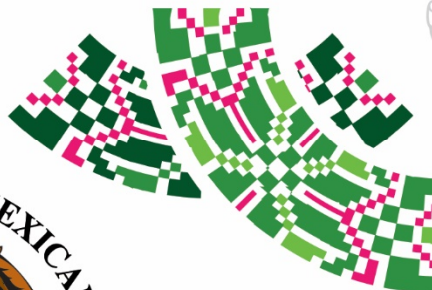


AÑO CIV, TOMO II, SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.
JUEVES 16 DE DICIEMBRE DE 2021
EDICIÓN EXTRAORDINARIA
PUBLICACIÓN ELECTRÓNICA
259 PÁGINAS



SAN LUIS POTOSÍ



PLAN DE **San Luis**

PERIÓDICO OFICIAL DEL ESTADO

Las leyes y demás disposiciones son de observancia obligatoria por el sólo hecho de publicarse en este Periódico.

“2021, Año de la Solidaridad médica, administrativa, y civil, que colabora en la contingencia sanitaria del COVID 19”.

ÍNDICE

Poder Legislativo del Estado

Decreto.- 0160. Presupuesto de Egresos del Estado de San Luis Potosí, para el Ejercicio Fiscal 2022.



POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2021 • 2027

Responsable:
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO

Directora:
ANA SOFÍA AGUILAR RODRÍGUEZ



MADERO No. 305, 3ER PISO
ZONA CENTRO, C.P. 78000
SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.

VERSIÓN PÚBLICA GRATUITA



Secretaría General de Gobierno

DIRECTORIO

José Ricardo Gallardo Cardona

Gobernador Constitucional del Estado
de San Luis Potosí

J. Guadalupe Torres Sánchez

Secretario General de Gobierno

Ana Sofía Aguilar Rodríguez

Directora del Periódico Oficial del Estado
"Plan de San Luis"

Requisitos para solicitar una publicación:

• Publicaciones oficiales

- ✓ Presentar oficio de solicitud para su autorización, dirigido a la Secretaría General de Gobierno, adjuntando sustento jurídico según corresponda, así como el original del documento físico a publicar y archivo electrónico respectivo (conforme a las especificaciones indicadas **para cualquier tipo de publicación**).
- ✓ En caso de licitaciones públicas, la solicitud se deberá presentar con dos días de anticipación a la fecha en que se desea publicar.
- ✓ Este tipo de publicación será considerada **EDICIÓN EXTRAORDINARIA**.

• Publicaciones de particulares (avisos judiciales y diversos)

- ✓ Realizar el pago de derechos en las cajas recaudadoras de la Secretaría de Finanzas.
- ✓ Hecho lo anterior, presentar ante la Dirección del Periódico Oficial del Estado, el recibo de pago original y una copia fotostática, así como el original del documento físico a publicar (con firma y sello) y en archivo electrónico (conforme a las especificaciones indicadas **para cualquier tipo de publicación**).
- ✓ Cualquier aclaración deberá solicitarse el mismo día de la publicación.
- ✓ Este tipo de publicación será considerada **EDICIÓN ORDINARIA** (con excepciones en que podrán aparecer en EDICIÓN EXTRAORDINARIA).

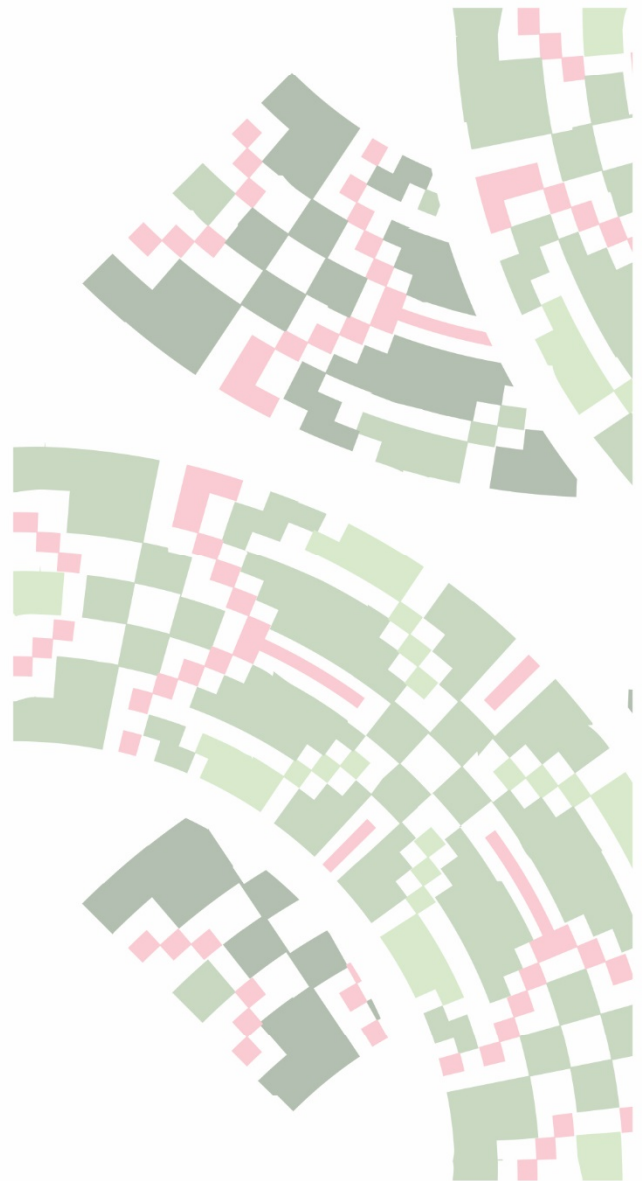
• Para cualquier tipo de publicación

- ✓ El solicitante deberá presentar el documento a publicar en archivo físico y electrónico. El archivo electrónico que debe presentar el solicitante, deberá cumplir con los siguientes requisitos:
 - Formato Word para Windows
 - Tipo de letra Arial de 9 pts.
 - No imagen (JPEG, JPG). No OCR. No PDF.

¿Donde consultar una publicación?

- ✓ Conforme al artículo 11, de la Ley del Periódico Oficial del Estado, la publicación del periódico se realiza de forma electrónica, pudiendo ser consultado de manera gratuita en la página destinada para ello, pudiendo ingresar bajo la siguiente liga electrónica: periodicooficial.slp.gob.mx/

- **Ordinarias:** lunes, miércoles y viernes de todo el año
- **Extraordinarias:** cuando sea requerido



Poder Legislativo del Estado

JOSÉ RICARDO GALLARDO CARDONA, GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE SAN LUIS POTOSÍ, A SUS HABITANTES SABED: QUE EL CONGRESO DEL ESTADO HA DECRETADO LO SIGUIENTE:

DECRETO 0160

La Sexagésima Tercera Legislatura Constitucional del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, Decreta

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Presupuesto de Egresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal 2022 se formuló con fundamento en el marco normativo conformado por, la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí, y demás disposiciones aplicables en la materia.

Conforme se establece en el artículo 5º párrafo segundo de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, así como en el artículo 25 fracción I de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, este Presupuesto guarda congruencia con los Criterios Generales de Política Económica para el ejercicio fiscal 2022 establecidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, así como con la Ley de Ingresos de la Federación.

Las erogaciones del presente Presupuesto que tienen como fuente de financiamiento las aportaciones a convenios, participaciones y fondos provenientes de subsidios federales, fueron calculadas con base en el Presupuesto de Egresos de la Federación para el ejercicio fiscal 2022 y son congruentes con la iniciativa de Ley de Ingresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal 2022.

1. Panorama económico.

El proyecto de presupuesto para el ejercicio fiscal del año 2022 se plantea en una etapa de recuperación de los contextos social y económico, después de la irrupción de la pandemia SARS COV2 (COVID), particularmente en los escenarios laboral y de movilidad. La recuperación continúa siendo determinada por la evolución de la enfermedad, lo que ha impactado de manera heterogénea las distintas regiones del estado, sectores económicos y grupos de población.

1.1. Economía global.

En enero de 2021 el Fondo Monetario Internacional (FMI) estimó que el año 2020 cerró con una contracción del Producto Interno Bruto (PIB) mundial de 3.5%, menor a la caída de 4.9%; es decir, 1.4% menos que el pronóstico de la esperada en junio de 2020.

También proyecta una recuperación del PIB mundial de 6.0% y estima que las economías avanzadas y emergentes crecerán 4.3% y 6.3%, respectivamente. En lo que respecta a América Latina y el Caribe, se prevé una recuperación de 4.1%.¹

Los factores que impulsarían el crecimiento son: la efectividad y el rápido despliegue de las vacunas; los efectos de derrame de los estímulos fiscales de las economías avanzadas; y el impacto favorable del restablecimiento de las cadenas globales de valor al seguir adoptando medidas sociales y de salud pública basadas en las evidencias y herramientas que salvan vidas, como los tratamientos, las pruebas diagnósticas contra la COVID-19 recomendados por la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Entre los riesgos a la baja destacan: la incertidumbre sobre la evolución de la pandemia y la previsión de posibles escenarios futuros; los posibles retrasos e inequidad mundial en materia de vacunas contra la COVID-19; y la volatilidad en los mercados ante la resiliencia de los mercados accionarios.

1.2. Economía nacional.

La economía mexicana continuó recuperándose durante el cuarto trimestre de 2020 y los primeros meses de 2021, congruente con el desempeño de la economía global y la reapertura ordenada de diversos sectores de la actividad económica.

¹ Recuperado en https://www.finanzaspublicas.hacienda.gob.mx/work/models/Finanzas_Publicas/docs/paquete_economico/cgpe/cgpe_2022.pdf, pp 18-19.



El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) informó que, en 2020, el Producto Interno Bruto (PIB) de México registró una caída que lo ubicó en -8.2% con respecto a 2019. Este indicador mantiene su tendencia de recuperación en el tercer trimestre de 2021 y lo ubica en 4.6%.

En los Criterios Generales de Política Económica 2022 se considera que el PIB nacional al final del 2021 crecerá 6.3% y para el cierre de 2022 la perspectiva de este indicador lo sitúa en 4.1%.²

En materia de empleo, al 30 de septiembre de 2021 se tienen registrados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) 20,594,919 puestos de trabajo; de éstos, el 87% son permanentes y el 13% son eventuales. La diferencia con respecto a diciembre de 2020 representa un incremento de 820,187 puestos de trabajo, que equivale a 3.9%. En estos nueve meses del año, el salario base de cotización de trabajadores afiliados al IMSS alcanzó un monto de \$432.04 y representa un incremento anual nominal de 7.3% a nivel nacional.

La ocupación informal en junio de 2020 ascendió a 25.6 millones de personas, que se tradujo en una Tasa de Informalidad Laboral de 53%; este indicador para septiembre de 2021 se ubicó en 56.4%, una cifra mayor en 3.4% y aproximadamente 30.8 millones de personas.³

La población desocupada observó una tasa de 4.2% en septiembre de 2021, inferior a la observada de 6.7% respecto a la población económicamente activa (PEA) en el mismo mes de 2020.

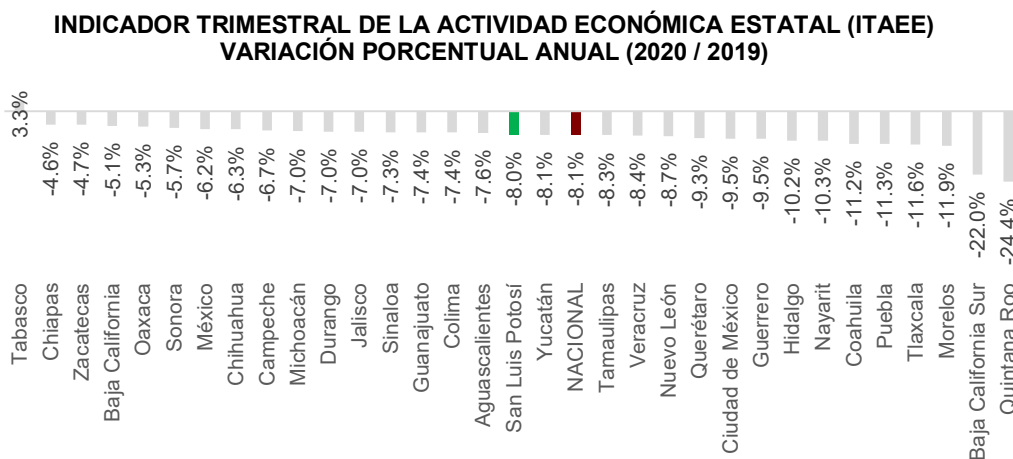
El indicador de inflación anual hasta la primera quincena de octubre del presente año, ha observado cierta variabilidad debido a los cambios registrados en el costo de diversas materias primas y la evolución del precio de los energéticos, principalmente, y registra una tasa anualizada de 6.12%. En este contexto, la expectativa es que el nivel de la inflación previsto por el Banco de México se ubique en 5.7% al cierre de 2021.⁴

El tipo de cambio promedio al cierre del 2020 se registró en \$22.9 por dólar (ppd); la expectativa para el cierre de 2021 es que este indicador se ubique en \$20.2 ppd.⁵

Con el propósito de enfrentar el entorno de incertidumbre de la economía mexicana ante la crisis mundial y la complicación originada por la pandemia, el Banco de México anunció el tercer aumento de la Tasa de Interés Interbancaria a 5.00% a partir del 12 de noviembre de 2021,⁶ debido a que la inflación global continuó aumentando por presiones en diversas materias primas, efectos de base de comparación y otras presiones de costos por cuellos de botella en la producción.

1.3. Comportamiento de la economía del Estado.

San Luis Potosí al cierre de 2020 ocupó la posición 17 en cuanto a crecimiento económico y observó una caída menor del PIB al observado a nivel país.



Fuente: Elaboración del COESPO con base en INEGI

² Recuperado en https://www.finanzaspublicas.hacienda.gob.mx/work/models/Finanzas_Publicas/docs/paquete_economico/cgpe/cgpe_2022.pdf, p.12

³ Recuperado en: <https://www.imss.gob.mx/prensa/archivo/202111/511>

⁴ Recuperado en: <https://www.banxico.org.mx/tipcamb/main.do?page=inf&idioma=sp#>

⁵ Recuperado en: https://www.finanzaspublicas.hacienda.gob.mx/work/models/Finanzas_Publicas/docs/paquete_economico/cgpe/cgpe_2022.pdf, p119

⁶ Recuperado en: <https://www.banxico.org.mx/SieInternet/consultarDirectorioInternetAction.do?accion=consultarCuadro&idCuadro=CE100§or=1&locale=es>

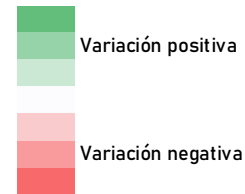
El desempeño económico de San Luis Potosí no ha escapado a la repercusión de la crisis sanitaria aún en evolución y es consistente con la tendencia de desaceleración nacional y global; según datos del INEGI, se estima que al segundo trimestre de 2021 el PIB registró una tasa de crecimiento de 3.6%, con respecto al trimestre anterior y una variación de 25.5% con respecto a igual periodo de 2020.

INDICADOR TRIMESTRAL DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA ESTATAL (ITAEE)
VARIACIÓN PORCENTUAL ANUAL (RESPECTO AL MISMO TRIMESTRE DEL AÑO ANTERIOR)

SAN LUIS POTOSÍ: TOTAL DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

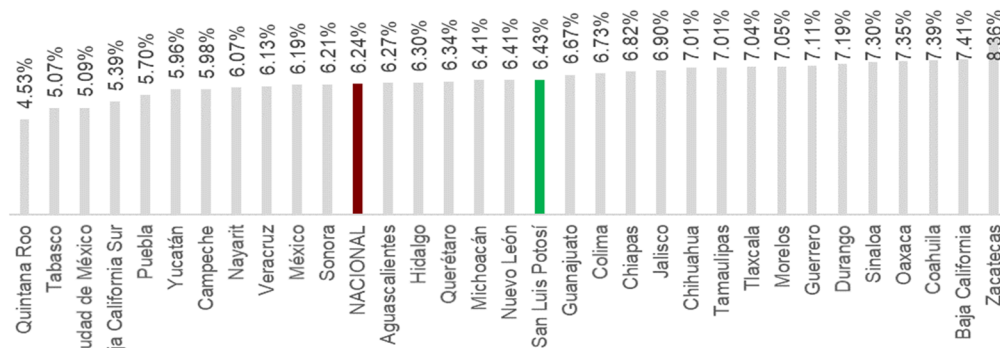
TRIMESTRE / AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
I	2.9%	3.0%	5.9%	6.3%	0.0%	-1.9%	-1.7%
II	2.1%	6.5%	2.3%	6.2%	-0.7%	-22.6%	25.5%
III	7.0%	1.8%	2.9%	3.9%	0.6%	-5.5%	
IV	3.9%	4.2%	3.8%	0.8%	-1.1%	-1.7%	
PROMEDIO ANUAL	4.0%	3.9%	3.7%	4.3%	-0.3%	-8.0%	11.9%

Fuente: Elaboración del COESPO con base en INEGI



En el mes de octubre de 2021 el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC) en nuestro Estado registró una inflación anual de 6.43% debido particularmente al incremento del precio de los energéticos y el encarecimiento de los productos básicos como el jitomate, la cebolla y el chile serrano.

ÍNDICE NACIONAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (INPC)
VARIACIÓN ANUAL
OCTUBRE 2021 / OCTUBRE 2020



Fuente: Elaboración del COESPO con base en INEGI

Los trabajadores afiliados al IMSS alcanzaron un registro, al cierre de 2020, de 440,501, lo que contrasta con el mes de septiembre de 2021 con un registro de 456,972 trabajadores.

Lo que indica una ligera recuperación de 16,471 empleos formales con corte a septiembre de 2021, equivalente a 3.7% respecto al cierre del año anterior.



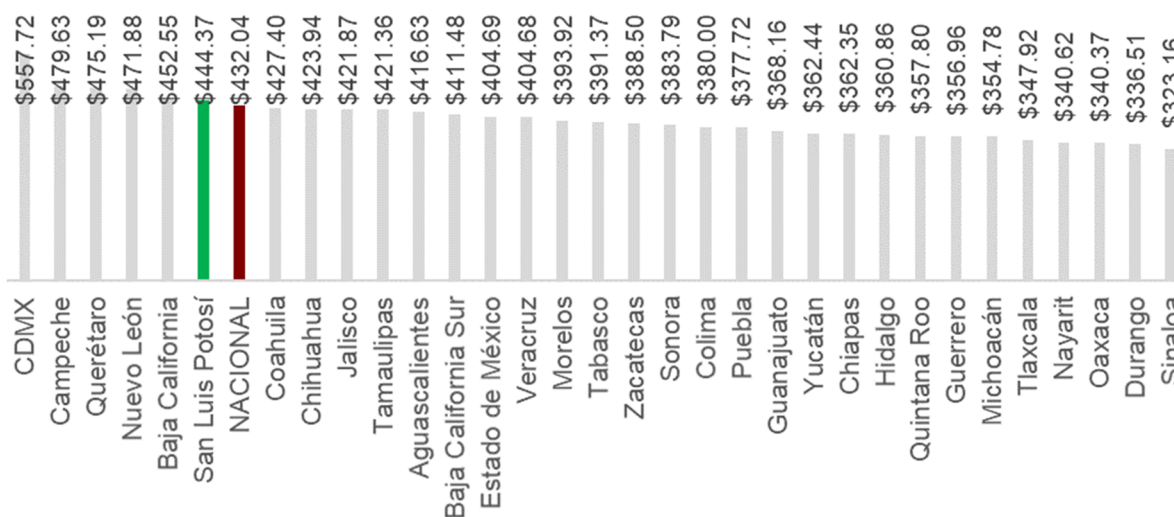
EMPLEO: CRECIMIENTO MENSUAL 2015 – 2021
(DIFERENCIA RESPECTO AL MES ANTERIOR)
SEPTIEMBRE DE 2021

MES / AÑO	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Enero	475	2,707	4,799	4,616	2,954	3,551	3,630
Febrero	3,295	3,888	5,822	4,923	2,432	4,390	3,288
Marzo	3,156	1,269	5,609	1,433	1,883	-1,389	406
Abril	1,654	1,777	2,575	1,748	1,309	-10,992	-723
Mayo	512	-1,398	2,055	1,801	-3,270	-6,549	-1,344
Junio	-1,156	-1,597	-37	-3,905	-629	-3,681	4,588
Julio	948	397	1,176	1,153	1,596	23	3,022
Agosto	3,047	4,174	1,990	3,181	-910	3,685	1,559
Septiembre	2,695	3,492	3,289	2,709	2,815	3,092	2,045
Octubre	3,441	2,394	1,995	1,672	4,795	2,698	
Noviembre	4,564	4,452	5,912	2,886	108	3,378	
Diciembre	-5,654	-4,442	-6,259	-6,874	-5,553	-5,051	
TOTAL AÑO	16,977	17,113	28,926	15,343	7,530	-6,845	16,471

Fuente: Elaboración del COESPO con base en IMSS.



SALARIO DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS AL IMSS, PESOS DIARIOS (NOMINALES)
SEPTIEMBRE DE 2021



* Los salarios de la CDMX, Estado de México y Veracruz corresponden al promedio de sus delegaciones.

En septiembre de 2021 el Salario diario de cotización Estado de San Luis Potosí registro un total de 444.37 pesos nominales lo que lo ubicó en la posición número 6 en el contexto nacional con mayor salario y representa un incremento de 5.6% con respecto a septiembre de 2020.



TRABAJADORES AFILIADOS AL IMSS POR SECTORES ECONÓMICOS
SEPTIEMBRE DE 2021

SECTOR ECONÓMICO	TRABAJADORES SEPTIEMBRE 2021	SALARIOS SEPTIEMBRE 2021 PESOS NOMINALES	SALARIOS MÍNIMOS *
SECTOR PRIMARIO	22,038	\$ 257.65	1.8
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y caza	22,038	\$ 257.65	1.8
SECTOR SECUNDARIO	230,008	\$ 470.23	3.3
Industrias extractivas	4,477	\$ 589.79	4.2
Industrias de transformación	187,661	\$ 499.68	3.5
Industria de la construcción	35,519	\$ 266.07	1.9
Industria eléctrica, y captación y suministro de agua potable	2,351	\$ 975.31	6.9
SECTOR TERCIARIO	204,926	\$ 428.96	3.0
Comercio	68,842	\$ 335.73	2.4
Transportes y comunicaciones	22,276	\$ 388.33	2.7
Servicios para empresas, personas y el hogar	55,684	\$ 339.97	2.4
Servicios sociales y comunales	58,124	\$ 639.88	4.5
TOTAL	456,972	\$ 444.37	3.1

* Equivalencia en salarios mínimos, de acuerdo a la CONASAMI el salario mínimo vigente en 2021 es de 141.70 pesos
Fuente: Elaboración del COESPO con base en IMSS.

TRABAJADORES AFILIADOS AL IMSS POR REGIONES
SEPTIEMBRE DE 2021

REGIÓN	TRABAJADORES SEPTIEMBRE 2021	SALARIOS SEPTIEMBRE 2021 PESOS NOMINALES	SALARIOS MÍNIMOS **
Estado de San Luis Potosí	456,972	\$ 444.37	3.1
Altiplano	29,185	\$ 315.37	2.2
Centro	364,901	\$ 472.90	3.3
Media	14,304	\$ 301.29	2.1
Huasteca	48,582	\$ 333.38	2.4

* Equivalencia en salarios mínimos, de acuerdo a la CONASAMI el salario mínimo vigente en 2021 es de 141.70 pesos.
Fuente: Elaboración del COESPO con base en IMSS.

SALARIO DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS AL IMSS, PESOS DIARIOS
(SEPTIEMBRE DE 2021)

	SALARIO HOMBRES PESOS NOMINALES	SALARIO MUJERES PESOS NOMINALES	SALARIO TOTAL PESOS NOMINALES	SALARIO TOTAL PESOS REALES (DEFLACTADO CON EL INPC)*
San Luis Potosí	\$470.00	\$404.45	\$444.37	\$387.75
NACIONAL	\$454.53	\$396.61	\$432.04	\$377.00

* INPC correspondiente a septiembre de 2021 (114.601); La base del INPC es la 2ª quincena de julio de 2018 = 100; en septiembre de 2021 el índice de precios generales registro un incremento de 14.6%, con respecto al periodo de referencia.
Fuente: Elaboración del COESPO con base en IMSS, INEGI.



Esta situación ha incidido de manera importante en cuanto al consumo interno y por consecuencia habrá de reflejarse en la recaudación fiscal del Estado y los municipios.

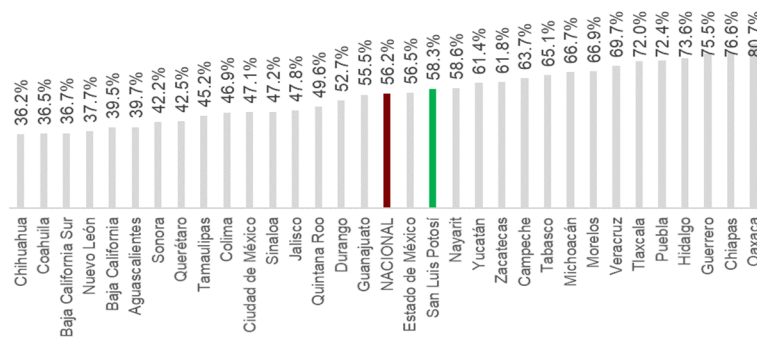
Conforme a los datos registrados en el INEGI, la tasa de desocupación al final de 2020 fue de 3.2%; que corresponden a un total de 39,979 personas de las cuales 67% son hombres y el 33% son mujeres.

Este mismo indicador en su medición del segundo trimestre de 2021 se ubicó en 2.9%; que corresponden a un total de 37,397 personas de las cuales 63% son hombres y el 37% son mujeres.

Su comportamiento decreciente refleja el impacto en el empleo por la activación económica mundial y la reincorporación del capital humano a las empresas, eliminación de paros técnicos y recuperación de la movilidad.

La tasa de informalidad del Estado de San Luis Potosí al segundo trimestre de 2021 se sitúa en 58.3%, que corresponden a 726,094 personas.

TASA DE INFORMALIDAD LABORAL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021



Fuente: Elaboración del COESPO con base en INEGI

DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN EN INFORMALIDAD LABORAL SEGUNDO TRIMESTRE DE 2021

CLASIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN ECONÓMICA MIENTE ACTIVA CON OCUPACIÓN INFORMAL SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD-SUBTOTALES	CLASIFICACIÓN DE LA POBLACIÓN OCUPADA POR TAMAÑO DE LA UNIDAD ECONÓMICA-SUBTOTALES								TOTAL
	NO APLICA	SIN ESTABLECIMIENTOS	CON ESTABLECIMIENTOS	PEQUEÑOS ESTABLECIMIENTOS	MEDIANOS ESTABLECIMIENTOS	GRANDES ESTABLECIMIENTOS	GOBIERNO	OTROS	
No aplica	0	0	0	0	0	0	0	6,789	6,789
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	163,436	0	0	0	0	0	0	0	163,436
Industria manufacturera	1,465	29,927	17,313	833	164	1,728	0	0	51,430
Construcción	4,384	75,556	1,732	1,296	190	0	0	0	83,158
Comercio	5,898	67,289	84,359	14,342	749	0	0	0	172,637



Restaurantes y servicios de alojamiento	4,419	35,573	32,390	6,602	0	0	0	0	78,984
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	730	10,510	836	1,033	742	718	0	0	14,569
Servicios profesionales, financieros y corporativos	2,259	10,018	6,559	5,315	1,937	1,927	0	0	28,015
Servicios sociales	6,527	5,326	4,930	5,310	1,010	312	0	0	23,415
Servicios diversos	2,963	17,361	21,502	1,893	0	173	0	44,965	88,857
Gobierno y organismos internacionales	0	0	0	0	0	0	14,804	0	14,804
TOTAL	192,081	251,560	169,621	36,624	4,792	4,858	14,804	51,754	726,094

Fuente: Elaboración del COESPO con base en INEGI

Este comportamiento está correlacionado con la reactivación de las actividades económicas y el progreso en la campaña de vacunación contra el SARS (COVID19).

Remesas.

Con base en el informe del Banco de México "Ingresos por Remesas Familiares, Distribución por Entidad Federativa", nuestro Estado ha tenido un buen nivel de ingreso ya que el total registrado en 2020 ascendió a un importe de 1,425.2 millones de dólares; en el tercer trimestre de 2021 el ingreso por remesas es de 457.8 mdd, siendo 1,232.8 mdd la cifra acumulada en los tres trimestres. Se estima que observará un mejor desempeño en función de la actividad económica de Estados Unidos.

Inversión Extranjera Directa (IED).

De acuerdo con datos de la Secretaría de Economía, el total acumulado en el primer trimestre de 2021 para el Estado de San Luis Potosí asciende a 663 millones de dólares de los cuales corresponden el 20% a nuevas inversiones, 36% a reinversión de utilidades y 44% cuentas entre compañías.

**INVERSIÓN EXTRANJERA DIRECTA (IED) POR TIPO DE INVERSIÓN
MILLONES DE DÓLARES**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021*
Nuevas inversiones	1,136	442	460	474	372	307	130
Reinversión de utilidades	261	275	418	510	481	358	241
Cuentas entre compañías	502	98	529	781	-12	244	292
Total	1,899	815	1,406	1,766	841	909	663

* Total acumulado al primer semestre de 2021.

Fuente: Elaboración del COESPO con base en Secretaría de Economía

En el mes de septiembre se registró un total de 58 mil 485 puestos de trabajo formales en la rama de la industria automotriz, que representan un 13% del total de los trabajadores asegurados en el Estado.

**TRABAJADORES AFILIADOS AL IMSS
SEPTIEMBRE DE 2021
INDUSTRIA AUTOMOTRIZ**

SECTOR ECONÓMICO	PUESTOS DE TRABAJO SEPTIEMBRE 2021
Fabricación y/o ensamble de carrocerías para vehículos de transporte	779



Fabricación y/o ensamble de partes y accesorios para automóviles, autobuses, camiones, motocicletas y bicicletas	15,828
Fabricación y/o ensamble de partes para el sistema eléctrico de vehículos automóviles	13,474
Fabricación y/o ensamble de automóviles, autobuses, camiones y motocicletas	8,362
Fabricación y/o ensamble de motores para automóviles, autobuses y camiones	190
Fabricación de conjuntos mecánicos y sus partes para automóviles, autobuses, camiones y motocicletas	19,852
TOTAL	58,485

Fuente: Elaboración del COESPO con base en IMSS

Pobreza.

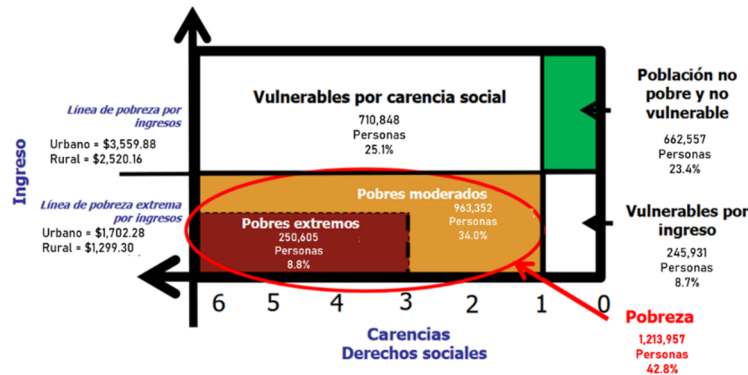
Uno de los rubros que más lastiman a nuestra sociedad es la situación de pobreza en la que viven cerca del 43% de quienes residen en nuestro Estado, proporción que afortunadamente no se incrementó como efecto de las medidas adoptadas para combatir la Pandemia.

INDICADORES DE POBREZA MULTIDIMENSIONAL

2020

	NÚMERO DE PERSONAS	PORCENTAJE DE PERSONAS
POBREZA		
Población en situación de pobreza	1,213,957	42.8%
Población en situación de pobreza moderada	963,352	34.0%
Población en situación de pobreza extrema	250,605	8.8%
Población vulnerable por carencias sociales	710,848	25.1%
Población vulnerable por ingresos	245,931	8.7%
Población no pobre y no vulnerable	662,557	23.4%
INDICADORES DE CARENCIA SOCIAL		
Rezago educativo	544,853	19.2%
Carencia por acceso a servicios de salud	559,975	19.8%
Carencia por acceso a la seguridad social	1,462,645	51.6%
Carencia por calidad y espacios de la vivienda	264,265	9.3%
Carencia de acceso a servicios básicos de la vivienda	708,702	25.0%
Carencia por acceso a la alimentación nutritiva y de calidad	529,380	18.7%
PRIVACIÓN SOCIAL		
Población con al menos una carencia social	1,924,805	67.9%
Población con tres o más carencias sociales	612,417	21.6%
BIENESTAR ECONÓMICO		
Población con ingreso inferior a la línea de pobreza extrema por ingresos	504,451	17.8%
Población con ingreso inferior a la línea de pobreza por ingresos	1,459,888	51.5%

Fuente: Elaboración del COESPO con base en programa de cálculo y las bases de datos para la medición multidimensional de la pobreza en México del CONEVAL.

**CUADRANTE DE INDICADORES DE POBREZA MULTIDIMENSIONAL
AÑO 2020**

Fuente: Elaboración del COESPO con base en programa de cálculo y las bases de datos para la medición multidimensional de la pobreza en México del CONEVAL.

2. Riesgos relevantes para las finanzas públicas.

El ejercicio fiscal 2020 y lo que va del 2021 arrastran riesgos por la pandemia, así como por el impacto de la gratuidad en los servicios de salud, la reducción de ingresos en el sector educativo y la descapitalización de los fondos de pensiones.

De conformidad con lo que establece el Artículo 5 fracción III de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se puntualizan los riesgos relevantes para las finanzas públicas, detallando propuestas de acción para enfrentarlos.

2.1 Sector Educativo

2.1.1 Déficit de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado (SEGE).

A partir del año 2008 la Ley de Coordinación Fiscal estableció una nueva fórmula para la distribución de recursos del Fondo de Aportaciones para la Educación Básica (FAEB), la cual ocasionó una disminución de recursos para el Estado. Esto ocasionó un déficit acumulado que ascendió a 5,836.7 mdp, sin incluir actualizaciones, recargos y multas por impuestos no pagados al cierre del ejercicio 2016.

Con la entrada en vigor del Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) en el año 2015 se dejaron de generar incrementos en los pasivos; sin embargo, se dejaron comprometidas las finanzas estatales con los pasivos por la insuficiencia de FAEB y a los que el Estado ha tenido que hacer frente mediante aportaciones extraordinarias de recursos propios y la gestión de recursos ante la Federación para lograr su reducción.

La insuficiencia presupuestaria de la nómina de maestros del Sector Federal fue corregida a partir de 2015, con la transición al Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE).

Las principales acciones implementadas por la anterior administración, tales como: pagos a terceros institucionales, a proveedores, a fondos de trabajadores, así como la formalización y pago de los tres primeros periodos del Convenio con el ISSSTE para el pago de Cuotas y Aportaciones para el Retiro de los años 2011 al 2014, no fueron suficientes para minimizar los efectos de la actualización del riesgo en el sector educativo de 2015 a 2021.

La anterior administración implementó acciones que no fueron suficientes para minimizar los efectos de la actualización del riesgo en el sector educativo de 2015 a 2021, tales como: pagos a terceros institucionales, a proveedores, a fondos de trabajadores, así como la formalización y pago de los tres primeros periodos del Convenio con el ISSSTE para el pago de Cuotas y Aportaciones para el Retiro de los años 2011 al 2014.

Esta administración analizará, reestructurará y, en su caso, fortalecerá las acciones que sean necesarias para enfrentar los efectos de la actualización del riesgo referido.

2.1.2 Déficit Subsistema Telesecundarias.

Desde su creación en 1982 el Subsistema Telesecundarias se financiaba totalmente con recursos Federales. A partir de 2015 la transición del Fondo de Aportaciones para la Educación Básica (FAEB) al Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y



Gasto Operativo (FONE) consideró únicamente un monto de 764 mdp anuales, que representan menos del 50% del costo total de la nómina del Subsistema, dejando a cargo del Estado el importe restante.

Cabe hacer mención que en los últimos dos ejercicios se han recibido 500 mdp en 2018, 313 mdp en 2019, 337 mdp en 2020, 165 mdp a septiembre de 2021, a través de Convenios U080 con la Secretaría de Educación Pública para poder cerrar el ejercicio.

El déficit acumulado del Subsistema Telesecundarias se ha cubierto parcialmente con aportaciones extraordinarias no regularizables por parte de la Federación y del Estado. Al cierre de 2021 el pasivo acumulado asciende a 1,036.5 mdp.

La anterior administración implementó acciones que no fueron suficientes para minimizar los efectos de la actualización del riesgo para mantener la operatividad del Subsistema, tales acciones fueron: realizar aportaciones adicionales por parte del Estado y la Federación, recursos extraordinarios para mantener balances positivos, además de gestionar la obtención de recursos federales, y la optimización de plazas del Subsistema.

En la realidad, la nómina de telesecundarias asciende a 1,600 mdp anuales, de los cuales el Estado aporta 837 mdp.

De igual forma, la nómina de jubilados asciende a 640 mdp, de los cuales el Estado aporta 321 mdp.

Esta administración analizará, reestructurará y, en su caso, fortalecerá las acciones que sean necesarias para enfrentar los efectos de la actualización del riesgo referido.

2.1.3 Organismos Públicos Descentralizados de Educación Media Superior.

Los Organismos Públicos Descentralizados que presentan riesgos estructurales para las finanzas públicas estatales son: el Colegio de Bachilleres (COBACH) y el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECYTE), de acuerdo a información proporcionada por la Secretaría de Educación de Gobierno del Estado.

2.1.3.1 COBACH

Se registró un crecimiento importante en los egresos del Organismo derivado de la regularización salarial que implicó un crecimiento del 16% en el año 2011 y del 20% en el año 2013 de su gasto irreductible de operación, a consecuencia de la negociación salarial a nivel central para lo cual la Federación incrementó su aportación y el Estado se vio impedido a realizar la aportación en la misma cantidad de recursos, puesto que el crecimiento de sus participaciones no fueron en la misma proporción, por lo que se generó un desequilibrio financiero. Además, se ha presentado un crecimiento significativo en el número de plazas administrativas, de tal manera que actualmente existe un mayor número de éstas que plazas docentes en la institución.

La anterior administración presentó al 2020 pasivo acumulado del COBACH equivalente a 125 mdp. Al mes de septiembre de ese año el pasivo después de provisiones ascendió a 160.5 mdp correspondiente a los adeudos con terceros institucionales.

Al cierre del 2021 el pasivo acumulado asciende a 286 mdp, correspondientes a los adeudos con terceros institucionales. Dentro de los pasivos se encuentra el adeudo del Impuesto sobre la Renta de algunos periodos de 2016, 2017 y 2021.

Con información de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado, para sanear financieramente al sistema COBACH se requieren 445 mdp.

La anterior administración implementó acciones que no fueron suficientes para minimizar los efectos de la actualización del riesgo para mantener la operatividad del organismo; tales acciones fueron: aportación de pari passu estatal en la misma medida que la Federación, aportaciones estatales extraordinarias, contención del capítulo de servicios personales, optimización de plazas administrativas y docentes.

Esta administración analizará, reestructurará y, en su caso, fortalecerá las acciones que sean necesarias para enfrentar los efectos de la actualización del riesgo referido.

Adicional a estas medidas, se requiere el fortalecimiento de los ingresos propios, así como gestiones ante la SEP, la inclusión de prestaciones estatales que también se estén otorgando en otras entidades federativas.

2.1.3.2 CECYTE

Su pasivo deriva de una aportación estatal (Gobierno del Estado y recursos propios) menor a la contraparte Federal, lo que ocasionó al cierre del ejercicio 2020 un pasivo acumulado de 285.3 mdp.

La deuda acumulada por pasivos al cierre del 2021 asciende a 349.2 mdp. Derivado de la contratación de nuevo personal por honorarios con altas prestaciones, las cuáles fueron otorgadas rebasando los términos de los convenios federales.

Con información de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado, para sanear financieramente al sistema CECYTE, se requieren 79.9 mdp, con ello se pagarían los adeudos ante el SAT (Impuesto sobre la Renta) y las prestaciones de seguridad social (ISSSTE).

La anterior administración pretendió sin éxito minimizar los efectos de la actualización del riesgo para mantener la operatividad del organismo, mediante la implementación de un programa de retiro voluntario y congelar las plazas vacantes de personal administrativo, fortalecimiento de sus ingresos propios, continuar con el reordenamiento y contención del gasto corriente y de operación, gestionar ante la Federación el incremento del presupuesto Federal para la operación del Organismo, aportaciones extraordinarias del Estado para el fortalecimiento financiero de la institución.

Esta administración analizará, reestructurará y, en su caso, fortalecerá las acciones que sean necesarias para enfrentar los efectos de la actualización del riesgo referido.

Las anteriores medidas deben ser priorizadas comenzando con una reestructuración de plazas y la aportación completa del pari passu del Estado.

2.2 Sector Salud.

2.2.1 Presiones financieras y déficit de Servicios de Salud

Al inicio de la presente Administración Estatal los Servicios de Salud se recibieron en una situación financiera de alto riesgo derivada principalmente de un histórico mal manejo administrativo y financiero que generó pasivos a corto plazo al 30 de septiembre por 1,516.3 mdp, mismos que se encuentran registrados en los estados financieros correspondientes.

Asimismo, se reportaron compromisos de pago no registrados contablemente por 92.9 mdp correspondientes a un adeudo no reconocido con la Secretaría de Finanzas.

Para hacer frente a ambos compromisos no se recibió liquidez ni presupuesto durante el presente ejercicio fiscal. En materia de balance operativo para cierre del ejercicio 2021 se presenta un déficit presupuestal acumulado de 115.4 mdp, mismo que se encuentra vinculado a compromisos irreductibles de gasto corriente lo que no solo pone en riesgo la capacidad operativa para el último mes del ejercicio, sino que podría provocar un incremento en los pasivos a corto plazo.

Balance anual de Servicios de Salud
(cifras en pesos)

Ejercicio	PRESUPUESTO AUTORIZADO	GASTO IRREDUCTIBLE PROYECTADO
2021	3,433,781,391.90	3,549,161,392.00
	BALANCE ANUAL	-115,380,000.10

*Incluye todas las fuentes de financiamiento administradas por los Servicios de Salud.

Acciones en marcha y por realizar:

Para mitigar los riesgos financieros encontrados, la presente administración ha establecido desde sus primeros días de gestión acciones encaminadas a frenar y revertir paulatinamente el déficit anual operativo, generando con ello las bases para reducir en los próximos ejercicios fiscales los pasivos acumulados:

- Medidas de contención del gasto en Servicios Personales, con lo que se proyecta para el ejercicio fiscal 2022 una reducción nominal en el costo del tabulador general de sueldos y salarios del 4.8%;
- Implementación de acciones de reprogramación y contención del gasto corriente a través de una política de austeridad en el consumo de materiales y suministros, el fortalecimiento de los esquemas de compras programadas, mejoras en el manejo de almacenes y políticas de surtimiento, así como la reducción en el gasto en servicios generales;
- Realización de gestiones financieras para incrementar las aportaciones estatales para cubrir partidas no reconocidas con Fondos Federales;
- Gestión de recursos extraordinarios ante el INSABI, mismos que han presentado una disminución en su otorgamiento para la operación de los Servicios de Salud, pasando de 1,531.4 mdp autorizados como aportación federal del entonces Seguro Popular a 1,423.3 mdp en 2021 como parte del modelo INSABI lo que representa una disminución nominal de 108.1 mdp, sin considerar una inflación acumulada en 6 años de 30.6%.



Por otra parte, durante los últimos años se incrementó la cobertura de los servicios de salud en el Estado, al construirse y habilitarse infraestructura de nuevos hospitales y unidades médicas e incrementarse el número de camas censables, por lo que se hace indispensable la gestión de un mayor monto de recursos federales para asegurar la operación y la viabilidad financiera del Sector Salud.

Finalmente, con la entrada en vigor de las reformas a la Ley General de Salud se estableció la gratuidad en la prestación de atenciones médicas, lo que ocasionó que se dejarán de recibir cuotas de recuperación por atenciones brindadas que en 2019 ascendieron a 23 mdp.

2.2.2 Presiones financieras y déficit Hospital Central.

Al cierre del mes de septiembre la anterior administración reportó en el Hospital Central "Dr. Ignacio Morones Prieto" un pasivo por 370.1 mdp, el cual tampoco cuenta con respaldo presupuestal ni financiero para poder liquidarse, originando con ello una presión financiera que compromete su margen de operación.

Además, para el cierre del ejercicio 2021 se cuenta con un déficit anual operativo por más de 214 mdp, mismo que no cuenta con presupuesto, pero se vincula a conceptos de gasto irreductibles e indispensables para la operación del Hospital, lo que obliga al Estado a incrementar sus presiones financieras.

Balance anual del Hospital Central "Dr. Ignacio Morones Prieto"
(millones de pesos)

PRESUPUESTO	2021
Ingresos	857.90
Egresos	1,072.34
Déficit	-214.44

Acciones en marcha y por realizar:

- 1) Implementar una reestructura en la administración de sus servicios personales buscando reducir su costo, incrementar su productividad y reestructurar sus esquemas de pago para facilitar la utilización de una mayor diversidad de fuentes de financiamiento;
- 2) Impulsar acciones que permitan incrementar la captación de ingresos adicionales como la implementación de esquemas de colaboración o gestión de donativos por parte de organismos, empresas y sociedad civil;
- 3) Establecer esquemas de control y contención en el gasto corriente a través de una política de austeridad y la implementación de compras consolidadas de medicamentos, insumos y servicios con los Servicios de Salud
- 4) Gestionar el incremento del presupuesto Federal asignado derivado de que se ha continuado con la prestación de atenciones médicas a pacientes del ahora INSABI por concepto de Gasto Catastrófico y Seguro Médico Siglo XXI, no obstante que las nuevas reglas de operación contemplan únicamente el pago de medicamentos lo que representa la pérdida de un ingreso líquido por 161.7 mdp anuales, mismos que contribuían al pago de personal médico así como en la adquisición de insumos necesarios para el tratamiento de dichas atenciones.

Asimismo, la gratuidad en la prestación de atenciones médicas ha generado una reducción anual en sus ingresos por concepto de cuotas de recuperación de 76.3 mdp, por lo que ambos factores han generado un desbalance anual superior a los 235 mdp, el cual seguirá ocasionando una presión importante a las finanzas tanto de la institución como del Estado en tanto no se corrijan las reglas de aplicación de los recursos.

2.3. Régimen de Pensiones.

El estado actual de los adeudos anteriores que sostiene Gobierno del Estado con la Dirección de Pensiones representa un riesgo para las finanzas públicas estatales y para el mismo sistema de pensiones.

Con corte al 30 de octubre de 2021, este asciende a la cantidad de 1 un mil 389 mdp, y considerando que, en promedio, mensualmente se generan adeudos por la cantidad de 132 mdp, se estima que para el cierre del año 2021 éste será superior a 1 un mil 700 mdp.

Por lo anterior es necesario que se generen las estrategias para asegurar el pago a la Dirección de Pensiones, tanto de los adeudos históricos existentes como de los que mensualmente se vayan generando durante el año 2022, coadyuvando con esto, a la generación de rendimientos de los fondos de pensiones y a su sustentabilidad.

Con relación a la descapitalización de los fondos, el riesgo de colapso detectado desde las administraciones anteriores ha ocurrido ya en 2 de los 4 fondos.

El Fondo del Sector Telesecundarias se descapitalizó en el mes de agosto del 2021, mientras que el Fondo Especial para el pago de pensiones de los trabajadores de la Dirección de Pensiones colapsó en marzo del 2019.

Por otro lado, los Fondos de Pensiones de los Sectores Burócratas y Maestros de la Sección 52 del SNTE colapsaran en los años 2027 y 2032 respectivamente, por lo que se hace necesario que se generen las estrategias para crear las reservas que permitan al Estado enfrentar, en su momento, la carga financiera que esto representará.
Sector Telesecundaria.

Como se afirma en supralineas, el Fondo de Pensiones Sector Telesecundarias de la Sección 26 del SNTE, enfrentó su descapitalización en el mes de agosto del año 2021, la misma tiene su origen en su propia conformación; es un fondo solidario en el que aportan y tanto el trabajador como la parte patronal en la misma proporción; con este fondo se paga la nómina a pensionados y jubilados, así como las diversas prestaciones establecidas en la Ley de Pensiones.

Sin embargo, la base trabajadora aportante no se incrementa en la misma proporción que la base de jubilados, por lo que se origina que año con año se genere un déficit que conduce a la descapitalización del mismo.

El numeral 28 de la Ley de Pensiones y Prestaciones Sociales para los Trabajadores al Servicio del Estado de San Luis Potosí, establece que en caso de que los recursos de los fondos que administra la Dirección de Pensiones, sean insuficientes para cubrir las prestaciones que establece la Ley, el déficit que se presente será pagado por las instituciones de la Administración Pública, para mayor proveer Gobierno del Estado.

Toda vez que este fondo colapso en el mes de agosto del año 2021, y a efecto de cumplir con el pago de las prestaciones de seguridad social que establece la Ley de Pensiones y Prestaciones Sociales para los Trabajadores al Servicio del Estado de San Luis Potosí, se estima que para el año 2022 se requiere para el pago de nóminas de pensionados y jubilados del sector la cantidad de \$ 727,907,295.46.

A fin de postergar que los trabajadores que cotizan al fondo del Sector de Telesecundaria se jubilen, y así, generar ahorros en el pago de la nómina a pensionados y jubilados, se estableció el pago de un bono a la permanencia, al cual se hacen acreedores aquellos trabajadores que cumplen años adicionales de servicio ininterrumpido después de haber colmado los años laborados y cotizados para acceder a una pensión por jubilación; considerando que esta prestación se pagaba del Fondo del Sector Telesecundaria y de que a la fecha dicho fondo se ha agotado, se estima que para el año 2022 se requiere la cantidad de \$ 68,929,879.05.

Es importante resaltar, que de no cubrirse en tiempo y forma el pago de este bono a la permanencia, provocaría que los beneficiarios prefieran ejercer su derecho a jubilación, con lo cual se incrementaría hasta en un 50% el monto anual a pagar por nómina de pensionados, es decir, que al ejercer los derechohabientes su derecho en comento se requerirá una cantidad de hasta \$ 1,077,907,295.46.

Adicional a lo anterior, la fracción III del artículo 12 la Ley de Pensiones y Prestaciones Sociales para los Trabajadores al Servicio del Estado de San Luis Potosí, establece:

“ARTICULO 12. Los gastos de operación y de nómina de la Dirección de Pensiones de los trabajadores en activo, serán cubiertos con los ingresos propios de la Dirección: estacionamiento y rentas, así como por los sectores en forma equitativa de acuerdo a los porcentajes promedio de ingresos de cada sector, y éstos serán con cargo a los intereses que se generen de su propio fondo de contingencia en proporción a sus fondos históricos. Con excepción del salario que devengue el Director de Pensiones del Estado, cuyo monto será cubierto por el erario estatal. Las aportaciones de estos trabajadores al fondo correspondiente, serán cubiertas de la siguiente forma:
...”

Con base a lo anterior, y toda vez que el Fondo de Contingencia del Sector de Telesecundaria a la fecha ya se agotó, y que, al sector, de acuerdo con los porcentajes históricos, le corresponde pagar del fondo sectorizado el 37% de los gastos de operación y nómina de la Dirección de Pensiones, se estima que para el 2022 se requieren \$ 3,396,138.48 por concepto del porcentaje que debe cubrir el Sector Telesecundarias.

Fondo Especial para el pago de pensiones de los trabajadores de la Dirección de Pensiones.

De conformidad con la fracción III del artículo 12 de la Ley de Pensiones y Prestaciones Sociales para los Trabajadores al Servicio del Estado de San Luis Potosí, las pensiones y jubilaciones de los trabajadores de la Dirección de Pensiones, se harán con cargo al fondo especial, como fue señalado en párrafos que anteceden, sin embargo, este fondo se descapitalizó en el mes de marzo del año 2019.



Bajo el mismo tenor, el artículo 28 de la Ley de Pensiones y Prestaciones Sociales para los Trabajadores al Servicio del Estado de San Luis Potosí, señala que, en caso de que los recursos de los fondos que administra la Dirección de Pensiones sean insuficientes para cubrir la prestaciones que establece la Ley, el déficit que se presente será pagado por las instituciones de la Administración Pública, y toda vez, que considerando que los recursos del Fondo Especial a la fecha se han agotado y que se adeudan a la Dirección de Pensiones el importe pagado por concepto de nómina de los años 2020 y 2021.

Esta administración analizará, reestructurará y, en su caso, fortalecerá las acciones que sean necesarias para enfrentar los efectos de la actualización del riesgo referido.

3. Política de gasto.

De conformidad con los artículos 25 fracción III y 37 fracción I inciso a) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y los Municipios de San Luis Potosí, se presenta en este apartado la política y criterios de gasto público que se podrán complementar posteriormente mediante lineamientos específicos que emita la Secretaría de Finanzas.

La complicada situación económica y de las finanzas públicas actual, el desorden e ineficiencia administrativa, a lo que se pueden sumar posibles actos de corrupción de las administraciones pasadas, en las que se adquirieron deuda a largo plazo y créditos a corto plazo que se tienen que pagar en este gobierno, ha generado una presión a las finanzas de San Luis Potosí, haciendo necesario establecer un esquema de política de gasto acorde al entorno restrictivo, lo que impone medidas específicas a implementar en el presupuesto de egresos 2022 para garantizar las condiciones necesarias para el desarrollo de la entidad.

Además, para asegurar las condiciones necesarias para el desarrollo de las cuatro regiones del Estado se establece un esquema de política de gasto congruente al entorno fiscal restringido y de estrecho margen financiero, lo que impone medidas específicas a implementar en el presupuesto de egresos 2022.

Para que el paquete económico 2022 sea viable, la política de reducción del gasto operativo de todo el aparato de la administración pública estatal deberá sincronizarse acorde con la perspectiva de los ingresos del Estado; con ello, garantizar las economías, la eficiencia, la honradez y la disciplina en el ejercicio del presupuesto.

Acciones para generar Balance presupuestario sostenido.

I. Las dependencias y entidades en el ejercicio de sus respectivos presupuestos deberán dar cumplimiento a los principios de racionalidad y austeridad conforme a las disposiciones en materia de Contrataciones Consolidadas que se establecen en los Lineamientos publicados en octubre de 2021 en el Periódico Oficial del Estado, así como los manuales y/o reglamentos que al respecto fortalezcan los esquemas de adquisiciones, arrendamientos y contratación de servicios.

II. Los poderes, así como los organismos autónomos, deberán implementar medidas equivalentes a las aplicables en las dependencias y entidades para la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo, así como del presupuesto de servicios personales.

III. Los ahorros presupuestales generados por la aplicación de las acciones contenidas en el numeral I y II, deberán destinarse en primer lugar a corregir desviaciones del balance presupuestario de recursos disponibles negativo, y en segundo lugar a los programas prioritarios del Estado.

IV. En materia de servicios personales no se considera ningún incremento en la asignación de recursos presupuestales para el ejercicio 2022; con ello se garantiza la estabilidad laboral del personal de base. Esta política alcanza también a los otros poderes y organismos autónomos.

V. Las economías o remanentes, esto es, los recursos que no hayan sido devengados, incluyendo los rendimientos, al 31 de diciembre de 2022, que las dependencias y entidades generen por la aplicación de los numerales I, II, III y IV o que por cualquier otro motivo generen durante el ejercicio, salvo aquellas economías en materia de pensiones y seguridad social y las que se generen por la venta de bienes y servicios de las entidades, serán reintegradas a la hacienda pública dentro de los quince días naturales siguientes al cierre del ejercicio.

VI. El Poder Ejecutivo del Estado, por conducto de la Secretaría de Finanzas, podrá determinar las reducciones, diferimientos o cancelaciones de programas y conceptos de gasto de las dependencias y entidades, con el fin de atender las prioridades establecidas por el titular del Poder Ejecutivo Estatal.

VII. Si durante el ejercicio fiscal 2022, se actualiza alguno de los supuestos previstos por el artículo 7 de la Ley de Disciplina Financiera, con base en el cual se proyecte incurrir al cierre del ejercicio en un balance presupuestario de recursos disponibles negativo se autoriza al Poder Ejecutivo del Estado conforme al artículo 46, segundo párrafo de la misma Ley para ampliar el techo de financiamiento neto hasta por el monto de financiamiento neto necesario para solventar las causas que generaron el balance presupuestario de recursos disponible negativo.

VIII. Respecto a las bases del personal que se pensiona o que por otra causa libera la base de personal sindicalizado, ésta misma quedará congelada, generando una economía la cuál será destinada al balance presupuestario, previsto por el artículo 7 de la Ley de Disciplina Financiera.

IX. En materia de ingresos propios, las dependencias, entidades y organismos públicos descentralizados reportarán a la Secretaría de Finanzas el destino y la aplicación de los mismos, priorizando acciones, programas y proyectos de inversión pública, debiendo enterar a la Dirección General de Ingresos.

X. Las dependencias, entidades de la administración pública estatal deberán cubrir puntualmente las obligaciones derivadas del Impuesto sobre la Renta y de las cuotas y aportaciones de la Seguridad Social de acuerdo a los sujetos obligados que las Leyes en la materia señalan.

XI. Cada entidad pública deberá informar y comprobar mensualmente el cumplimiento del numeral X a la Secretaría de Finanzas, acompañada de sus Estados Financieros; requisito indispensable para la liberación de los recursos presupuestados.

Viáticos y gastos de traslados.

A. Los viáticos y gastos de traslado para el personal adscrito a las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal deberán ser autorizados por sus titulares, previa valoración y conveniencia de la comisión que motiva la necesidad de traslado o asistencia del o los servidores públicos, debiéndose ajustar al tabulador aprobado por la Oficialía Mayor.

Principio de anualidad del presupuesto para fideicomisos.

A. Se prohíbe la celebración de fideicomisos, mandatos o contratos análogos, que tengan como propósito eludir la anualidad de este presupuesto.

Aplicación de ahorros presupuestarios.

A. Los ahorros presupuestarios que se obtengan podrán aplicarse conforme a las disposiciones sobre la operación, evaluación y ejercicio del gasto de las economías presupuestarias del ejercicio fiscal que emita la Secretaría de Finanzas durante el ejercicio fiscal.

Cargas financieras.

A. Las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal sin exceder sus presupuestos autorizados responderán de las cargas financieras que se causen por no cubrir oportunamente los adeudos no fiscales contraídos entre sí. Asimismo, conforme a los lineamientos que expida la Secretaría de Finanzas, las dependencias y entidades podrán depurar las cuentas contables por adeudos no fiscales contraídos entre sí.

Compensaciones presupuestales.

A. La Secretaría de Finanzas, analizando los objetivos del desarrollo y la situación de las finanzas públicas, podrá autorizar compensaciones presupuestales entre dependencias y entidades, indistintamente unas con otras, correspondientes a sus ingresos y egresos, cuando cubran obligaciones entre sí, derivadas de variaciones entre la ley de ingresos y el presupuesto de egresos del ejercicio. El importe del pago con cargo al presupuesto del deudor deberá tener su correspondiente ingreso registrado en la ley de ingresos o, en su caso, podrá cubrir el importe con ingresos adicionales de la entidad. También se podrá dar el otorgamiento de subsidios en los precios de los bienes o servicios por parte de la entidad acreedora.

Sujeción a montos autorizados.

A. Los poderes, los organismos autónomos, así como las dependencias y entidades deberán sujetarse a los montos autorizados en este presupuesto, y en su caso, a las adecuaciones presupuestales autorizadas en los términos de este decreto; por consiguiente, no deberán adquirir compromisos distintos a los estipulados en el presupuesto aprobado o modificado, según sea el caso.

4. Resultados de las finanzas públicas en los últimos 5 años.

En cumplimiento al Artículo 5° fracción IV de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se presentan los resultados de las finanzas públicas del Estado abarcando un periodo equivalente a los cinco últimos años y el ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que al efecto emitió el CONAC.



Concepto	Año 5 (2016)	Año 4 (2017)	Año 3 (2018)	Año 2 (2019)	Año 1 (2020)	Año del Ejercicio Vigente (2021)
1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	16,753,934,972	22,073,700,163	22,842,837,372	24,328,810,162	24,335,801,274	24,612,791,124
A. Servicios Personales	6,818,690,628	7,720,078,446	7,492,579,434	7,323,141,982	8,325,085,368	8,374,522,706
B. Materiales y Suministros	236,106,481	248,705,603	200,795,472	197,950,970	159,194,841	140,647,140
C. Servicios Generales	482,056,084	478,721,037	459,070,419	484,338,228	510,205,638	495,343,837
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	4,744,424,077	8,118,001,817	9,311,722,355	9,955,196,243	9,660,029,893	10,316,492,373
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	517,743,060	551,204,628	62,889,256	33,974,267	29,294,927	322,644,503
F. Inversión Pública	654,517,735	1,204,238,559	1,275,444,201	1,342,347,207	1,052,375,147	645,072,335
G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones	-	-	-	10,000,000	-	-
H. Participaciones y Aportaciones	3,260,436,031	3,709,323,938	3,993,453,730	4,830,176,598	4,457,660,394	4,302,310,898
I. Deuda Pública	39,960,875	43,426,137	46,882,505	151,684,667	141,955,064	15,757,330
2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	28,204,739,924	27,188,297,013	26,177,158,396	26,290,866,893	25,884,211,375	26,464,564,566
A. Servicios Personales	365,399,662	-	-	608,870,025	-	-
B. Materiales y Suministros	-	-	-	560,075	-	-
C. Servicios Generales	-	-	-	800	-	-
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	22,562,535,442	20,767,592,297	19,558,879,372	19,889,063,336	20,402,843,907	21,474,934,550
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	30,945,685	18,067,982	3,502,570	17,950,531	2,999,742	13,927,600
F. Inversión Pública	1,773,831,557	2,595,787,684	2,555,622,815	1,255,633,559	977,518,929	534,212,231
G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones	-	-	-	-	-	-
H. Participaciones y Aportaciones	3,144,814,895	3,368,900,293	3,596,659,232	4,012,613,943	4,123,012,627	4,072,061,609
I. Deuda Pública	327,212,683	437,948,758	462,494,406	506,174,623	377,836,170	369,428,576
3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2)	44,958,674,896	49,261,997,176	49,019,995,768	50,619,677,055	50,220,012,649	51,077,355,690

* El Gasto Etiquetado en materia de Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas incluye las erogaciones realizadas por Organismos Descentralizados.

Conforme a lo establecido por el CONAC la información presentada es consistente con los datos reportados en las respectivas Cuentas Públicas del Estado; asimismo, se ha utilizado la clasificación aplicable en materia de gasto etiquetado y no etiquetado, incluyendo en este último, dentro del concepto de Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas, las erogaciones realizadas por Organismos Descentralizados.

5. Proyecciones de las finanzas públicas para los siguientes 5 años.

Para cumplir la obligación del Artículo 5° fracción II de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se presentan las proyecciones de las finanzas públicas del Estado abarcando un periodo de cinco en adición al ejercicio fiscal en cuestión, de acuerdo con los formatos que al efecto emitió el CONAC.

Concepto	**Año en Cuestión (de proyecto de presupuesto)					
	-2022	Año 1 -2023	Año 2 -2024	Año 3 -2025	Año 4 -2026	Año 5 -2027
1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	26,081,299,010	26,968,063,176	27,723,168,945	28,416,248,169	29,126,654,373	29,854,820,732
A. Servicios Personales	8,374,522,706	8,659,256,478	8,901,715,660	9,124,258,551	9,352,365,015	9,586,174,140
B. Materiales y Suministros	195,323,272	201,964,263	207,619,262	212,809,744	218,129,987	223,583,237
C. Servicios Generales	485,983,574	502,507,016	516,577,212	529,491,642	542,728,933	556,297,157
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	8,527,433,832	8,817,366,582	9,064,252,846	9,290,859,167	9,523,130,647	9,761,208,913
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	2,417,197	2,499,382	2,569,364	2,633,598	2,699,438	2,766,924
F. Inversión Pública	3,284,288,104	3,395,953,900	3,491,040,609	3,578,316,624	3,667,774,540	3,759,468,903
G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones	1,996,500	2,064,381	2,122,184	2,175,238	2,229,619	2,285,360
H. Participaciones y Aportaciones	4,886,689,206	5,052,836,639	5,194,316,065	5,324,173,967	5,457,278,316	5,593,710,274
I. Deuda Pública	322,644,619	333,614,536	342,955,743	351,529,636	360,317,877	369,325,824
2. Gasto Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	27,040,591,100	27,959,971,197	28,742,850,391	29,461,421,651	30,197,957,192	30,952,906,122
A. Servicios Personales	-	-	-	-	-	-
B. Materiales y Suministros	-	-	-	-	-	-
C. Servicios Generales	-	-	-	-	-	-
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	20,734,187,557	21,439,149,933	22,039,446,132	22,590,432,285	23,155,193,092	23,734,072,919
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	-	-	-	-	-	-
F. Inversión Pública	1,474,220,963	1,524,344,476	1,567,026,121	1,606,201,774	1,646,356,818	1,687,515,739
G. Inversiones Financieras y Otras Previsiones	-	-	-	-	-	-
H. Participaciones y Aportaciones	4,464,937,794	4,616,745,679	4,746,014,558	4,864,664,922	4,986,281,545	5,110,938,584
I. Deuda Pública	367,244,787	379,731,109	390,363,580	400,122,670	410,125,737	420,378,880
3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2)	53,121,890,110	54,928,034,374	56,466,019,336	57,877,669,820	59,324,611,565	60,807,726,854

* Las proyecciones de crecimiento para el periodo 2023 a 2027, se realizaron en base a la estimación del crecimiento anual del PIB incluida en los Criterios Generales de Política Económica incluidos en el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2022, (4.1% para el ejercicio 2022, 3.4% para el ejercicio 2023 y 2.8% para el ejercicio 2024 y 2.5% para los ejercicios fiscales 2025, 2026 y 2027).

Las proyecciones de crecimiento para el periodo 2023 a 2027, se realizaron en base a la estimación del crecimiento anual del PIB incluida en los Criterios Generales de Política Económica incluidos en el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación 2022, (4.1% para el ejercicio 2022, 3.4% para el ejercicio 2023 y 2.8% para el ejercicio 2024 y 2.5% para los ejercicios fiscales 2025, 2026 y 2027).

6. Presupuesto basado en Resultados y Sistema de Evaluación del Desempeño.

El Presupuesto basado en Resultados es el objetivo estratégico que vincula el ejercicio de la planeación con las diversas etapas del ciclo presupuestario. Motivados en esa dinámica institucional, en esta administración se promoverá un mejor desarrollo técnico de las finanzas públicas.

Para alcanzar dicho objetivo se trabaja en el fortalecimiento del marco normativo que sustenta la Implementación de la Gestión para Resultados con la propuesta de reforma al Reglamento de la Ley de Planeación del Estado y Municipios de San Luis Potosí.

Para monitorear el desempeño de las políticas públicas se instrumentarán los Lineamientos para el Seguimiento de los Programas Presupuestarios, mismos que se sustentan en Programas Institucionales actualizados por las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, lo que permitirá dar cumplimiento a las estrategias contenidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2021 – 2027 y su vinculación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas asociadas de la Agenda 2030.

Al incorporar el PbR-SED en el proceso de programación y presupuestación estatal, se establece congruencia con lo establecido en el artículo 61 fracción II inciso c) de la Ley General de Contabilidad Gubernamental y a lo previsto en el artículo 17 y 25 fracción IV de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí; en concordancia al artículo 5 párrafo primero de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios.

6.1 Presupuesto basado en Resultados.

El balance en la Implementación del Presupuesto basado en Resultados en la Entidad debe mejorar; el recuento cronológico^{7*} y las evidencias sobre los avances alcanzados en la Implementación de la Gestión para Resultados muestran las acciones emprendidas, apoyadas, fortalecidas y los retos que se encuentran en curso para consolidar los mecanismos técnicos y tecnológicos a favor de las finanzas públicas sanas, uno de los objetivos prioritarios de esta nueva Administración.

La Secretaría de Finanzas a través de las valoraciones y recomendaciones recibidas en los informes de Auditoría de Desempeño y de Cumplimiento, identifica retos a corto, mediano y largo plazo, que, integrados a los resultantes emitidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, fortalecen y consolidan el modelo de PbR-SED en la Entidad.

RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PbR-SED (Ámbito general)

No.	Observaciones
1	Garantizar que la información del Sistema de Evaluación del Desempeño esté disponible en el proceso presupuestario y que las instancias de programación y presupuestación y los ejecutores de gasto, hagan uso de ella para la toma de decisiones.
2	Consolidar el proceso de evaluación en las entidades federativas e impulsarlo en los municipios y DTCDMX, procurando una visión integral con base en la mejora continua de los Programas presupuestarios (Pp) a partir de los resultados de las evaluaciones. Es necesario por parte de las entidades, los municipios y DTCDMX adoptar disposiciones y mecanismos adecuados para realizar evaluaciones a los Pp, así como la homologación de metodologías y fortalecimiento de capacidades de evaluación de los servidores públicos.
3	Consolidar la información que se presenta en los portales de los entes públicos, principalmente que la información presupuestal se presente en lenguaje ciudadano y en formato de datos abiertos.
4	Fortalecer la formación y capacitación de servidores públicos en temas relacionados con el PbR-SED, sobre todo en el ámbito municipal y DTCDMX. Se requiere de una estrategia conjunta de los tres niveles de gobierno y de otras instancias involucradas, poniendo énfasis en la detección de necesidades de capacitación de los municipios y DTCDMX.
5	Reforzar el intercambio de experiencias de las entidades, los municipios y DTCDMX con otros más avanzados en la implementación del PbR-SED, sobre todo en temas específicos como la evaluación. De igual forma, es importante fomentar la colaboración entre las administraciones estatales con las municipales, así como la revisión de otras experiencias internacionales exitosas en la implementación del PbR-SED a nivel local.
6	Implementar mecanismos que institucionalicen los procesos que regulan la operación del PbR-SED, a fin de que no se pierda el avance alcanzado con los cambios de administración o de personal en las entidades federativas, pero principalmente en los municipios y DTCDMX.

Fuente: Elaboración propia en base a Documento relativo al cumplimiento de las disposiciones contenidas en el párrafo tercero del artículo 80 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental; SHCP, abril 2020⁸.

⁷ Secretaría de Finanzas, *Implementación de la Gestión para Resultados en las dependencias y entidades de la Administración Pública. Cronología técnica 2015 - 2021*, Dirección General de Planeación y Presupuesto, septiembre 2021, en <https://slp.gob.mx/finanzas/SiteAssets/Paginas/planeacion/Cronolog%c3%ada T%c3%a9cnica GpR Edo.pdf>. Consultado el 03 de noviembre de 2021.

⁸ Elaboración Propia, Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de San Luis Potosí, 2020.



RETOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PbR-SED (Ámbito local)

No.	Observaciones
1	Reformar el marco jurídico y los reglamentos internos en dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal (APE) para ajustarlos al Ciclo Presupuestario.
2	Consolidar los Programas Institucionales de cada una de las dependencias y entidades de la APE.
3	Armonizar los Sistemas y Plataformas informáticas vinculadas al Ciclo Presupuestario.
4	Robustecer el Seguimiento a Programas presupuestarios.
5	Mejorar la evaluación del desempeño de Programas presupuestarios.
6	Fortalecer los planes de carrera y perfiles técnicos en Gestión para Resultados, en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal.
7	Sinergizar alianzas con la federación, organismos nacionales e internacionales para la mejora de la Gestión Pública.
8	Restablecer el diálogo interinstitucional para la Gestión para Resultados con los poderes Legislativo y Judicial.

Fuente: Elaboración propia con base al Documento "Implementación de la Gestión para Resultados en las dependencias y entidades de la Administración Pública Cronología técnica 2015 – 2021"; Secretaría de Finanzas, septiembre 2021⁹.

Conforme a los retos identificados en la Implementación del PbR-SED, el Gobierno del Estado mantendrá vigente el uso del autodiagnóstico en línea para las dependencias, entidades y organismos; además de impulsar en el ámbito municipal el fortalecimiento de las etapas del ciclo presupuestario, así como el seguimiento a la agenda del Sistema de Coordinación Fiscal del Estado.

En lo que va de éste año, se dio seguimiento a las actualizaciones del Diplomado Presupuesto basado en Resultados en su 11ª edición, certificándose más de 100 funcionarios públicos ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Para alcanzar un mayor desarrollo técnico de las finanzas públicas, se reforzarán las estrategias de profesionalización del funcionariado público en el ámbito estatal y municipal a través de las plataformas virtuales y presenciales que brindan la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), El Banco Mundial (BM), la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), el Instituto Politécnico Nacional (IPN), el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), El Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD), entre otros.

Consolidando la implementación progresiva del Presupuesto basado en Resultados (PbR), el Presupuesto de Egresos 2022 incluye 21 vertientes del desarrollo con objetivos, metas, instancias responsables que permitirán valorar el avance en el cumplimiento de las estrategias contenidas en el Plan Estatal de Desarrollo 2021 – 2027 y su vinculación a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas asociadas de la Agenda 2030, una vez que, aprobado el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 en marzo del 2022, se integren los 21 programas presupuestarios sectoriales para alinear y dar seguimiento a los programas presupuestarios de las entidades y dependencias de la Administración Pública Estatal mediante informes trimestrales de sus indicadores de desempeño.

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS POR EJE RECTOR DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO

EJE RECTOR	AÑO	PRESUPUESTO
	2022	
Eje 1. Bienestar para San Luis	5	34,058,634,514

⁹ Elaboración Propia, Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de San Luis Potosí, 2021.

Eje 2. Seguridad y Justicia para San Luis	5	5,963,657,943
Eje 3. Economía Sustentable para San Luis	6	3,256,926,808
Eje 4. Gobierno responsable para San Luis	5	4,955,981,639
*Coordinación entre niveles de gobierno		4,886,689,206
Total	21	53,121,890,110

(*) Para efecto programático – presupuestal se adiciona la coordinación entre niveles de gobierno, con un Pp. Incluye los recursos transferidos por concepto de participaciones, dado que su destino programático corresponde a los municipios.

Los Programas presupuestarios se ampliarán o modificarán conforme a la programación de los fondos de inversión durante el ejercicio fiscal.

6.2 Sistema de Evaluación del Desempeño.

El artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos establece que los recursos públicos de que dispone el Estado deben ser evaluados, con el objeto de que administren con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez, para satisfacer los objetivos a los que están destinados.

Así mismo, La Ley de Planeación del Estado y Municipios de San Luis Potosí (LPEMSLP) estipula en su artículo 29 que la evaluación es el medio para cotejar las metas establecidas y los resultados alcanzados en el proceso de ejecución del PED a través de un Sistema de Indicadores, el cual se centra en medir los logros de la gestión gubernamental. El artículo 4°, fracción V, de ese mismo ordenamiento, establece que los resultados del PED y los programas regionales, sectoriales, especiales e institucionales, que derivan de él, deben ser evaluados de manera cualitativa y cuantitativa.

En este sentido la implementación del Sistema de Evaluación del Desempeño se sustenta en la revisión periódica de las principales variables del desempeño gubernamental bajo criterios de claridad, relevancia, economía, adecuación y generación de valor público, es por ello por lo que se continuará con la realización de acciones para la consolidación del Sistema Estatal de Evaluación del Desempeño en el Estado en sus dos vertientes principales:

6.2.1 Evaluaciones externas a Fondos Federales.

La Evaluación buscara analizar la capacidad institucional, organizacional y de gestión de los programas, a través de la revisión de su diseño, planeación estratégica, operación, cobertura y focalización, percepción de beneficiarios y su medición de resultados.

El ejercicio de evaluación será el de revisar periódicamente el cumplimiento del objetivo de los programas, metas y acciones de esta, para la toma de decisiones, que permita llevar a cabo corregir, modificar, adicionar, reorientar o suspender total o parcialmente la operación de los programas presupuestarios.

Con el fin de evaluar el desempeño de los recursos aplicados por el Estado, en el Programa Anual de Evaluación 2021 se contempló la realización de evaluaciones de desempeño a Fondos y Sub Fondos de Aportaciones del Ramo 33 del ejercicio fiscal 2020.

6.2.2 Impacto y resultado de los indicadores.

El Subsistema de Seguimiento estará conformado por las matrices de indicadores derivados del Plan Estatal de Desarrollo 2021–2027 y las MIR de los Programas Presupuestarios mismas que integrarán el Sistema Estatal de Indicadores. el cual tiene los siguientes objetivos:

- Monitorear los avances y resultados alcanzados en el cumplimiento de los objetivos y metas establecidos en los instrumentos de planeación y las intervenciones públicas.
- Integrar y mantener actualizado el catálogo de indicadores.



- Generar información para la integración de los Informes de Ejecución del Plan Estatal de Desarrollo, el Informe de Gobierno y la Cuenta Pública.

En este sentido y en cumplimiento a lo establecido en el artículo 79 de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, las dependencias y entidades revisarán sus matrices de indicadores y efectuarán las modificaciones necesarias, manifestando la justificación correspondiente, para lo anterior tomarán como base los resultados de las evaluaciones o la información sobre su operación y gestión; así como la nueva estructura del Plan Estatal de Desarrollo 2021–2027 el cual contempla los cuatro Ejes Rectores que se enlistan a continuación con sus respectivos objetivos:

1. Bienestar para San Luis:

Vincula siete Objetivos del Desarrollo Sostenible:

- Fin de la pobreza,
- Hambre cero,
- Salud y Bienestar,
- Educación de calidad,
- Igualdad de género,
- Agua limpia y saneamiento y
- Reducción de las desigualdades.

2. Seguridad y Justicia para San Luis:

Vincula un Objetivo del Desarrollo Sostenible:

- Paz, Justicia e Instituciones Sólidas.

3. Economía Sustentable para San Luis:

Vincula ocho Objetivos del Desarrollo Sostenible:

- Energía asequible y no contaminante,
- Trabajo decente y crecimiento económico,
- Industria, innovación e infraestructura,
- Ciudades y Comunidades sostenibles,
- Producción y consume responsable, Acción por el clima y
- Vida de ecosistemas terrestres.

4. Gobierno responsable para San Luis:

Vincula un Objetivo del Desarrollo Sostenible:

- Alianza para lograr los objetivos.

Para efectos de los anterior, la Contraloría General de Estado en coordinación con la Secretaría de Finanzas establecerá el mecanismo para el seguimiento de los indicadores derivados del PED 2021-2027 y sus programas derivados.

El Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, actualmente se encuentra en proceso de elaboración y será presentado próximamente al H. Congreso para su análisis y aprobación, se estará elaborando un diagnóstico de la situación que prevalece en la Entidad en cada uno de los Sectores; lo que va a permitir definir los objetivos estratégicos y las líneas de acción para orientar el rumbo del quehacer gubernamental y de la sociedad en su conjunto.

Por esta razón, en el Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022, los rubros de gasto se agrupan a nivel de eje rector y vertientes. Los programas, proyectos y acciones específicas, así como las metas a alcanzar se establecerán en los Programas Sectoriales que habrán de integrarse a partir de la aprobación del Plan Estatal de Desarrollo, para su inclusión en posteriores programas operativos anuales e institucionales y su medición del desempeño a partir del primer informe de gobierno de la nueva administración estatal.

BIENESTAR PARA SAN LUIS	34,058,634,513.66
EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE DE CALIDAD	21,264,250,946.68
INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD DE GÉNERO	904,302,622.35
MENOS POBREZA MAS BIENESTAR	5,949,234,185.85
SALUD	5,940,846,758.78
COORDINACIÓN ENTRE NIVELES DE GOBIERNO	4,886,689,206.00
PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS	4,886,689,206.00
ECONOMÍA SUSTENTABLE PARA SAN LUIS	3,256,926,807.56
DESARROLLO AMBIENTAL Y ENERGÍAS ALTERNATIVAS	55,452,718.00
DESARROLLO DEL CAMPO SOSTENIBLE	430,850,147.50
DESARROLLO ECONÓMICO SUSTENTABLE	975,645,258.08
INFRAESTRUCTURA Y AGENDA URBANA	1,703,555,617.29
TURISMO SOSTENIBLE	91,423,066.69
GOBIERNO RESPONSABLE PARA SAN LUIS	4,955,981,639.69
ALIANZAS PARA LA GOBERNABILIDAD	838,316,028.88
ANTICORRUPCIÓN Y COMBATE A LA IMPUNIDAD	176,027,642.95
DERECHOS HUMANOS	59,967,095.73
FINANZAS RESPONSABLES Y SANAS	1,887,635,758.42
GOBIERNO DIGITAL PARA LA CERTIDUMBRE PATRIMONIAL	1,994,035,113.71
SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA SAN LUIS	5,963,657,943.09
COMBATE A LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS	54,371,179.89
JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS	1,490,089,046.84
PAZ Y SEGURIDAD	3,827,630,499.03
PROTECCIÓN CIVIL Y ATENCIÓN A DESASTRES	27,898,314.00
REINSERCIÓN SOCIAL	563,668,903.33

7. Políticas de atención transversal.

Como parte del nuevo enfoque programático que las dependencias y entidades de la Administración Pública han asumido de forma obligatoria se encuentran las Políticas de Atención Transversal, que surgen para fortalecer la implementación de herramientas efectivas de política pública, que contribuyan a identificar y clasificar la proporción de recursos destinados al reconocimiento y atención de las necesidades que presentan los diferentes grupos de población, específicamente los que se encuentran en alguna situación de vulnerabilidad y que requieren ser atendidas de manera integral.

Para el Presupuesto de Egresos 2022 y en cumplimiento con el marco normativo correspondiente, se consolidará el enfoque transversal a la par de la vinculación con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), lo anterior permitirá evaluar las políticas de equidad y vincular los compromisos del gobierno a una adecuada distribución de los recursos públicos, con pleno acceso y respeto a los derechos humanos, a la reducción de las desigualdades y a garantizar las mismas oportunidades para la ciudadanía.

Para esta administración, cobrará gran relevancia la atención a los siguientes ejes transversales: Igualdad entre Mujeres y Hombres, Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, Desarrollo de las Comunidades y Pueblos Originarios, Inclusión de Personas con Discapacidad, y Desarrollo Integral de las Niñas, Niños y Adolescentes.

7.1. Igualdad entre Mujeres y Hombres.

A nivel internacional y nacional se considera una buena práctica la estrategia de transversalización de la perspectiva de género en el ciclo presupuestario de las políticas públicas. Esta estrategia permite que se aplique el análisis de las condiciones de vida, necesidades, prácticas e intereses estratégicos diferenciados de mujeres y hombres en el diagnóstico de la problemática que deben resolver y en el diseño de Programas presupuestarios.

Como consecuencia de la pandemia por el brote de COVID-19 las desigualdades existentes para mujeres y niñas se han agravado a nivel internacional, para lo cual ONU-Mujeres¹⁰ insta a los gobiernos a que pongan a las mujeres y niñas en el centro de los esfuerzos para la recuperación de sus derechos humanos, desde la salud y la economía, hasta la seguridad y protección social. Lo anterior dará lugar a mejores resultados de desarrollo y más sostenibles, y encauzará al mundo a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En este proceso, se requiere mayor impulso hacia las estrategias de capacitación y sensibilización al personal de la Administración Pública y a la población en general, con el objetivo de consolidar el presupuesto con perspectiva de género, el diseño y ejecución de los Programas presupuestarios, y sobre todo identificar las brechas sobre las desigualdades existentes.

Se fortalecerán programas, proyectos y acciones que impulsen el desarrollo y reconocimiento del derecho de las mujeres y niñas a vivir en condiciones de igualdad, que se convierta en una realidad.

¹⁰ ONU MUJERES, en <https://www.unwomen.org/es>. Consultado el 03 de noviembre de 2021.



A través de este anexo transversal la Administración Pública Estatal hace patente su compromiso con la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, con la erradicación de la violencia contra las mujeres y la discriminación por género, con la atención a las condiciones de vida que ponen en desventaja a grupos de mujeres con el resto de la población.

7.2. Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.

Uno de los retos y prioridades para esta Administración es poner fin a la violencia contra las mujeres y niñas. En 2017 se declaró para los municipios de Ciudad Valles, Matehuala, San Luis Potosí, Soledad de Graciano Sánchez, Tamazunchale y Tamuín, la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM).

Si bien, a partir de esta declaratoria se ha visibilizado la violencia contra las mujeres y las niñas, y existe una mayor coordinación interinstitucional que busca, a través de acciones y medidas específicas, dar respuesta a esta problemática, aún se requieren reforzar los elementos programáticos - presupuestales para traducir las políticas públicas en agentes dinámicos para prevenir, atender y enfrentar la violencia contra las mujeres.

Es por ello que ésta Administración fortalecerá la transversalización de la perspectiva de género en todas las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, así como la implementación de proyectos de prevención de la violencia; difusión, educación y capacitación en materia de género; atención a mujeres víctimas de violencia; así como revisión de expedientes y carpetas de investigación de muertes violentas de mujeres.

Por lo anterior, es importante que la dependencia coordinadora del sector promueva la elaboración de presupuestos con Perspectiva de Género, ya que a través de los Programas presupuestarios la política pública para la igualdad entre mujeres y hombres se verá concretada, contribuyendo a reducir y eliminar progresivamente las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

7.3. Desarrollo de las Comunidades y Pueblos Originarios.

El presupuesto asignado para el ejercicio fiscal 2022 por la federación al Desarrollo Integral de los Pueblos y Comunidades Indígenas asciende a \$124,593,178,185 pesos destinado a responder a las condiciones de pobreza, marginación y exclusión de los pueblos y las comunidades a través de los programas de los sectores de Gobernación, Agricultura y Desarrollo Rural, Comunicaciones y Transportes, Educación y Salud¹¹.

San Luis Potosí ocupa el noveno lugar a nivel nacional con 8.6% de población hablante de lengua indígena, siendo las lenguas más habladas el Náhuatl con 52.6% y Huasteco con 41.2% (INEGI, Censo 2020)¹².

Por ello, es de gran importancia fortalecer las políticas públicas en atención a la población indígena con el acceso a programas gubernamentales, que fomente la igualdad de oportunidades de las personas.

Con un nuevo reglamento para fortalecer la autodeterminación de los pueblos originarios y de garantizar sus derechos, se formalizó el funcionamiento del Sistema Estatal para el Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas, complemento normativo para el reconocimiento de los pueblos originarios como titulares de sus derechos.

Los pueblos indígenas presentan niveles de desnutrición elevados y sus actividades tradicionales como el cultivo, la caza, la recolección, la pesca y el pastoreo se ven amenazadas.

Es una realidad que los pueblos y comunidades indígenas viven en condiciones de pobreza y marginación, lo cual implica redoblar esfuerzos en acciones que contribuyan a disminuir la situación de pobreza multidimensional en la que se encuentran, lograr brindarles seguridad alimentaria, vivienda, educación de calidad, bienestar económico inclusivo que mejore los estándares de vida, creación de empleos, acceso a servicios financieros, entre otros. Todas estas necesidades son metas que incluyen los Objetivos del Desarrollo Sostenible:

- Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.
- Objetivo 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.
- Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.

¹¹ Secretaría de Hacienda y Crédito Público, *Paquete Económico para el Ejercicio Fiscal 2022, Egresos, Proyecto de Decreto de Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal de 2022*, en https://www.ppef.hacienda.gob.mx/work/models/bzPX2qB5/PPEF2022/ggp8v2PM/paquete/egresos/Proyecto_Decreto.pdf. Consultado el 03 de noviembre de 2021.

¹² Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), *Censo Población y Vivienda 2020 - INEGI, 2021*, en: <https://www.inegi.org.mx/programas/ccpv/2020/default.html>. Consultado el 03 de noviembre de 2021.

- Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.
- Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

Alineados a estos grandes objetivos, la administración estatal considera la Atención a Pueblos Originarios una vertiente del desarrollo, por lo que el presupuesto destinado en el ejercicio fiscal 2022 contribuirá progresivamente a reducir la pobreza extrema, construir y modernizar la infraestructura de caminos rurales para la integración territorial y comunicaciones, condiciones de salud, trabajo y educación.

7.4. Inclusión de Personas con Discapacidad.

Para potenciar y promover la inclusión social y económica de las personas en situación de vulnerabilidad a causa de algún tipo de discapacidad se continuará impulsando la implementación de políticas públicas que permitan su inserción social, de salud y laboral contribuyendo a que el Estado tenga ciudades más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles.

De acuerdo a datos estadísticos del Censo de Población y Vivienda del 2020, se destaca que, del total de personas con discapacidad en el Estado de San Luis Potosí, el 51.9% son mujeres y 45.9% son hombres¹³.

En este contexto y entendiendo que a través del entorno social se pueden crear puentes y redes que contribuyan y faciliten que la situación de las personas con discapacidad cambie y se facilite su integración a la sociedad, se busca que a partir de la intervención con proyectos y acciones se generen espacios accesibles (sociales y de movilidad), se impulse su integración laboral y educativa (laboral, económica), se atiendan sus necesidades de acceso a servicios de salud, en general impulsar actividades que mejoren su calidad de vida y generen un mejor impacto en la sociedad.

Con el propósito de generar un espacio de consulta y opinión para todas las personas con discapacidad, asociaciones y personas que tengan interés en el tema, el Congreso del Estado realizó en el mes de noviembre del presente año, la consulta pública dirigida a las personas con discapacidad, con la finalidad de expedir la iniciativa de Ley de Asistencia Social para el Estado y Municipios de San Luis Potosí.

7.5. Desarrollo Integral de las Niñas, Niños y Adolescentes.

De acuerdo con la Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, y considerando la importancia de avanzar en la institucionalización y mejora de la calidad de los programas, proyectos y acciones enfocados a este grupo de población, se trabajará para garantizar y proteger los derechos de la niñez y adolescencia.

Las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal se coordinarán con el Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes para establecer en sus programas y acciones las prioridades temáticas de la niñez y adolescencia.

8. Alineación de la Planeación Estatal a la Programación y el Presupuesto 2022.

El proceso para orientar el Presupuesto de Egresos 2022 a las Políticas del Plan Estatal de Desarrollo y Programas derivados, se sustentó en el cumplimiento del artículo 25, fracción II de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí.

8.1 Alineación presupuestaria.

La estructura de ejes y vertientes del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 es la base para la alineación del Presupuesto de Egresos 2022. Para el análisis se consideran las 21 vertientes del desarrollo, agrupadas en cuatro Ejes rectores, mismas que se alinean al Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 y a los Objetivos del Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

Los Lineamientos para el Proceso de Integración del Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2022, que se dio a conocer a las dependencias, entidades y organismos de la administración pública estatal en octubre de 2021, consideraron en su apartado 2.6.3, 2.6.3.1 al 2.6.3.6, los elementos para articular un Presupuesto orientado a resultados y fortalecer el Sistema de Evaluación del Desempeño.

Dado que el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 se encuentra en etapa de elaboración y se verá concretado en marzo del 2022, será en el segundo trimestre del mismo año cuando las dependencias, entidades y organismos deberán ajustar su planeación, programación y seguimiento de los programas derivados del PED 2021-2027.

¹³ Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), *Censo Población y Vivienda 2020* - INEGI, 2021, en: <https://www.inegi.org.mx/programas/ccpv/2020/default.html>. Consultado el 03 de noviembre de 2021.



9. Objetivos, estrategias y metas del Presupuesto de Egresos 2022.

El Anexo 11.-Elementos programáticos del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 para la consolidación de los programas presupuestarios, así como el Anexo 25.-Marco de resultados de mediano plazo y sus indicadores de desempeño, atienden a lo dispuesto en el artículo 5 fracción I de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, en congruencia con el apartado 8 Políticas de Atención Transversal del presente documento.

Dado que el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 se encuentra en etapa de elaboración y se verá concretado en marzo del 2022, será en el segundo trimestre del mismo año cuando las dependencias, entidades y organismos deberán ajustar su planeación, programación y seguimiento de los programas derivados del PED 2021-2027 para construir los anexos antes mencionados.

En el contexto de las anteriores consideraciones y retos de la política pública para el Estado de San Luis Potosí, frente a un escenario de enormes restricciones, la elaboración del presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2022 requirió del análisis puntual de los programas y proyectos de cada una de las dependencias y entidades que conforman la Administración Pública Estatal, aplicando medidas de contención con estrictos criterios de reducción de gasto operativo en áreas no esenciales; con base en ello se establecieron los parámetros que mejor ajustan el gasto, cuidando que se atiendan las directrices planteadas en los documentos rectores de la planeación del desarrollo y que mantengan una alta congruencia con la responsabilidad fiscal y la transparencia.

Bajo estas premisas, de conformidad con el artículo 37 fracción I inciso b) y fracción II inciso i) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, el presupuesto de egresos que propone el Ejecutivo Estatal para el ejercicio fiscal 2022 asciende a \$53,121,890,110, lo que representa un 8% de incremento respecto al aprobado para 2021; con una política de austeridad se mantiene con cero crecimiento los servicios personales al igual que los gastos de operación y un fuerte impulso con un crecimiento del 238% en el gasto de inversión. Los recursos de libre disposición suman la cantidad de \$20,564,079,247, que significa un incremento del 11% respecto de lo aprobado en 2021, que incluyen: la recaudación local, las participaciones federales y los ingresos derivados de convenios de coordinación con la Federación. El resto tiene un destino etiquetado y financia los distintos programas de gasto federalizado.

Deuda histórica.

La actual administración recibió no sólo pasivos y deudas acumuladas para el cierre del ejercicio fiscal 2021. En los resultados mostrados durante el periodo de transición gubernamental y la entrega – recepción, el monto de la deuda histórica registrada por la administración 2015-2021 asciende a 17,107.7 mdp con corte al mes de septiembre del 2021.

Dicha deuda se compone del monto acumulado en pasivo circulante, que dejaron en 2,412.5 mdp; sumando, además, contratos por créditos por 3,609.1 mdp, pasivos educativos (incluyendo crédito fiscal por 433 mdp – más lo que a la fecha se acumula en intereses – por una cantidad de 3,408.9 mdp y con una fuerte y controvertida deuda del sector salud por 853.5 mdp. Estos pasivos reflejados por la anterior administración suman 10,284 mdp.

Adicionalmente, como parte de la misma deuda, se registran los pasivos por 5,923.7 mdp por concepto de obras contratadas por Asociaciones público – privadas (Acueducto “El Realito”, “Planta Tratadora de agua el Tenorio” y el Reclusorio de Ciudad Valles.

Dentro de pasivos contingentes, la anterior administración sumó a la deuda histórica un pasivo contingente por 900 mdp por concepto de crédito fiscal.

Ninguna administración en el pasado se atrevió a denunciar, informar y poner un alto a la corrupción e impunidad que han generado saqueos financieros y desvíos del erario público; encubriendo y omitiendo a los potosinos la magnitud del problema real.

Esto es lo que nos informaron, pero aún estamos investigando, analizando y en su momento se harán las denuncias correspondientes para que se ejerzan los procedimientos de responsabilidades a quién resulte responsable.

Es importante aclarar, que no podemos detenernos y cruzarnos de brazos. Este presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2022 busca balancear de manera sostenida el desarrollo de las cuatro regiones del Estado.

Lo que no estamos dispuestos a hacer es fingir como lo hicieron las anteriores administraciones, maquillando y desvirtuando no sólo la información financiera, sino distrayendo los recursos públicos de los programas que demanda la sociedad. Hoy demostramos con acciones en el marco de los 100 días, que a San Luis nada lo detiene; unidos vamos a denunciar la deuda histórica que nos heredaron.



PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

TÍTULO PRIMERO DE LAS ASIGNACIONES DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL ESTADO

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1º. El ejercicio, el control y la evaluación del gasto público estatal para el ejercicio fiscal de 2022, así como la contabilidad y la presentación de la información financiera correspondiente, se realizarán conforme a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, y en las disposiciones que, en el marco de dichas leyes, estén establecidas en otros ordenamientos legales y en este Presupuesto de Egresos.

La interpretación del presente Presupuesto de Egresos corresponde a la Secretaría de Finanzas en el ámbito de sus atribuciones, conforme a las disposiciones y definiciones que establece la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí.

CAPÍTULO II DE LAS EROGACIONES

Artículo 2º. El gasto neto total previsto en el presente Presupuesto de Egresos asciende a la cantidad de \$53,121,890,110 y corresponde al total de los ingresos aprobados en la Ley de Ingresos.

Artículo 3º. El gasto neto total se distribuye conforme a lo establecido en los Anexos de este Decreto, los cuales son:

- I. Las clasificaciones: Administrativa, Funcional del Gasto, Programática, Económica y por Objeto del Gasto, por Tipo de Gasto, por Fuente de Financiamiento, por Eje y Vertiente del Plan Estatal de Desarrollo, y por Programa Presupuestario, se incluyen en los Anexos 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7;
- II. El Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos, el Informe Analítico de Obligaciones Diferentes de Financiamientos, y las Amortizaciones y Pago de Intereses de la Deuda Pública y de los dos siguientes ejercicios fiscales, se incluyen en los Anexos 8, 9 y 10;
- III. Los Programas Presupuestarios y sus Indicadores en el Anexo 11;
- IV. Las Previsiones de Gasto de los Ramos Generales y Ramos Administrativos, en los Anexos 12 y 13;
- V. Los Tabuladores de las Percepciones de los Servidores Públicos de los Poderes y los Organismos Autónomos en el Anexo 14;
- VI. Las Previsiones de Gasto que corresponden a Compromisos Plurianuales en el Anexo 15;
- VII. Las Previsiones de Gasto que correspondan a las Erogaciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Anexo 16;
- VIII. Las Previsiones de Gasto necesarias para hacer frente a los Compromisos de Pago que se deriven de los Contratos de Asociación Público - Privada, celebrados o por celebrarse durante el ejercicio fiscal 2021, en el Anexo 17;
- IX. El Informe sobre Estudios Actuariales se incluye en el Anexo 18;
- X. El apartado que contiene las principales variaciones que se proponen con respecto al año en curso y su justificación; así como la información que permite distinguir el gasto regular de operación; el gasto adicional que se propone, y las propuestas de ajustes al gasto, en el Anexo 19;
- XI. Programas y proyectos de inversión en el Anexo 20;



XII. La metodología empleada para determinar la estacionalidad y el volumen de la recaudación por tipo de ingreso, se presenta en el Anexo Informativo 1; y la distribución del presupuesto a nivel de ejecutores del gasto, y con una desagregación de capítulo de gasto, en el Anexo Informativo 2.

Artículo 4°. El Poder Legislativo administrará y ejercerá su respectivo presupuesto de conformidad con lo dispuesto en la fracción X del artículo 57 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, y demás disposiciones aplicables.

Las erogaciones previstas para el Poder Legislativo en el año 2022 importan la cantidad de \$310,000,000, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

Artículo 5°. La Auditoría Superior del Estado contará con una asignación de \$300,000,000, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

Artículo 6°. El Poder Judicial del Estado administrará y ejercerá su respectivo presupuesto, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 92 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí y demás disposiciones aplicables.

Las erogaciones previstas para el Poder Judicial en el año 2022 importan la cantidad de \$1,321,503,084, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para la operación del propio Poder Judicial y del Consejo de la Judicatura.

Artículo 7°. Para cumplir con lo dispuesto por la Ley Electoral del Estado de San Luis Potosí, las erogaciones asignadas a las autoridades electorales y partidos políticos, incluidas las previsiones para incrementos salariales, prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$180,560,008, distribuidos conforme a lo siguiente: para gasto ordinario del Consejo Estatal Electoral y de Participación Ciudadana \$49,598,526; para dar cumplimiento al Artículo 37 de la Ley Electoral del Estado de San Luis Potosí \$1,362,052; para las prerrogativas de Ley, que incluyen el financiamiento a partidos y agrupaciones políticas \$129,599,431.

Artículo 8°. Las erogaciones destinadas a la Comisión Estatal de Derechos Humanos, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$47,445,193.

Artículo 9°. El subsidio federal destinado a la Universidad Autónoma de San Luis Potosí para el año 2022 será el que apruebe la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión y será transferido a la Universidad por la Secretaría de Finanzas, en cumplimiento a lo establecido en el artículo 11 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí. La asignación presupuestaria estatal será de \$282,278,771.

Artículo 10. Las erogaciones destinadas al Tribunal Electoral del Estado, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$30,000,000.

Artículo 11. Las erogaciones destinadas a la Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$30,000,000.

Artículo 12. La Fiscalía General del Estado, como órgano público dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio, así como de autonomía presupuestal, técnica y de gestión, ejercerá su respectivo presupuesto de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 122 BIS párrafo segundo de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí y las leyes en la materia.

Las erogaciones previstas para la Fiscalía General del Estado en el año 2022 importan la cantidad de \$1,255,811,473, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por conceptos de seguridad social, incluyendo servicio médico y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación.

Artículo 13. Las erogaciones destinadas al Tribunal Estatal de Justicia Administrativa, incluidas las previsiones por incrementos salariales, así como las prestaciones económicas, repercusiones por concepto de seguridad social y demás asignaciones derivadas de compromisos laborales y servicios básicos para su operación, suman la cantidad de \$59,960,392.

Artículo 14. Los subsidios en materia de asistencia social, salud, educación y cultura se efectuarán una vez que se cumplan los requisitos para su liberación, por lo que no tendrán carácter acumulativo ni retroactivo.

Artículo 15. En cumplimiento al artículo 9 de la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, se consideran recursos por \$10,000,000 para el fideicomiso para atender a la población afectada y los daños causados a la infraestructura pública estatal ocasionados por la ocurrencia de desastres naturales.

Artículo 16. A fin de cumplimentar las disposiciones contenidas en el artículo 9 de la Ley de Responsabilidad Patrimonial del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se establece una previsión presupuestaria en un fondo de hasta \$1,996,500.

TÍTULO SEGUNDO DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA EL EJERCICIO FISCAL

CAPÍTULO I DE LOS SERVICIOS PERSONALES

Artículo 17. Las remuneraciones de los servidores públicos ocupantes de las plazas que se detallan en el Anexo 14 Tabuladores de las Percepciones de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo, sus dependencias y entidades, el Poder Legislativo, el Poder Judicial y los Organismos Autónomos, se sujetarán a lo que mandatan los artículos 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 133 de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios, la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley Reglamentaria del Artículo 133 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí en materia de Remuneraciones, y las demás disposiciones aplicables.

CAPÍTULO II DEL PRESUPUESTO BASADO EN RESULTADOS Y LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Artículo 18. Conforme a lo establecido en la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social y por las demás disposiciones aplicables, la evaluación de los Programas Presupuestarios estará a cargo de las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo.

Artículo 19. Se deberá observar lo siguiente por parte de las dependencias y entidades responsables de los programas:

- I. Implementar un Presupuesto basado en Resultados en concordancia a sus Programas Institucionales, registrando en anexo las evidencias técnicas aplicadas con la Metodología del Marco Lógico.
- II. Nombrar o ratificar enlaces técnicos, dar seguimiento y mostrar evidencias sobre la formación especializada de capital humano en materia de planeación, programación, presupuestación, ejercicio y control; evaluación del desempeño y proyectos de inversión pública con orientación a resultados.
- III. Observar y aplicar los manuales, guías y contenidos que para el efecto haya elaborado la Secretaría de Finanzas en materia de gestión para resultados, sin que esto sustituya los instrumentos nacionales e internacionales.
- IV. Participar en las mesas de trabajo que sean convocadas por la Secretaría de Finanzas y nombrar responsables en la toma de decisiones para el mejoramiento de la gestión institucional.
- V. Dar cumplimiento a lo establecido en el Programa Anual de Evaluación, de conformidad con la Ley General de Contabilidad Gubernamental.
- VI. Conforme a la normatividad aplicable, realizar la evaluación de los fondos federales que como instancia ejecutora tienen a su cargo.



VII. Elaborar un programa de trabajo para dar seguimiento a los resultados de las evaluaciones practicadas e integrar los Aspectos Susceptibles de Mejora en el diseño de las políticas públicas y de los programas correspondientes.

VIII. Evaluar los impactos generados mediante la implementación progresiva de los Aspectos Susceptibles de Mejora.

IX. Reportar el resultado de las evaluaciones practicadas a los Fondos Federales en el Portal Aplicativo de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

X. Publicar y dar transparencia a las evaluaciones y los Aspectos Susceptibles de Mejora, en los términos de las disposiciones aplicables.

Artículo 20. Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo deberán apearse a lo establecido por la Secretaría de Finanzas y la Contraloría General de Estado como responsables de coordinar las Evaluaciones del Gobierno del Estado.

Artículo 21. Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo deberán elaborar la Matriz de Indicadores para Resultados, una vez que sea elaborando su diagnóstico en cada uno de los Sectores; lo que va a permitir definir los objetivos estratégicos y las líneas de acción que deriven de los programas y proyectos específicos y las metas a alcanzar que se establecerán en los Programas Sectoriales que habrán de integrarse a partir de la aprobación del Plan Estatal de Desarrollo, para su inclusión en posteriores programas operativos anuales y su medición del desempeño a partir del primer informe de gobierno de la nueva administración estatal.

La Matriz de Indicadores que se definan, deberá informarse a la Secretaría de Finanzas, previa validación del órgano de control interno, para que se incluyan en el Informe de Ejecución que se presenta anualmente al H. Congreso del Estado.

CAPÍTULO III DE LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Artículo 22. En cumplimiento del marco jurídico vigente en el Estado, el Ejecutivo Estatal impulsará, de manera transversal, la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través de la incorporación de la perspectiva de género en la programación, presupuestación, ejecución, seguimiento, evaluación de resultados y rendición de cuentas de los Programas Presupuestarios de la Administración Pública Estatal.

Artículo 23. Los ejecutores del gasto promoverán acciones para cumplir con el programa derivado del Sistema Estatal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres y del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en los términos de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de San Luis Potosí y de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de San Luis Potosí, respectivamente.

Artículo 24. Los ejecutores del gasto deberán incorporar la perspectiva de igualdad entre mujeres y hombres en el diseño de los programas presupuestarios bajo su responsabilidad y reflejarla en su matriz de marco lógico correspondiente. Dichos programas se integrarán en el presupuesto asignado a Igualdad entre Mujeres y Hombres para el ejercicio fiscal 2022.

Artículo 25. Los ejecutores del gasto deberán establecer o consolidar en los programas bajo su responsabilidad, las metodologías de seguimiento y evaluación que generen indicadores de gestión que midan el avance en la ejecución de los programas e indicadores estratégicos que midan la variación de las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.

Artículo 26. Las dependencias y entidades responsables de los programas contenidos en el presupuesto asignado a Igualdad entre Mujeres y Hombres para el ejercicio fiscal 2022, informarán periódicamente a la Secretaría General de Gobierno los resultados alcanzados en materia de atención, prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.

CAPÍTULO IV DEL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES Y PUEBLOS ORIGINARIOS

Artículo 27. Todo programa que incluya acciones para el desarrollo integral de las comunidades y pueblos originarios deberá integrarse en un catálogo estatal para su difusión conforme a las lenguas existentes en el Estado, reconocidas por la Ley General de Derechos Lingüísticos de los Pueblos Indígenas.

La integración del catálogo corresponderá al Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas del Estado, en coordinación con las dependencias, organismos e institutos que para tal efecto contribuyan.

Artículo 28. Los programas de atención a los pueblos y comunidades indígenas que sean financiados con recursos concurrentes deberán apegarse a la normatividad aplicable, facilitando su acceso mediante acciones de reducción de trámites y requisitos existentes.

CAPÍTULO V DE LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Artículo 29. Las dependencias y entidades del Poder Ejecutivo revisarán sus respectivos programas, con el objeto de incluir, en aquellos que corresponda, las acciones que eleven la calidad de vida de las personas con discapacidad, tomando en cuenta las estrategias del Plan Estatal de Desarrollo y Programas Sectoriales derivados, así como la observancia de los artículos 11 y 12 de la Ley Estatal para las Personas con Discapacidad, pudiéndose auxiliar en su caso por el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia.

CAPÍTULO VI DEL DESARROLLO INTEGRAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

Artículo 30. Para lograr la articulación transversal, serán las dependencias y entidades facultadas en la materia quienes diseñen el mecanismo de colaboración más efectivo y funcional para:

- I. Identificar el conjunto de políticas, programas y acciones para la atención de la infancia, así como las dependencias y organismos que se encargarán de su operación.
- II. Realizar el análisis bajo un enfoque de derechos humanos y de la infancia para ajustar los programas y acciones existentes.

Artículo 31. El Sistema Estatal de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes instrumentará un Programa Estatal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes en San Luis Potosí alineado a la estrategia nacional y a los objetivos contenidos en el Plan Estatal de Desarrollo con miras a:

- I. Reducir las brechas de desigualdad y los factores que inciden en la supervivencia de niñas, niños y adolescentes, garantizando el acceso a condiciones básicas de bienestar para asegurar la preservación de su salud y su vida.
- II. Reducir las barreras culturales, socioeconómicas y políticas que impiden el desarrollo pleno de niñas, niños y adolescentes, para que cuenten, en igualdad de oportunidades, con las condiciones que garanticen la realización integral de sus derechos.
- III. Mejorar la capacidad del Estado y la sociedad para garantizar la integridad, libertad, seguridad y derechos de las niñas, niños y adolescentes, asegurando el interés superior y el derecho de prioridad, dando una respuesta integral y expedita ante situaciones de emergencia o especiales que amenacen su vida y aseguren la restitución de sus derechos.
- IV. Establecer políticas y mecanismos efectivos de participación y acceso a la información que aseguren el derecho de niñas, niños y adolescentes a ser tomados en cuenta en los ámbitos que les conciernen.
- V. Impulsar alianzas multisectoriales entre los tres órdenes de gobierno para garantizar la operatividad y el ejercicio pleno de los derechos de niñas, niños y adolescentes.

TÍTULO TERCERO OTRAS DISPOSICIONES PARA EL EJERCICIO FISCAL

CAPÍTULO ÚNICO

Artículo 32. En la celebración y suscripción de convenios o acuerdos en los que se comprometa el patrimonio económico o el erario del Estado, será obligatoria la intervención de la Secretaría de Finanzas, recayendo en los ejecutores del gasto la responsabilidad de notificar de esa intención de suscripción a la Secretaría de Finanzas, para que ésta verifique la disponibilidad de recursos. En los casos que se determine la procedencia, los convenios se suscribirán apegados a la vigencia del presente ordenamiento y no se pactará la renovación automática, salvo las excepciones previstas en otras disposiciones.

Artículo 33. La coordinación de los trabajos de homologación de la Contabilidad Gubernamental de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, Organismos Autónomos y Municipios, está a cargo del Consejo de Armonización Contable del Estado de San Luis Potosí, y en el seno del mismo se definirán las acciones a seguir para adecuar, armonizar, difundir y promover la



aplicación de las normas contables y lineamientos emitidos por el Consejo Nacional de Armonización Contable, con la finalidad de transparentar y armonizar la información financiera que facilite la consolidación y fiscalización de las cuentas públicas.

Artículo 34. Los recursos de inversión deberán atender preferentemente la obra pública y su equipamiento, así como todas aquellas acciones que generen valor público en los servicios de atención a la población, en apego a las prioridades establecidas en el Plan Estatal de Desarrollo y sus programas derivados, teniendo como herramientas la Matriz de Indicadores para Resultados, el Presupuesto basado en Resultados y el Sistema de Evaluación del Desempeño.

Artículo 35. La Secretaría de Finanzas, en coordinación con la Oficialía Mayor, podrá determinar las modalidades específicas de aplicación de las medidas de austeridad, disciplina presupuestaria y modernización, en casos excepcionales, para las dependencias y entidades de nueva creación o que sean objeto de reformas jurídicas o cuando se realicen modificaciones a su estructura programática.

Los Poderes Legislativo y Judicial, así como los organismos autónomos, deberán implementar medidas equivalentes a las aplicables en el Poder Ejecutivo, sus dependencias y entidades, respecto a la reducción del gasto destinado a las actividades administrativas y de apoyo y del presupuesto regularizable de servicios personales.

Artículo 36. Los ejecutores del gasto enviarán a la Secretaría de Finanzas, a partir del mes de enero dentro de los primeros 5 días hábiles de cada mes, copia de su declaración y pago de impuestos, así como del timbrado de nómina de su personal y las claves de identificación de los recursos con que se pagó dicho impuesto, a fin de contribuir a que no existan pasivos fiscales que representen cargas para el Estado.

Artículo 37. Por conducto de la Secretaría de Finanzas, se retendrá a los Poderes Legislativo y Judicial, y a la Auditoría Superior del Estado, de su ministración de recursos del mes inmediato posterior, el monto equivalente a los impuestos retenidos por pagar, para lo cual éstos últimos proporcionarán la información correspondiente a fin de que sean validadas, enteradas y pagadas las retenciones, y cumplir con las obligaciones respectivas en términos de las disposiciones fiscales vigentes.

Artículo 38. Las dependencias y entidades promoverán la extinción de los fideicomisos públicos que hayan alcanzado sus fines, o en los que éstos sean imposibles de alcanzar, así como aquéllos que en los últimos dos ejercicios fiscales no hayan realizado acción alguna tendiente a alcanzar los fines para los que fueron constituidos, salvo que en este último caso se justifique su vigencia.

Asimismo, cuando en el contrato del fideicomiso cuya extinción se promueva, se prevea que los remanentes deban reintegrarse al fideicomitente, la institución fiduciaria deberá dar cumplimiento de inmediato a dicho acuerdo contractual, aun cuando la formalización de la extinción no se encuentre concluida.

Artículo 39. La Secretaría de Finanzas en apego a los criterios de interés público, legalidad, honestidad, eficiencia, eficacia, economía, racionalidad, austeridad, transparencia, control, rendición de cuentas y transversalidad de la perspectiva de género, llevará a cabo ajustes al presupuesto de las dependencias y entidades, mediante adecuaciones presupuestarias de los saldos disponibles, que no se encuentren devengados al final de cada trimestre del presente ejercicio fiscal.

Las dependencias y entidades podrán solicitar el reintegro de los recursos en mención en los primeros 10 días del trimestre que corresponda, siempre y cuando comprueben que dichos saldos tienen compromiso de pago y que el reintegro se realizará en la partida presupuestaria de origen.

Los saldos que se deriven de los ajustes en mención serán destinados en acciones, programas o proyectos prioritarios de gobierno.

TRANSITORIOS

PRIMERO. El presente Decreto entrará en vigor el día 1 de enero de 2022, previa publicación en el Periódico Oficial del Estado "Plan de San Luis".

SEGUNDO. La Secretaría de Finanzas podrá emitir las reglas de operación, normas, disposiciones y criterios que complementen esta Ley.

TERCERO. Para el ejercicio fiscal 2022 y por única ocasión se destinarán recursos adicionales por \$20,000,000 (veinte millones de pesos 00/100 M.N) al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia para el Estado de San Luis Potosí, para llevar a cabo programa emergente de apoyo para estancias infantiles; para tal efecto tendrá treinta días hábiles a partir de la publicación del presente Decreto en el Periódico Oficial del Estado, para emitir las reglas de operación para llevar a cabo dicho programa.



ANEXO 1

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA
(pesos)

TOTAL	IMPORTE ANUAL
	53,121,890,110

PODER/DEPENDENCIA	
PODER LEGISLATIVO	310,000,000
CONGRESO DEL ESTADO	310,000,000
PODER JUDICIAL	1,321,503,084
SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA	1,321,503,084
PODER EJECUTIVO	24,907,806,812
DESPACHO DEL EJECUTIVO	95,307,508
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	465,675,851
SECRETARÍA DE FINANZAS	669,718,244
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	627,844,696
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	1,035,685,204
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	160,761,437
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	407,577,131
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	55,452,718
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	2,339,655,142
OFICIALÍA MAYOR	875,615,206
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	114,763,194
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	13,754,128,319
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	160,647,493
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	578,299,472
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	14,166,686
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	77,944,553
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	255,790,218
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	214,787,756
SECRETARÍA DE TURISMO	67,954,308
SECRETARÍA DE CULTURA	375,921,755
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	2,545,185,183
CONSEJERÍA JURÍDICA	7,436,513
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ	7,488,224
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARAESTATAL	8,597,423,226
C.E.C.U.R.T. PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS	189,713,654
C.E.C.U.R.T. II	63,870,017
JUNTA ESTATAL DE CAMINOS	388,574,926
SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	1,715,024,274
CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSÍ	30,720,173
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	26,266,163



PODER/DEPENDENCIA	
ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA	19,104,618
COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA	831,721,069
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCIÓN	8,000,000
COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS	27,177,495
CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN	17,669,013
INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE	135,400,000
CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA	10,256,069
PROMOTORA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	26,628,573
INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA	93,018,612
INSTITUTO DE LAS MUJERES, DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	33,017,454
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ	4,827,392,840
INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD	9,845,459
INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS	4,749,415
INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS	16,790,146
COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS	42,686,805
INSTITUTO DE VIVIENDA DEL ESTADO	22,734,127
CENTRO DE PRODUCCIÓN SANTA RITA, S.A. DE C.V.	23,638,017
CENTRO DE JUSTICIA PARA MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	11,684,375
INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ XHLS CANAL 9	9,330,920
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	12,409,013
ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	2,516,593,883
OFICINA ESTATAL DE RELACIONES EXTERIORES	9,416,767
UNIVERSIDAD INTERCULTURAL	51,747,384
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ	13,944,866
CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES	5,415,579
MUSEO CASA DEL REBOZO	2,595,022
ASILO PARA ANCIANOS DR. NICOLÁS AGUILAR	46,075,768
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS	14,028,450
COLEGIO DE BACHILLERES	888,042,996
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO	20,940,127
CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUÁREZ	27,652,779
INSTITUTO TEMAZCALLI, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN	52,128,571
SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	64,670,449
INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES	35,996,191
MUSEO DEL VIRREINATO	4,875,197
INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS	87,044,111
COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	124,069,117
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ÉBANO	22,096,356
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	74,400,376
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TAMAZUNCHALE	55,062,911
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA	98,704,727
CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE	1,267,520



PODER/DEPENDENCIA	
MUSEO DEL FERROCARRIL	6,946,391
MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO	4,614,018
MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES	43,531,837
CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ	45,757,477
MUSEO FRANCISCO COSSÍO	22,912,012
MUSEO FEDERICO SILVA, ESCULTURA CONTEMPORÁNEA	7,340,629
CINETECA ALAMEDA	7,098,736
MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA	8,635,136
COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS (CECYTE)	269,328,174
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE	49,745,200
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ	148,869,287
COLEGIO DE SAN LUIS	124,664,226
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ	76,975,494
INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y CULTURALES CON SUBSIDIO	666,159
MUSEO REGIONAL HUASTECA, A.C.	394,875
PENTATHLÓN UNIVERSITARIO, A.C.	39,606
EL ÁNGEL DEL ESPEJO, A.C.	30,000
MUSEO DE LAS TRADICIONES POTOSINAS, A.C.	201,678
PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS	9,351,627,000
PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS	9,351,627,000
FONDOS	1,745,452,112
FONDO DE FORTALECIMIENTO FINANCIERO DEL ESTADO	1,745,452,112
ORGANISMOS AUTÓNOMOS	4,370,817,834
CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	180,560,008
COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS	47,445,193
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ	2,467,040,768
AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO	300,000,000
COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	30,000,000
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO	30,000,000
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO	1,255,811,473
TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ	59,960,392



ANEXO 2

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	53,121,890,110

1 GOBIERNO	10,262,995,370.23
1.1. LEGISLACIÓN	388,192,599.56
1.1.1 Legislación	388,192,599.56
1.2. JUSTICIA	2,113,725,045.90
1.2.1 Impartición de Justicia	158,647,957.00
1.2.2 Procuración de Justicia	1,331,441,089.84
1.2.3 Reclusión y Readaptación Social	563,668,903.33
1.2.4 Derechos Humanos	59,967,095.73
1.3. COORDINACIÓN DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO	2,542,241,633.12
1.3.2 Política Interior	233,058,864.00
1.3.4 Función Pública	176,027,642.95
1.3.5 Asuntos Jurídicos	6,504,557.00
1.3.6 Organización de Procesos Electorales	210,560,008.32
1.3.9 Otros	1,916,090,560.85
1.5. ASUNTOS FINANCIEROS Y HACENDARIOS	930,991,545.87
1.5.2 Asuntos Hacendarios	930,991,545.87
1.7. ASUNTOS DE ORDEN PÚBLICO Y DE SEGURIDAD INTERIOR	3,909,899,992.92
1.7.1 Policía	3,882,001,678.92
1.7.2 Protección Civil	27,898,314.00
1.8. OTROS SERVICIOS GENERALES	377,944,552.86
1.8.3 Servicios de Comunicación y Medios	77,944,552.86
1.8.4 Acceso a la Información Pública Gubernamental	300,000,000.00



2 DESARROLLO SOCIAL	30,358,810,573.74
2.1. PROTECCIÓN AMBIENTAL	55,452,718.00
2.1.1 Ordenación de Desechos	50,281.00
2.1.4 Reducción de la Contaminación	2,414,409.00
2.1.5 Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje	52,988,028.00
2.2. VIVIENDA Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD	2,033,303,953.99
2.2.1 Urbanización	1,152,220,185.00
2.2.2 Desarrollo Comunitario	26,628,573.14
2.2.3 Abastecimiento de Agua	831,721,068.85
2.2.5 Vivienda	22,734,127.00
2.3. SALUD	4,832,808,418.78
2.3.2 Prestación de Servicios de Salud a la Persona	4,832,808,418.78
2.4. RECREACIÓN, CULTURA Y OTRAS MANIFESTACIONES SOCIALES	1,020,351,637.84
2.4.1 Deporte y Recreación	437,108,636.96
2.4.2 Cultura	583,243,000.88
2.5. EDUCACIÓN	19,774,711,686.78
2.5.1 Educación Básica	14,973,251,626.46
2.5.2 Educación Media Superior	736,967,271.90
2.5.3 Educación Superior	3,768,568,290.24
2.5.5 Educación para Adultos	87,044,111.00
2.5.6 Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	208,880,387.18
2.6. PROTECCIÓN SOCIAL	2,012,340,962.35
2.6.1 Enfermedad e Incapacidad	5,128,038.00
2.6.5 Alimentación y Nutrición	1,108,038,340.00
2.6.7 Indígenas	16,790,146.03
2.6.8 Otros Grupos Vulnerables	275,398,504.26
2.6.9 Otros de Seguridad Social y Asistencia Social	606,985,934.06
2.7. Otros Asuntos Sociales	629,841,196.00
2.7.1 Otros Asuntos Sociales	629,841,196.00
3 DESARROLLO ECONÓMICO	2,491,812,953.48
3.1. ASUNTOS ECONÓMICOS, COMERCIALES Y LABORALES EN GENERAL	894,941,089.98
3.1.1 Asuntos Económicos y Comerciales en General	154,983,787.00
3.1.2 Asuntos Laborales Generales	739,957,302.98
3.2. AGROPECUARIA, SILVICULTURA, PESCA Y CAZA	430,850,147.50
3.2.1 Agropecuaria	430,850,147.50
3.4. MINERÍA, MANUFACTURAS Y CONSTRUCCIÓN	26,542,294.70
3.4.1 Extracción de Recursos Minerales excepto los Combustibles Minerales	12,503,020.00
3.4.2 Manufacturas	14,039,274.70
3.5. TRANSPORTE	454,940,307.27
3.5.1 Transporte por Carretera	388,574,925.92
3.5.6 Otros Relacionados con Transporte	66,365,381.35
3.6. COMUNICACIONES	69,766,551.88
3.6.1 Comunicaciones	69,766,551.88
3.7. TURISMO	91,423,066.69



3.7.1 Turismo	91,423,066.69
3.8. CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	479,443,691.06
3.8.3 Servicios Científicos y Tecnológicos	479,443,691.06
3.9. OTRAS INDUSTRIAS Y OTROS ASUNTOS ECONÓMICOS	43,905,804.40
3.9.2 Otras Industrias	9,820,048.00
3.9.3 Otros Asuntos Económicos	34,085,756.40
4 OTRAS NO CLASIFICADAS EN FUNCIONES ANTERIORES	10,008,271,212.55
4.1. TRANSACCIONES DE LA DEUDA PÚBLICA / COSTO FINANCIERO DE LA DEUDA	656,644,212.55
4.1.1 Deuda Pública Interna	656,644,212.55
4.2. TRANSFERENCIAS, PARTICIPACIONES Y APORTACIONES ENTRE DIFERENTES NIVELES Y ÓRDENES DE GOBIERNO	9,351,627,000.00
4.2.2 Participaciones entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	4,886,689,206.00
4.2.3 Aportaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno	4,464,937,794.00



ANEXO 3

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA
(pesos)

	TOTAL	IMPORTE ANUAL
		53,121,890,110
PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS		
PROGRAMAS		
Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios		
U. Otros Subsidios		666,159
Desempeño de las Funciones		
E. Prestación de Servicios Públicos		15,766,573,108
P. Planeación, seguimiento y evaluación de políticas públicas		28,491,808
K. Proyectos de Inversión		4,652,944,071
Administrativos y de Apoyo		
M. Apoyo al proceso presupuestario y para mejorar la eficiencia institucional		1,516,841,642
O. Apoyo a la función pública y al mejoramiento de la gestión		403,218,552
Compromisos		
N. Desastres Naturales		10,696,000
Programas de Gasto Federalizado		
I. Gasto Federalizado		25,199,125,351
C. PARTICIPACIONES A ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS		4,886,689,206
D. COSTO FINANCIERO, DEUDA O APOYOS A DEUDORES Y AHORRADORES DE LA BANCA		656,644,213



ANEXO 4

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN ECONÓMICA Y POR OBJETO DEL GASTO
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	53,121,890,110

CAPÍTULO Y OBJETO DEL GASTO	
SERVICIOS PERSONALES	8,374,522,706
REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER PERMANENTE	3,848,566,149
REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO	43,239,004
REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES	1,003,471,448
SEGURIDAD SOCIAL	453,822,040
OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	2,210,349,921
PREVISIONES	664,713,384
PAGO DE ESTÍMULOS A SERVIDORES PÚBLICOS	150,360,759
MATERIALES Y SUMINISTROS	195,323,272
MATERIALES DE ADMINISTRACIÓN, EMISIÓN DE DOCUMENTOS Y ARTÍCULOS OFICIALES	32,636,383
ALIMENTOS Y UTENSILIOS	80,549,203
MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES DE PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACION	5,000
MATERIALES Y ARTÍCULOS DE CONSTRUCCIÓN Y DE REPARACIÓN	2,865,428
PRODUCTOS QUÍMICOS, FARMACÉUTICOS Y DE LABORATORIO	3,662,567
COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS	73,388,519
VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROTECCIÓN Y ARTÍCULOS DEPORTIVOS	514,507
HERRAMIENTAS, REFACCIONES Y ACCESORIOS MENORES	1,701,665
SERVICIOS GENERALES	485,983,574
SERVICIOS BÁSICOS	70,024,578
SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO	76,806,201
SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS	48,206,225
SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES	77,818,153
SERVICIOS DE INSTALACIÓN, REPARACIÓN, MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN	48,021,263
SERVICIOS DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y PUBLICIDAD	43,002,638
SERVICIOS DE TRASLADO Y VIÁTICOS	13,316,070
SERVICIOS OFICIALES	9,934,165



CAPÍTULO Y OBJETO DEL GASTO	
OTROS SERVICIOS GENERALES	98,854,282
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	29,291,866,581
TRANSFERENCIAS INTERNAS Y ASIGNACIONES AL SECTOR PÚBLICO	29,014,609,820
TRANSFERENCIAS AL RESTO DEL SECTOR PÚBLICO	122,275,696
SUBSIDIOS Y SUBVENCIONES	15,010,407
AYUDAS SOCIALES	139,970,658
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	2,417,197
MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	1,941,797
MOBILIARIO Y EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO	274,500
MAQUINARIA, OTROS EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	165,900
ACTIVOS INTANGIBLES	35,000
INVERSIÓN PÚBLICA	4,761,509,067
OBRA PÚBLICA EN BIENES DE DOMINIO PÚBLICO	749,136,007
OBRA PÚBLICA EN BIENES PROPIOS	898,000,000
PROYECTOS PRODUCTIVOS Y ACCIONES DE FOMENTO	3,114,373,060
INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES	1,996,500
PROVISIONES PARA CONTINGENCIAS Y OTRAS EROGACIONES	1,996,500
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	9,351,627,000
PARTICIPACIONES	4,886,689,206
APORTACIONES	4,464,937,794
DEUDA PÚBLICA	656,644,213
AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA PÚBLICA	163,876,518
INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA	216,600,769
GASTOS DE LA DEUDA PÚBLICA	5,378,400
COSTO POR COBERTURAS	4,800,000
ADEUDOS DE EJERCICIOS FISCALES ANTERIORES (ADEFAS)	265,988,526

Nota: Respecto a la proyección, análisis y a la integración del capítulo 1000, calendarizado por naturaleza y obra, al cierre del ejercicio 2021 se estima un total de 9, 543, 553,617.49 mdp, lo cual evidencia que la anterior administración no aplicó las medidas de política de gasto.



ANEXO 5

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR TIPO DE GASTO
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	53,121,890,110

TIPO DE GASTO	
GASTO CORRIENTE	9,055,829,552
GASTO DE CAPITAL	34,057,789,345
AMORTIZACIÓN DE LA DEUDA Y DISMINUCIÓN DE PASIVOS	656,644,213
PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS	9,351,627,000



ANEXO 6

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	53,121,890,110

NO ETIQUETADO	26,081,299,010
RECURSOS FISCALES	3,625,166,707
INGRESOS PROPIOS	929,921,903
RECURSOS FEDERALES	16,639,521,194
RECURSOS ESTATALES	4,886,689,206
ETIQUETADOS	27,040,591,100
RECURSOS FEDERALES	22,575,653,307
RECURSOS ESTATALES	4,464,937,793



ANEXO 7

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
CLASIFICACIÓN POR EJE Y VERTIENTE DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO,
Y POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	53,121,890,110

EJE / VERTIENTE	
BIENESTAR PARA SAN LUIS	34,058,634,513.66
EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE DE CALIDAD	21,264,250,946.68
INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD DE GENERO	904,302,622.35
MENOS POBREZA MAS BIENESTAR	5,949,234,185.85
SALUD	5,940,846,758.78
COORDINACIÓN ENTRE NIVELES DE GOBIERNO	4,886,689,206.00
PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS	4,886,689,206.00
ECONOMÍA SUSTENTABLE PARA SAN LUIS	3,256,926,807.56
DESARROLLO AMBIENTAL Y ENERGÍAS ALTERNATIVAS	55,452,718.00
DESARROLLO DEL CAMPO SOSTENIBLE	430,850,147.50
DESARROLLO ECONÓMICO SUSTENTABLE	975,645,258.08
INFRAESTRUCTURA Y AGENDA URBANA	1,703,555,617.29
TURISMO SOSTENIBLE	91,423,066.69
GOBIERNO RESPONSABLE PARA SAN LUIS	4,955,981,639.69
ALIANZAS PARA LA GOBERNABILIDAD	838,316,028.88
ANTICORRUPCIÓN Y COMBATE A LA IMPUNIDAD	176,027,642.95
DERECHOS HUMANOS	59,967,095.73
FINANZAS RESPONSABLES Y SANAS	1,887,635,758.42
GOBIERNO DIGITAL PARA LA CERTIDUMBRE PATRIMONIAL	1,994,035,113.71
SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA SAN LUIS	5,963,657,943.09
COMBATE A LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS	54,371,179.89
JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS	1,490,089,046.84
PAZ Y SEGURIDAD	3,827,630,499.03
PROTECCIÓN CIVIL Y ATENCIÓN A DESASTRES	27,898,314.00
REINSERCIÓN SOCIAL	563,668,903.33



ANEXO 8

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME ANALÍTICO DE LA DEUDA PÚBLICA Y OTROS PASIVOS
Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2021
(pesos)

Denominación de la Deuda Pública y Otros Pasivos	Saldo al 31 de diciembre del 2020	Disposiciones del Periodo	Amortizaciones del Periodo	Revaluaciones, Reclasificaciones y Otros Ajustes	Saldo Final del Periodo	Pago de intereses del Periodo	Pago de Comisiones y demás costos asociados durante el Periodo
(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H) = (D) + (E) - (F) + (G)	(I)	(J)
I. Deuda Pública (I=A+B)	5,042,607,372.69	-	1,433,399,399.00	-	3,609,207,973.69	194,210,343.88	541,481.80
A. Corto Plazo (A=a1+a2+a3)	1,300,000,000.00	-	1,300,000,000.00	-	-	21,855,844.06	-
a1) Instituciones de Crédito	1,300,000,000.00	-	1,300,000,000.00	-	-	21,855,844.06	-
BBVA Bancomer 325 mdp	325,000,000.00	-	325,000,000.00	-	-	5,279,887.57	-
Banco del Bajío 325 mdp	325,000,000.00	-	325,000,000.00	-	-	5,626,554.22	-
Banorte 650 mdp	650,000,000.00	-	650,000,000.00	-	-	10,949,402.27	-
a2) Títulos y Valores	-	-	-	-	-	-	-
a3) Arrendamientos Financieros	-	-	-	-	-	-	-
B. Largo Plazo (B=b1+b2+b3)	3,742,607,372.69	-	133,399,399.00	-	3,609,207,973.69	172,354,499.82	541,481.80
b1) Instituciones de Crédito	3,742,607,372.69	-	133,399,399.00	-	3,609,207,973.69	172,354,499.82	541,481.80
Banorte Reestructura Deuda 2008	2,062,259,487.97	-	35,660,000.00	-	2,026,599,487.97	91,565,845.82	516,481.80
Banobras 72 MDP (FONREC)	71,984,780.72	-	-	-	71,984,780.72	4,601,413.62	-
Banobras 85 MDP (FONREC)	83,709,554.00	-	-	-	83,709,554.00	4,951,082.72	-
Banorte 750 mdp (BMW)	182,316,050.00	-	78,135,399.00	-	104,180,651.00	5,669,393.38	-
Banorte (Refinanciamiento Banco Santander)	1,342,337,500.00	-	19,604,000.00	-	1,322,733,500.00	65,566,764.28	25,000.00
b2) Títulos y Valores	-	-	-	-	-	-	-
b3) Arrendamientos Financieros	-	-	-	-	-	-	-
II. Otros Pasivos	5,554,315,542.74	-46,614,460,658.18	-46,096,548,103.73	-	5,036,402,988.29	-	-
III. Total de la Deuda Pública y Otros Pasivos (III=I+II)	10,596,922,915.43	-46,614,460,658.18	-44,663,148,704.73	-	8,645,610,961.98	194,210,343.88	541,481.80
IV. Deuda Contingente	-	-	-	-	-	-	-
A. Banobras 66.6 mdp*	-	-	-	-	-	-	-
B. Interacciones 19.2 mdp*	-	-	-	-	-	-	-
C. Deuda Contingente XX	-	-	-	-	-	-	-

*Los saldos de la Deuda Contingente son cero, toda vez que a la fecha dichas líneas de crédito no han sido dispuestas.



ANEXO 9

Gobierno del Estado de San Luis Potosí INFORME ANALÍTICO DE OBLIGACIONES DIFERENTES DE FINANCIAMIENTOS Del 1 de enero al 30 de septiembre de 2021 (pesos)

Denominación de las Obligaciones Diferentes de Financiamiento	Fecha del Contrato	Fecha de inicio de operación del proyecto	Fecha de vencimiento	Monto de la inversión	Plazo pactado	Monto promedio histórico mensual del pago de la contraprestación	Monto promedio histórico mensual del pago de la inversión	Fuente de Pago Directa o Alternativa	Garantía de Pago	Destino	Saldo de la Inversión al 31 de Diciembre de 2020	Pago de la inversión al 30 de septiembre de 2021	Saldo de la inversión al 30 de septiembre de 2021
(C)	(D)	(E)	(F)	(G)*	(H)	(I)	(J)	(K)	(L)	(M)	(N)*	(O)*	(P)* = (N) - (O)
A. Asociaciones Píbilico Privadas (APP 3) (A+a+b+c+d)				3,116,640,565.00		49,764,864.29	38,249,684.76				1,435,218,339.92	82,280,758.84	1,352,937,581.08
a) CPS Ptar Tenorio	10/07/2002	01/01/2006	31/12/2023	653,485,000.00	216 meses	27,742,762.25	16,227,582.72	Alternativa	Línea de Crédito Revolvente con garantía sobre Participaciones Federales	Construcción y Operación de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales "Tenorio"	171,290,365.92	36,023,340.00	135,267,025.92
b) Acueducto el Realito	03/07/2009	08/08/2013	07/08/2036	2,463,155,565.00	240 y 276 meses	22,022,102.04	22,022,102.04	Directa	Impuesto Sobre Erogaciones por Remuneraciones al Trabajo Personal	Construcción, Mantenimiento y operación del Acueducto El Realito	1,263,927,974.00	46,257,418.84	1,217,670,555.16
c) APP 3													
d) APP XX													
B. Otros Instrumentos													
a) Otro Instrumento 1													
b) Otro Instrumento 2													
c) Otro Instrumento 3													
d) Otro Instrumento XX													
C. Total de Obligaciones Diferentes de Financiamiento (C=A+B)				3,116,640,565.00		49,764,864.29	38,249,684.76				1,435,218,339.92	82,280,758.84	1,352,937,581.08

* Los saldos y los pagos son a valor histórico de la fecha de contratación de los proyectos.

**ANEXO 10**

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
**AMORTIZACIONES Y PAGO DE INTERESES DE LA DEUDA PÚBLICA Y
DE LOS DOS SIGUIENTES EJERCICIOS FISCALES**
(pesos)

DESCRIPCIÓN	IMPORTE ANUAL 2022	ESTIMACIÓN	
		2023	2024
Pago de deuda			
Amortizaciones	\$163,876,518	\$98,088,000	\$112,220,000
BANORTE reestructura 2,678 mdp	54,933,000	62,441,000	70,977,000
BANORTE BMW 750 mdp	78,135,518	0	0
BANORTE refinanciamiento 1,430 mdp	30,808,000	35,647,000	41,243,000
Crédito BANOBRAS FONREC 72 mdp	-	-	-
Crédito BANOBRAS FONREC 85 mdp	-	-	-
Intereses	\$218,711,615	\$210,994,575	\$210,733,422
BANORTE reestructura 2,678 mdp	122,940,902	119,338,323	118,972,825
BANORTE BMW 750 mdp	2,077,105	0	0
BANORTE refinanciamiento 1,430 mdp	80,461,107	78,423,752	78,528,097
Crédito BANOBRAS FONREC 72 mdp	6,252,500	6,252,500	6,252,500
Crédito BANOBRAS FONREC 85 mdp	6,980,000	6,980,000	6,980,000



ANEXO 11

Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Bienestar para San Luis	Atención a Pueblos Originarios ³	Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
I. POLÍTICA Y GOBIERNO <ul style="list-style-type: none"> ● Recuperar el estado de derecho ● Libertad e Igualdad II. POLÍTICA SOCIAL <ul style="list-style-type: none"> ● Construir un país con bienestar ● Desarrollo sostenible 		Programa Sectorial de Bienestar 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Contribuir a garantizar un conjunto básico de derechos humanos de manera efectiva y progresiva comenzando por quienes más lo necesitan. 2.- Reducir las brechas de desigualdad socioeconómica entre territorios. 3.- Contribuir al bienestar social mediante ingresos suficientes, impulsar la autosuficiencia alimentaria, la reconstrucción del tejido social y generar la inclusión productiva de los campesinos en localidades rurales para hacer productiva la tierra. 4.- Reducir las brechas de desigualdad socioeconómica que enfrentan los grupos poblacionales históricamente excluidos. 5.- Contribuir a una cultura para la paz para incidir en la disminución de la violencia en comunidades y territorios.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo: Transversal ²		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	
2. Desarrollo Social	2.6 Protección Social	2.6.7 Indígenas

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a más tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).

² Al ser un sector transversal, el logro de sus metas requiere de la participación y coordinación de las diversas dependencias de la Administración Pública Estatal. Según el Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, 156 de las 169 metas están estrechamente relacionadas con los derechos humanos, 73 de estas metas están relacionadas en forma significativa con la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.

³ Esta Vertiente se sustentara en los resultados de la Consulta Indígena que se encuentra en proceso por el Instituto de Desarrollo Humano y Social de los Pueblos y Comunidades Indígenas.

Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Bienestar para San Luis	Educación, Cultura y Deporte de Calidad	<p align="center">Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector</p>
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
<p>I. POLÍTICA Y GOBIERNO</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Cambio de paradigma en seguridad ii. <i>Garantizar empleo, educación, salud y bienestar</i> ● Cultura para la paz, para el bienestar y para todos. ● Libertad e Igualdad. ● Política exterior: recuperación de los principios <p>II. POLÍTICA SOCIAL</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Derecho a la educación. ● Construir un país con bienestar <p>III. ECONOMÍA</p> <ul style="list-style-type: none"> ● El deporte es salud, cohesión social y orgullo nacional 		<p>Programa: Programa Sectorial de Educación 2020-2024</p> <p>Objetivos prioritarios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Garantizar el derecho de la población en México a una educación equitativa, inclusiva, intercultural e integral, que tenga como eje principal el interés superior de las niñas, niños, adolescentes y jóvenes. 2.- Garantizar el derecho de la población en México a una educación de excelencia, pertinente y relevante en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional. 3.- Revalorizar a las maestras y los maestros como agentes fundamentales del proceso educativo, con pleno respeto a sus derechos, a partir de su desarrollo profesional, mejora continua y vocación de servicio. 4.- Generar entornos favorables para el proceso de enseñanza-aprendizaje en los diferentes tipos, niveles y modalidades del Sistema Educativo Nacional. 5.- Garantizar el derecho a la cultura física y a la práctica del deporte de la población en México con énfasis en la integración de las comunidades escolares, la inclusión social y la promoción de estilos de vida saludables. 6.- Fortalecer la rectoría del Estado y la participación de todos los sectores y grupos de la sociedad para concretar la transformación del Sistema Educativo Nacional, centrada en el aprendizaje de las niñas, niños, adolescentes, jóvenes y adultos. <p>Programa Sectorial de Cultura 2020-2024</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Reducir la desigualdad en el ejercicio de los derechos culturales de personas y comunidades, prioritariamente en contextos de vulnerabilidad, con su participación en procesos que fortalezcan los ciclos, prácticas e identidades culturales. 2. Consolidar la tarea educativa del Sector Cultura para brindar a las personas mejores opciones de formación, actualización y profesionalización, en todos sus niveles y modalidades, bajo criterios de inclusión y reconocimiento de la diversidad. 3. Garantizar progresivamente el acceso a los bienes y servicios culturales a las personas, a través del incremento y diversificación de la oferta cultural en el territorio y del intercambio cultural de México con el extranjero.



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Bienestar para San Luis	Educación, Cultura y Deporte de Calidad	Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
I. POLÍTICA Y GOBIERNO <ul style="list-style-type: none"> ● Cambio de paradigma en seguridad ii. Garantizar empleo, educación, salud y bienestar ● Cultura para la paz, para el bienestar y para todos. ● Libertad e Igualdad. ● Política exterior: recuperación de los principios II. POLÍTICA SOCIAL <ul style="list-style-type: none"> ● Derecho a la educación. ● Construir un país con bienestar III. ECONOMÍA <ul style="list-style-type: none"> ● El deporte es salud, cohesión social y orgullo nacional 		Programa Sectorial de Cultura 2020-2024 4. Proteger y conservar la diversidad, la memoria y los patrimonios culturales de México mediante acciones de preservación, investigación, protección, promoción de su conocimiento y apropiación. 5. Fortalecer la participación de la cultura en la economía nacional a través del estímulo y profesionalización de las industrias culturales y empresas creativas, así como de la protección de los derechos de autor. 6. Enriquecer la diversidad de las expresiones creativas y culturales de México mediante el reconocimiento y apoyo a los creadores, académicos, comunidades y colectivos Programa Intitucional de Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte 2021-2024. 1. Mejorar las condiciones de coordinación y comunicación con los miembros del SINADE, para promover, fomentar y estimular la cultura física y el deporte. 2. Incrementar la calidad y cantidad de los servicios de formación, acreditación, capacitación, certificación, investigación y difusión para contribuir al aumento, actualización y mejoramiento de los profesionales especialistas en cultura física y el deporte. 3. Fomentar la práctica regular de actividades físicas, deportivas y recreativas, coadyuvando a la disminución del porcentaje de sedentarismo en la población. 4. Promover la práctica del deporte de manera sistemática e incluyente desde la iniciación hasta la competencia deportiva de la población, principalmente en niñas, niños, adolescentes y jóvenes, como una herramienta para contribuir al desarrollo deportivo del país. 5. Incorporar a niñas, niños, adolescentes y jóvenes en la formación hacia el deporte de alto rendimiento, a través de procesos de identificación, desarrollo y seguimiento técnico a partir de la participación en eventos <u>multideportivos nacionales</u> .
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.		
Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.		
Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.		



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Bienestar para San Luis	Educación, Cultura y Deporte de Calidad	Secretaría de Educación de Gobierno del Estado Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Instituciones Educativas, Organismos Descentralizados y Autónomos Adheridos al Sector
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
2. Desarrollo Social	2.5 Educación	2.5.1 Educación Básica
		2.5.2 Educación Media Superior
		2.5.3 Educación Superior
		2.5.5 Educación para Adultos
	2.4 Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales	2.4.1 Deporte y Recreación
2.4 Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales	2.4.2 Cultura	

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a más tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Bienestar para San Luis	Inclusión Social e Igualdad de Género	Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia Instituto de las Mujeres del Estado Centro de Justicia para Mujeres del Estado Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Delegaciones Federales Adheridas al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
I. POLÍTICA Y GOBIERNO <ul style="list-style-type: none"> ● Libertad e Igualdad. ● Desarrollo sostenible. 		Programa: Programa Nacional para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2020-2024. Objetivos prioritarios: 1.- Potenciar la autonomía económica de las mujeres para cerrar brechas históricas de desigualdad. 2.- Generar las condiciones para reconocer, reducir y redistribuir los trabajos domésticos y de cuidados de las personas entre las familias, el Estado, la comunidad y el sector privado. 3.- Mejorar las condiciones para que las mujeres, niñas y adolescentes accedan al bienestar y la salud sin discriminación desde una perspectiva de derechos. 4.- Combatir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes, preservando su dignidad e integridad. 5.- Posicionar la participación igualitaria de las mujeres en la toma de decisiones en los ámbitos político, social, comunitario y privado. 6.- Construir entornos seguros y en paz para las mujeres, niñas y adolescentes.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo		
Objetivo 2: Poner fin al hambre		
Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos		
Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.		
Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
2. Desarrollo Social	2.6 Protección Social	2.6.8 Otros Grupos Vulnerables

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).

Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Bienestar para San Luis	Menos Pobreza y Más Bienestar	Secretaría de Desarrollo Social y Regional Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
II. POLÍTICA SOCIAL <ul style="list-style-type: none"> ● Construir un país con bienestar. ● Desarrollo sostenible. viii. Desarrollo Urbano y Vivienda 		Programa Sectorial de Bienestar 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Contribuir a garantizar un conjunto básico de derechos humanos de manera efectiva y progresiva comenzando por quienes más lo necesitan. 2.- Reducir las brechas de desigualdad socioeconómica entre territorios. 3.- Contribuir al bienestar social mediante ingresos suficientes, impulsar la autosuficiencia alimentaria, la reconstrucción del tejido social y generar la inclusión productiva de los campesinos en localidades rurales para hacer productiva la tierra. 4.- Reducir las brechas de desigualdad socioeconómica que enfrentan los grupos poblacionales históricamente excluidos. 5.- Contribuir a una cultura para la paz para incidir en la disminución de la violencia en comunidades y territorios.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. Objetivo 2: Poner fin al hambre Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos. Objetivo 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
2. Desarrollo Social	2.2.1 Protección Ambiental	2.1.3 Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado
	2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad	2.2.3 Abastecimiento de Agua
	2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad	2.2.5 Vivienda
3. Desarrollo Económico	3.3 Combustibles y Energía	3.3.5 Electricidad
4. Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores	4.2 Transferencias, Participaciones y Aportaciones entre Diferentes Niveles y Órdenes de Gobierno	4.2.2 Participaciones entre Diferentes Órdenes y Niveles de Gobierno

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Bienestar para San Luis	Salud	Servicios de Salud en San Luis Potosí Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector Cruz Roja Mexicana Delegaciones Municipales 58 Municipios que ejecutan obra
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
I. POLÍTICA Y GOBIERNO <ul style="list-style-type: none"> ● Cambio de paradigma en seguridad <ul style="list-style-type: none"> ii. Garantizar empleo, educación, salud y bienestar v. Reformular el combate a las drogas II. POLÍTICA SOCIAL <ul style="list-style-type: none"> ● Construir un país con bienestar ● Desarrollo sostenible <ul style="list-style-type: none"> vii. El Programa Nacional de Reconstrucción ● Salud para toda la población ● Instituto Nacional de Salud para el Bienestar 		Programa: Programa Sectorial de Salud 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Garantizar los servicios públicos de salud a toda la población que no cuente con seguridad social y, el acceso gratuito a la atención médica y hospitalaria, así como exámenes médicos y suministro de medicamentos incluidos en el Compendio Nacional de Insumos para la Salud. 2.- Incrementar la eficiencia, efectividad y calidad en los procesos del SNS para corresponder a una atención integral de salud pública y asistencia social que garantice los principios de participación social, competencia técnica, calidad médica, pertinencia cultural y trato no discriminatorio, digno y humano. 3.- Incrementar la capacidad humana y de infraestructura en las instituciones que conforman el SNS, especialmente, en las regiones con alta y muy alta marginación para corresponder a las prioridades de salud bajo un enfoque diferenciado, intercultural y con perspectiva de derechos. 4.- Garantizar la eficacia de estrategias, programas y acciones de salud pública, a partir de información oportuna y confiable, que facilite la promoción y prevención en salud, así como el control epidemiológico tomando en cuenta la diversidad de la población, el ciclo de vida y la pertinencia cultural. 5.- Mejorar la protección de la salud bajo un enfoque integral que priorice la prevención y sensibilización de los riesgos para la salud y el oportuno tratamiento y control de enfermedades, especialmente, las que representan el mayor impacto en la mortalidad de la población.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
2. Desarrollo Social	2.3 Salud	2.3.1 Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a más tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Seguridad y Justicia para San Luis	Paz y Seguridad	Secretaría de Seguridad Pública Consejo Estatal de Seguridad Secretaría General de Gobierno Consejo Tutelar Delegaciones Federales Adheridas al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
I. POLÍTICA Y GOBIERNO <ul style="list-style-type: none"> ● Cambio de paradigma en seguridad <ul style="list-style-type: none"> iii. Pleno respeto a los derechos humanos v. Reformular el combate a las drogas iv. Regeneración ética de las instituciones y de la sociedad vi. Empezar la construcción de la paz vii. Recuperación y dignificación de las cárceles viii. Articular la seguridad nacional, la seguridad pública y la paz 		Programa: Programa Sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Mejorar las condiciones de seguridad en las regiones del territorio nacional para construir la paz. 2.- Contribuir al fortalecimiento del diseño e implementación de políticas públicas en materia de prevención de la violencia y el delito en el territorio nacional. 3.- Impulsar la reinserción social de las personas privadas de la libertad en centros penitenciarios con enfoque de respeto a los derechos humanos, inclusión y perspectiva de género, diferenciada e intercultural. 4.- Fortalecer las capacidades tecnológicas que permitan a las instituciones de seguridad de los tres órdenes de gobierno el intercambio seguro de la información en la generación de inteligencia, prevención y persecución del delito. 5.- Fortalecer la Gestión Integral del Riesgo para construir un país sostenible, seguro y resiliente.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
1. Gobierno	1.7 Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior	1.7.1 Policía

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Seguridad y Justicia para San Luis	Justicia e Instituciones Sólidas	<p>Fiscalía General del Estado Centros de Justicia para las Mujeres Tribunal Estatal de Justicia Administrativa Supremo Tribunal de Justicia Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Coordinación General de Defensoría Social Delegaciones Federales Adheridas al Sector</p>
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
<p>I. POLÍTICA Y GOBIERNO</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Cambio de paradigma en seguridad <ul style="list-style-type: none"> i. Erradicar la corrupción y reactivar la procuración de justicia. vi. Empezar la construcción de la paz. viii. Articular la seguridad nacional, la seguridad pública y la paz. 		<p>Programa: Programa Sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana 2020-2024</p> <p>Objetivos prioritarios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Mejorar las condiciones de seguridad en las regiones del territorio nacional para construir la paz. 2.- Contribuir al fortalecimiento del diseño e implementación de políticas públicas en materia de prevención de la violencia y el delito en el territorio nacional. 3.- Impulsar la reinserción social de las personas privadas de la libertad en centros penitenciarios con enfoque de respeto a los derechos humanos, inclusión y perspectiva de género, diferenciada e intercultural. 4.- Fortalecer las capacidades tecnológicas que permitan a las instituciones de seguridad de los tres órdenes de gobierno el intercambio seguro de la información en la generación de inteligencia, prevención y persecución del delito. 5.- Fortalecer la Gestión Integral del Riesgo para construir un país sostenible, seguro y resiliente.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
1. Gobierno	1.2 Justicia	1.2.2 Procuración de Justicia

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a más tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Seguridad y Justicia para San Luis	Reinserción Social	<p>Secretaría de Seguridad Pública Centro de Integración Juvenil Consejo Estatal de Seguridad Secretaría del Trabajo y Previsión Social Secretaría de Gobernación Delegaciones Federales Adheridas al Sector</p>
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
<p>I. POLÍTICA Y GOBIERNO</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Cambio de paradigma en seguridad <ul style="list-style-type: none"> v. Reformular el combate a las drogas vii. Recuperación y dignificación de las cárceles 		<p>Programa: Programa Sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana 2020-2024</p> <p>Objetivos prioritarios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Mejorar las condiciones de seguridad en las regiones del territorio nacional para construir la paz. 2.- Contribuir al fortalecimiento del diseño e implementación de políticas públicas en materia de prevención de la violencia y el delito en el territorio nacional. 3.- Impulsar la reinserción social de las personas privadas de la libertad en centros penitenciarios con enfoque de respeto a los derechos humanos, inclusión y perspectiva de género, diferenciada e intercultural. 4.- Fortalecer las capacidades tecnológicas que permitan a las instituciones de seguridad de los tres órdenes de gobierno el intercambio seguro de la información en la generación de inteligencia, prevención y persecución del delito. 5.- Fortalecer la Gestión Integral del Riesgo para construir un país sostenible, seguro y resiliente.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
1. Gobierno	1.2 Justicia	1.2.3 Reclusión y Readaptación Social

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Seguridad y Justicia para San Luis	Combate a la Delincuencia y Atención a Víctimas	Secretaría General de Gobierno Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Centro de Justicia para las Mujeres
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
I. POLÍTICA Y GOBIERNO <ul style="list-style-type: none"> ● Cambio de paradigma en seguridad <ul style="list-style-type: none"> iv. Regeneración ética de las instituciones y de la sociedad vi. Empezar la construcción de la paz. x. Establecer la Guardia Nacional 		Programa: Programa Sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Mejorar las condiciones de seguridad en las regiones del territorio nacional para construir la paz. 2.- Contribuir al fortalecimiento del diseño e implementación de políticas públicas en materia de prevención de la violencia y el delito en el territorio nacional. 3.- Impulsar la reinserción social de las personas privadas de la libertad en centros penitenciarios con enfoque de respeto a los derechos humanos, inclusión y perspectiva de género, diferenciada e intercultural. 4.- Fortalecer las capacidades tecnológicas que permitan a las instituciones de seguridad de los tres órdenes de gobierno el intercambio seguro de la información en la generación de inteligencia, prevención y persecución del delito. 5.- Fortalecer la Gestión Integral del Riesgo para construir un país sostenible, seguro y resiliente. Programa Institucional de la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Asegurar los derechos a la verdad, la justicia y la reparación integral del daño a las víctimas de delitos federales y de violaciones a derechos humanos 2.- Garantizar el funcionamiento articulado y coordinado del SNAV para formular, implementar y evaluar medidas, lineamientos, directrices y cursos de acción de la política nacional integral de atención, asistencia, protección, acceso a la justicia, a la verdad y a la reparación integral a las víctimas. 3.- Asegurar la mejora continua y el desarrollo organizacional de las diversas áreas que conforman la CEAV, a fin de optimizar las tareas sustantivas de ayuda inmediata, asistencia, atención y reparación del daño y fortalecer y consolidar institucionalmente a la comisión



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Seguridad y Justicia para San Luis	Combate a la Delincuencia y Atención a Víctimas	Secretaría General de Gobierno Comisión Ejecutiva Estatal de Atención a Víctimas Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Centro de Justicia para las Mujeres
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
1. Gobierno	1.7. Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior	1.7.1 Policía
2. Desarrollo Social	2.6. Protección Social	2.6.9 Otros de Seguridad Social y Asistencia Social

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán integrarse a más tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Seguridad y Justicia para San Luis	Protección Civil y Atención a Desastres	Secretaría General de Gobierno Secretaría de Salud Secretaría de Seguridad Pública Coordinación Estatal de Protección Civil Cuerpo de Bomberos Voluntarios (varios municipios)
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
I. POLÍTICA Y GOBIERNO <ul style="list-style-type: none"> ● Cambio de paradigma en seguridad ix. Repensar la seguridad nacional y reorientar las Fuerzas Armadas		Programa: Programa Sectorial de Seguridad y Protección Ciudadana 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Mejorar las condiciones de seguridad en las regiones del territorio nacional para construir la paz. 2.- Contribuir al fortalecimiento del diseño e implementación de políticas públicas en materia de prevención de la violencia y el delito en el territorio nacional. 3.- Impulsar la reinserción social de las personas privadas de la libertad en centros penitenciarios con enfoque de respeto a los derechos humanos, inclusión y perspectiva de género, diferenciada e intercultural. 4.- Fortalecer las capacidades tecnológicas que permitan a las instituciones de seguridad de los tres órdenes de gobierno el intercambio seguro de la información en la generación de inteligencia, prevención y persecución del delito. 5.- Fortalecer la Gestión Integral del Riesgo para construir un país sostenible, seguro y resiliente.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo		
Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles		
Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
1. Gobierno	1.7 Asuntos de Orden Público	1.7.2 Protección Civil

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a más tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).

Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Economía Sustentable para San Luis	Desarrollo Económico Sustentable	Secretaría de Desarrollo Económico Secretaría del Trabajo y Previsión Social Consejo Potosino de Ciencia y Tecnología Sistema de Financiamiento para el Desarrollo del Estado Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
III. ECONOMÍA Respeto a los contratos existentes y aliento a la inversión privada. Impulsar la reactivación económica, el mercado interno y el empleo Creación del Banco del Bienestar Ciencia y tecnología		Programa Sectorial de Economía 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Fomentar la innovación y el desarrollo económico de los sectores productivos. 2.- Impulsar la competencia en el mercado interno y la mejora regulatoria. 3.- Promover la creación y consolidación de las MIPYMES productivas para una mayor inclusión productiva. 4.- Fomentar la diversificación económica para una mayor igualdad entre regiones y sectores.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 1: Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.		
Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.		
Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos		
Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.		
Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.		
Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.		
Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países.		
Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.		
Objetivo 17: Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
3. Desarrollo Económico	3.1 Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	3.1.1 Asuntos Económicos y Comerciales en General
		3.1.2 Asuntos Laborales Generales
	3.4 Minería, Manufacturas y Construcción	3.4.1 Extracción de Recursos Minerales Excepto los Combustibles Minerales
		3.4.2 Manufacturas
	3.8 Ciencia, Tecnología e Innovación	3.8.1 Investigación Científica
		3.8.3 Servicios Científicos y Tecnológicos
	3.9 Otras Industrias y Otros Asuntos Económicos	3.9.2 Otras Industrias
		3.9.3 Otros Asuntos Económicos

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a más tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Economía Sustentable para San Luis	Turismo	Secretaría de Turismo Fideicomiso para el Desarrollo del Turismo en el Estado Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
III. ECONOMÍA Proyectos regionales		Programa Sectorial de Turismo 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Garantizar un enfoque social y de respeto de los derechos humanos en la actividad turística del país. 2.- Impulsar el desarrollo equilibrado de los destinos turísticos de México. 3.- Fortalecer la diversificación de mercados turísticos en los ámbitos nacional e internacional. 4.- Fomentar el turismo sostenible en el territorio nacional.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 8: Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos		
Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles		
Objetivo 14: Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
3. Desarrollo Económico	3.7 Turismo	3.7.1 Turismo

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a más tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).

Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Economía Sustentable para San Luis	Infraestructura y Agenda Urbana	<p>Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Junta Estatal de Caminos Secretaría de Comunicaciones y Transportes Centros Estatales de Cultura y Recreación Tangamanga I y II Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano Promotora del Estado Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector</p>
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
<p>II. POLÍTICA Y GOBIERNO</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Cambio de paradigma en seguridad viii. Desarrollo Urbano y Vivienda <p>III. ECONOMÍA</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Proyectos regionales ● Construcción de caminos rurales 		<p>Programa Sectorial de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano 2020-2024</p> <p>Objetivos prioritarios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Ordenamiento territorial. Establecer un sistema territorial incluyente, sostenible y seguro centrado en los derechos humanos. 2.- Desarrollo agrario. Reconocer el papel de la población rural, pueblos indígenas y afromexicanos para garantizar el pleno ejercicio de sus derechos. 3.- Desarrollo urbano. Impulsar un hábitat asequible, resiliente y sostenible. 4.- Vivienda. Garantizar el derecho humano de todas las personas a una vivienda adecuada. <p>Programa Sectorial de Comunicaciones y Transportes 2020-2024</p> <p>Objetivos prioritarios:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Contribuir al bienestar social mediante la construcción, modernización y conservación de infraestructura carretera accesible, segura, eficiente y sostenible, que conecte a las personas de cualquier condición, con visión de desarrollo regional e intermodal. 2. Contribuir al desarrollo del país mediante el fortalecimiento del transporte con visión de largo plazo, enfoque regional, multimodal y sustentable, para que la población, en particular las regiones de menor crecimiento, cuenten con servicios de transporte seguros, de calidad y cobertura nacional. 3. Promover la cobertura, el acceso y el uso de servicios postales, de telecomunicaciones y radiodifusión, en condiciones que resulten alcanzables para la población, con énfasis en grupos prioritarios y en situación de vulnerabilidad, para fortalecer la inclusión digital y el desarrollo tecnológico. 4. Consolidar la red de infraestructura portuaria y a la marina mercante como detonadores de desarrollo regional, mediante el establecimiento de nodos industriales y centros de producción alrededor de los puertos y;
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
<p>Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.</p>		
<p>Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.</p>		



ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Economía Sustentable para San Luis	Infraestructura y Agenda Urbana	Secretaría de Desarrollo Urbano, Vivienda y Obras Públicas Junta Estatal de Caminos Secretaría de Comunicaciones y Transportes Centros Estatales de Cultura y Recreación Tangamanga I y II Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano Promotora del Estado Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
2. Desarrollo Social	2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad	2.2.1 Urbanización
	2.4 Recreación, Cultura y otras Manifestaciones Sociales	2.2.2 Desarrollo Comunitario
3. Desarrollo Económico		3.5 Transporte
	3.5.1 Transporte por Carretera	
	3.5.6 Otros Relacionados con Transporte	
	3.6. Comunicaciones	3.6.1 Comunicaciones

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Economía Sustentable para San Luis	Desarrollo del Campo Sostenible	Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
III. ECONOMÍA <ul style="list-style-type: none"> ● Autosuficiencia alimentaria y rescate del campo <ol style="list-style-type: none"> 1. Programa Producción para el Bienestar. 2. Programa de apoyo a cafetaleros y cañeros del país. 3. Programa de Precios de Garantía para los cultivos de maíz, frijol, trigo panificable, arroz y leche. 4. Crédito ganadero a la palabra. 5. Distribución de fertilizantes químicos y biológicos. 6. Creación del organismo Seguridad Alimentaria Mexicana (SEGALMEX) 		Programa Sectorial de Agricultura y Desarrollo Rural 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Lograr la autosuficiencia alimentaria vía el aumento de la producción y la productividad agropecuaria y acuícola pesquera. 2.- Contribuir al bienestar de la población rural mediante la inclusión de los productores históricamente excluidos en las actividades productivas rurales y costeras, aprovechando el potencial de los territorios y los mercados locales. 3.- Incrementar las prácticas de producción sostenible en el sector agropecuario y acuícola-pesquero frente a los riesgos agroclimáticos
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 2: Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.		
Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos		
Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.		
Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación		
Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y protección sostenibles.		
Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos		
Objetivo 14: Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
3. Desarrollo Económico	3.2 Agropecuaria, Silvicultura, Pesca y Caza	3.2.1 Agropecuaria

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Economía Sustentable para San Luis	Recuperación Hídrica con Enfoque de Cuencas	Comisión Estatal del Agua Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector Municipios de la Entidad que Ejecutan Obra
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
II. POLÍTICA SOCIAL <ul style="list-style-type: none"> ● Construir un país con bienestar ● Desarrollo sostenible 		Programa Nacional Hídrico 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Garantizar progresivamente los derechos humanos al agua y al saneamiento, especialmente en la población más vulnerable. 2.- Aprovechar eficientemente el agua para contribuir al desarrollo sostenible de los sectores productivos. 3.- Reducir la vulnerabilidad de la población ante inundaciones y sequías, con énfasis en pueblos indígenas y afromexicanos. 4.- Preservar la integralidad del ciclo del agua a fin de garantizar los servicios hidrológicos que brindan cuencas y acuíferos. 5.- Mejorar las condiciones para la gobernanza del agua a fin de fortalecer la toma de decisiones y combatir la corrupción.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 6: Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.		
Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
2. Desarrollo Social	2.1. Protección Ambiental	2.1.2 Administración del Agua
		2.1.3 Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado
	2.2 Vivienda y Servicios a la Comunidad	2.2.3 Abastecimiento de Agua

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a más tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Economía Sustentable para San Luis	Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas	Secretaría de Ecología y Gestión Ambiental Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
II. POLÍTICA SOCIAL <ul style="list-style-type: none"> ● Construir un país con bienestar ● Desarrollo sostenible 		Programa Institucional del Instituto Nacional de Ecología y Cambio Climático 2020-2024. Objetivos prioritarios: 1.- Aumentar el conocimiento sobre cambio climático, protección del ambiente y ecología en México, mediante la generación e integración de información y conocimiento científico y tecnológico que responda a las prioridades nacionales. 2.- Mejorar la formulación, conducción e implementación de la Política Nacional de Cambio Climático, de Equilibrio Ecológico y de Protección del Medio Ambiente mediante el acompañamiento técnico y científico y de procesos de evaluación. 3.- Fortalecer las capacidades de los sectores público, privado y social para la atención del cambio climático, la protección del ambiente y la ecología. 4.- Facilitar el acceso a la información y al conocimiento técnico y científico disponible sobre cambio climático, protección del ambiente y ecología para impulsar una cultura climática y ambiental incluyente. 5.- Contribuir al fortalecimiento de la posición nacional con conocimiento científico y tecnológico que permita el seguimiento y cumplimiento de los compromisos internacionales adquiridos por México en materia de cambio climático y protección ambiental.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 7: Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.		
Objetivo 11: Lograr que las ciudades sean más inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles		
Objetivo 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.		
Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.		
Objetivo 15: Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras, detener la pérdida de biodiversidad		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
2. Desarrollo Social	2.1 Protección Ambiental	2.1.6 Otros de Protección Ambiental

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Gobierno Responsable para San Luis	Alianzas para la Gobernabilidad	Secretaría General de Gobierno Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector Organismos Autónomos Adheridas al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
I. POLÍTICA Y GOBIERNO ● Recuperar el estado de derecho ● Separar el poder político del poder económico		Programa Sectorial de Gobernación 2020-2024 Objetivos prioritarios: 1.- Coadyuvar a recuperar el Estado de Derecho para garantizar la gobernabilidad democrática a nivel nacional. 2.- Coadyuvar a emprender la construcción de paz a partir de la articulación de las instituciones y actores que trabajen en este tema. 3.- Garantizar, promover y proteger los derechos humanos de las personas mediante políticas públicas y mecanismos que aseguren el ejercicio pleno de sus derechos. 4.- Garantizar el pleno ejercicio y goce de los Derechos Humanos de todas las personas que radiquen, ingresen, residan, transiten o retornen a México a partir del diseño, coordinación e implementación de una política integral de población y movilidad humana. 5.- Impulsar la democracia participativa para involucrar a la sociedad en las decisiones nacionales. 6.- Fortalecer el federalismo, la descentralización y el desarrollo municipal.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹		
Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas		
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno	1.3.9 Otros

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a más tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).

Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Gobierno Responsable para San Luis	Anticorrupción y Combate a la Impunidad	<p>Contraloría General del Estado Fiscalía General del Estado Auditoría Superior del Estado Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector</p>
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
<p>I. POLÍTICA Y GOBIERNO</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Erradicar la corrupción, el dispendio y la frivolidad ● Recuperar el estado de derecho 		<p>Programa Sectorial de Gobernación 2020-2024</p> <p>Objetivos prioritarios:</p> <p>1.- Coadyuvar a recuperar el Estado de Derecho para garantizar la gobernabilidad democrática a nivel nacional.</p> <p>2.- Coadyuvar a emprender la construcción de paz a partir de la articulación de las instituciones y actores que trabajen en este tema.</p> <p>3.- Garantizar, promover y proteger los derechos humanos de las personas mediante políticas públicas y mecanismos que aseguren el ejercicio pleno de sus derechos.</p> <p>4.- Garantizar el pleno ejercicio y goce de los Derechos Humanos de todas las personas que radiquen, ingresen, residan, transiten o retornen a México a partir del diseño, coordinación e implementación de una política integral de población y movilidad humana.</p> <p>5.- Impulsar la democracia participativa para involucrar a la sociedad en las decisiones nacionales.</p> <p>6.- Fortalecer el federalismo, la descentralización y el desarrollo municipal.</p>
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.		
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno	1.3.9 Otros

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Gobierno Responsable para San Luis	Finanzas Responsables y Sanas	Secretaría de Finanzas Contraloría General del Estado Oficialía Mayor Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector Delegaciones Federales Adheridas al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
III. ECONOMÍA <ul style="list-style-type: none"> Mantener finanzas sanas 		Programa Sectorial de Economía 2020-2024 Objetivos prioritarios: Objetivos prioritarios: 1.- Fomentar la innovación y el desarrollo económico de los sectores productivos. 2.- Impulsar la competencia en el mercado interno y la mejora regulatoria. 3.- Promover la creación y consolidación de las MIPYMES productivas para una mayor inclusión productiva. 4.- Fomentar la diversificación económica para una mayor igualdad entre regiones y sectores.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE ¹		
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
1. Gobierno	1.5 Asuntos Financieros y Hacendarios	1.5.1 Asuntos Financieros

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).

Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Gobierno Responsable para San Luis	Gobierno Digital para la Certidumbre Patrimonial	El Instituto Registral y Catastral Secretaría General de Gobierno Unidad de Sistemas e Informática Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
I. POLÍTICA Y GOBIERNO <ul style="list-style-type: none"> ● Hacia una democracia participativa ● Revocación del mandato ● Consulta popular ● Mandar obedeciendo ● Política exterior: recuperación de los principios 		Programa Sectorial de Gobernación 2020-2024 Objetivos prioritarios: <ol style="list-style-type: none"> 1.- Coadyuvar a recuperar el Estado de Derecho para garantizar la gobernabilidad democrática a nivel nacional. 2.- Coadyuvar a emprender la construcción de paz a partir de la articulación de las instituciones y actores que trabajen en este tema. 3.- Garantizar, promover y proteger los derechos humanos de las personas mediante políticas públicas y mecanismos que aseguren el ejercicio pleno de sus derechos. 4.- Garantizar el pleno ejercicio y goce de los Derechos Humanos de todas las personas que radiquen, ingresen, residan, transiten o retornen a México a partir del diseño, coordinación e implementación de una política integral de población y movilidad humana. 5.- Impulsar la democracia participativa para involucrar a la sociedad en las decisiones nacionales. 6.- Fortalecer el federalismo, la descentralización y el desarrollo municipal.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹		
Objetivo 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.		
Objetivo 17: Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
1. Gobierno	1.3 Coordinación de la Política de Gobierno	1.3.9 Otros

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



Gobierno del Estado de San Luis Potosí

ELEMENTOS PROGRAMÁTICOS DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS *

EJE RECTOR	VERTIENTE	DEPENDENCIAS RESPONSABLES
Gobierno Responsable para San Luis	Derechos Humanos	Secretaría General de Gobierno Comisión Estatal de Derechos Humanos Dependencias e Instituciones Estatales Adheridas Delegaciones Federales Adheridas al Sector al Sector
ALINEACIÓN AL PND 2019-2024		PROGRAMA SECTORIAL NACIONAL
I. POLÍTICA Y GOBIERNO ● Cambio de paradigma en seguridad iii. Pleno respeto a los derechos humanos xii. Estrategias específicas		Programa Nacional de Derechos Humanos 2020-2024. Objetivos prioritarios: 1. Asegurar una respuesta articulada de la APF a la crisis de derechos humanos. 2. Asegurar la atención a las víctimas de violaciones graves de derechos humanos. 3. Impulsar acciones focalizadas para garantizar los derechos humanos de los grupos históricamente discriminados. 4. Mejorar la capacidad de gestión y respuesta de la APF para la protección y garantía de los derechos humanos. 5. Proporcionar herramientas y capacitación integral a las personas servidoras públicas para asegurar el cumplimiento de sus obligaciones en materia de derechos humanos.
IMPACTO EN OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE¹		
Objetivo: Transversal		
CLASIFICACIÓN FUNCIONAL		
Finalidad	Función	Subfunción
1. Gobierno	1.2 Justicia	1.2.4 Derechos Humanos

* Los Programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

¹ Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



ANEXO 12

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS ADMINISTRATIVOS
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	53,121,890,110

DEPENDENCIA	
GASTO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS	24,907,806,812
DESPACHO DEL EJECUTIVO	95,307,508
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	465,675,851
SECRETARÍA DE FINANZAS	669,718,244
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	627,844,696
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	1,035,685,204
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	160,761,437
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	407,577,131
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	55,452,718
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	2,339,655,142
OFICIALÍA MAYOR	875,615,206
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	114,763,194
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	13,754,128,319
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	160,647,493
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA	578,299,472
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	14,166,686
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	77,944,553
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	255,790,218
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	214,787,756
SECRETARÍA DE TURISMO	67,954,308
SECRETARÍA DE CULTURA	375,921,755
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	2,545,185,183
CONSEJERÍA JURÍDICA	7,436,513
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ	7,488,224
GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS ADMINISTRATIVOS	28,214,083,298



ANEXO 13

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO DE LOS
RAMOS GENERALES
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	53,121,890,110

1. GASTO PROGRAMABLE	26,716,249,168
1.1 RAMO 33	17,075,222,742
FONDO DE APORTACIONES PARA LA NÓMINA EDUCATIVA Y EL GASTO OPERATIVO (FONE)	12,713,662,913
FONDO DE APORTACIONES PARA LOS SERVICIOS DE SALUD (FASSA)	2,355,831,773
FONDO DE INFRAESTRUCTURA SOCIAL ESTATAL (FISE)	325,355,977
FONDO DE APORTACIONES MÚLTIPLES (FAM)	333,038,340
FONDO DE APORTACIONES PARA LA EDUCACIÓN TECNOLÓGICA Y DE ADULTOS (FAETA)	188,891,769
FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA (FASP)	200,301,288
FONDO DE APORTACIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS (FAFEF)	958,140,682
2. GASTO NO PROGRAMABLE	9,641,026,426
2.1 DEUDA PÚBLICA	289,399,426
2.2 PARTICIPACIONES Y TRANSFERENCIAS A MUNICIPIOS	9,351,627,000
3. GASTO NO INCLUIDO EN RAMOS GENERALES	26,405,640,942



ANEXO 14

(Todos los tabuladores contenidos en el presente anexo, se encuentran debidamente rubricados por los funcionarios mencionados en cada uno de ellos)

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022 TABULADOR DE REMUNERACIONES DEL PODER EJECUTIVO Niveles 1 al 13 (Sectores Burocrata y Seguridad - Custodia)

Descripción de Puestos	Niv	Cat	No. Plazas	1100										1700	GRAN TOTAL ANUAL
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente.	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos					
JAVANDERA (O)	01	01	1	\$ 172,896.00	\$ -	\$ 43,225.00	\$ 25,002.00	\$ 141,127.00	\$ -	\$ 61,278.00	\$ -	\$ 5,760.00	\$ -	\$ 449,288.00	
AYUDANTE GENERAL	01	02	102	\$ 17,635,392.00	\$ -	\$ 4,408,930.00	\$ 2,550,204.00	\$ 14,394,954.00	\$ -	\$ 6,250,356.00	\$ -	\$ 587,520.00	\$ -	\$ 45,827,376.00	
INSPECTOR DE TRANSPORTE	01	06	21	\$ 2,980,908.00	\$ -	\$ 745,206.00	\$ 479,682.00	\$ 2,549,988.00	\$ -	\$ 1,013,838.00	\$ -	\$ 99,288.00	\$ -	\$ 7,868,910.00	
SUPERVISOR AUXILIAR	01	07	4	\$ 567,792.00	\$ -	\$ 141,944.00	\$ 91,368.00	\$ 485,712.00	\$ -	\$ 193,112.00	\$ -	\$ 18,912.00	\$ -	\$ 1,498,840.00	
ARTESANOS	01	A	9	\$ 1,657,908.00	\$ -	\$ 414,477.00	\$ 116,964.00	\$ 232,200.00	\$ -	\$ 23,022.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,444,574.00	
OPERADOR (A) DE FOTOCOPIADORA	02	02	66	\$ 12,157,992.00	\$ -	\$ 3,039,564.00	\$ 1,703,196.00	\$ 9,487,830.00	\$ -	\$ 4,185,060.00	\$ -	\$ 405,504.00	\$ -	\$ 30,979,146.00	
MOZA (O) DE ORDENANZAS	02	03	2	\$ 368,424.00	\$ -	\$ 92,108.00	\$ 51,612.00	\$ 287,510.00	\$ -	\$ 126,820.00	\$ -	\$ 12,288.00	\$ -	\$ 938,762.00	
AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	02	07	31	\$ 5,710,572.00	\$ -	\$ 1,427,674.00	\$ 799,986.00	\$ 4,456,405.00	\$ -	\$ 1,965,710.00	\$ -	\$ 190,464.00	\$ -	\$ 14,550,811.00	
MOZA (O) DE OFICINA	02	08	103	\$ 18,973,836.00	\$ -	\$ 4,743,562.00	\$ 2,658,018.00	\$ 14,806,765.00	\$ -	\$ 6,531,230.00	\$ -	\$ 632,832.00	\$ -	\$ 48,346,243.00	
PEON	02	09	2	\$ 368,424.00	\$ -	\$ 92,108.00	\$ 51,612.00	\$ 287,510.00	\$ -	\$ 126,820.00	\$ -	\$ 12,288.00	\$ -	\$ 938,762.00	
POLICIA	02	10	49	\$ 8,635,956.00	\$ -	\$ 2,525,901.00	\$ 1,236,858.00	\$ 12,512,444.00	\$ -	\$ 631,708.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 14,281,687.00	
POLICIA	02	20	4	\$ 704,976.00	\$ -	\$ 206,196.00	\$ 100,968.00	\$ 102,144.00	\$ -	\$ 51,568.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1,165,852.00	
OFICIAL INTENDENTE	02	23	2	\$ 352,488.00	\$ -	\$ 103,098.00	\$ 50,484.00	\$ 51,072.00	\$ -	\$ 25,784.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 582,926.00	
PEON SEDUVOP	02	A	26	\$ 4,415,112.00	\$ -	\$ 1,103,804.00	\$ 309,192.00	\$ 1,938,784.00	\$ -	\$ 61,308.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 7,818,200.00	
DESBROZADOR SEDUVOP	02	B	8	\$ 1,358,496.00	\$ -	\$ 339,632.00	\$ 95,136.00	\$ 593,472.00	\$ -	\$ 18,864.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,405,600.00	
ASISTENTE DE OPERADOR	03	02	9	\$ 1,669,400.00	\$ -	\$ 417,368.00	\$ 220,176.00	\$ 1,195,424.00	\$ -	\$ 544,112.00	\$ -	\$ 55,680.00	\$ -	\$ 4,102,200.00	
CHOFER DE SEGUNDA	03	04	8	\$ 1,878,120.00	\$ -	\$ 469,539.00	\$ 247,698.00	\$ 1,344,852.00	\$ -	\$ 612,126.00	\$ -	\$ 62,640.00	\$ -	\$ 4,614,975.00	
COQUERA (O)	03	05	2	\$ 417,360.00	\$ -	\$ 104,342.00	\$ 55,044.00	\$ 298,856.00	\$ -	\$ 136,028.00	\$ -	\$ 13,920.00	\$ -	\$ 1,025,550.00	
ENCARGADO DE FOTOCOPIADO	03	06	2	\$ 417,360.00	\$ -	\$ 104,342.00	\$ 55,044.00	\$ 298,856.00	\$ -	\$ 136,028.00	\$ -	\$ 13,920.00	\$ -	\$ 1,025,550.00	
RECEPCIONISTA	03	07	82	\$ 17,111,760.00	\$ -	\$ 4,278,022.00	\$ 2,256,804.00	\$ 12,253,096.00	\$ -	\$ 5,577,148.00	\$ -	\$ 570,720.00	\$ -	\$ 42,047,550.00	
LUJER	03	08	1	\$ 208,680.00	\$ -	\$ 52,171.00	\$ 27,522.00	\$ 149,428.00	\$ -	\$ 68,014.00	\$ -	\$ 6,960.00	\$ -	\$ 512,775.00	
VELADOR (A)	03	12	19	\$ 3,964,920.00	\$ -	\$ 991,249.00	\$ 522,918.00	\$ 2,899,132.00	\$ -	\$ 1,292,266.00	\$ -	\$ 132,240.00	\$ -	\$ 9,742,725.00	
JARDINERA (O)	03	13	2	\$ 417,360.00	\$ -	\$ 104,342.00	\$ 55,044.00	\$ 298,856.00	\$ -	\$ 136,028.00	\$ -	\$ 13,920.00	\$ -	\$ 1,025,550.00	
JEFATURA DE CUADRILLA	03	14	1	\$ 208,680.00	\$ -	\$ 52,171.00	\$ 27,522.00	\$ 149,428.00	\$ -	\$ 68,014.00	\$ -	\$ 6,960.00	\$ -	\$ 512,775.00	
OPERADOR TECNICO DE EMERGENCIA	03	17	22	\$ 4,327,752.00	\$ -	\$ 1,083,916.00	\$ 587,004.00	\$ 593,472.00	\$ -	\$ 308,616.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 6,898,760.00	
INSPECTOR (A) FITOZOOSANITARIO	03	18	3	\$ 626,040.00	\$ -	\$ 156,513.00	\$ 82,566.00	\$ 448,284.00	\$ -	\$ 204,042.00	\$ -	\$ 20,880.00	\$ -	\$ 1,538,325.00	
EVALUADOR (A) DE PROGRAMA	03	19	3	\$ 626,040.00	\$ -	\$ 156,513.00	\$ 82,566.00	\$ 448,284.00	\$ -	\$ 204,042.00	\$ -	\$ 20,880.00	\$ -	\$ 1,538,325.00	
DICTAMINADOR UNIDAD DE INVERSION	03	20	5	\$ 856,560.00	\$ -	\$ 214,150.00	\$ 124,530.00	\$ 644,180.00	\$ -	\$ 266,385.00	\$ -	\$ 28,560.00	\$ -	\$ 2,134,365.00	
JEFE DE CUADRILLA SEDUVOP	03	A	7	\$ 1,345,932.00	\$ -	\$ 336,476.00	\$ 94,164.00	\$ 541,296.00	\$ -	\$ 18,690.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2,336,558.00	
CHOFER DE SEGUNDA SEDUVOP	03	B	10	\$ 1,922,760.00	\$ -	\$ 480,680.00	\$ 134,520.00	\$ 773,280.00	\$ -	\$ 26,700.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 3,337,940.00	
ENCARGADA (O) DE SALA	04	01	9	\$ 1,985,580.00	\$ -	\$ 496,413.00	\$ 255,150.00	\$ 1,370,412.00	\$ -	\$ 632,358.00	\$ -	\$ 66,204.00	\$ -	\$ 4,806,117.00	
ALMACENISTA	04	02	15	\$ 3,309,300.00	\$ -	\$ 827,355.00	\$ 425,250.00	\$ 2,842,020.00	\$ -	\$ 1,053,930.00	\$ -	\$ 110,340.00	\$ -	\$ 8,010,195.00	
AUXILIAR ADMINISTRATIVA (O) DE LA PARTICIPI	04	04	1	\$ 220,620.00	\$ -	\$ 55,157.00	\$ 28,350.00	\$ 152,268.00	\$ -	\$ 70,262.00	\$ -	\$ 7,356.00	\$ -	\$ 534,013.00	
AUXILIAR DE ESCENOGRFAO	04	05	2	\$ 441,240.00	\$ -	\$ 110,314.00	\$ 56,700.00	\$ 304,536.00	\$ -	\$ 140,524.00	\$ -	\$ 14,712.00	\$ -	\$ 1,068,026.00	
PELLUERA (O)	04	08	1	\$ 220,620.00	\$ -	\$ 55,157.00	\$ 28,350.00	\$ 152,268.00	\$ -	\$ 70,262.00	\$ -	\$ 7,356.00	\$ -	\$ 534,013.00	
PINTOR (A)	04	09	2	\$ 441,240.00	\$ -	\$ 110,314.00	\$ 56,700.00	\$ 304,536.00	\$ -	\$ 140,524.00	\$ -	\$ 14,712.00	\$ -	\$ 1,068,026.00	
PLOMERA (O)	04	10	2	\$ 441,240.00	\$ -	\$ 110,314.00	\$ 56,700.00	\$ 304,536.00	\$ -	\$ 140,524.00	\$ -	\$ 14,712.00	\$ -	\$ 1,068,026.00	
AUXILIAR DE FUEROCULTISTA	04	13	1	\$ 220,620.00	\$ -	\$ 55,157.00	\$ 28,350.00	\$ 152,268.00	\$ -	\$ 70,262.00	\$ -	\$ 7,356.00	\$ -	\$ 534,013.00	
AUXILIAR DE NUTRICION	04	14	9	\$ 1,985,580.00	\$ -	\$ 496,413.00	\$ 255,150.00	\$ 1,370,412.00	\$ -	\$ 632,358.00	\$ -	\$ 66,204.00	\$ -	\$ 4,806,117.00	
AUXILIAR EN INFORMATICA	04	15	8	\$ 1,764,960.00	\$ -	\$ 441,256.00	\$ 226,800.00	\$ 1,218,144.00	\$ -	\$ 562,096.00	\$ -	\$ 58,848.00	\$ -	\$ 4,272,104.00	
ANALISTA JURIDICO	04	16	22	\$ 4,853,640.00	\$ -	\$ 1,213,454.00	\$ 623,700.00	\$ 3,949,896.00	\$ -	\$ 1,545,764.00	\$ -	\$ 161,832.00	\$ -	\$ 11,748,286.00	
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	04	17	282	\$ 62,214,840.00	\$ -	\$ 15,552,274.00	\$ 7,994,700.00	\$ 42,959,576.00	\$ -	\$ 19,813,884.00	\$ -	\$ 2,074,392.00	\$ -	\$ 150,591,666.00	
CHOFER DE PRIMERA	05	02	29	\$ 7,288,860.00	\$ -	\$ 1,822,215.00	\$ 884,442.00	\$ 4,718,590.00	\$ -	\$ 2,205,305.00	\$ -	\$ 242,904.00	\$ -	\$ 17,162,316.00	
ENCUADERNADOR (A)	05	03	1	\$ 251,340.00	\$ -	\$ 62,835.00	\$ 30,498.00	\$ 162,710.00	\$ -	\$ 76,045.00	\$ -	\$ 8,376.00	\$ -	\$ 591,804.00	
MECANICA (O) DE PRIMERA	05	04	2	\$ 502,680.00	\$ -	\$ 125,670.00	\$ 60,996.00	\$ 325,420.00	\$ -	\$ 152,090.00	\$ -	\$ 16,752.00	\$ -	\$ 1,183,608.00	
ELECTRICISTA	05	05	2	\$ 502,680.00	\$ -	\$ 125,670.00	\$ 60,996.00	\$ 325,420.00	\$ -	\$ 152,090.00	\$ -	\$ 16,752.00	\$ -	\$ 1,183,608.00	



08	13	10	0826,680.00	328,260.00	331,200.00	189,100.00	-	-	4,523,040.00
09	01	5	\$ 1,652,580.00	\$ 180,210.00	\$ 997,320.00	\$ 454,725.00	\$ 55,080.00	\$ -	\$ 4,523,040.00
09	03	36	\$ 11,898,576.00	\$ 1,297,512.00	\$ 7,180,704.00	\$ 3,274,020.00	\$ 396,576.00	\$ -	\$ 3,753,055.00
09	04	32	\$ 10,576,512.00	\$ 1,153,344.00	\$ 6,390,888.00	\$ 2,910,240.00	\$ 352,512.00	\$ -	\$ 27,021,996.00
09	05	17	\$ 5,616,772.00	\$ 612,714.00	\$ 3,390,888.00	\$ 1,546,065.00	\$ 187,272.00	\$ -	\$ 24,019,552.00
09	06	3	\$ 991,548.00	\$ 108,126.00	\$ 598,392.00	\$ 272,835.00	\$ 33,048.00	\$ -	\$ 12,760,387.00
09	06	20	\$ 6,610,320.00	\$ 720,840.00	\$ 3,989,280.00	\$ 1,818,900.00	\$ 220,320.00	\$ -	\$ 2,251,833.00
09	07	1	\$ 1,903,944.00	\$ 223,566.00	\$ 1,231,405.00	\$ 492,709.00	\$ 63,504.00	\$ -	\$ 15,012,220.00
09	08	54	\$ 16,434,576.00	\$ 1,847,124.00	\$ 1,863,000.00	\$ 1,080,432.00	\$ -	\$ -	\$ 4,391,121.00
09	11	16	\$ 4,351,872.00	\$ 511,008.00	\$ 2,814,640.00	\$ 1,126,192.00	\$ 145,152.00	\$ -	\$ 26,008,992.00
09	12	159	\$ 48,390,696.00	\$ 5,438,754.00	\$ 5,485,500.00	\$ 3,181,272.00	\$ -	\$ -	\$ 10,036,848.00
09	13	6	\$ 1,826,064.00	\$ 205,236.00	\$ 207,000.00	\$ 120,048.00	\$ -	\$ -	\$ 76,582,032.00
10	01	3	\$ 1,062,216.00	\$ 113,058.00	\$ 620,403.00	\$ 286,149.00	\$ -	\$ -	\$ 2,889,888.00
10	01	73	\$ 25,847,256.00	\$ 2,751,078.00	\$ 15,096,473.00	\$ 6,962,959.00	\$ 861,984.00	\$ -	\$ 2,382,810.00
10	04	392	\$ 138,796,224.00	\$ 14,772,912.00	\$ 81,065,992.00	\$ 37,390,136.00	\$ 4,628,736.00	\$ -	\$ 57,981,710.00
10	05	18	\$ 6,373,296.00	\$ 678,348.00	\$ 3,722,418.00	\$ 1,716,894.00	\$ 212,544.00	\$ -	\$ 11,353,840.00
10	06	37	\$ 13,100,664.00	\$ 1,394,382.00	\$ 7,651,637.00	\$ 3,529,171.00	\$ 436,896.00	\$ -	\$ 14,296,860.00
10	07	3	\$ 1,062,216.00	\$ 113,058.00	\$ 620,403.00	\$ 286,149.00	\$ -	\$ -	\$ 29,387,990.00
10	08	1	\$ 337,212.00	\$ 36,510.00	\$ 204,445.00	\$ 92,527.00	\$ 11,244.00	\$ -	\$ 2,382,810.00
10	10	20	\$ 7,081,440.00	\$ 753,720.00	\$ 4,136,020.00	\$ 1,907,660.00	\$ 236,160.00	\$ -	\$ 15,885,400.00
10	11	15	\$ 4,370,760.00	\$ 499,590.00	\$ 2,740,095.00	\$ 1,105,305.00	\$ 145,620.00	\$ -	\$ 15,885,400.00
10	12	153	\$ 50,018,148.00	\$ 5,475,870.00	\$ 5,520,852.00	\$ 3,253,086.00	\$ -	\$ -	\$ 9,954,060.00
10	13	1	\$ 291,384.00	\$ 33,306.00	\$ 182,673.00	\$ 73,687.00	\$ 9,708.00	\$ -	\$ 78,819,480.00
10	14	2	\$ 582,768.00	\$ 66,612.00	\$ 365,346.00	\$ 147,374.00	\$ 19,416.00	\$ -	\$ 663,604.00
10	18	51	\$ 18,057,672.00	\$ 1,921,986.00	\$ 10,546,851.00	\$ 4,864,533.00	\$ 602,208.00	\$ -	\$ 1,327,208.00
10	30	108	\$ 35,306,928.00	\$ 3,855,320.00	\$ 3,897,072.00	\$ 2,296,296.00	\$ -	\$ -	\$ 40,507,770.00
11	01	1	\$ 313,500.00	\$ 34,842.00	\$ 199,473.00	\$ 77,443.00	\$ -	\$ -	\$ 55,637,280.00
11	02	27	\$ 10,285,704.00	\$ 1,068,390.00	\$ 6,055,317.00	\$ 2,711,988.00	\$ 342,792.00	\$ -	\$ 714,084.00
11	03	1	\$ 380,932.00	\$ 39,570.00	\$ 224,271.00	\$ 100,444.00	\$ 12,696.00	\$ -	\$ 23,035,617.00
11	06	65	\$ 22,729,200.00	\$ 2,430,090.00	\$ 2,449,200.00	\$ 1,464,190.00	\$ -	\$ -	\$ 853,171.00
11	30	115	\$ 40,213,200.00	\$ 4,299,390.00	\$ 4,333,200.00	\$ 2,590,490.00	\$ -	\$ -	\$ 35,683,115.00
11	34	1	\$ 349,680.00	\$ 37,386.00	\$ 37,680.00	\$ 22,526.00	\$ -	\$ -	\$ 63,131,665.00
11	36	1	\$ 349,680.00	\$ 37,386.00	\$ 37,680.00	\$ 22,526.00	\$ -	\$ -	\$ 548,971.00
11	37	1	\$ 349,680.00	\$ 37,386.00	\$ 37,680.00	\$ 22,526.00	\$ -	\$ -	\$ 548,971.00
11	38	1	\$ 349,680.00	\$ 37,386.00	\$ 37,680.00	\$ 22,526.00	\$ -	\$ -	\$ 548,971.00
12	03	1	\$ 407,280.00	\$ 41,418.00	\$ 232,965.00	\$ 105,993.00	\$ -	\$ -	\$ 902,449.00
12	05	211	\$ 85,936,080.00	\$ 8,739,198.00	\$ 49,155,615.00	\$ 22,237,923.00	\$ 2,863,692.00	\$ -	\$ 1,904,167,739.00
12	06	1	\$ 407,280.00	\$ 41,418.00	\$ 232,965.00	\$ 105,993.00	\$ -	\$ -	\$ 902,449.00
12	08	4	\$ 1,629,120.00	\$ 165,672.00	\$ 931,860.00	\$ 421,572.00	\$ 54,288.00	\$ -	\$ 3,609,796.00
12	09	94	\$ 38,284,320.00	\$ 3,893,292.00	\$ 21,898,710.00	\$ 9,906,942.00	\$ 1,275,768.00	\$ -	\$ 84,830,206.00
12	10	1	\$ 335,160.00	\$ 36,378.00	\$ 207,506.00	\$ 81,127.00	\$ 11,172.00	\$ -	\$ 755,134.00
12	11	1	\$ 335,160.00	\$ 36,378.00	\$ 207,506.00	\$ 81,127.00	\$ 11,172.00	\$ -	\$ 755,134.00
12	12	15	\$ 5,622,840.00	\$ 587,250.00	\$ 591,660.00	\$ 358,890.00	\$ -	\$ -	\$ 8,795,130.00
12	14	26	\$ 9,746,256.00	\$ 1,017,900.00	\$ 1,025,544.00	\$ 622,076.00	\$ -	\$ -	\$ 15,244,892.00
12	15	4	\$ 1,499,424.00	\$ 156,600.00	\$ 157,776.00	\$ 95,704.00	\$ -	\$ -	\$ 2,345,368.00
13	01	2	\$ 876,192.00	\$ 87,132.00	\$ 596,388.00	\$ 222,390.00	\$ 29,208.00	\$ -	\$ 2,030,412.00
13	02	34	\$ 14,895,264.00	\$ 1,481,244.00	\$ 10,139,446.00	\$ 3,780,630.00	\$ 496,536.00	\$ -	\$ 34,517,004.00
13	04	9	\$ 3,942,864.00	\$ 392,094.00	\$ 2,683,971.00	\$ 1,000,755.00	\$ 131,436.00	\$ -	\$ 9,136,854.00
13	05	3	\$ 1,081,584.00	\$ 114,426.00	\$ 815,979.00	\$ 256,314.00	\$ 36,036.00	\$ -	\$ 2,574,738.00
13	06	1	\$ 438,096.00	\$ 43,566.00	\$ 298,219.00	\$ 111,195.00	\$ 14,604.00	\$ -	\$ 1,015,206.00
13	07	417	\$ 182,886,032.00	\$ 18,167,022.00	\$ 124,357,323.00	\$ 46,368,315.00	\$ 6,089,868.00	\$ -	\$ 423,340,902.00
13	08	1	\$ 438,096.00	\$ 43,566.00	\$ 298,219.00	\$ 111,195.00	\$ 14,604.00	\$ -	\$ 1,015,206.00
13	10	14	\$ 5,619,600.00	\$ 573,972.00	\$ 578,088.00	\$ 355,600.00	\$ -	\$ -	\$ 8,760,290.00
13	11	11	\$ 3,965,808.00	\$ 419,562.00	\$ 2,991,923.00	\$ 939,818.00	\$ 132,132.00	\$ -	\$ 9,440,706.00
13	12	19	\$ 6,850,032.00	\$ 724,698.00	\$ 5,167,867.00	\$ 1,623,322.00	\$ 228,228.00	\$ -	\$ 16,306,674.00
13	13	1	\$ 360,528.00	\$ 38,142.00	\$ 271,993.00	\$ 85,438.00	\$ 12,012.00	\$ -	\$ 858,246.00
13	14	8	\$ 3,111,200.00	\$ 327,984.00	\$ 330,336.00	\$ 203,200.00	\$ -	\$ -	\$ 5,005,880.00
13	16	3	\$ 1,314,288.00	\$ 130,698.00	\$ 894,657.00	\$ 333,585.00	\$ 43,812.00	\$ -	\$ 3,045,618.00
13	20	1	\$ 401,400.00	\$ 40,998.00	\$ 41,292.00	\$ 25,400.00	\$ -	\$ -	\$ 625,735.00
13	21	1	\$ 438,096.00	\$ 43,566.00	\$ 298,219.00	\$ 111,195.00	\$ 14,604.00	\$ -	\$ 1,015,206.00



SUB PROCURADOR (A) DEFENSA VICTIMAS DEL	13	22	1	\$	401,400.00	\$	-	\$	100,349.00	\$	40,998.00	\$	277,710.00	\$	91,455.00	\$	13,380.00	\$	925,292.00
ABOGADA (O) ESPECIALIZADA (O)	13	23	54	\$	23,657,184.00	\$	-	\$	5,914,404.00	\$	2,352,564.00	\$	16,103,826.00	\$	6,004,530.00	\$	788,616.00	\$	54,821,124.00
ACTUARIA (O)	13	24	19	\$	8,323,824.00	\$	-	\$	2,080,994.00	\$	827,754.00	\$	5,666,161.00	\$	2,112,705.00	\$	277,476.00	\$	19,288,914.00
MEDICO ESPECIALIZADO CERESO	13	26	5	\$	2,190,480.00	\$	-	\$	547,630.00	\$	217,830.00	\$	1,491,095.00	\$	555,975.00	\$	73,020.00	\$	5,076,030.00
SUB INSPECTOR (A) (PRIMER OFICIAL)	13	30	61	\$	24,485,400.00	\$	-	\$	7,115,345.00	\$	2,500,878.00	\$	2,518,812.00	\$	1,549,400.00	\$	-	\$	38,169,835.00
DEFENSOR (A) PUBLICA (O)	13	43	108	\$	47,314,368.00	\$	-	\$	11,828,808.00	\$	4,705,128.00	\$	32,207,652.00	\$	12,009,060.00	\$	1,577,232.00	\$	109,642,248.00
ODONTOLOGA (O) SEGURIDAD Y CUSTODIA	13	44	1	\$	401,400.00	\$	-	\$	116,645.00	\$	40,998.00	\$	41,292.00	\$	25,400.00	\$	-	\$	625,735.00
FINANZAS				\$	4,821,516.00	\$	-	\$	33,394,301.01	\$	185,020,788.75	\$	106,233,750.00	\$	936,371,407.49	\$	41,895,000.00	\$	1,307,736,763.25
HONORARIOS ASIMILABLES				\$		\$	60,516,021.77	\$		\$		\$		\$		\$		\$	60,516,021.77
PROFESIONALES				\$		\$	28,758,058.54	\$		\$		\$		\$		\$		\$	28,758,058.54
SEER				\$	1,219,043,501.75	\$	27,202,335.84	\$	276,841,927.24	\$	142,331,515.05	\$	145,823,556.13	\$	384,387,895.43	\$	61,838,791.32	\$	2,257,469,522.76

*No se incluyen en este tabulador las plazas y puesto del personal Procuraduría General de Justicia del Estado en transición a Fiscalía General del Estado

[Redacted Box]

[Redacted Box]

[Redacted Box]

Gildardo Castañeda Moreno
Director de Administración de Recursos
Humanos de la Oficialía Mayor del Poder
Ejecutivo

Jessica Falcón Compéan
Directora General de Recursos Humanos de la
Oficialía Mayor del Poder Ejecutivo

Noé Lara Enriquez
Oficial Mayor del Poder Ejecutivo



NOMBRE DE LA DEPENDENCIA: CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA "PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS"

Table with columns for Description of Position, Personnel Type, and various financial columns (1000-1700) for monthly and annual totals. Includes sub-sections for 'MENSUALES' and 'ANUALES'.

ENRIQUE ALFONSO OBREGON

Nombre y Firma del Director Administrativo (Quien labore a el documento)

ANTONIO ESPER BUJARIDAR

Nombre y Firma del Titular de la Dependencia

SUMA

\$ 2,066,635,322.41

**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
NOMBRE DE LA DEPENDENCIA: CENTRO ESTATAL DE CULTURA Y RECREACION TANGAMANGA II**

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Piazas	MENSUALES												ANUALES	
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado * Anual (9+12)
Confianza																	
SUBDIRECTOR	14	5	1	29,835.30	0.00	44,817.56	4,951.54	99,665.85	3,219.49	0.00	182,489.74	\$ 2,189,876.94	\$ 21,432.43				\$ 2,189,876.94
Base																	
ALBAÑIL DE 1a	4	3	1	18,385.50	0.00	17,956.97	9,075.04	48,843.16	3,063.67	3,719.43	101,043.76	\$ 1,212,525.17	\$ 31,240.88				\$ 1,212,525.17
AUX ADIMO	5	21	7	143,088.90	0.00	6,652.07	3,311.77	17,344.44	1,163.38	1,412.40	172,942.95	\$ 2,075,315.40	\$ 34,221.45				\$ 2,075,315.40
AUX EN ADMON	7	2	1	23,878.50	0.00	7,416.87	3,640.48	17,468.96	1,326.33	2,800.23	55,551.37	\$ 678,616.45	\$ 37,999.81				\$ 678,616.45
CAPTURISTA	6	20	1	22,483.50	0.00	1,763.31	976.01	4,717.42	363.03	379.04	30,672.32	\$ 368,067.82	\$ 50,687.29				\$ 368,067.82
CHOFER DE 1a	5	2	6	125,688.80	0.00	65,770.65	33,117.70	173,444.38	11,633.80	14,647.30	424,282.63	\$ 5,091,391.57	\$ 34,221.45				\$ 5,091,391.57
CHOFER DE 2a	3	4	1	17,390.10	0.00	133,881.14	69,923.56	383,277.72	23,182.38	30,610.71	658,265.61	\$ 7,899,873.34	\$ 30,184.20				\$ 7,899,873.34
JARDINERO	3	13	21	365,192.10	0.00	133,881.14	69,923.56	383,277.72	23,182.38	30,610.71	1,006,067.61	\$ 12,072,811.34	\$ 30,184.20				\$ 12,072,811.34
JEFE DE CUADRILLA	3	14	2	34,780.20	0.00	17,178.89	8,740.45	47,999.71	2,897.80	3,518.06	115,025.11	\$ 1,380,301.29	\$ 30,184.20				\$ 1,380,301.29
JEFE DE DPTO	13	7	2	73,016.40	0.00	21,414.04	10,111.17	55,614.00	4,055.72	5,637.17	169,848.50	\$ 2,038,181.96	\$ 58,117.55				\$ 2,038,181.96
JEFE DE GRUPO	8	11	1	25,558.80	0.00	7,854.11	4,306.04	21,869.39	1,605.28	1,723.54	62,917.15	\$ 755,005.82	\$ 57,651.34				\$ 755,005.82
JEFE DE OFICINA	12	5	1	33,939.90	0.00	10,037.46	4,767.81	21,331.62	1,865.20	2,288.72	74,250.72	\$ 891,006.66	\$ 50,615.13				\$ 891,006.66
JEFE DE SECCION	10	4	2	59,010.80	0.00	21,527.49	8,542.07	43,327.05	3,428.35	3,979.46	139,815.02	\$ 1,677,780.21	\$ 44,872.22				\$ 1,677,780.21
OPERADOR MAQ PES	5	13	2	41,889.60	0.00	13,304.13	6,623.54	34,688.88	2,326.76	2,824.79	101,657.70	\$ 1,219,892.39	\$ 34,221.45				\$ 1,219,892.39
PEON	2	9	18	276,323.40	0.00	88,193.46	51,015.90	297,879.08	16,201.07	22,335.51	751,948.42	\$ 9,023,381.08	\$ 28,025.87				\$ 9,023,381.08
PINTOR DE 2a	3	10	1	17,390.10	0.00	5,985.66	3,025.01	16,281.05	1,021.22	1,299.81	44,942.85	\$ 539,314.26	\$ 31,275.50				\$ 539,314.26
SECRETARIA DIRECTOR	8	7	1	25,558.80	0.00	7,854.11	4,306.04	21,869.39	1,605.28	1,723.54	62,917.15	\$ 755,005.82	\$ 57,651.34				\$ 755,005.82
T NO ESPECIAL	5	14	2	41,889.60	0.00	13,304.13	6,623.54	34,688.88	2,326.76	3,321.88	102,154.78	\$ 1,225,857.39	\$ 34,221.45				\$ 1,225,857.39
TEC ESPECIALIZADO	7	10	7	167,149.50	0.00	78,255.12	25,483.34	122,427.74	10,337.81	12,842.44	416,490.95	\$ 4,997,881.36	\$ 37,999.79				\$ 4,997,881.36
TRACTORISTA	5	19	1	20,944.80	0.00	6,652.07	3,311.77	17,344.44	1,163.38	1,955.73	51,352.18	\$ 616,226.20	\$ 34,221.45				\$ 616,226.20
VIGILANTE	7	18	17	382,056.00	0.00	195,231.69	61,888.10	448,879.02	25,341.46	29,289.31	1,142,655.59	\$ 13,712,347.03	\$ 37,999.79				\$ 13,712,347.03
Honorarios																	
VIGILANTE			1	0.00	71,767.85	15,948.41	0.00	0.00	3,508.65	0.00	91,224.91	\$ 1,094,688.94	\$ 17,641.22				\$ 1,094,688.94
MANITTO LIMPIEZA			1	0.00	57,414.28	12,758.73	0.00	0.00	2,805.92	0.00	72,979.93	\$ 875,759.15	\$ 14,300.79				\$ 875,759.15
AUX GENERAL			2	0.00	14,353.57	3,189.68	0.00	0.00	701.73	0.00	18,244.98	\$ 218,893.79	\$ 17,360.50				\$ 218,893.79
Totales			100.00	1,945,400.40	143,535.70	930,828.88	393,664.44	1,362,164.88	148,337.87	176,849.78	5,100,781.95	\$ 61,209,383.39	\$ 61,209,383.39				\$ 61,209,383.39
APOYO ISR PRIMA VACACIONAL																	
APOYO ISR AGUINALDO																	
SE ESTIMA PREVISION PARA LIO A PERSONAL JUBILADO																	
SUMA												\$ 69,591,152.28	\$ 7,000,000.00				\$ 76,591,152.28

ENRIQUE ALFONSO OBREGON

ANTONIO ESPERBUJAJAR

Nombre y firma del Director Administrativo
(Quien elabora el documento)

Nombre y firma del Titular de la Dependencia



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
JUNTA ESTATAL DE CAMINOS DE SAN LUIS POTOSI**



Nivel	Descripción de Puestos	Categoría	No. Puestos	MENSUALES						ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 7 a 17)	9. Total Mensual Anualizado (por 12 meses)	Total Mensual Neto (después de Retiro y Otras Remuneraciones)	10. Remuneraciones Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)
	CONFIANZA		139													
17	DIRECTOR GENERAL	02	1	96,300.40		0.00	2,803.96	3,223.96	0.00	1,229,919.26	75,334.06	115,720.71	115,651.16	201,271.87	\$	1,671,191.12
15	DIRECTOR DE AREA	05	3	97,656.54		0.00	4,753.71	0.00	0.00	1,534,811.59	29,202.36	202,870.93	202,803.94	586,691.87	\$	1,541,253.49
14	SUBDIRECTOR	05	7	208,890.04		0.00	22,339.94	10,441.99	0.00	2,899,979.97	27,044.44	638,952.90	632,490.72	1,250,043.64	\$	4,149,633.31
	BASE															
13	SUPERVISOR GENERAL	12	1	30,044.16		0.00	3,208.01	26,453.52	733.00	69,429.79	51,021.52	93,122.88	103,678.86	195,129.37	\$	917,263.23
13	JEFE DE DEPARTAMENTO	07	5	541,624.80		13,450.00	53,741.19	538,988.33	29,446.00	86,402.81	1,329,693.13	1,642,881.71	2,391,528.10	4,004,409.82	\$	19,120,211.39
12	ENCARGADO DE PROGRAMA	08	4	169,699.91		5,300.00	17,925.57	138,522.81	9,400.00	24,512.15	369,919.03	4,370,916.36	54,001.70	1,247,901.61	\$	5,620,977.99
12	JEFE DE OFICINA	05	5	135,759.50		3,300.00	15,944.88	106,218.80	7,950.00	5,279.54	271,964.80	3,303,877.99	52,569.48	996,051.29	\$	4,268,638.87
11	MIEMBRO EN SISTEMA COMPUTACIONAL	11	02	31,740.02		1,000.00	3,724.02	14,618.03	1,857.00	1,244.57	52,971.44	633,373.24	39,491.30	286,122.00	\$	889,593.24
10	AUDITOR	11	1	24,281.85		300.00	1,699.72	22,286.95	1,666.00	644.20	59,998.86	611,988.60	38,969.53	86,419.74	\$	770,291.21
10	JEFE DE SECCION	04	8	238,049.50		7,100.00	24,243.91	192,833.39	14,280.00	16,966.20	491,206.85	5,895,376.25	40,204.34	776,151.65	\$	7,687,623.39
8	JEFE DE GRUPO	11	6	153,352.67		4,600.00	17,562.21	193,242.55	10,220.00	5,905.71	265,109.94	3,907,151.26	460,060.04	1,168,814.60	\$	5,070,025.90
8	SECRETARIA DE DIRECTOR	07	3	76,673.38		2,000.00	6,976.16	69,252.50	5,901.00	2,881.86	164,177.66	1,446,133.59	200,030.02	355,794.78	\$	2,001,968.38
8	ANALISTA ESPECIALIZADO	06	1	25,658.78		600.00	2,892.00	22,188.93	1,857.00	993.95	59,990.00	647,761.76	41,304.80	76,676.67	\$	641,762.09
8	CONFERENCISTA	03	5	127,793.86		4,500.00	14,600.17	113,526.66	6,430.00	6,690.75	271,238.46	3,264,423.76	41,630.36	303,383.37	\$	3,609,037.67
7	VOLANTE	18	1	23,877.81		600.00	2,773.97	19,541.98	1,644.00	928.58	48,888.84	686,660.07	38,971.18	71,633.76	\$	718,505.11
7	TECNICO ESPECIALIZADO	10	3	296,533.77		9,400.00	33,924.40	227,996.14	19,720.00	11,142.98	568,082.29	7,095,999.43	38,000.91	899,606.12	\$	9,234,699.93
7	ANALISTA EN CONTABILIDAD	03	1	20,877.81		-	2,724.97	19,997.83	1,644.00	938.68	49,222.66	578,710.07	38,321.16	71,633.76	\$	760,351.11
7	ANALISTA EN ADMINISTRACION	02	5	119,389.07		5,200.00	15,971.83	96,842.30	8,220.00	10,944.02	254,527.23	3,054,326.79	40,235.36	384,188.80	\$	3,438,715.54
6	CAPTURISTA	20	1	22,483.91		1,000.00	2,670.77	17,862.21	1,600.00	874.36	46,675.84	568,910.12	36,772.48	67,450.82	\$	732,486.69
5	ANALISTA ADMINISTRATIVO	5	1	154,223.76		3,800.00	11,769.74	87,244.77	7,560.00	4,072.66	219,368.91	2,632,602.92	34,768.82	502,991.44	\$	3,448,971.64
5	MECANOGRAFIA	18	1	20,844.75		300.00	2,968.05	18,398.36	1,970.00	814.52	44,957.69	534,812.23	36,714.02	62,834.54	\$	699,111.61
5	TECNICO ESPECIALIZADO	14	9	206,447.52		3,900.00	22,521.88	177,968.63	15,700.00	16,290.38	446,228.11	5,394,737.37	27,707.92	635,345.36	\$	6,030,573.62
5	OP DE MAQUINARIA PESADA	13	6	125,668.91		5,600.00	16,744.32	110,924.41	8,420.00	30,772.21	297,603.45	3,671,441.44	34,955.48	377,007.22	\$	4,048,577.74
5	ANALISTA NO ESPECIALIZADO	08	1	20,844.75		1,000.00	2,969.06	18,799.62	1,970.00	6,341.52	51,275.24	615,302.86	35,167.20	62,834.54	\$	777,612.24
5	CONFERENCISTA	02	9	186,502.77		6,100.00	21,121.47	162,139.52	14,100.00	25,911.96	417,966.56	5,141,666.36	46,605.06	665,610.65	\$	6,403,182.63
3	EVALUADOR DE PROGRAMA	19	2	34,779.90		300.00	4,648.43	32,171.99	2,680.00	1,352.55	814,019.98	15,437.96	154,340.25	173,148.47	\$	1,991,991.70
3	JEFE DE CUADRILLA	14	1	17,289.96		600.00	2,303.22	15,191.29	1,470.00	619.28	463,900.99	30,738.11	83,170.12	86,524.72	\$	602,146.85
3	VELOCOR	12	2	34,779.90		900.00	4,648.43	32,171.99	2,680.00	1,352.55	814,019.98	15,437.96	154,340.25	173,148.47	\$	1,991,991.70
3	RECEPCIONISTA	07	2	34,779.90		1,300.00	4,648.43	30,844.93	2,680.00	1,352.55	79,445.55	30,934.20	194,340.25	265,939.71	\$	1,227,268.30
2	PEON	09	9	153,917.98		3,400.00	21,775.08	156,542.31	14,200.00	5,999.93	4,207,189.91	36,703.99	460,939.91	793,448.38	\$	5,001,167.08
2	MCOZO DE OFICINA	08	5	76,796.26		3,100.00	10,897.54	77,934.54	7,140.00	3,664.07	179,729.34	2,444,602.08	26,546.54	200,209.86	\$	2,771,693.67
2	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	07	2	30,702.52		-	4,368.02	31,431.18	2,860.00	2,471.97	71,817.97	891,818.69	27,833.45	168,423.86	\$	1,112,847.32
1	AYUDANTE GENERAL	02	1	14,698.36		-	2,111.93	15,312.92	1,420.00	960.32	465,776.44	26,759.96	43,255.25	119,253.27	\$	505,030.72



RESPONSABLE DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA	1	17,659.31	4,195.54	6,597.31	95.11	22,410.96	\$ 26,633.49	15,328.45	4,927,637.93	11,865,959.1	54,338.83	324,710.32
SUPERVISION DE OBRA DEL ESTADO	1	29,062.81			90.03	36,870.76	\$ 43,884.06	24,261.36	691,700.76	23,396.66	93,117.61	531,996.67
Honorarios Admisibles												
Apoyo y Seguimiento a las Peticiones de toma de la red Crece con el Estado	1	14,465.81	1,118.24		40.74	16,004.79	\$ 19,205.46	12,802.21	332,286.41	8,644.73	41,351.14	233,868.00
Apoyo en la Brigada de Comemoración Ciudad Viejas	2	13,002.02	2,298.46		41.26	16,650.26	\$ 19,683.08	6,722.18	320,124.0	5,699.40	37,701.80	283,400.88
Honorarios Profesionales												
	1											
Totales												
		\$ 4,341,084	\$ 28,358	\$ 90,910	\$ 598,823	\$ 275,998	\$ 8,302,710	\$ 98,633,862	\$ 1,885,397	\$ 12,386,937	\$ 15,815,021	\$ 24,213,938
												\$ 127,847,320

* Nota: El Monto Referente al Sueldo del ISR pagado por el Patron, se abizó en el Punto No. 5 Otras Prestaciones Sociales y Económicas Mensuales.

MOWGLI SANDINO GUTIÉRREZ JUÁREZ
DIRECTOR GENERAL

Nombre y firma del Titular

MANUEL HÉCTOR GARCÍA CUEVAS
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

Nombre y firma

MARIA ESTELA VÁZQUEZ PÉREZ
SUBDIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

Nombre y firma de quien elaboró



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABLA DE REMUNERACIONES
SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	MENSUALES										ANUALES			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual Anualizado (suma a 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado - Anual (9+12)
SUPERVISOR(A) ESPECIALIZADO	9	11	1	22,867.07	0.00	0.00	10,086.47	0.00	0.00	1,792.92	48,253.59	\$ 578,443.15	\$ 30,381.13	62,807.01	82,777.77	171,084.18	\$ 749,527.23
SUPERVISOR(A) GENERAL	13	12	1	30,044.16	13,306.65	0.00	13,306.65	18,828.80	0.00	2,338.77	64,569.38	\$ 774,864.55	\$ 39,529.81	103,701.73	106,476.88	219,238.62	\$ 904,203.17
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL DESPACHO DE PRESIDENCIA	14	4	1	29,835.02	13,276.96	0.00	13,276.96	1,900.00	0.00	0.00	44,611.60	\$ 535,336.25	\$ 25,527.78	108,897.67	33,265.32	142,260.19	\$ 877,599.43
SECRETARÍA PARTICULAR DE DIRECCIÓN GENERAL	14	13	1	29,835.02	13,276.96	0.00	13,276.96	1,900.00	0.00	0.00	44,611.60	\$ 535,336.25	\$ 25,527.78	108,897.67	33,265.32	142,260.19	\$ 877,599.43
SUBDIRECCIÓN	14	5	15	29,835.02	13,276.96	0.00	13,276.96	1,900.00	0.00	0.00	44,611.60	\$ 535,336.25	\$ 25,527.78	108,897.67	33,265.32	142,260.19	\$ 877,599.43
DIRECCIÓN DE CASA DE ASISTENCIA	14	6	1	29,835.02	13,276.96	0.00	13,276.96	1,900.00	0.00	0.00	44,611.60	\$ 535,336.25	\$ 25,527.78	108,897.67	33,265.32	142,260.19	\$ 877,599.43
SUBPROCURADORA(D) DEFENSITAL	15	2	1	36,662.14	6,268.64	0.00	6,268.64	1,500.00	0.00	0.00	44,807.78	\$ 532,941.38	\$ 30,385.00	133,962.97	38,943.45	172,846.42	\$ 765,187.78
DIRECCIÓN	18	0	8	42,376.20	18,857.41	0.00	18,857.41	1,500.00	0.00	0.00	62,733.81	\$ 752,803.31	\$ 34,392.44	151,814.95	437,133.00	198,528.45	\$ 951,331.76
PROCURADORA(D) DEFENSITAL	18	8	2	42,376.20	18,857.41	0.00	18,857.41	1,500.00	0.00	0.00	62,733.81	\$ 752,803.31	\$ 34,392.44	151,814.95	437,133.00	198,528.45	\$ 951,331.76
DIRECCIÓN GENERAL	19	7	1	67,238.40	28,621.08	0.00	28,621.08	1,500.00	0.00	0.00	86,889.49	\$ 1,183,619.36	\$ 51,871.22	245,645.18	64,432.00	310,077.18	\$ 1,443,891.04
Base						0.00											
AUXILIAR	1	3	2	14,408.34	3,066.51	0.00	3,066.51	103,116.00	94.62	1,120.85	26,877.12	\$ 368,626.44	\$ 22,040.33	52,838.67	7,166.97	124,286.03	\$ 482,814.07
MODO DE OPINA	2	8	21	15,851.26	6,831.31	0.00	6,831.31	103,523.20	1,280.04	1,183.89	38,218.80	\$ 434,626.00	\$ 24,033.31	58,083.48	7,459.29	130,442.78	\$ 565,068.38
VIGILANTE	2	8	1	15,851.26	6,831.31	0.00	6,831.31	103,523.20	1,280.04	1,183.89	38,218.80	\$ 434,626.00	\$ 24,033.31	58,083.48	7,459.29	130,442.78	\$ 565,068.38
PEONAGRICOLA	2	2	2	15,851.26	6,831.31	0.00	6,831.31	103,523.20	1,280.04	1,183.89	38,218.80	\$ 434,626.00	\$ 24,033.31	58,083.48	7,459.29	130,442.78	\$ 565,068.38
OPERADOR DE FOTOCOPIADO	2	2	1	15,851.26	6,831.31	0.00	6,831.31	103,523.20	1,280.04	1,183.89	38,218.80	\$ 434,626.00	\$ 24,033.31	58,083.48	7,459.29	130,442.78	\$ 565,068.38
AUXILIAR	2	3	2	15,851.26	6,831.31	0.00	6,831.31	103,523.20	1,280.04	1,183.89	38,218.80	\$ 434,626.00	\$ 24,033.31	58,083.48	7,459.29	130,442.78	\$ 565,068.38
RECEPCIONISTA	3	3	7	17,900.02	7,736.56	0.00	7,736.56	10,748.00	1,457.58	1,352.56	38,867.71	\$ 467,612.46	\$ 25,441.81	63,531.76	9,217.31	143,746.07	\$ 611,361.53
AUXILIAR DE ARCHIVO	3	3	3	17,900.02	7,736.56	0.00	7,736.56	10,748.00	1,457.58	1,352.56	38,867.71	\$ 467,612.46	\$ 25,441.81	63,531.76	9,217.31	143,746.07	\$ 611,361.53
VELADOR	3	12	4	17,900.02	7,736.56	0.00	7,736.56	10,748.00	1,457.58	1,352.56	38,867.71	\$ 467,612.46	\$ 25,441.81	63,531.76	9,217.31	143,746.07	\$ 611,361.53
CHOFER DE SEGURIDAD	3	4	3	17,900.02	7,736.56	0.00	7,736.56	10,748.00	1,457.58	1,352.56	38,867.71	\$ 467,612.46	\$ 25,441.81	63,531.76	9,217.31	143,746.07	\$ 611,361.53
MULTIUSUA	3	3	3	17,900.02	7,736.56	0.00	7,736.56	10,748.00	1,457.58	1,352.56	38,867.71	\$ 467,612.46	\$ 25,441.81	63,531.76	9,217.31	143,746.07	\$ 611,361.53
AUXILIAR DE FOTOCOPIADO	3	6	1	17,900.02	7,736.56	0.00	7,736.56	10,748.00	1,457.58	1,352.56	38,867.71	\$ 467,612.46	\$ 25,441.81	63,531.76	9,217.31	143,746.07	\$ 611,361.53
AUXILIAR DE PUERTELERA	3	15	1	17,900.02	7,736.56	0.00	7,736.56	10,748.00	1,457.58	1,352.56	38,867.71	\$ 467,612.46	\$ 25,441.81	63,531.76	9,217.31	143,746.07	\$ 611,361.53
COONESA	3	5	2	17,900.02	7,736.56	0.00	7,736.56	10,748.00	1,457.58	1,352.56	38,867.71	\$ 467,612.46	\$ 25,441.81	63,531.76	9,217.31	143,746.07	\$ 611,361.53
ALMACENISTA	4	2	2	18,385.45	8,181.52	0.00	8,181.52	11,664.00	1,519.86	1,429.88	41,481.42	\$ 497,776.98	\$ 26,889.03	67,168.41	8,866.32	150,860.93	\$ 646,637.92
PUERTELISTA	4	11	2	18,385.45	8,181.52	0.00	8,181.52	11,664.00	1,519.86	1,429.88	41,481.42	\$ 497,776.98	\$ 26,889.03	67,168.41	8,866.32	150,860.93	\$ 646,637.92
ASISTENTE ADMINISTRATIVO	4	17	22	18,385.45	8,181.52	0.00	8,181.52	11,664.00	1,519.86	1,429.88	41,481.42	\$ 497,776.98	\$ 26,889.03	67,168.41	8,866.32	150,860.93	\$ 646,637.92
AUXILIAR EN MANTENIMIENTO	4	12	1	18,385.45	8,181.52	0.00	8,181.52	11,664.00	1,519.86	1,429.88	41,481.42	\$ 497,776.98	\$ 26,889.03	67,168.41	8,866.32	150,860.93	\$ 646,637.92
AUXILIAR DE INFORMÁTICA	4	15	1	18,385.45	8,181.52	0.00	8,181.52	11,664.00	1,519.86	1,429.88	41,481.42	\$ 497,776.98	\$ 26,889.03	67,168.41	8,866.32	150,860.93	\$ 646,637.92
ANALISTA NO ESPECIALIZADO	5	8	18	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13
TECNICO NO ESPECIALIZADO	5	14	24	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13
SECRETARÍA TIQUIMECANOGRÁFICA	5	9	5	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5	21	43	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13
CHOFER DE PRIMERA	5	2	11	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13
ARCHIVISTA	5	20	1	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13
MAESTRO EDUCADOR	5	12	3	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13
MAESTRO (JORNADA REDUCIDA)	5	12	3	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13
ENFERMERA AUXILIAR	5	7	8	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13
PROFESOR "B"	5	12	1	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13
TECNICO EN SERVIDORES GENERALES	5	23	1	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13
CAPTADOR	5	10	3	20,944.76	9,329.42	0.00	9,329.42	11,424.80	1,731.43	1,629.04	46,104.45	\$ 553,206.38	\$ 29,425.12	76,518.47	8,943.28	165,949.74	\$ 719,155.13



ASISTENTE TECNICO	5	8	1	20,944.76	1,920.42	11,424.80	1,731.43	1,639.04	46,100.45	\$	552,263.38	\$	29,425.12	76,518.47	89,431.28	165,949.74	\$	719,155.13
ASISTENTE SOCIAL	6	4	5	22,483.51	10,051.16	11,632.20	1,858.64	1,748.72	48,035.23	\$	578,427.91	\$	30,300.15	82,140.07	94,862.63	176,932.70	\$	753,415.49
SECRETARIA CAPTIVISTA	6	24	2	22,483.51	10,051.16	11,632.20	1,858.64	1,748.72	48,035.23	\$	578,427.91	\$	30,300.15	82,140.07	94,862.63	176,932.70	\$	753,415.49
TRABAJADORA SOCIAL	6	8	8	22,483.51	10,051.16	11,632.20	1,858.64	1,748.72	48,035.23	\$	578,427.91	\$	30,300.15	82,140.07	94,862.63	176,932.70	\$	753,415.49
CAPTIVISTA	6	20	10	22,483.51	10,051.16	11,632.20	1,858.64	1,748.72	48,035.23	\$	578,427.91	\$	30,300.15	82,140.07	94,862.63	176,932.70	\$	753,415.49
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR	6	12	2	22,483.51	10,051.16	11,632.20	1,858.64	1,748.72	48,035.23	\$	578,427.91	\$	30,300.15	82,140.07	94,862.63	176,932.70	\$	753,415.49
AUXILIAR DE PROGRAMACION	6	11	2	22,483.51	10,051.16	11,632.20	1,858.64	1,748.72	48,035.23	\$	578,427.91	\$	30,300.15	82,140.07	94,862.63	176,932.70	\$	753,415.49
ENFERMERO GENERAL	6	9	5	22,483.51	10,051.16	11,632.20	1,858.64	1,748.72	48,035.23	\$	578,427.91	\$	30,300.15	82,140.07	94,862.63	176,932.70	\$	753,415.49
TECNICO ESPECIALIZADO	7	10	48	23,878.46	10,625.91	12,429.20	1,965.53	2,311.52	52,296.62	\$	627,599.40	\$	32,848.59	87,236.29	98,807.77	186,037.06	\$	813,656.46
AUXILIAR EN ADMINISTRACION	7	2	5	23,878.46	10,625.91	12,429.20	1,965.53	2,311.52	52,296.62	\$	627,599.40	\$	32,848.59	87,236.29	98,807.77	186,037.06	\$	813,656.46
AUXILIAR DE MEDICO	7	5	5	23,878.46	10,625.91	12,429.20	1,965.53	2,311.52	52,296.62	\$	627,599.40	\$	32,848.59	87,236.29	98,807.77	186,037.06	\$	813,656.46
AUXILIAR JURIDICO	7	6	1	23,878.46	10,625.91	12,429.20	1,965.53	2,311.52	52,296.62	\$	627,599.40	\$	32,848.59	87,236.29	98,807.77	186,037.06	\$	813,656.46
AUXILIAR EN CONTABILIDAD	7	3	2	23,878.46	10,625.91	12,429.20	1,965.53	2,311.52	52,296.62	\$	627,599.40	\$	32,848.59	87,236.29	98,807.77	186,037.06	\$	813,656.46
DISENADOR GRAFICO	7	11	1	23,878.46	10,625.91	12,429.20	1,965.53	2,311.52	52,296.62	\$	627,599.40	\$	32,848.59	87,236.29	98,807.77	186,037.06	\$	813,656.46
SECRETARIA DE DIRECTOR	8	7	8	25,568.80	11,373.66	13,367.20	2,112.86	1,987.91	55,450.43	\$	666,406.13	\$	34,532.84	93,375.14	103,888.94	197,064.08	\$	862,469.21
JEFE DE GRUPO	8	11	67	25,568.80	11,373.66	13,367.20	2,112.86	1,987.91	55,450.43	\$	666,406.13	\$	34,532.84	93,375.14	103,888.94	197,064.08	\$	862,469.21
ANALISTA ESPECIALIZADO	8	6	11	25,568.80	11,373.66	13,367.20	2,112.86	1,987.91	55,450.43	\$	666,406.13	\$	34,532.84	93,375.14	103,888.94	197,064.08	\$	862,469.21
ANALISTA EN SIST COMP	8	2	2	25,568.80	11,373.66	13,367.20	2,112.86	1,987.91	55,450.43	\$	666,406.13	\$	34,532.84	93,375.14	103,888.94	197,064.08	\$	862,469.21
CONDUCTOR DE TRAILER	8	3	6	25,568.80	11,373.66	13,367.20	2,112.86	1,987.91	55,450.43	\$	666,406.13	\$	34,532.84	93,375.14	103,888.94	197,064.08	\$	862,469.21
ASISTENTE TECNICO	8	5	18	27,542.78	12,265.54	13,689.20	2,292.29	2,677.77	59,513.38	\$	714,629.99	\$	36,759.03	100,623.33	109,389.59	210,012.92	\$	924,175.90
PSICOLOGO	9	4	18	27,542.78	12,265.54	13,689.20	2,292.29	2,677.77	59,513.38	\$	714,629.99	\$	36,759.03	100,623.33	109,389.59	210,012.92	\$	924,175.90
ADMINISTRADOR DEL EQUIPO DE COMPUTO	9	1	1	27,542.78	12,265.54	13,689.20	2,292.29	2,677.77	59,513.38	\$	714,629.99	\$	36,759.03	100,623.33	109,389.59	210,012.92	\$	924,175.90
REPORTERO	9	6	1	27,542.78	12,265.54	13,689.20	2,292.29	2,677.77	59,513.38	\$	714,629.99	\$	36,759.03	100,623.33	109,389.59	210,012.92	\$	924,175.90
ABOGADO (FORANE)O	9	1	1	27,542.78	12,265.54	13,689.20	2,292.29	2,677.77	59,513.38	\$	714,629.99	\$	36,759.03	100,623.33	109,389.59	210,012.92	\$	924,175.90
JEFE DE SECCION	10	4	28	29,936.18	13,103.25	14,061.80	2,431.18	2,294.92	62,492.33	\$	749,879.93	\$	38,225.56	107,796.29	115,031.08	222,827.37	\$	972,615.30
PSICOLOGO ESPECIALIZADO	10	40	1	29,936.18	13,103.25	14,061.80	2,431.18	2,294.92	62,492.33	\$	749,879.93	\$	38,225.56	107,796.29	115,031.08	222,827.37	\$	972,615.30
ABOGADO	10	18	17	29,936.18	13,103.25	14,061.80	2,431.18	2,294.92	62,492.33	\$	749,879.93	\$	38,225.56	107,796.29	115,031.08	222,827.37	\$	972,615.30
ODONTOLOGO	10	7	1	29,936.18	13,103.25	14,061.80	2,431.18	2,294.92	62,492.33	\$	749,879.93	\$	38,225.56	107,796.29	115,031.08	222,827.37	\$	972,615.30
COORDINADOR TECNICO	11	8	37	31,745.88	14,126.92	15,246.00	2,640.02	3,086.40	67,934.22	\$	818,936.11	\$	41,323.21	115,979.70	121,466.49	237,445.19	\$	1,052,295.80
INGENIERO EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	11	2	2	31,745.88	14,126.92	15,246.00	2,640.02	3,086.40	67,934.22	\$	818,936.11	\$	41,323.21	115,979.70	121,466.49	237,445.19	\$	1,052,295.80
MEDICO ESPECIALIZADO (SERVIDA REDUCIDA)	11	3	3	31,745.88	14,126.92	15,246.00	2,640.02	3,086.40	67,934.22	\$	818,936.11	\$	41,323.21	115,979.70	121,466.49	237,445.19	\$	1,052,295.80
COORDINADOR DE PROGRAMA	11	9	2	31,745.88	14,126.92	15,246.00	2,640.02	3,086.40	67,934.22	\$	818,936.11	\$	41,323.21	115,979.70	121,466.49	237,445.19	\$	1,052,295.80
SECRETARIA DE DIRECCION GENERAL	11	10	1	31,745.88	14,126.92	15,246.00	2,640.02	3,086.40	67,934.22	\$	818,936.11	\$	41,323.21	115,979.70	121,466.49	237,445.19	\$	1,052,295.80
JEFE DE OFICINA	12	5	10	33,939.90	15,103.26	15,709.80	2,869.70	2,639.77	70,462.42	\$	849,930.02	\$	42,461.52	123,994.20	128,100.63	252,930.64	\$	1,088,813.86
ENCARGADA DE PROGRAMA	12	2	5	33,939.90	15,103.26	15,709.80	2,869.70	2,639.77	70,462.42	\$	849,930.02	\$	42,461.52	123,994.20	128,100.63	252,930.64	\$	1,088,813.86
DELEGADO REGIONAL	12	9	2	33,939.90	15,103.26	15,709.80	2,869.70	2,639.77	70,462.42	\$	849,930.02	\$	42,461.52	123,994.20	128,100.63	252,930.64	\$	1,088,813.86
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	7	42	36,508.33	16,246.21	18,829.80	3,010.02	2,839.54	78,491.90	\$	941,930.80	\$	47,251.09	133,377.59	135,150.61	268,528.20	\$	1,210,431.01
ABOGADO ESPECIALIZADO	13	23	3	36,508.33	16,246.21	18,829.80	3,010.02	2,839.54	78,491.90	\$	941,930.80	\$	47,251.09	133,377.59	135,150.61	268,528.20	\$	1,210,431.01

Nota:

C. VIRGINIA ZUNIGA MALDONADO
Directora General

DIRECCION ADMINISTRATIVA



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS (POTOSÍ)**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES										ANUALES			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado (9+12)
Confianza																	
Director General			1	100,019.99	-	12,502.50	9,111.90	2,650.53	1,871.40	16,670.00	14,826.32	1,713,915.79	72,656.00	150,029.99	31,906.36	181,638.34	1,865,752.14
Director Administrativo			1	48,968.00	-	6,121.00	7,860.56	1,297.65	979.36	4,080.67	69,327.24	831,926.86	37,670.00	73,452.00	15,571.82	89,023.82	900,950.69
Director Comercial			1	48,968.00	-	6,121.00	7,860.56	1,297.65	979.36	4,080.67	69,327.24	831,926.86	37,670.00	73,452.00	15,571.82	89,023.82	900,950.69
Director de Operaciones			1	48,968.00	-	6,121.00	7,860.56	1,297.65	979.36	4,080.67	69,327.24	831,926.86	37,670.00	73,452.00	15,571.82	89,023.82	900,950.69
Jefe de ventas - Corporativo			1	27,295.00	-	3,411.88	4,378.28	729.32	545.90	2,274.58	38,628.95	463,547.41	22,090.00	40,942.50	8,679.81	49,622.31	519,169.72
Jefe de ventas - Ferias y exposiciones			1	27,295.00	-	3,411.88	4,378.28	729.32	545.90	2,274.58	38,628.95	463,547.41	22,090.00	40,942.50	8,679.81	49,622.31	519,169.72
Jefe de ventas - Gobierno			1	27,295.00	-	3,411.88	4,378.28	729.32	545.90	2,274.58	38,628.95	463,547.41	22,090.00	40,942.50	8,679.81	49,622.31	519,169.72
Jefe de ventas - Congresos y Convenciones			1	27,295.00	-	3,411.88	4,378.28	729.32	545.90	2,274.58	38,628.95	463,547.41	22,090.00	40,942.50	8,679.81	49,622.31	519,169.72
Jefe de mantenimiento			1	27,295.00	-	3,411.88	4,378.28	729.32	545.90	2,274.58	38,628.95	463,547.41	22,090.00	40,942.50	8,679.81	49,622.31	519,169.72
Jefe de operaciones			1	27,295.00	-	3,411.88	4,378.28	729.32	545.90	2,274.58	38,628.95	463,547.41	22,090.00	40,942.50	8,679.81	49,622.31	519,169.72
Jefe de Recursos Humanos			1	27,295.00	-	3,411.88	4,378.28	729.32	545.90	2,274.58	38,628.95	463,547.41	22,090.00	40,942.50	8,679.81	49,622.31	519,169.72
Jefe administrativo			1	27,295.00	-	3,411.88	4,378.28	729.32	545.90	2,274.58	38,628.95	463,547.41	22,090.00	40,942.50	8,679.81	49,622.31	519,169.72
Supervisor de servicio al cliente			1	22,474.60	-	2,809.33	3,611.36	595.56	449.49	1,872.88	31,813.23	381,758.81	18,455.00	33,711.90	7,146.92	40,858.82	422,617.63
Supervisor de marketing			1	22,474.60	-	2,809.33	3,611.36	595.56	449.49	1,872.88	31,813.23	381,758.81	18,455.00	33,711.90	7,146.92	40,858.82	422,617.63
Supervisor de alimentos y bebidas			1	22,474.60	-	2,809.33	3,611.36	595.56	449.49	1,872.88	31,813.23	381,758.81	18,455.00	33,711.90	7,146.92	40,858.82	422,617.63
Supervisor de Compras			1	22,474.60	-	2,809.33	3,611.36	595.56	449.49	1,872.88	31,813.23	381,758.81	18,455.00	33,711.90	7,146.92	40,858.82	422,617.63
Supervisor de Sistemas y Telecomunicaciones			1	22,474.60	-	2,809.33	3,611.36	595.56	449.49	1,872.88	31,813.23	381,758.81	18,455.00	33,711.90	7,146.92	40,858.82	422,617.63
Supervisor Administrativo			1	22,474.60	-	2,809.33	3,611.36	595.56	449.49	1,872.88	31,813.23	381,758.81	18,455.00	33,711.90	7,146.92	40,858.82	422,617.63
Encargado de Transparencia y Archivo			1	14,935.00	-	1,866.88	2,372.08	395.76	298.70	1,244.58	21,113.01	253,356.13	12,500.00	22,402.50	4,749.33	27,151.83	286,507.96
Asistente de direccion			1	16,068.00	-	2,006.50	2,173.06	426.80	321.36	1,339.00	22,335.72	268,028.66	13,640.00	24,102.00	5,109.62	29,211.62	297,240.29
Asistente administrativo			1	16,068.00	-	2,006.50	2,173.06	426.80	321.36	1,339.00	22,335.72	268,028.66	13,640.00	24,102.00	5,109.62	29,211.62	297,240.29
Asistente de Servicio al cliente			1	16,068.00	-	2,006.50	2,173.06	426.80	321.36	1,339.00	22,335.72	268,028.66	13,640.00	24,102.00	5,109.62	29,211.62	297,240.29
Asistente de operaciones			1	16,068.00	-	2,006.50	2,173.06	426.80	321.36	1,339.00	22,335.72	268,028.66	13,640.00	24,102.00	5,109.62	29,211.62	297,240.29
Tecnico 1 AyB			1	13,184.00	-	1,646.00	1,868.28	349.38	263.68	1,096.67	18,412.00	220,944.03	11,350.00	19,776.00	4,192.51	23,968.51	244,912.54
Tecnico 2 AyB			1	13,184.00	-	1,646.00	1,868.28	349.38	263.68	1,096.67	18,412.00	220,944.03	11,350.00	19,776.00	4,192.51	23,968.51	244,912.54
Tecnico - almacen			1	13,184.00	-	1,646.00	1,868.28	349.38	263.68	1,096.67	18,412.00	220,944.03	11,350.00	19,776.00	4,192.51	23,968.51	244,912.54
Tecnico - audiovisual			1	13,184.00	-	1,646.00	1,868.28	349.38	263.68	1,096.67	18,412.00	220,944.03	11,350.00	19,776.00	4,192.51	23,968.51	244,912.54
Tecnico - montaje			1	13,184.00	-	1,646.00	1,868.28	349.38	263.68	1,096.67	18,412.00	220,944.03	11,350.00	19,776.00	4,192.51	23,968.51	244,912.54
Tecnico - montaje			1	13,184.00	-	1,646.00	1,868.28	349.38	263.68	1,096.67	18,412.00	220,944.03	11,350.00	19,776.00	4,192.51	23,968.51	244,912.54
Tecnico - mantenimiento			1	13,184.00	-	1,646.00	1,868.28	349.38	263.68	1,096.67	18,412.00	220,944.03	11,350.00	19,776.00	4,192.51	23,968.51	244,912.54
Tecnico - mantenimiento			1	13,184.00	-	1,646.00	1,868.28	349.38	263.68	1,096.67	18,412.00	220,944.03	11,350.00	19,776.00	4,192.51	23,968.51	244,912.54
Totales			-	784,810.99	-	98,101.32	115,488.48	20,797.48	15,567.21	73,735.88	1,108,470.96	13,301,651.57	630,665.00	1,177,216.89	249,899.77	1,426,785.65	14,728,437.23

Notes:



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES						ANUALES								
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500	1300					
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (6 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)	
Confianza	15		5	33,631.70									403,580.40	25,974.01	127,900.00		127,900.00	531,480.40
COORDINADOR	12		5	30,730.06									368,760.72	23,937.86	116,777.96		116,777.96	485,538.68
JEFE OPD	10		6	25,985.91									311,830.92	20,619.26	101,672.46		101,672.46	413,503.38
TECNICO EJECUTIVO	8		12	22,509.48									270,113.76	18,152.92	85,265.72		85,265.72	355,379.48
APOYO DIRECCION	5		1	18,445.92									221,351.04	15,034.11	69,688.76		69,688.76	291,039.80
AUXILIAR GENERAL	3		5	13,519.76									162,237.12	11,585.94	50,805.14		50,805.14	213,042.26
Honorarios			10		273,433.39								3,281,200.68	233,254.00				3,281,200.68
Totales			39	144,822.83	273,433.39								5,019,074.64		552,110.04		552,110.04	5,571,184.68

Notas:

JUAN MANUEL ROSALES MORENO
DIRECTOR DE FINANZAS
(Elaboró)

ANA GABRIELA JUAREZ DURÁN
DIRECTORA GENERAL
DEL INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
ARCHIVO HISTORICO DEL ESTADO "LIC. ANTONIO ROCHA"



HISTORIA
ARCHIVO HISTÓRICO

Descripción de Puestos	Nivel Categ.	No. Plazas	MENSUALES												ANUALES															
			1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	ISR Mensual	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Cuota patronal del IMSS	13. Total Anual (10+11)	14. Total Mensual Anualizado + Anual (9+13)	15. Total Anual Plazas+12+ISR											
Confianza																														
DIRECCION	15	4	1	32,652.14		200.00									300.00		33,152.14	397,825.68	6,429.87	27,839.11	97,856.00	27,210.00	88,862.87	125,166.00	\$	522,991.68	621,944.35			
Base																														
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	7	2	34,789.95		4,654.00									5,440.00		39,443.95	492,889.56	7,229.48	54,489.94	118,175.00	119,653.00	197,906.44	237,628.00	\$	956,096.08	1,188,097.60			
JEFE DE OFICINA	12	5	2	32,332.70		4,403.00									5,440.00		37,175.70	427,852.56	6,429.71	46,494.17	110,470.00	112,272.00	197,906.44	222,742.00	\$	845,624.56	1,089,134.54			
ENCARGADO DE PROGRAMA	12	9	1	33,333.32		4,403.00									5,440.00		38,176.32	427,852.56	6,429.71	51,965.30	110,470.00	112,272.00	197,906.44	222,742.00	\$	845,624.56	1,089,134.54			
JEFE DE SECCION	10	4	4	28,101.12		4,167.00									5,440.00		37,708.12	427,852.56	6,429.71	48,133.08	97,189.00	99,833.00	208,810.88	196,899.00	\$	743,121.16	938,293.52			
JEFE DE GRUPO	8	11	2	24,941.00		3,969.00									5,440.00		34,350.00	427,852.56	6,429.87	38,176.12	85,330.00	88,190.00	197,906.44	173,516.00	\$	661,073.48	834,002.40			
SECRETARIA DE DIRECTOR	8	7	1	24,941.00		3,969.00									5,440.00		34,350.00	427,852.56	6,429.87	38,176.12	85,330.00	88,190.00	197,906.44	173,516.00	\$	661,073.48	834,002.40			
TECNICO ESPECIALIZADO	7	10	1	22,741.99		3,702.00									5,440.00		31,883.99	427,852.56	6,429.86	33,840.00	80,235.00	83,330.00	197,906.44	163,648.00	\$	618,429.92	772,382.24			
TECNICO ESPECIALIZADO	5	14	1	19,947.88		3,969.00									5,440.00		29,356.88	427,852.56	6,429.86	30,972.30	71,484.00	74,831.00	197,906.44	146,418.00	\$	551,694.00	698,338.72			
AUXILIA ADMINISTRATIVO	5	21	4	19,947.88		3,969.00									5,440.00		29,356.88	427,852.56	6,429.86	30,972.30	71,484.00	74,831.00	197,906.44	146,418.00	\$	551,694.00	698,338.72			
RECEPCIONISTA	3	7	1	16,661.00		3,399.00									5,440.00		25,500.00	427,852.56	6,429.86	26,632.64	60,200.00	64,716.00	197,906.44	125,526.00	\$	477,112.36	578,068.08			
OPERADOR DE FOTOCOPIADO	2	2	2	14,400.24		3,220.00									5,440.00		23,060.24	427,852.56	6,429.86	24,772.24	54,734.00	58,010.00	197,906.44	113,344.00	\$	426,081.00	509,907.44			
MODERO DE OFICINA	2	8	1	14,000.24		3,220.00									5,440.00		23,060.24	427,852.56	6,429.86	24,772.24	54,734.00	58,010.00	197,906.44	113,344.00	\$	426,081.00	509,907.44			
PLUVIANTO GENERAL	1	2	2	13,722.24		3,161.00									5,440.00		22,923.24	427,852.56	6,429.86	24,618.86	52,091.00	56,395.00	197,906.44	108,446.00	\$	417,894.20	503,609.84			
Honorarios																														
Honorarios Asimilables	0		1	18,935.86														18,935.86	227,228.00	2,928.38	18,935.86	37,871.00			57,811.00	\$	265,097.00	283,997.86		
Honorarios Asimilables	0		1	18,352.27														18,352.27	198,797.24	2,262.27	14,000.00	32,734.54			32,734.54	\$	229,491.78	259,491.78		
Honorarios Asimilables	0		2	13,848.05														13,848.05	168,189.36	1,989.83	12,880.00	27,668.08			27,668.08	\$	193,886.42	207,734.47		
Totales			2910	337,914.24		49,669.00									11,205.00		397,019.24	3,942,298.88	51,997.43	538,972.72	1,248,917.60	1,118,833.00	2,403,807.96	2,387,659.69	\$	9,411,980.28	10,728,729.45			

Notas:

34,789.95	32,332.70	33,333.32	28,101.12	24,941.00	24,941.00	22,741.99	19,947.88	16,661.00	14,400.24	13,722.24	18,935.86	18,352.27	13,848.05	33,789.95	32,332.70	33,333.32	28,101.12	24,941.00	24,941.00	22,741.99	19,947.88	16,661.00	14,400.24	13,722.24	18,935.86	18,352.27	13,848.05	33,789.95
-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Jesús Rafael Aguirre Fuentes
Nombre y firma del Titular de la Dependencia

Karla Fabiola Nuñez Leija
Nombre y firma del Director Administrativo



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA**

Descripción de Puestos	Nivel	Cteg.	No. Plazas	MENSUALES										ANUALES			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual Anualizado (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado - Anual (9+12)
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos							
Confianza																	
Auxiliar General	1A	N/A	1	\$ 7,000.09	-	\$ 735.00	\$ 2,336.13	-	\$ 280.00	-	\$ 10,371.22	\$ 124,454.68	\$ 9,478.07	-	\$ 33,546.07	\$ 33,546.07	\$ 136,002.75
Secretaria General	1B	N/A	1	\$ 10,391.36	-	\$ 735.00	\$ 3,246.20	-	\$ 416.65	-	\$ 14,790.21	\$ 177,492.57	\$ 13,077.19	-	\$ 50,499.01	\$ 50,499.01	\$ 227,961.56
Asistente Operativo	2	N/A	3	\$ 10,606.35	-	\$ 735.00	\$ 3,337.36	-	\$ 432.25	-	\$ 15,339.96	\$ 183,971.37	\$ 13,497.43	-	\$ 52,573.29	\$ 52,573.29	\$ 236,544.66
Auxiliar de Campo	4	N/A	2	\$ 13,890.74	-	\$ 735.00	\$ 4,170.53	-	\$ 555.63	-	\$ 19,351.90	\$ 232,222.80	\$ 16,659.50	-	\$ 68,107.68	\$ 68,107.68	\$ 300,330.48
Auxiliar Operativo	5	N/A	2	\$ 14,685.53	-	\$ 735.00	\$ 4,380.21	-	\$ 587.42	-	\$ 20,388.16	\$ 244,657.93	\$ 17,474.41	-	\$ 72,120.21	\$ 72,120.21	\$ 316,775.14
Técnico en Campo	6	N/A	2	\$ 16,056.88	-	\$ 895.00	\$ 4,771.72	-	\$ 642.28	-	\$ 22,365.88	\$ 266,330.50	\$ 19,029.69	-	\$ 79,043.84	\$ 79,043.84	\$ 347,434.34
Auxiliar Especializado	7	N/A	2	\$ 16,242.28	-	\$ 895.00	\$ 4,820.64	-	\$ 648.69	-	\$ 22,607.61	\$ 271,291.33	\$ 19,219.79	-	\$ 79,979.89	\$ 79,979.89	\$ 351,271.22
Asistente General	8	N/A	1	\$ 16,731.42	-	\$ 1,426.00	\$ 5,042.29	-	\$ 689.26	-	\$ 23,874.97	\$ 286,499.00	\$ 20,216.44	-	\$ 82,449.49	\$ 82,449.49	\$ 368,948.09
Asistente Especializado	9	N/A	3	\$ 19,077.35	-	\$ 1,426.00	\$ 5,689.20	-	\$ 763.09	-	\$ 26,935.64	\$ 323,227.73	\$ 22,625.35	-	\$ 94,421.68	\$ 94,421.68	\$ 417,648.41
Supervisor de Obra	10A	N/A	2	\$ 20,419.03	-	\$ 1,485.00	\$ 6,037.27	-	\$ 816.76	-	\$ 28,759.06	\$ 345,096.73	\$ 24,019.28	-	\$ 101,398.40	\$ 101,398.40	\$ 446,495.13
Supervisor Administrativo	10B	N/A	2	\$ 20,419.03	-	\$ 1,485.00	\$ 6,037.27	-	\$ 816.76	-	\$ 28,759.06	\$ 345,096.73	\$ 24,019.28	-	\$ 101,398.40	\$ 101,398.40	\$ 446,495.13
Operador General	11	N/A	2	\$ 21,901.30	-	\$ 1,485.00	\$ 6,431.80	-	\$ 876.05	-	\$ 30,654.15	\$ 366,328.92	\$ 25,499.00	-	\$ 109,106.22	\$ 109,106.22	\$ 477,435.04
Operador Especializado	12	N/A	1	\$ 23,571.14	-	\$ 1,485.00	\$ 8,190.55	-	\$ 942.85	-	\$ 34,189.54	\$ 410,274.43	\$ 28,172.28	-	\$ 117,183.37	\$ 117,183.37	\$ 527,463.80
Coordinador de Área	13	N/A	4	\$ 29,188.06	-	\$ 2,035.00	\$ 8,468.12	-	\$ 1,166.72	-	\$ 40,837.90	\$ 490,054.83	\$ 33,256.94	-	\$ 146,893.34	\$ 146,893.34	\$ 636,945.17
Subdirector	14	N/A	17	\$ 35,902.40	-	\$ 2,000.00	\$ 11,545.92	-	\$ 1,436.10	-	\$ 58,682.42	\$ 706,598.99	\$ 45,992.24	-	\$ 158,028.22	\$ 158,028.22	\$ 864,617.21
Director de Área	15	N/A	8	\$ 54,679.84	-	\$ 500.00	\$ 12,865.93	-	\$ 2,195.19	-	\$ 63,438.76	\$ 1,001,265.07	\$ 63,143.13	-	\$ 245,339.37	\$ 245,339.37	\$ 1,246,604.44
Base																	
Honorarios	0	0	43	\$ 443,852.96	-	\$ -	\$ 100,744.03	-	\$ -	-	\$ 544,596.99	\$ 6,535,199.08	\$ -	-	\$ 722,921.82	\$ 722,921.82	\$ 7,258,080.90
Totales			96	\$ 774,995.16	-	\$ 18,792.00	\$ 198,139.17	-	\$ 13,246.70	-	\$ 1,026,172.03	\$ 12,314,094.41	\$ 395,377.02	-	\$ 2,315,016.30	\$ 2,315,016.30	\$ 14,629,082.71

Notas: El personal de Base corresponde a Oficialía Mayor o situación por la cual no se reporta, el personal de Honorarios Asimilables se reporta de manera global ya que no le aplica nivel ni categoría; los montos de ingresos netos mensuales corresponden de manera individual por cada nivel jerárquico

LIC. ERENDIRA ELIZABETH MORENO SANCHEZ
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

MITRO. LUIS FERNANDO GÁMEZ MACIAS
DIRECTOR GENERAL



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SECRETARIA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL ANTICORRUPCION DE SAN LUIS POTOSI**

Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	MENSUALES						ANUALES							
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1000	1100	1200				
				1. Remuneraciones al personal de carácter permanente	2. Remuneraciones al personal de carácter transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (Por empleado)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado (9+12)
Confianza											0.00	\$	-			-	\$
Secretario Técnico			1	73,000.00		0.00	16,000.00				89,000.00	\$ 1,068,720.00	\$ 53,862.00	111,691.00		11,801	\$ 11,801
Director			3	124,500.00		0.00	27,900.00				152,400.00	\$ 1,828,800.00	\$ 32,467.00	180,439.00		19,043	\$ 20,115
Subdirector			6	177,000.00		0.00	38,940.00				215,940.00	\$ 2,591,280.00	\$ 23,890.00	274,390.00		27,450	\$ 28,650
Secretaria / o			1	17,500.00		0.00	3,850.00				21,350.00	\$ 256,200.00	\$ 14,562.00	26,768.00		26,768	\$ 28,296
Auxiliar			2	35,000.00		0.00	7,700.00				42,700.00	\$ 512,400.00	\$ 14,562.00	53,536.00		53,536	\$ 56,936
Base											0.00	\$	-			-	\$
Honorarios											0.00	\$	-			-	\$
Auxiliares			6		60,000.00						60,000.00	\$ 720,000.00	\$ 9,156.40	0.00	0.00	-	\$ 72,000
Totales			19.00	427,000.00	60,000.00		93,940.00				580,940.00	\$ 6,971,280.00		656,750.00		66,670	\$ 76,800

Notas:

LIC OSCAR SEGURA RODRIGUEZ

DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y SISTEMAS

MTR. JESUS RAFAEL RODRIGUEZ LOPEZ
Secretario Técnico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de San Luis Potosi.



POTOSÍ
MUNICIPALIDAD DE POTOSÍ

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

PRESUUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
Coordinación Estatal para el Fortalecimiento Institucional de los Municipios CERIM

Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	MENSUALES										ANUALES		13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)						
				1.100	1.200	1.300	1.400	1.500	1.600	1.700	8. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneración Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)							
Confianza																						
Coordinador General	17	5	1	36,671				500			488,381	31,216			167,742				167,742		616,823	
Subdirector	14	5	0	228,180			4,900				1,922,182	25,198			914,844				914,844		3,827,106	
Base																						
Jefe de Departamento	13	7	7	250,558				131,930			1,645,811	9,592			1,072,478				1,072,478		6,677,476	
Encargado de Programa	13	6	1	33,940			15,564				544,347	4,087			234,441				234,441		826,487	
Jefatura de Oficina	13	5	2	67,880			31,178				1,088,603	40,887			466,882				466,882		1,858,975	
Jefatura de Sección	10	4	5	147,931			70,110				2,811,881	28,918			1,467,746				1,467,746		3,761,436	
Jefatura de Grupo	8	11	1	26,559			13,463				488,142	36,456			180,217				180,217		654,359	
Analista de Sistemas Computacionales	8	2	1	26,559			13,463				488,142	36,456			180,217				180,217		654,359	
Técnico Especializado	7	10	1	23,576			12,388				435,198	27,028			177,345				177,345		677,541	
Auxiliar en Administración	7	2	1	23,576			12,388				435,198	27,028			177,345				177,345		677,541	
Auxiliar Administrativa	5	21	2	47,880			22,770				775,914	25,259			302,472				302,472		1,483,136	
Archivista	5	20	1	20,345			11,865				387,357	25,259			162,111				162,111		581,162	
Técnico Especializado	5	14	1	20,345			11,295				387,357	25,258			162,111				162,111		541,148	
Secretaría Taquimecánigrafa	5	9	3	63,624			34,166				1,463,871	26,206			588,633				588,633		1,732,465	
Chofer de Primera	5	2	1	32,146			11,865				387,357	25,258			162,111				162,111		581,168	
Asistente Administrativo	4	17	1	18,386			10,305				360,216	36,427			137,337				137,337		487,762	
Recepcionista	3	7	1	17,398			16,706				317,188	26,444			122,387				122,387		468,576	
Honorarios																						
Asesoría			2	16,600							382,800				16,000					16,000		411,800
Asesoría			2	22,800							544,800				18,887					18,887		360,687
Asesoría															0				0		0	
Totales			42	1,586,571			87,400	4,171,230			18,620,882	599,488			7,850,286				7,850,286		26,185,081	

Emilio Eduardo Briones Valdez

Coordinador Estatal



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 CONSEJO ESTATAL DE POBLACION DE SAN LUIS POTOSI**



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Puestos	MENSUALES										ANUALES				
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8 Total Mensual (suma 1 a 7)	9 Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual (después de ISR y otras retenciones)	10 Remuneraciones Adicionales y Especiales	11 Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12 Total Anual (10+11)	13 Total Mensual Anualizado (9+12)	
Confianza																		
Director General	17	2	1	34,686.00	0.00	8,666.92	1,940.13	1,014.89	0.00	2,425.98	0.00	46,584.17	864,962.28	42,886.30	104,002.99	12,534.73	116,537.72	701,129.96
Director de Área	15	5	1	32,852.00	0.00	8,183.04	1,940.13	1,014.89	0.00	2,314.01	0.00	46,804.17	553,010.08	40,428.81	97,956.43	12,534.73	110,491.16	663,301.22
Base																		
Jefe de Departamento	13	7	1	36,596.00	0.00	9,692.00	3,869.26	5,689.79	1,100.00	31,086.87	1,100.00	66,159.92	1,057,883.91	80,488.64	116,110.74	76,677.46	186,988.20	1,244,871.21
Jefe de Oficina	12	5	1	33,840.00	0.00	9,081.13	1,940.13	5,544.78	1,100.00	24,035.36	1,100.00	75,641.40	907,686.78	68,607.64	108,972.30	66,537.33	175,508.63	1,083,206.41
Encargado de Programa	12	9	1	33,840.00	0.00	9,081.13	1,940.13	5,544.78	1,100.00	24,035.36	1,100.00	75,641.40	907,686.78	68,607.64	108,972.30	66,537.33	175,508.63	1,083,206.41
Jefe de Sección	10	4	1	29,596.00	0.00	8,333.33	1,940.13	5,263.88	1,100.00	23,972.37	1,100.00	69,915.51	838,986.10	64,088.83	100,000.00	64,364.16	164,384.16	1,003,350.26
Auxiliar en Administración	7	2	1	23,876.00	0.00	6,855.42	1,940.13	4,163.16	1,100.00	19,204.61	1,100.00	57,001.57	684,918.83	52,600.89	80,225.07	50,317.88	130,542.95	814,561.77
Técnico Especializado	7	10	3	71,634.00	0.00	20,959.26	17,481.16	12,579.48	3,300.00	57,614.58	3,300.00	182,645.48	2,191,746.73	56,481.15	240,975.21	159,953.64	391,628.85	2,583,374.58
Supervisor	5	17	2	41,890.00	0.00	11,973.80	7,769.51	7,588.12	2,200.00	34,488.54	2,200.00	105,919.97	1,270,931.68	50,346.81	143,866.58	91,177.52	234,863.10	1,505,794.79
Auxiliar Administrativo	5	21	7	146,615.00	0.00	41,896.30	96,068.30	26,893.42	7,700.00	129,708.89	7,700.00	438,992.91	5,283,114.94	59,112.03	502,899.53	319,171.32	822,020.85	6,085,135.79
Asistente Administrativo	4	17	2	36,770.00	0.00	10,755.08	7,769.51	7,588.12	2,200.00	31,697.61	2,200.00	96,751.35	1,161,016.25	42,487.00	129,090.86	91,177.52	220,238.38	1,381,254.63
Recepcionista	3	7	1	17,390.00	0.00	5,140.53	1,940.13	3,213.53	1,100.00	15,329.71	1,100.00	44,220.97	539,651.63	41,876.17	61,889.34	36,859.39	101,544.73	632,198.35
Auxiliar de Mantenimiento	2	7	1	15,351.00	0.00	4,655.10	1,940.13	3,047.84	1,100.00	14,491.27	1,100.00	40,555.14	489,661.68	38,165.10	55,861.20	36,571.68	92,432.88	579,094.54
Mozo de Oficina	2	8	2	30,702.00	0.00	9,310.20	3,880.26	6,095.28	2,200.00	29,922.54	2,200.00	81,110.28	973,323.33	38,165.10	111,722.40	73,143.36	184,865.76	1,156,185.09
Honorarios																		
Honorarios Admisibles			2	0.00	51,710.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	51,710.00	389,520.00	28,850.00	52,342.00	212,304.00	264,646.00	645,166.00
Honorarios Profesionales			2	0.00	29,807.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	29,807.00	359,864.00	27,676.60	0.00	0.00	3,372,184.00	3,588,864.00
Totales			26	550,776.00	61,617.00	163,902.24	151,330.03	95,399.77	26,300.00	427,542.07	26,300.00	1,476,487.11	17,709,602.28	882,648.39	2,014,372.95	1,307,811.05	3,372,184.00	21,077,789.26

Notas:

Información elaborada con base en los recibos de nómina del personal y que el capítulo 1000 de esta Dependencia es presupuestado y ejecutado por la Oficina Mayor de Gobierno del Estado y la Secretaría de Finanzas.

Raymundo Roberto Ramirez Urbina

Marys Edith Velaquez Lora



INSTITUTE POTOSINO DE CULTURA FISICA Y DEPORTE



INPODE
INSTITUTE POTOSINO DE
CULTURA FISICA Y DEPORTE

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022

TABULADOR DE REMUNERACIONES

INSTITUTE POTOSINO DE CULTURA FISICA Y DEPORTE

MEMORIALES

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MEMORIALES										Total Mensual (suma 1 a 17)	8. Total Mensual Anualizado (por 12 meses)	Total Mensual (sin contar de 8) (incluyendo por punto)	ANUALES		13. Total Mensual Anualizado + Anual (P+12)
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000				10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	
Confianza	17-02	Director General	1	\$ 38,573.38						200.00	300.00	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	39,073.38	\$ 48,898.98	\$ 31,029.44	\$ 117,220.14	\$ 32,144.48	\$ 147,364.62	\$ 616,745.19
	15-05	Director de Area	2	\$ 65,304.28					400.00	600.00		66,304.28	\$ 78,619.38	\$ 28,324.65	\$ 198,912.84	\$ 54,420.23	\$ 290,333.07	\$ 1,046,984.43	
	14-05	Subdirector	3	\$ 238,680.16					1,800.00	2,400.00		242,880.16	\$ 291,191.92	\$ 24,327.64	\$ 716,046.48	\$ 198,900.13	\$ 914,946.61	\$ 3,627,102.53	
Base	13 - 07 JEFE DE DEPARTAMENTO		4	\$ 135,759.52					45,000.00	77,000.00		211,025.35	\$ 244,984.28	\$ 43,869.87	\$ 407,278.65	\$ 596,125.40	\$ 903,703.96	\$ 3,529,802.22	
	11 - 02 JEFE EN SISTEMAS COMP.		1	\$ 31,745.88					10,800.00	4,400.00		46,945.88	\$ 58,889.28	\$ 46,463.64	\$ 93,227.64	\$ 114,616.50	\$ 209,854.14	\$ 806,753.40	
	10 - 04 JEFE DE SECCION		7	\$ 206,543.28					67,200.00	31,800.00		337,996.41	\$ 317,949.91	\$ 37,790.03	\$ 619,629.78	\$ 869,528.98	\$ 1,478,869.76	\$ 5,350,603.69	
	10 - 18 ABOGADO		1	\$ 29,506.18					8,800.00	4,400.00		42,706.58	\$ 48,026.70	\$ 27,793.02	\$ 85,819.64	\$ 114,531.06	\$ 202,549.53	\$ 761,973.33	
	09 - 06 REPORTERO		1	\$ 27,542.78					9,200.00	4,400.00		40,971.17	\$ 52,428.98	\$ 36,291.67	\$ 82,628.34	\$ 108,889.59	\$ 191,017.83	\$ 714,423.91	
	08 - 07 SECRETARIA DE DIRECTOR		5	\$ 153,352.80					53,600.00	26,400.00		240,792.80	\$ 248,984.24	\$ 38,839.77	\$ 46,008.40	\$ 91,079.51	\$ 1,370,837.91	\$ 4,399,892.19	
	07 - 10 TECNICO ESPECIALIZADO		2	\$ 47,756.92					15,760.00	8,800.00		72,316.92	\$ 90,788.38	\$ 31,159.83	\$ 142,770.76	\$ 195,721.55	\$ 308,592.31	\$ 1,267,797.69	
	07 - 02 AUXILIAR EN ADMINISTRACION		4	\$ 95,513.84					31,560.00	17,700.00		154,793.23	\$ 187,589.79	\$ 31,169.83	\$ 265,541.02	\$ 545,673.34	\$ 832,214.86	\$ 2,889,745.61	
	07 - 03 AUXILIAR EN CONTABILIDAD		1	\$ 23,876.46					7,960.00	4,400.00		36,236.86	\$ 44,868.69	\$ 31,169.83	\$ 71,538.38	\$ 97,609.75	\$ 169,498.16	\$ 629,478.84	
	07 - 18 VIGILANTE		1	\$ 22,483.52					7,190.00	4,400.00		34,073.52	\$ 41,409.48	\$ 36,174.77	\$ 67,459.95	\$ 94,632.95	\$ 162,202.21	\$ 596,362.68	
	06 - 20 CAPTURISTA		10	\$ 209,447.60					69,640.00	4,400.00		343,087.77	\$ 412,062.28	\$ 29,293.81	\$ 629,342.80	\$ 1,048,650.78	\$ 1,676,793.58	\$ 5,797,098.86	
	05 - 21 AUXILIAR ADMINISTRATIVO		4	\$ 83,775.04					27,920.00	17,700.00		139,395.51	\$ 167,116.11	\$ 29,293.81	\$ 251,337.12	\$ 553,500.32	\$ 805,187.44	\$ 2,473,345.95	
	05 - 08 SECRETARIA TAQUIMECANO		1	\$ 18,385.44					6,240.00	4,400.00		31,025.44	\$ 37,913.23	\$ 27,914.10	\$ 51,192.32	\$ 82,077.90	\$ 127,253.32	\$ 616,545.08	
	03 - 12 VELADOR		10	\$ 173,900.20					53,090.00	44,000.00		307,990.35	\$ 387,462.56	\$ 28,688.86	\$ 501,700.60	\$ 916,747.19	\$ 1,438,447.70	\$ 5,099,860.26	
	02 - 07 AUXILIAR DE MANTENIMIENTO		20	\$ 307,025.20					121,660.00	8,800.00		437,485.20	\$ 667,469.98	\$ 23,248.83	\$ 92,075.00	\$ 1,740,914.24	\$ 2,661,889.84	\$ 9,333,380.40	
	02 - 08 MOZO DE OFICINA		2	\$ 30,702.52					12,166.00	8,800.00		51,668.52	\$ 62,349.98	\$ 23,248.83	\$ 92,107.56	\$ 221,915.07	\$ 314,022.53	\$ 976,371.69	
Honorarios																			
Totales			83.00	\$ 2,162,809.48					662,423.00	367,380.00		3,462,195.93	\$ 4,838,381.99	\$ 684,560.22	\$ 6,549,424.44	\$ 16,039,802.99	\$ 26,589,154.07	\$ 86,866,154.07	

Note**

JUAN PABLO VILLALBA CASARETO DIRECTOR ADMINISTRATIVO

EDUARDO FERNANDEZ VELAZQUEZ DIRECTOR GENERAL



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES					
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)
Confianza				249,292.75			11,725.74	12,511.03				188,141.02	429,048.00	104,877.00	533,925.00	3,816,275.24
Director General	6	201	1	87,023.00			2,755.00	3,076.00				62,847.00	110,401.00	26,996.00	137,387.00	1,251,635.00
Director de Área	5	201	3	55,960.00			2,435.00	2,628.00				41,834.00	91,201.00	22,224.00	113,485.00	845,771.00
Subdirector de Área	4	201	3	44,445.00			2,305.00	2,446.00				33,891.00	83,401.00	20,386.00	103,787.00	884,739.00
Supervisor de Contabilidad	3	201	1	35,000.65			2,324.03	2,472.65				25,430.70	64,545.00	20,666.00	105,206.00	583,736.94
Operador de Área	2	201	2	26,734.10			1,906.71	1,888.39				21,038.32	59,502.00	14,545.00	74,047.00	440,397.30
Base																
Honorarios																
Totales			10.00	249,292.75			11,725.74	12,511.03				188,141.02	429,048.00	104,877.00	533,925.00	3,816,275.24

Notas:

1/Sueldos base burocratas confianzas

C.P. Linda Victoria Mendoza Bernal
Directora de Administración y Finanzas

Dra. Rosalba Medina Rivera
Directora General



RESUMIENDO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PROMOTORA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

DESCRIPCION DE PUESTOS	NIVEL	CATEG.	NO. PLAZAS	MENSUALES					ANUALES										
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8.	9.	TOTAL MENSUAL NETO DESPUES DE ISR Y OTRAS RETENCIONES (INDIVIDUALIZADO POR PUESTO)	10.	11.	12.	13.		
				1. REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARACTER PERMANENTE	2. REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARACTER TRANSITORIO	3. REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES	4. SEGURIDAD SOCIAL	5. OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONOMICAS	6. PREVISIONES	7. PAGO DE ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	8. TOTAL MENSUAL (SUMA T A 7)	9. TOTAL MENSUAL ANUALIZADO (8 POR 12 MESES)	TOTAL MENSUAL NETO DESPUES DE ISR Y OTRAS RETENCIONES (INDIVIDUALIZADO POR PUESTO)	10. REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES	11. OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONOMICAS	12. TOTAL ANUAL (10+ 11)	13. TOTAL MENSUAL ANUALIZADO + ANUAL (9 + 12)		
CONFIANZA																			
DIRECTOR GENERAL	15	08	1	74,086.66	0.00	0.00	3,526.74	500.00	3,304.51	0.00	81,417.91	977,014.92	69,345.91	104,002.98	58,010.55	162,013.53	1,139,028.45	0.00	
SUBDIRECTOR	14	05	0	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
BASE																			
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	07	5	182,341.75	0.00	0.00	18,277.92	104,149.00	16,436.15	12,169.45	333,574.27	4,002,891.24	49,538.25	586,625.25	818,238.37	1,404,863.62	5,407,754.86	0.00	
ABOGADO ESPECIALIZADO	10	23	2	73,016.70	0.00	0.00	7,311.17	41,659.60	6,677.44	4,867.78	133,532.69	1,602,392.28	49,589.75	232,250.10	351,482.60	623,732.70	2,226,124.98	0.00	
JEFE DE SECCION	10	04	4	118,024.68	0.00	0.00	11,802.47	56,247.20	10,530.20	7,868.31	205,332.12	2,463,985.44	37,833.96	376,874.04	552,741.93	969,615.97	3,433,601.41	0.00	
SECRETARIA DE DIRECTOR	8	07	4	102,233.28	0.00	0.00	10,223.33	33,468.80	9,259.88	6,615.69	183,376.12	2,200,513.44	34,394.69	334,305.84	551,711.31	866,057.15	3,086,570.59	0.00	
AUXILIAR EN ADMINISTRACION	7	02	2	47,756.96	0.00	0.00	4,775.70	24,858.40	4,299.73	3,183.80	85,693.88	1,027,678.56	32,716.82	151,070.88	235,837.51	386,908.39	1,417,586.95	0.00	
SECRETARIA DE JEFE DE SECCION	7	06	2	47,756.96	0.00	0.00	4,775.70	24,858.40	4,299.73	3,183.80	85,693.88	1,027,678.56	32,716.82	151,070.88	235,837.51	386,908.39	1,417,586.95	0.00	
TECNICO ESPECIALIZADO	7	10	1	23,867.48	0.00	0.00	2,386.75	12,433.70	2,386.75	1,789.80	48,464.24	581,570.52	17,782.52	17,782.52	17,782.52	355,753.04	1,417,586.95	0.00	
SECRETARIA CAPTURISTA	6	24	2	4,867.04	0.00	0.00	486.70	2,433.50	473.40	352.35	10,233.15	122,817.60	3,820.80	150,501.14	210,644.53	240,195.57	1,369,752.93	0.00	
SECRETARIA CAPTURISTA	6	24	2	4,867.04	0.00	0.00	486.70	2,433.50	473.40	352.35	10,233.15	122,817.60	3,820.80	150,501.14	210,644.53	240,195.57	1,369,752.93	0.00	
CUCHER DE PRIMERA	5	02	1	20,444.26	0.00	0.00	2,044.43	11,538.20	1,972.66	1,348.90	40,931.16	483,971.92	30,440.47	75,434.28	107,034.89	187,469.16	627,672.68	0.00	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5	21	2	41,889.52	0.00	0.00	4,188.95	22,849.60	3,794.63	2,792.63	76,468.65	917,503.80	28,301.93	129,268.56	208,099.25	337,468.31	1,254,972.11	0.00	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	4	17	3	55,156.32	0.00	0.00	5,515.63	32,693.80	5,089.03	3,677.03	103,677.18	1,244,126.16	26,317.70	176,268.96	288,113.80	464,982.76	1,709,108.92	0.00	
RECEPCIONISTA	3	07	1	17,390.02	0.00	0.00	1,739.00	10,749.00	1,621.80	1,159.33	33,337.45	398,849.40	25,425.72	55,770.06	94,824.94	150,595.00	549,444.40	0.00	
HONORARIOS											0.00	0.00	0.00			0.00	0.00	0.00	
TOTALES			31	872,128.65	0.00	0.00	92,389.68	430,813.80	75,605.20	53,202.80	1,524,140.13	18,289,681.56	506,634.65	2,678,728.95	4,080,915.36	6,759,644.31	25,049,325.87	0.00	

NOTAS

Directo General



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES									
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Totales Mensuales después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)			
Auxiliar de Oficina A Recepcionista	2	NA	3	33,810.00			13,372.88	23,490.00	14,324.03				84,996.60	1,018,959.28	25,047.46	91,912.00	124,296.00	216,804.00	1,226,767.28	
Auxiliar de Oficina B Auxiliar de Servicios B	3	NA	6	78,492.00			29,216.31	47,130.00	31,864.22				188,903.93	2,238,038.31	27,338.63	216,448.00	268,992.00	478,440.00	2,716,478.31	
Auxiliar Técnico Mensajero	4	NA	2	34,560.00			11,632.79	15,740.00	12,878.54				74,811.33	897,738.98	32,116.07	93,842.00	102,096.00	196,638.00	1,093,373.98	
Auxiliar de Sistemas Técnico no especializado	5	NA	3	54,642.00			18,984.47	23,700.00	20,988.12				116,634.59	1,398,416.13	33,793.35	147,900.00	157,626.00	305,526.00	1,703,941.12	
Administrador de Costos A Asistente																				
Auxiliar de Contabilidad de Obra																				
Auxiliar de Contabilidad A	6	NA	23	461,472.00			148,273.00	182,160.00	165,890.60				967,886.60	11,494,407.20	35,900.03	1,240,041.00	1,276,546.00	2,526,607.00	14,029,234.20	
Cajero pagador																				
Desarrollador de Proyectos Técnico A																				
Técnico Especializado de Proyectos																				
Administrador de Obra																				
Auxiliar de Contabilidad B Auxiliar Jurídico	7	NA	6	134,400.00			41,974.54	47,610.00	47,154.93				271,039.47	3,292,473.66	38,896.89	363,774.00	355,440.00	719,214.00	3,971,687.69	
Técnico Especializado A	8	NA	8	194,784.00			60,273.88	69,120.00	67,512.49				391,690.37	4,703,284.48	41,872.15	527,216.00	498,856.00	1,029,072.00	5,729,358.48	
Administrador de Costos B	10	NA	2	56,194.00			16,798.35	17,580.00	18,861.12				109,503.47	1,314,041.61	46,788.88	162,016.00	158,662.00	298,680.00	1,602,721.61	
Asistente de Dirección Técnico Especializado B	11	NA	3	88,350.00			26,445.81	26,520.00	29,885.44				170,801.29	2,047,216.91	48,912.25	239,133.00	211,560.00	460,693.00	2,487,908.91	
Analista Contador	13	NA	5	165,900.00			48,034.65	45,700.00	54,571.48				314,296.03	3,771,192.33	53,366.12	448,200.00	392,330.00	831,730.00	4,602,922.33	
Subdirección de Planeación	14	NA	1	39,834.00			11,761.61	950.00	9,510.93				61,856.54	742,278.42	43,205.18	107,817.00	26,956.00	133,673.00	876,951.42	
Dirección de Área	15	NA	8	460,000.00			94,992.84	7,600.00	103,340.24				665,033.08	7,969,368.98	59,827.58	1,245,104.00	260,008.00	1,505,112.00	9,469,506.98	
Dirección General	17	NA	1	63,572.00			11,761.61	950.00	14,399.03				90,682.84	1,088,181.62	51,884.29	172,046.00	39,629.00	211,697.00	1,268,886.62	
Base													0.00	-	-	-	-	-	-	-
Honorarios													0.00	-	-	-	-	-	-	-
Totales				1,866,040.00			531,432.33	508,250.00	589,881.17				3,465,403.49	41,944,841.96	603,338,102.74	6,050,796.00	3,837,102.00	8,887,901.00	50,832,742.90	

Notas:

C.P. Alma Rosa Hernández García
Encargada de Despacho de la Dirección Administrativa

Lic. Maritza Alicia Martínez Pérez
Directora General



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Píazas	MENSUALES										ANUALES		13. Total Mensual Anualizado * Anual (9+12)			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado por 12 meses	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas				
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estimulos a Servidores Públicos									
Confianza																			
Director General	17	2	1	38,573.40			1,021.41	500.00				40,594.81	40,594.81	222,444.00	147,894.70		370,338.70	\$	851,146
Director (a) de Área	15	5	6	32,852.00			1,021.41	500.00				205,940.46	2,469,485.52	24,888.66	125,198.00		759,996.00	\$	3,211,482
Base																			
Jefe de Departamento	13	7	2	38,333.78			1,021.41	19,630.00			2,433.89	124,138.16	1,489,657.93	42,873.48	202,342.43		696,752.86	\$	2,186,411
Jefa de Oficina	12	5	3	35,536.87			1,021.41	15,704.00			2,262.95	165,224.92	1,962,837.80	39,871.68	160,098.36		1,161,215.14	\$	3,163,913
Jefa de Sección	10	4	2	39,989.57			1,021.41	14,682.00			1,967.08	98,984.13	1,153,958.54	34,023.96	169,963.89		685,996.59	\$	1,849,569
Abogada	10	18	4	39,989.57			1,021.41	14,682.00			1,967.08	193,528.26	2,322,339.09	33,853.98	169,963.89		675,855.19	\$	2,988,194
Psicóloga	9	4	3	28,934.94			1,021.41	13,888.00			1,836.19	137,481.61	1,640,899.32	32,427.11	110,224.00		806,482.85	\$	2,459,382
Secretaria de Dirección	8	7	3	26,836.42			1,021.41	13,397.00			1,627.78	129,592.83	1,456,113.93	31,711.32	144,343.86		433,031.95	\$	1,988,146
Analista de Organización y Métodos	7	1	1	25,072.11			1,021.41	12,428.00			1,703.92	40,975.44	488,995.26	29,911.62	95,512.80		245,627.22	\$	732,962
Auxiliar de Administración	7	2	1	25,072.11			1,021.41	12,428.00			1,703.92	40,975.44	488,995.26	29,911.62	95,512.80		245,627.22	\$	732,962
Técnica (o) Especialista (o)	7	10	3	25,072.11			1,021.41	12,428.00			1,703.92	122,026.31	1,464,316.77	29,988.00	150,144.42		150,144.42	\$	638,250
Técnica no Especialista	5	14	1	21,992.22			1,021.41	11,425.00			1,396.33	35,834.96	430,918.54	26,842.78	128,151.01		128,151.01	\$	558,171
Auxiliar Administrativa	5	21	6	21,992.22			1,021.41	11,425.00			1,396.33	213,895.85	2,567,911.43	26,842.78	115,946.46		686,696.86	\$	3,263,528
Asistente Administrativa	4	17	1	18,304.70			1,021.41	10,665.00			1,159.34	32,150.45	388,805.35	23,798.41	111,203.89		111,203.89	\$	497,009
Recepcionista	3	17	2	18,269.54			1,021.41	11,849.00			1,159.34	65,278.57	783,344.87	23,284.68	111,203.89		222,407.60	\$	1,065,750
Operador de Fotocopadora	2	2	1	16,118.95			1,021.41	10,523.00			1,023.43	26,889.79	344,241.43	21,380.16	101,485.24		101,485.24	\$	445,727
Mocho de Oficina	2	8	1	16,118.95			1,021.41	10,523.00			1,023.43	26,889.79	344,241.43	21,380.16	101,485.24		101,485.24	\$	445,727
Ayudante General	1	2	1	15,128.00			1,021.41	10,418.00			960.58	27,528.97	330,347.62	20,630.06	98,996.20		98,996.20	\$	427,337
Honorarios																			
Honorarios Asambleas																			
Honorarios Asambleas																			
Honorarios Asambleas																			
Honorarios por Servicios Profesionales																			
Honorarios por Servicios Profesionales																			
Honorarios por Servicios Profesionales																			
Honorarios por Servicios Profesionales																			
Honorarios por Servicios Profesionales																			
Honorarios por Servicios Profesionales																			
Totales				487,092.46			18,385.38	205,625.00			25,149.55	1,658,296.17	22,299,554.09	606,682.72	1,903,781.60		7,907,286.14	\$	30,206,850

Notas: SE CONSIDERA EL MONTO DE \$790,000.00 (SETECIENTOS NOVENTA MIL PESOS 00/100MN.) QUE SE PROTECTA POR PREMIO DE ANTIGÜEDAD DE 20 AÑOS DE SERVICIO DEL PERSONAL BASIFICADO.

ELIZABETH CARILLO SÁNCHEZ
DIRECTORA DEL ÁREA ADMINISTRATIVA

MARCELA GARCÍA VÁZQUEZ
DIRECTORA GENERAL



PRELIMINAR DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSI



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Pizcas	MENSUALES							ANUALES				14. Total Mensual Anualizado + Anual (9+13)		
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (6 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Especiales		11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Pago de Estímulos a Servidores Públicos
Confianza			406	4,711,958	-	2,126,005	1,103,749	7,772,854	266,847	-	-	15,989,713	19,171,552	17,145,613	16,452,287	35,567,300	227,443,892
Jefe de Grupo	OF2115		1	5,091	-	160	1,209	61,939	-	-	67,589	6,019	64,919	115,570	382,762	298,732	1,133,142
Jefe de Unidad de Medicina	OF21905		7	40,954	-	1,025	11,038	396,912	644	-	460,883	5,488,995	4,659	795,599	1,198,151	-	2,371,141
Coordinador de Personal de Serv. Esp.	OF2408		4	20,054	-	6,447	4,835	37,968	107	-	198,300	1,236,945	11,469	5,464	351,080	-	1,682,493
Director de Hospital Estatal	OF24245		7	41,959	-	975	11,310	394,198	753	-	448,140	5,388,739	46,028	793,241	1,192,793	-	2,348,838
Suplente de Servicios Estatales	OF24380		4	30,700	-	-	7,919	473,695	36	-	512,249	6,146,991	89,162	693,278	1,397,155	-	6,492,624
Subdirector Estatal	OF24251		13	77,631	-	8,395	19,559	758,044	-	-	818,800	10,336,934	47,824	1,462,636	2,286,259	-	14,116,489
Jefe de Departamento Estatal	OF24033		38	190,038	-	6,095	47,597	1,591,096	3,358	-	1,828,144	21,937,729	36,097	3,994,024	6,681,631	-	29,843,374
Secretaría Administrativo "D"	OF40001		1	11,336	-	3,091	2,453	14,398	-	-	11,206	374,666	22,824	7,981	-	-	362,871
Secretaría Administrativo "C"	OF40002		34	360,170	-	173,996	77,665	497,080	23,568	-	1,112,106	13,846,199	21,468	738,973	1,097,259	-	16,141,425
Secretaría Administrativo "B"	OF40003		7	66,717	-	63,398	16,308	78,697	4,077	-	218,397	2,827,761	16,486	129,714	133,125	-	2,985,806
Secretaría Administrativo "A"	OF40004		105	994,136	-	587,752	292,996	1,024,485	72,466	-	2,871,614	34,438,361	16,893	1,922,518	2,774,541	-	38,164,422
Jefe de Unidad de Atención Médica "A"	OF41001		17	348,398	-	233,414	79,244	209,304	18,844	-	816,294	10,622,463	35,121	979,954	136,968	-	11,734,485
Jefe de Unidad de Atención Médica "B"	OF41002		2	42,308	-	21,582	16,572	32,194	2,386	-	106,862	1,307,339	36,097	88,860	-	-	1,396,198
Jefe de Unidad de Atención Médica "C"	OF41003		3	67,198	-	29,757	14,501	49,753	3,504	-	163,973	1,844,077	38,316	146,279	-	-	1,990,356
Subdirector Médico "C" en Hospital	OF41007		2	52,098	-	27,151	12,939	33,184	2,719	-	128,101	1,837,217	41,299	146,698	22,469	-	1,984,385
Asistente de la Dirección de Hospital	OF41011		3	61,492	-	44,811	36,336	2,859	-	-	167,295	1,867,467	35,121	118,959	-	-	2,006,456
Jefe de División	OF41012		1	26,049	-	16,438	7,316	16,992	662	-	44,077	786,028	41,299	-	-	-	786,828
Jefe de Sección	OF41013		4	65,526	-	46,178	26,624	65,344	4,881	-	242,686	2,736,665	38,327	218,584	66,749	-	3,065,985
Jefe de Unidad en Hospital	OF41014		1	22,396	-	5,984	4,834	16,251	1,105	-	54,640	695,081	36,316	196,189	-	-	746,879
Coordinador Médico en Área Normativa "A"	OF41015		14	298,224	-	119,434	53,687	206,270	13,366	-	623,336	7,488,017	29,073	520,422	196,279	-	8,186,176
Coordinador Médico en Área Normativa "B"	OF41016		5	82,205	-	51,894	17,829	67,200	5,813	-	238,771	2,742,267	28,338	286,190	143,727	-	3,191,179
Jefe de Laboratorio Clínico	OF41018		2	35,376	-	52,390	7,543	30,110	2,009	-	88,491	1,071,097	30,666	80,859	27,509	-	1,181,766
Jefe de Psicología Clínica	OF41022		1	16,195	-	6,817	3,454	10,993	666	-	38,360	488,199	26,083	46,749	23,501	-	526,448
Jefe de Enfermería "A"	OF41024		8	142,176	-	77,598	33,038	109,272	6,442	-	391,917	4,338,201	30,201	345,274	139,823	-	4,823,009
Jefe de Registro Hospitalario	OF41030		3	31,275	-	8,274	6,770	22,993	1,822	-	70,726	848,617	16,429	67,910	41,259	-	937,364
Supervisor de Acción Comunitaria del P.A.P.A.	OF41038		7	72,324	-	26,148	16,339	54,075	4,319	-	187,190	2,806,304	16,244	133,709	97,731	-	3,057,884
Supervisor Médico en Área Normativa	OF41040		7	134,643	-	52,894	32,889	107,273	7,899	-	334,640	4,988,779	32,008	311,233	91,262	-	5,420,723
Suplente de Enfermería	OF41062		2	39,848	-	17,686	8,414	24,101	1,938	-	61,896	1,030,968	29,047	73,825	45,001	-	1,150,894
Jefe de Trabajo Social en Área Médica	OF41054		1	14,413	-	3,114	3,138	10,763	770	-	32,297	387,465	22,008	31,151	13,792	-	423,163
Tercero en Verificación Documentario o Sresamiento "A"	OF41056		21	219,572	-	69,021	49,314	165,879	13,654	-	498,838	5,979,006	16,244	64,645	307,795	-	762,265
Tercero en Verificación Documentario o Sresamiento "B"	OF41057		3	31,251	-	6,192	7,442	28,854	1,930	-	75,987	911,486	17,649	63,548	41,257	-	1,048,114
Tercero en Verificación Documentario o Sresamiento "C"	OF41058		3	38,021	-	8,192	8,226	27,201	2,669	-	68,879	1,044,027	18,149	79,865	41,259	-	1,151,199
Verificador o Dictaminador Sanitario "A"	OF41059		6	84,892	-	28,213	20,049	59,590	4,592	-	182,726	2,162,107	21,791	197,893	68,761	-	2,429,384
Verificador o Dictaminador Sanitario "B"	OF41060		7	101,891	-	26,643	23,849	79,271	5,358	-	232,713	2,782,088	22,084	218,059	96,266	-	3,109,882
Verificador o Dictaminador Sanitario "C"	OF41061		3	48,522	-	11,925	10,486	48,342	2,754	-	122,809	1,446,471	27,942	105,785	41,257	-	1,611,513
Verificador o Dictaminador Especializado "A"	OF41062		22	381,130	-	97,862	62,842	308,496	26,026	-	926,899	11,171,993	28,123	797,216	317,796	-	12,287,975
Verificador o Dictaminador Especializado "B"	OF41063		5	65,090	-	18,384	13,775	73,775	4,071	-	211,289	2,498,009	29,073	192,294	68,761	-	2,826,114
Verificador o Dictaminador Especializado "C"	OF41064		3	53,064	-	42,001	12,814	48,165	3,025	-	198,879	1,998,483	30,684	120,535	41,259	-	2,161,792
Supervisor Paramédico en Área Normativa	OF41065		4	73,336	-	24,212	16,274	66,440	4,097	-	188,389	2,238,297	30,979	166,931	55,009	-	2,457,886
Coordinador Paramédico en Área Normativa "A"	OF41074		1	13,086	-	3,559	2,839	8,314	691	-	28,471	341,082	18,699	27,624	13,792	-	340,588
Coordinador Paramédico en Área Normativa "B"	OF41075		16	218,466	-	76,529	51,684	138,544	10,816	-	444,689	5,338,265	19,262	462,455	375,259	-	6,193,879



M0207	13		226,356	167,146	56,027	165,262	13,982	637,974	7,593,927	29,784	567,267	240,113	297,725	1,105,428	8,674,934
M0208	16		185,864	103,384	46,650	162,366	11,990	513,647	6,134,089	20,627	490,713	333,473	162,742	867,330	7,144,689
M0209	17		176,699	90,699	43,774	156,548	11,414	477,929	5,713,148	18,200	463,233	383,122	220,236	1,066,601	6,801,639
M0210	7		76,644	41,684	21,466	63,386	5,780	210,811	2,503,870	19,401	171,975	163,588	76,210	411,773	2,840,343
M0211	2		21,156	11,774	5,006	17,120	1,295	58,640	642,803	19,044	52,251	34,093	72,406	109,266	842,039
M0212	7		114,394	62,192	29,330	80,318	7,008	312,441	3,748,087	27,823	276,620	120,189	341,426	738,394	4,497,291
M0213	1		16,999	12,796	4,458	12,967	1,099	47,289	597,471	28,486	46,872	16,973	90,455	184,102	721,673
M0214	1		10,178	4,223	2,615	7,366	637	23,914	238,618	15,641	21,610	17,500	31,828	79,837	371,119
M0215	1		10,178	4,223	2,615	7,366	637	23,914	238,618	15,641	21,610	17,500	31,828	79,837	371,119
M0216	4		39,700	17,255	10,196	29,000	2,513	93,864	1,183,966	15,489	81,266	67,950	69,035	220,662	1,404,928
M0217	429		6,189,962	3,037,240	1,575,960	4,242,408	397,691	16,697,742	193,161,113	23,028	14,441,753	8,226,955	8,396,235	31,048,301	29,280,816
M0218	218		3,526,276	1,999,619	919,316	2,194,170	199,324	8,797,796	105,672,476	25,439	8,491,263	4,012,070	4,687,410	17,109,833	12,763,209
M0219	11		191,943	78,149	37,966	89,421	7,901	319,616	4,441,979	21,566	409,921	274,211	69,248	709,287	5,290,198
M0220	20		297,280	148,124	71,569	191,980	16,614	712,697	8,500,844	23,292	649,168	312,833	235,169	1,271,671	9,787,183
M0221	1		9,700	3,181	2,298	7,198	602	23,248	273,383	15,278	20,243	24,210	13,346	86,466	333,861
M0222	9		140,382	106,083	41,789	105,848	9,299	482,491	4,823,770	25,710	368,812	341,108	259,384	909,205	5,769,674
M0223	1		5,176	1,377	1,601	6,864	339	16,288	238,666	14,626	18,895	24,210	6,907	50,102	288,159
M0224	116		1,151,300	483,198	290,527	1,035,065	70,851	3,019,937	36,919,148	15,495	2,469,453	2,083,830	1,738,899	6,891,732	42,482,886
M0225	65		697,270	184,062	143,330	305,590	30,624	1,273,338	15,918,627	12,807	1,212,778	1,262,937	594,323	3,088,086	18,464,129
M0226	68		583,204	221,198	158,159	371,960	36,812	1,371,424	16,457,989	12,997	1,348,378	1,641,174	400,566	3,399,218	20,847,697
M0227	38		326,864	98,422	66,055	170,848	20,755	698,252	8,598,472	12,941	712,897	860,533	247,219	1,699,536	10,100,030
M0228	5		42,860	15,180	10,159	22,400	2,550	93,265	1,119,716	12,941	91,924	97,244	3,509	118,477	1,300,853
M0229	15		129,555	38,300	30,746	100,346	7,973	319,610	3,792,125	14,588	269,776	270,071	179,138	719,194	4,502,310
M0230	75		640,274	178,717	109,615	509,560	45,225	1,534,538	18,944,431	14,974	1,469,233	1,545,633	1,068,868	4,602,320	22,319,861
M0231	194		1,838,778	469,029	304,804	1,266,860	118,598	3,342,999	47,149,087	13,927	3,265,327	3,981,281	1,821,547	9,966,465	59,693,312
M0232	51		425,187	146,511	103,058	322,665	27,254	1,083,554	12,982,648	13,369	995,204	862,289	443,723	2,984,216	14,516,864
M0233	223		1,838,851	546,726	473,037	1,288,694	142,775	4,837,896	51,644,626	13,971	3,895,475	5,319,973	1,650,078	12,942,926	62,348,152
M0234	89		794,193	219,323	177,864	601,914	50,810	1,486,329	19,846,099	12,865	1,625,989	1,945,992	783,336	4,233,936	29,215,957
M0235	95		792,829	272,628	199,579	624,500	56,100	1,971,698	27,290,622	12,788	2,156,623	2,291,139	677,870	4,639,822	28,884,843
M0236	278		2,231,280	628,461	669,519	1,931,224	189,396	5,119,895	61,648,254	12,733	4,769,315	2,648,272	1,878,025	14,776,719	76,792,871
						181,461,106	54,200							22,038,424	15,327,200
C4000A	6			97,804	5,511			16,916	1,523,190	14,168	169,237	71,695	-	209,942	1,462,332
C4000B	2							28,449	353,280	13,917	38,253	20,564	-	58,817	471,997
C4000C	1			17,400	-	-	-	17,400	268,169	15,168	5,634	2,151	-	12,785	221,946
C4000D	45			331,400	96,261	-	-	17,500	210,900	15,203	19,895	-	-	18,895	228,995
C4000E	3			38,370	-	-	-	62,723	732,272	16,764	73,899	46,773	-	110,672	910,244
C4000F	1			16,384	-	-	-	16,194	48,644	11,479	63,246	34,004	-	102,500	565,996
C4000G	1			10,400	-	-	-	16,194	194,088	14,168	27,930	12,783	-	39,815	238,071
C4000H	48			441,000	33,742	-	-	47,542	5,924,089	8,473	638,424	32,937	-	1,147,781	6,893,889
C4000I	2			46,832	-	-	-	46,832	591,984	19,858	-	-	-	591,984	
C4000J	10			196,900	-	-	-	196,900	2,393,880	16,930	-	-	-	2,393,880	
C4000K	25			6,834	6,834	-	-	20,398	247,988	7,707	301,297	304,490	-	604,366	3,064,384
C4000L	1			8,250	-	-	-	8,250	9,900	7,629	12,288	12,783	-	25,991	194,991
C4000M	10			129,811	-	-	-	129,811	1,593,173	11,664	197,810	-	-	167,610	1,771,783
C4000N	2			175	-	-	-	14,907	18,894	6,464	73,528	79,214	-	152,744	371,548
C4000O	30			30,133	-	-	-	21,453	237,190	5,105	498,931	959,072	-	994,903	3,960,024
C4000P	2			38,384	-	-	-	33,364	42,948	15,348	62,486	-	-	424,386	489,486
C4000Q	1			10,304	-	-	-	33,899	41,136	21,400	66,389	13,232	-	99,228	609,466
C4100R	1			13,959	-	-	-	43,379	54,448	26,004	28,624	-	-	28,624	571,173



Coordenar/Medico En Area Normativa	M1003A	2	52,284	-	-	-	92,284	675,406	21,547	105,609	2,6377	-	-	132,87	810,695
Medico General En Area Normativa	M1003A	1	34,056	-	-	-	34,056	405,140	28,100	-	-	-	-	-	405,140
Medico General En Area Normativa	M1003P	2	68,190	-	-	-	68,190	615,266	28,100	-	-	-	-	-	615,266
Medico Especialista "K"	M1010A	2	60,818	-	-	-	60,818	908,818	32,929	-	-	-	-	-	908,818
Medico Especialista "K"	M1010H	23	586,720	-	-	-	586,720	6,000,000	20,818	1,506,116	31,9753	-	-	1,744,870	8,585,510
Medico Especialista "K"	M1010P	1	40,409	-	-	-	40,409	448,409	32,929	-	-	-	-	-	448,409
Medico Especialista "K"	M1010U	2	69,075	-	-	-	69,075	828,877	28,438	-	-	-	-	-	828,877
Medico General "K"	M1010P	7	268,651	-	-	-	268,651	2,865,871	28,098	-	-	-	-	-	2,865,871
Medico General "K"	M1010P	13	269,490	-	-	-	269,490	3,233,869	17,143	784,524	20,3340	-	-	987,863	4,221,743
Medico General "K"	M1010P	3	162,278	-	-	-	162,278	1,227,348	28,098	-	-	-	-	-	1,227,348
Medico General "K"	M1010P	1	34,093	-	-	-	34,093	409,119	28,098	-	-	-	-	-	409,119
Medico General "K"	M1010S	56	977,200	-	-	-	977,200	11,726,406	15,164	3,226,426	93,2479	-	-	4,187,915	15,914,315
Medico General "K"	M1010U	74	2,431,647	-	-	-	2,431,647	29,179,760	27,196	-	-	-	-	-	29,179,760
Medico General "K"	M1010V	4	130,272	-	-	-	130,272	1,638,464	28,098	-	-	-	-	-	1,638,464
Capitane Dentista "K"	M1010C	6	143,126	-	-	-	143,126	1,717,511	20,200	142,511	-	-	-	142,511	1,860,022
Capitane Dentista "K"	M1010E	1	118,110	-	-	-	118,110	141,720	16,674	16,796	8,300	-	-	23,996	166,816
Capitane Dentista "K"	M1010H	14	109,800	-	-	-	109,800	1,206,800	6,891	169,039	18,8482	-	-	34,637	1,550,121
Quimico "K"	M2010H	62	446,470	9,734	-	-	456,204	6,506,889	6,891	655,261	71,1133	-	-	1,384,833	7,873,007
Quimico "K"	M2010H	1	29,839	-	-	-	29,839	354,448	24,616	-	-	-	-	-	354,448
Biologo "K"	M2010V	1	29,839	-	-	-	29,839	354,448	24,616	-	-	-	-	-	354,448
Tecnico Radiologo	M2010P	29	109,690	9,699	-	-	119,389	2,033,746	3,309	172,280	25,8084	-	-	421,185	2,454,945
Tecnico Radiologo en Radiografia	M2010A	2	33,126	-	-	-	33,126	371,512	14,466	-	-	-	-	-	371,512
Tecnico	M2010H	2	19,180	-	-	-	19,180	238,196	8,821	6,856	6,669	-	-	13,526	248,885
Tecnico	M2010C	2	11,300	5,396	-	-	16,696	200,222	5,309	16,759	2,6121	-	-	423,80	241,112
Tecnico	M2010C	2	3,108	-	-	-	3,108	371,060	13,665	-	-	-	-	-	371,060
Tecnico de Laboratorio	M2010V	2	31,088	-	-	-	31,088	371,060	13,665	-	-	-	-	-	371,060
Psicologo Clinico	M2015A	3	80,331	-	-	-	80,331	965,972	22,489	-	-	-	-	-	965,972
Psicologo Clinico	M2015D	1	26,777	-	-	-	26,777	321,304	22,489	-	-	-	-	-	321,304
Psicologo Clinico	M2015H	5	40,000	4,386	-	-	44,386	531,020	7,404	92,978	7,2028	-	-	163,007	697,627
Psicologo Clinico	M2015A	1	26,777	-	-	-	26,777	321,304	22,489	-	-	-	-	-	321,304
Psicologo Clinico	M2015R	6	160,662	-	-	-	160,662	1,927,944	22,489	-	-	-	-	-	1,927,944
Psicologo Clinico	M2015S	6	160,700	-	-	-	160,700	1,256,400	14,164	169,926	72,8055	-	-	253,630	1,410,030
Psicologo Clinico	M2015U	2	43,140	-	-	-	43,140	588,679	20,763	-	-	-	-	-	588,679
Psicologo Clinico	M2015V	20	55,540	-	-	-	55,540	642,460	22,489	-	-	-	-	-	642,460
Eficiencia General "Alta" "K"	M2035A	3	63,024	-	-	-	63,024	756,288	17,992	-	-	-	-	-	756,288
Eficiencia General "Alta" "K"	M2035C	13	201,188	-	-	-	201,188	2,414,264	13,011	201,205	-	-	-	201,020	2,615,000
Eficiencia General "Alta" "K"	M2035H	13	166,425	-	-	-	166,425	1,985,100	11,426	375,814	10,071	-	-	553,835	2,549,935
Eficiencia General "Alta" "K"	M2035P	14	294,112	-	-	-	294,112	3,205,344	17,862	-	-	-	-	-	3,205,344
Eficiencia General "Alta" "K"	M2035V	4	64,032	-	-	-	64,032	1,005,364	17,862	-	-	-	-	-	1,005,364
Auxiliar de Enfermeria "K"	M2035H	22	238,700	-	-	-	238,700	2,864,400	8,800	449,952	32,3332	-	-	773,234	3,643,734
Auxiliar de Enfermeria "K"	M2035P	6	107,910	-	-	-	107,910	1,264,500	15,935	-	-	-	-	-	1,264,500
Auxiliar de Enfermeria "K"	M2035R	12	213,820	-	-	-	213,820	2,598,840	15,935	-	-	-	-	-	2,598,840
Auxiliar de Enfermeria "K"	M2035S	265	2,320,000	5,698	-	-	2,325,698	28,682,700	8,117	8,326,887	5,893,2006	-	-	14,918,839	42,411,296
Auxiliar de Enfermeria "K"	M2035U	118	1,570,067	-	-	-	1,570,067	18,848,800	11,992	-	-	-	-	-	18,848,800
Auxiliar de Enfermeria "K"	M2036E	1	10,800	-	-	-	10,800	128,600	8,838	17,860	1,1339	-	-	31,036	160,800
Tribunales Social En Area Medica "K"	M2040A	1	18,817	-	-	-	18,817	225,864	16,239	-	-	-	-	-	225,864
Tribunales Social En Area Medica "K"	M2040C	3	56,451	-	-	-	56,451	677,472	16,239	-	-	-	-	-	677,472
Tribunales Social En Area Medica "K"	M2040H	26	150,800	-	-	-	150,800	1,808,000	4,442	232,438	37,7097	-	-	610,335	2,420,135
Tribunales Social En Area Medica "K"	M2040P	15	262,256	-	-	-	262,256	3,387,060	16,239	-	-	-	-	-	3,387,060
Tribunales Social En Area Medica "K"	M2040T	1	15,000	-	-	-	15,000	180,000	13,237	25,791	-	-	-	257,91	260,791



Docencia en Hospital	M02047H	11	46,890	46,233					1,117,116	4,616	53,348	99,484	-	154,822	1,271,946
Auxilio de Cocina en Hospital	M02048H	15	68,160	-					817,200	4,616	77,274	163,935	-	246,889	1,064,800
Mantenimiento	M02049H	9	72,000	-					864,000	7,644	102,264	84,852	-	167,216	1,032,116
Jefe de Sección en Programas de Salud	M02050H	1	10,700	-					138,400	9,754	17,759	13,339	-	31,128	159,228
Jefe de Sección en Programas de Salud	M02051H	1	8,000	-					86,000	7,644	24,862	13,339	-	26,201	122,201
Monitoreo Epidemiológico en Área Médica	M02052H	3	15,000	12,650					339,720	4,709	23,918	36,081	-	60,999	391,319
Auxilio de Estadística y Archivo Clínico	M02053H	2	8,000	-					182,240	4,616	5,095	8,781	-	13,886	116,076
Psicólogo Clínico	M02054H	1	10,000	-					126,000	9,266	17,305	13,339	-	30,794	156,794
Monitoreo e Intervención en Salud	M02055H	1	6,386	-					76,776	5,976	9,884	13,339	-	22,200	99,979
Monitoreo en Programas de Salud	M02073H	55	313,000	-					3,722,000	53,554	518,978	801,983	-	1,320,961	5,022,961
Monitoreo en Programas de Salud	M02073V	10	42,000	-					511,200	4,616	38,825	14,895	-	51,720	562,920
Auxilio de Enfermería "B"	M02056H	1	4,200	-					48,320	12,802	-	-	-	6,022	51,142
Monitoreo en "Atención Social en Área Médica B"	M02058H	12	57,000	38,360					1,144,320	4,475	78,381	157,618	-	235,386	1,360,316
Monitoreo en Programas de Salud	M02059H	1	16,073	-					182,876	14,681	-	-	-	192,876	192,876
Monitoreo en Programas de Salud	M03000H	22	333,000	-					4,642,772	14,681	-	-	-	4,642,772	4,642,772
Promotor en Salud	M03001H	1	4,500	-					58,200	4,568	12,628	11,116	-	22,773	81,973
Promotor en Salud	M03001V	4	64,260	-					771,504	14,681	-	-	-	771,504	771,504
Camelero	M03002H	19	60,340	16,854					917,704	4,616	110,828	262,919	-	362,777	1,500,300
Laborador en Hospital	M03011H	16	68,160	20,235					1,080,742	4,616	77,882	186,519	-	266,401	1,327,143
Apoyo Administrativo en Salud A-8	M03018H	4	23,000	-					266,600	5,577	32,939	47,130	-	80,068	366,668
Apoyo Administrativo en Salud A-7	M03019H	4	22,000	-					264,000	5,176	26,276	38,348	-	64,625	328,625
Apoyo Administrativo en Salud A-7	M03019V	6	36,000	-					442,800	5,735	50,973	63,877	-	114,850	557,650
Apoyo Administrativo en Salud A-6	M03020E	3	41,900	-					488,004	12,326	-	-	-	488,004	488,004
Apoyo Administrativo en Salud A-6	M03020H	89	445,000	51,636					5,897,232	4,709	596,945	986,871	-	1,583,816	7,541,048
Apoyo Administrativo en Salud A-6	M03020V	1	13,004	-					160,600	12,326	-	-	-	160,600	160,600
Apoyo Administrativo en Salud A-5	M03021A	2	26,758	-					321,996	11,962	-	-	-	321,996	321,996
Apoyo Administrativo en Salud A-5	M03021H	11	60,800	8,507					784,484	4,616	84,434	142,760	-	223,194	927,678
Apoyo Administrativo en Salud A-4	M03021P	2	26,758	-					321,996	11,962	-	-	-	321,996	321,996
Apoyo Administrativo en Salud A-4	M03021H	22	63,720	2,529					1,158,816	4,616	129,632	275,109	-	404,760	1,538,656
Apoyo Administrativo en Salud A-2	M03024H	2	6,000	-					102,240	4,616	10,319	26,121	-	36,441	138,681
Apoyo Administrativo en Salud A-2	M03024V	4	4,200	-					51,120	4,616	10,303	26,077	-	37,060	88,180
Apoyo Administrativo en Salud A-1	M03025C	5	51,000	-					603,000	11,135	-	-	-	90,000	693,000
Apoyo Administrativo en Salud A-1	M03025H	3	36,027	-					443,124	11,684	81,563	62,766	-	144,329	587,453
Apoyo Administrativo en Salud A-1	M03025E	3	36,027	-					443,124	11,684	-	-	-	443,124	443,124
Apoyo Administrativo en Salud A-1	M03025H	5	21,300	-					256,600	4,616	28,649	63,989	-	92,637	349,237
Apoyo Administrativo en Salud A-1	M03025V	3	36,027	-					443,124	11,684	-	-	-	443,124	443,124
Apoyo Administrativo en Salud A-1	M03025P	4	49,236	-					598,832	11,684	-	-	-	598,832	598,832
Apoyo Administrativo en Salud A-1	M03025H	3	36,027	-					443,124	11,684	-	-	-	443,124	443,124
Totales		6,544	61,496,216	32,220,533	50,169,900	16,107,182	3,918,707	2,194,277,753	18,814,776	141,460,834	58,979,416	30,004,026	2,533,481,779		

Notas:

Ing. Gerardo Rodríguez Lairaga
Director de Administración

Dr. Daniel Acosta Díaz de León
Director General



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD**



Descripción de Puestos	Nivel	Cáteg.	No. Plazas	MENSUALES											ANUALES			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)	
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos								
Confianza																		
Director General	17		1	34,987.66	0.00	0.00	5,453.47	40,500.00	3,283.43	0.00	0.00	83,914.56	1,006,974.72	68,830.48	197,336.31	28,889.72	226,226.03	1,233,200.75
Base																		
Reportera	9		1	27,905.09	0.00	0.00	4,492.71	13,298.20	2,802.14	0.00	0.00	48,198.14	578,377.68	36,380.18	83,419.27	107,643.29	191,058.57	789,438.25
Secretaría de Director	3		1	25,802.21	0.00	0.00	4,212.31	13,677.20	2,114.70	0.00	0.00	46,106.41	553,276.84	35,227.38	77,403.62	101,688.34	179,284.95	732,571.89
Coordinador Educativo (Base Organismos - Contrato Tiempo Indefinido)			1	17,076.60	0.00	0.00	3,940.18	0.00	428.92	0.00	0.00	21,443.85	257,323.78	14,722.48	37,569.52	2,846.10	40,414.62	297,738.40
Honorarios																		
Asesoría Subdirección Administrativa			1	0.00	27,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27,000.00	324,000.00	22,847.20	59,400.00	0.00	59,400.00	383,400.00
Asesoría Subdirección de Bienestar y Servicios a las Personas Jóvenes			1	0.00	17,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17,000.00	204,000.00	14,790.88	37,400.00	0.00	37,400.00	241,400.00
Asesor de apoyo administrativo y contable en materia de egresos y contribuciones de Programas Sociales			1	0.00	19,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,500.00	234,000.00	16,758.88	42,900.00	0.00	42,900.00	276,900.00
Asesoría Subdirección de Comunicación Social			1	0.00	17,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17,000.00	204,000.00	14,790.88	37,400.00	0.00	37,400.00	241,400.00
Auxiliar Contable			1	0.00	18,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,000.00	216,000.00	15,577.28	39,600.00	0.00	39,600.00	255,600.00
Asesoría Subdirección de Participación Política, Cívica y Social			1	0.00	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	156,000.00	11,638.30	28,600.00	0.00	28,600.00	184,600.00
Asesoría Cursos de Manejo y Apoyo Programas de la Subdirección de Bienestar			1	0.00	15,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,500.00	186,000.00	13,611.26	34,100.00	0.00	34,100.00	220,100.00
Asesoría Subdirección Jurídica			1	0.00	18,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	18,000.00	216,000.00	15,577.28	39,600.00	0.00	39,600.00	255,600.00
Asesoría de Mantenimiento, Control y Vigilancia			1	0.00	16,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00	192,000.00	14,004.48	35,200.00	0.00	35,200.00	227,200.00
Atención a recursos, informes y apoyo recepción			1	0.00	14,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14,500.00	174,000.00	12,824.88	31,900.00	0.00	31,900.00	205,900.00
Asesoría Subdirección de Participación Política, Cívica y Social			1	0.00	19,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,500.00	234,000.00	16,758.88	42,900.00	0.00	42,900.00	276,900.00
Asesoría Subdirección de Participación Política, Cívica y Social			1	0.00	15,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15,500.00	186,000.00	13,611.26	34,100.00	0.00	34,100.00	220,100.00
Asesoría Subdirección de Participación Política, Cívica y Social			1	0.00	16,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00	192,000.00	14,004.48	35,200.00	0.00	35,200.00	227,200.00
Asesoría en Psicología del Área 300 de Salud			1	0.00	16,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00	192,000.00	14,004.48	35,200.00	0.00	35,200.00	227,200.00
Asesoría Roles Sociales Institucionales			1	0.00	13,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,000.00	156,000.00	11,638.30	28,600.00	0.00	28,600.00	184,600.00
Totales			19.00	105,351.56	255,500.00		18,098.63	67,475.40	8,737.18			455,182.79	6,461,933.12	377,395.29	957,835.72	241,267.45	1,199,094.17	6,661,047.29

Nota: Se debe considerar en el rubro de "Indemnizaciones y Liquidaciones por Retiro y Haberes Cuidos" la cantidad de \$1,900,000.00 (Un millón novecientos mil pesos 00/100 M.N.), para dar atención a cualquier eventualidad que se suscite por término de administración, así como para dar cumplimiento a los Laudos Condicionales emitidos al Instituto Potosino de la Juventud, mismos que se describen a continuación:

- Juicio Laboral No. 14847/2016/02 - \$245,758.33
- Juicio Laboral No. 61790/2013/11 - \$4,336.77
- Juicio Laboral No. 15454/2012/13 - \$62,517.70

De igual manera, dichos asuntos laborales son atendidos en coordinación con Oficialía Mayor por tratarse de asuntos de pasadas administraciones y derivarse, dichas demandas que concluyeron en laudos condicionales, de contratos que Oficialía Mayor de Gobierno del Estado emita y validaba a los Organismos Públicos Descentralizados, por lo que Oficialía Mayor gestiona ante la Secretaría de Finanzas los importes (cheques) que deben ser depositados ante la Junta de Conciliación y Arbitraje para el pago de los laudos condicionales. Cabe destacar que a partir de la presente administración, todo asunto de "Convenio Laudo Consentido" por las partes involucradas.

Es importante mencionar que el Instituto Potosino de la Juventud carece de una estructura organizacional acorde a su Decreto / Acuerdo de Creación (Ley de la Persona Joven para el Estado y sus Municipios), lo que ocasiona demandas de carácter laboral que concluyen por lo general en laudos condicionales. El no contar con plazas presupuestales, mismas que no se han podido generar por Oficialía Mayor y Secretaría de Finanzas, ha ocasionado un incremento de juicios laborales, toda vez que el personal a pesar de ser "eventual", al poder contratar y demostrar que sus remuneraciones representan el 50% más de su salario, activan su relación laboral generando un problema de laudos condicionales hacia el litigante.

Se requiere mínimo la creación de plazas presupuestales para las posiciones estipuladas como Organos de Operación (Subdirecciones) para la emisión de nombramientos de Confianza, y que la representación legal no recaiga únicamente sobre una sola figura, la de "Director General". Así mismo, el no tener las condiciones presupuestales para emitir puestas de confianza, la falta de pago de seguridad social incrementa los montos de los importes a pagar en los Laudos Condicionales. Toda vez que en materia laboral el Instituto Potosino de la Juventud se rige por el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, es necesario que Oficialía Mayor y Secretaría de Finanzas generen plazas presupuestales para que la estructura del litigante sea de confianza y no se generen conflictos de índole laboral al término de la relación y/o administración.

LEAO JESUS JOAQUIN GARCIA MARTINEZ
DIRECTOR GENERAL



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

POTOSÍ
PARA LOS POTOSINOS
GOBIERNO DEL ESTADO 2020-2027

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES											ANUALES		
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)
				1. Remuneración permanente	2. Remuneración al personal de carácter transitorio	3. Remuneración adicionales y especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos							
Confianza	14	6	1	29,835.01	0.00	10,000.00	9,705.34	1,600.00	0.00	0.00	51,140.35	613,844.20	25,267.21	96,155.03	24,862.51	123,017.54	736,701.74
Base																	
AUX DE OFICINA			1	17,119.11	0.00	0.00	4,167.48	0.00	826.58	1,417.27	23,256.44	276,077.27	14,684.74	25,363.35	7,350.00	32,743.35	311,820.62
AUX. ADMINISTRATIVO			1	23,500.03	0.00	0.00	5,540.13	0.00	1,137.80	1,267.20	31,753.16	381,032.92	19,988.90	34,478.44	0.00	34,478.44	415,516.36
ORIENTADOR ESCOLAR			1	22,134.80	0.00	0.00	5,240.30	0.00	1,071.34	1,475.65	29,831.09	358,173.09	18,829.08	32,833.29	0.00	32,833.29	382,006.38
ANALISTA SOCIAL			1	22,134.80	0.00	0.00	5,240.30	0.00	1,071.34	0.00	28,454.44	341,465.25	18,829.08	32,833.29	7,350.00	40,183.29	381,648.54
TECNICO EN REHABILITACIÓN			1	20,818.11	0.00	0.00	4,472.17	0.00	997.03	1,374.54	27,462.75	328,655.99	17,636.28	30,363.53	0.00	30,363.53	380,136.52
GUARDIA FIN DE SEMANA			1	6,185.44	0.00	773.18	1,809.64	0.00	295.38	0.00	9,037.64	108,811.67	6,722.10	11,726.56	0.00	11,726.56	120,538.23
AUX EN ALIMENTOS			1	14,184.90	0.00	0.00	3,534.00	0.00	866.56	945.66	19,357.72	232,220.61	12,577.20	21,040.94	7,350.00	28,390.94	280,611.55
GUARDIA NOCTURNA			1	10,300.08	0.00	687.27	2,668.64	0.00	468.69	687.27	14,881.20	178,574.41	10,463.78	16,828.13	7,350.00	24,188.13	202,762.54
GUARDIA NOCTURNA			1	10,300.08	0.00	687.27	2,668.64	0.00	468.69	687.27	14,881.20	178,574.41	10,463.78	16,828.13	7,350.00	24,188.13	202,762.54
SERV GRALES Y CHOFER			1	17,119.11	0.00	0.00	4,167.48	0.00	826.58	1,417.27	23,256.44	276,077.27	14,684.74	24,969.33	6,350.00	31,346.33	310,426.61
PROFESORA			1	17,298.30	0.00	0.00	3,889.88	0.00	834.34	1,149.22	22,911.74	274,940.87	14,978.40	23,846.32	0.00	23,846.32	288,787.18
Honorarios																	
GUARDIA NOCTURNA			1	7,800.00	0.00	1,070.83	2,262.00	0.00	0.00	0.00	11,152.84	133,834.03	6,777.44	0.00	0.00	-	133,834.03
PROFESOR DE TALLER			1	7,280.00	0.00	1,038.33	2,129.87	0.00	0.00	0.00	10,448.20	128,378.43	6,325.61	0.00	0.00	-	128,378.43
PROFESOR DE TALLER			1	7,280.00	0.00	1,038.33	2,129.87	0.00	0.00	0.00	10,448.21	128,378.47	6,325.61	0.00	0.00	-	128,378.47
GUARDIA DE FIN DE SEMANA			1	5,450.53	0.00	923.59	1,594.03	0.00	0.00	0.00	7,899.15	96,628.83	4,735.98	0.00	0.00	-	96,628.83
COORDINADORA ESCOLAR			1	11,024.65	0.00	1,272.39	3,225.46	0.00	0.00	0.00	15,527.22	186,272.69	9,579.52	0.00	0.00	-	186,272.69
MAESTRA DE GRUPO			1	9,976.88	0.00	1,200.64	2,869.62	0.00	0.00	0.00	13,967.14	167,605.71	8,582.04	0.00	0.00	-	167,605.71
MAESTRA DE GRUPO			1	9,976.88	0.00	1,200.64	2,869.62	0.00	0.00	0.00	13,967.14	167,605.67	8,582.04	0.00	0.00	-	167,605.67
GUARDIA NOCTURNA			1	7,800.00	0.00	1,070.83	2,262.00	0.00	0.00	0.00	11,152.84	133,834.03	6,777.44	0.00	0.00	-	133,834.03
Totales			20,00	277,684.87	-	20,953.71	72,405.68	1,600.00	8,753.77	10,169.37	390,977.39	4,691,725.74	67,562.51	369,556.33	67,562.51	437,526.84	5,129,257.56

Notas:

Elaboró

Dácil Martínez Dávila
Directora General



INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLO Y COMUNIDADES INDIGENAS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Piazas	MENSUALES							ANUALES								
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado (9+12)		
Confianza																			
Director General	17	2	1	37,120.00			3,570.00		3,095.00	1,469.00						111,367.00	30,941.00	142,308.00	685,628.00
Sub-Director	14	5	1	29,835.00			3,095.00		2,588.00	1,181.00						89,505.00	24,893.00	114,398.00	554,396.00
Sub-Director	14	5	1	29,835.00			3,095.00		2,588.00	1,181.00						89,505.00	24,893.00	114,398.00	554,396.00
Sub-Director	14	5	1	29,835.00			3,095.00		2,588.00	1,181.00						89,505.00	24,893.00	114,398.00	554,396.00
Base																			
Supervisor General	13	12	1	30,944.00			3,080.00		13,896.00	1,325.00						102,139.00	69,074.00	171,207.00	795,771.00
Supervisor General	13	12	1	30,944.00			3,080.00		13,896.00	1,325.00						102,139.00	69,074.00	171,207.00	795,771.00
Supervisor General	13	12	1	30,944.00			3,080.00		13,896.00	1,325.00						102,139.00	69,074.00	171,207.00	795,771.00
Jefe de Sección	10	4	1	30,944.00			3,040.00		13,967.00	1,435.00						100,519.00	111,277.00	211,796.00	836,720.00
Supervisor Especializado	9	11	1	23,566.00			2,591.00		9,506.00	1,014.00						70,999.00	56,728.00	127,727.00	606,622.00
Jefe de Grupo	8	11	1	27,149.00			2,764.00		13,916.00	1,255.00						86,976.00	100,303.00	187,279.00	750,635.00
Jefe de Grupo	8	11	1	27,149.00			2,764.00		13,916.00	1,255.00						86,976.00	100,303.00	187,279.00	750,635.00
Auxiliar en Administración	7	2	1	25,468.00			2,646.00		11,968.00	1,189.00						83,635.00	102,204.00	185,839.00	712,210.00
Auxiliar en Administración	7	2	1	25,468.00			2,646.00		11,968.00	1,189.00						83,635.00	102,204.00	185,839.00	712,210.00
Auxiliar en Administración	7	2	1	25,468.00			2,646.00		11,968.00	1,189.00						83,635.00	102,204.00	185,839.00	712,210.00
Chofer de Primera	5	2	1	23,135.00			2,440.00		10,751.00	1,045.00						74,834.00	87,476.00	162,310.00	639,514.00
Auxiliar Administrativa	5	21	1	22,085.00			2,440.00		10,751.00	1,045.00						74,834.00	87,476.00	162,310.00	639,514.00
Asistente Administrativo	4	17	1	19,525.00			2,290.00		10,120.00	931.00						67,156.00	81,392.00	148,548.00	567,966.00
Asistente Administrativo	4	17	1	19,525.00			2,290.00		10,120.00	931.00						67,156.00	81,392.00	148,548.00	567,966.00
Operador de Fotocopiadora	2	2	1	16,491.00			2,047.00		9,459.00	811.00						58,054.00	75,599.00	133,653.00	503,403.00
Operador de Fotocopiadora	2	2	1	16,491.00			2,047.00		9,459.00	811.00						58,054.00	75,599.00	133,653.00	503,403.00
Ayudante General	1	2	1	15,548.00			1,981.00		9,297.00	747.00						52,225.00	66,077.00	118,302.00	493,623.00
Ayudante General	1	2	1	15,548.00			1,981.00		9,297.00	747.00						52,225.00	66,077.00	118,302.00	493,623.00
Ayudante General	1	2	1	15,548.00			1,981.00		9,297.00	747.00						52,225.00	66,077.00	118,302.00	493,623.00
Servicios de Asesora (Nomina Promia)			1	12,140.00												36,420.00		36,420.00	182,100.00
Servicios de Asesora (Nomina Promia)			1	6,037.00												18,111.00		18,111.00	90,555.00
Honorarios																			
Servicios de Asesora			1	26,976.00												26,976.00		26,976.00	346,284.00
Servicios de Asesora			1	13,756.00												13,756.00		13,756.00	162,584.00
Servicios de Asesora			1	10,000.00												10,000.00		10,000.00	140,000.00
Totales			28.00	600,740.00			18,000.00		219,757.00	25,889.00						1,001,304.00	1,613,716.00	3,666,028.00	15,676,277.00

Notas:

Sergio Hiram Orea Andrade
Encargado del Area Administrativa

Filomeno Hilarion Flores
Director General INDEPI



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COMISION EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCION A VICTIMAS DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI**

Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	MENSUALES										ANUALES											
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)		1300	1500											
				1. Remuneración a personal de carácter permanente	2. Remuneración a personal de carácter transitorio	3. Remuneración de adicionales y especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	10. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado * Anual (9+12)									
Confianza																									
Coordinador General	18		1		38,623.00			34,233.56	14,033.33	500.00				1,051,774.68	44,276.68	20,000.82	200,008.82			174,863.16	1,331,855.50				
Director General	17		1		36,627.00			34,233.56	10,709.24	500.00				597,386.88	30,428.86	14,000.00	147,883.16			125,000.00	1,478,966.04				
Director de Área	15	5	5		32,662.00			8,964.44	8,964.44	500.00				305,805.28	26,151.86	125,000.00	125,000.00			114,307.50	1,155,200.52				
Sub Director	14	5	2		29,835.00			8,271.48		500.00				463,277.76	24,902.52	114,307.50	114,307.50			109,024.00	1,155,200.52				
Subprocurador	13	22	1		33,450.00					1,000.00				443,000.00			109,024.00				523,624.00				
Base																									
Encargado de programa	12	9	1		36,637.00			15,704.00		2,009.67				640,208.04	5,922.20	230,977.88	230,977.88			209,940.00	861,146.04				
Abogado	10	18	1		30,981.30			14,062.00		2,031.94				564,892.88	5,922.20	215,176.00	215,176.00			215,176.00	780,076.88				
Jefe de sección	10	4	1		30,981.30			14,062.00		2,031.94				564,892.88	5,922.20	215,176.00	215,176.00			215,176.00	780,076.88				
Psicologo	9	4	1		28,920.15			13,638.00		1,820.02				444,881.17	5,922.20	191,457.68	191,457.68			191,457.68	725,435.72				
Secretaria de Director	8	7	1		26,836.56			13,397.00		650.00				406,247.40	5,922.20	179,222.35	179,222.35			149,530.08	669,489.75				
Auxiliar Administrativo	5	21	1		21,992.26			11,426.00		1,958.91				338,199.44	5,922.20	123,881.88	123,881.88			123,881.88	453,881.32				
Mozo de oficina	2	8	1		16,118.56			10,523.00		875.67				338,199.44	5,922.20	123,881.88	123,881.88			123,881.88	453,881.32				
Honorarios																									
Honorarios Asimilables			1		54,340.00			12,023.97						784,443.64	5,922.20	11,734.80	11,734.80			11,734.80	961,178.44				
Honorarios Asimilables			2		67,000.00			12,023.97						118,907.64	8,032.20	13,117.04	13,117.04			13,117.04	264,046.36				
Honorarios Asimilables			2		9,854.00			12,023.97						123,883.64	8,242.80	13,641.26	13,641.26			13,641.26	273,450.00				
Honorarios Asimilables			1		9,854.00			12,023.97						133,163.64	9,078.00	14,936.96	14,936.96			14,936.96	148,070.60				
Honorarios Asimilables			3		10,966.00			12,023.97						146,597.64	9,292.00	15,829.04	15,829.04			15,829.04	149,010.04				
Honorarios Asimilables			1		11,560.00			12,023.97						153,095.64	10,466.00	17,409.63	17,409.63			17,409.63	170,505.17				
Honorarios Asimilables			17		11,100.00			12,023.97						147,735.64	10,888.00	16,739.07	16,739.07			16,739.07	2,796,410.07				
Honorarios Asimilables			23		12,340.00			12,023.97						182,963.64	11,112.00	18,599.29	18,599.29			18,599.29	4,166,724.39				
Honorarios Asimilables			1		9,920.00			12,023.97						178,183.64	11,825.00	18,555.03	18,555.03			18,555.03	188,738.67				
Honorarios Asimilables			3		13,614.00			12,023.97						177,803.64	12,148.00	20,511.76	20,511.76			20,511.76	594,946.20				
Honorarios Asimilables			19		14,886.00			12,023.97						183,067.64	13,148.00	22,426.24	22,426.24			22,426.24	4,094,421.72				
Honorarios Asimilables			1		16,190.00			12,023.97						208,331.64	14,148.00	24,344.72	24,344.72			24,344.72	232,676.36				
Honorarios Asimilables			1		18,192.00			12,023.97						232,739.64	15,746.00	27,409.28	27,409.28			27,409.28	260,146.92				
Honorarios Asimilables			1		8,820.00			12,023.97						241,489.64	16,322.00	41,628.40	41,628.40			41,628.40	283,128.04				
Honorarios Profesionales			1		7,112.00									85,338.52	6,900.00	3,556.60	3,556.60			3,556.60	88,915.12				
Honorarios Profesionales			3		7,285.99									87,547.08	6,868.06	3,647.79	3,647.79			3,647.79	273,584.61				
Honorarios Profesionales			6		8,574.72									165,866.64	8,800.00	4,377.25	4,377.25			4,377.25	656,803.94				
Honorarios Profesionales			1		9,840.04									118,188.48	9,000.00	4,924.52	4,924.52			4,924.52	123,113.00				
Honorarios Profesionales			1		10,945.40									131,329.80	10,000.00	5,471.70	5,471.70			5,471.70	136,795.50				
Honorarios Profesionales			9		9,037.74									144,452.88	11,800.00	6,018.87	6,018.87			6,018.87	1,354,245.75				
Totales			114.00		224,917.50			34,233.56	93,904.07	95,901.00				9,525,712.56	341,714.48	2,377,535.82	2,377,535.82			2,377,535.82	28,412,969.95				

Notas:

El sueldo base contiene un incremento del 5% por laudo de incremento salarial únicamente para el personal de base

Mansol Medina de Lira
Directora de Administración de la CEEAV

Miguel Angel García Amaro
Encargado de Despacho y Director General
de la Unidad de Primer Contacto



								53,695.00		21,768.00				21,768.00	\$	261,216.00	\$	17,648.00	\$	390,633.00	
SUPERVISOR DE OBRA								75,720.00							\$						213,460.00
PROGRAMAS DE VIVIENDA								38,419.00		12,100.00					\$	145,200.00	\$	10,528.00	\$		246,895.00
PROGRAMAS DE VIVIENDA								43,866.00		14,020.00					\$	188,240.00	\$	12,012.00	\$		243,755.00
APOYO JURIDICO								40,866.00		15,620.00					\$	187,440.00	\$	13,284.00	\$		409,854.00
SUPERVISOR DE OBRA Y SERVICIO								81,760.00		25,238.00					\$	302,856.00	\$	20,460.00	\$		409,854.00
AUXILIAR CONTABLE								81,760.00		25,238.00					\$	302,856.00	\$	20,460.00	\$		329,875.00
APOYO JURIDICO								65,556.00		20,334.00					\$	244,008.00	\$	18,490.00	\$		212,357.00
APOYO ADMINISTRATIVO SATELITE								48,846.00		12,578.00					\$	150,936.00	\$	10,860.00	\$		409,854.00
PLANEACION SUELO								81,760.00		25,238.00					\$	302,856.00	\$	20,460.00	\$		376,721.00
APOYO OBRAS Y PROYECTOS								67,451.00		23,790.00					\$	285,480.00	\$	19,472.00	\$		320,386.00
PROGRAMAS Y PLANEACION DE VIVIENDA								53,105.00		20,560.00					\$	246,720.00	\$	17,026.00	\$		217,876.00
APOYO ADMINISTRATIVO								40,866.00		13,615.00					\$	163,380.00	\$	11,050.00	\$		409,854.00
COMUNICACION SOCIAL								81,760.00		25,238.00					\$	302,856.00	\$	20,460.00	\$		376,721.00
APOYO ADMINISTRATIVO OBRAS Y PROYECTOS								67,451.00		23,790.00					\$	285,480.00	\$	19,472.00	\$		105,271.00
VELADOR								24,281.00		6,230.00					\$	74,760.00	\$	5,108.60	\$		105,271.00
VELADOR								24,281.00		6,230.00					\$	74,760.00	\$	5,108.60	\$		110,250.00
VELADOR								24,281.00		6,230.00					\$	74,760.00	\$	5,108.60	\$		110,250.00
JARDINERO								26,596.00		6,435.00					\$	77,220.00	\$	5,276.70	\$		105,271.00
JARDINERO								26,596.00		6,435.00					\$	77,220.00	\$	5,276.70	\$		159,603.00
AFANADORA								24,281.00		6,230.00					\$	74,760.00	\$	5,108.60	\$		161,055.00
ELECTRICISTA								37,286.00		9,409.00					\$	112,908.00	\$	7,715.38	\$		165,271.00
ALBAÑIL								38,907.00		9,396.00					\$	112,752.00	\$	7,704.72	\$		161,055.00
VELADOR								24,281.00		6,230.00					\$	74,760.00	\$	5,108.60	\$		165,271.00
OFICIAL DE ALBAÑIL								38,907.00		9,396.00					\$	112,752.00	\$	7,704.72	\$		161,055.00
Totales								2,466,919.00		1,019,429.30					\$	12,233,140.20	\$	822,638.22	\$		17,705,498.20

MTRA. LETICIA MARIANA GONZALEZ ORDAZ
DIRECCION GENERAL



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES											13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)										
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 7)	9. Total Mensual Anualizado por 12 meses	Total Mensual Neto después de (SR y otras retenciones)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales		11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas									
Confianza																									
Coordinación General	18		1	\$ 72,312.96			\$ 10,896.08	\$ 500.00				\$ 83,711.04	\$ 1,004,336.68	\$ 57,413.10	\$ 192,834.56	\$ 60,290.80	\$ 253,095.36	\$ 1,257,635.04							
Dirección de Área	15		1	\$ 43,762.87			\$ 9,746.51	\$ 500.00				\$ 54,009.38	\$ 648,112.66	\$ 34,778.91	\$ 131,298.01	\$ 36,499.08	\$ 167,577.67	\$ 815,870.23							
Indeterminado LFT*																									
Coordinadora de Atención Integral	3		4	\$ 86,528.00			\$ 18,137.83					\$ 104,665.83	\$ 1,259,886.96	\$ 17,704.10	\$ 134,659.20		\$ 134,659.20	\$ 1,390,645.16							
Coordinadora del Departamento Jurídico	4		1	\$ 19,281.60			\$ 3,897.18					\$ 23,278.78	\$ 279,346.36	\$ 16,934.76	\$ 30,047.16		\$ 30,047.16	\$ 309,392.52							
Coordinadora del Departamento de Psicología	4		1	\$ 19,281.60			\$ 3,897.18					\$ 23,278.78	\$ 279,346.36	\$ 16,934.76	\$ 30,047.16		\$ 30,047.16	\$ 309,392.52							
Coordinador(a) de Recursos Jurídicos	4		1	\$ 19,281.60			\$ 3,897.18					\$ 23,278.78	\$ 279,346.36	\$ 16,934.76	\$ 29,886.46		\$ 29,886.46	\$ 309,231.84							
Coordinadora de la Unidad de Recepción y Trabajo Social	5		1	\$ 15,600.00			\$ 3,321.90					\$ 18,921.90	\$ 227,062.80	\$ 13,083.87	\$ 24,180.00		\$ 24,180.00	\$ 251,242.80							
Auxiliar Administrativo A	6		2	\$ 31,120.00			\$ 6,593.54					\$ 37,713.54	\$ 452,856.48	\$ 12,346.00	\$ 50,051.33		\$ 50,051.33	\$ 502,613.81							
Abogado(a) para Atención de Mujeres	7		2	\$ 27,690.00			\$ 5,876.24					\$ 33,566.24	\$ 402,434.88	\$ 11,793.21	\$ 44,096.00		\$ 44,096.00	\$ 446,530.88							
Psicólogo Especializado en terapia individual y de grupo de mujeres	8		2	\$ 27,040.00			\$ 6,277.92					\$ 33,317.92	\$ 399,816.64	\$ 11,867.61	\$ 42,488.33		\$ 42,488.33	\$ 442,304.97							
Psicólogo Especializado en terapia infantil	8		1	\$ 13,520.00			\$ 2,940.41					\$ 16,460.41	\$ 197,626.92	\$ 11,667.61	\$ 21,857.33		\$ 21,857.33	\$ 219,382.25							
Comunicador(a) Social	8		1	\$ 13,520.00			\$ 2,940.41					\$ 16,460.41	\$ 197,626.92	\$ 11,667.61	\$ 21,857.33		\$ 21,857.33	\$ 219,382.25							
Trabajadora Social de Primer Nivel	8		2	\$ 27,040.00			\$ 5,880.82					\$ 32,920.82	\$ 399,046.84	\$ 11,867.61	\$ 43,714.66		\$ 43,714.66	\$ 438,761.50							
Auxiliar Administrativo B	8		3	\$ 40,560.00			\$ 8,212.23					\$ 48,772.23	\$ 585,272.76	\$ 11,867.61	\$ 63,093.33		\$ 63,093.33	\$ 655,668.09							
Trabajadora Social de Acompañamiento	9		4	\$ 49,600.00			\$ 10,868.60					\$ 60,468.60	\$ 731,022.20	\$ 16,764.00	\$ 77,923.32		\$ 77,923.32	\$ 808,945.52							
Docentes(a) Gratificadas	9		1	\$ 12,460.00			\$ 2,749.65					\$ 15,209.65	\$ 182,756.80	\$ 10,764.00	\$ 19,488.00		\$ 19,488.00	\$ 202,244.80							
Auxiliar Logístico	10		1	\$ 10,000.00			\$ 2,419.18					\$ 12,419.18	\$ 149,306.16	\$ 8,809.31	\$ 15,583.33		\$ 15,583.33	\$ 164,615.49							
Auxiliar de Servicio	11		1	\$ 7,540.00			\$ 1,898.65					\$ 9,438.65	\$ 112,966.20	\$ 6,746.49	\$ 11,749.83		\$ 11,749.83	\$ 124,016.03							
Honorarios																									
Totales			30.00	\$ 538,348.83	\$ -	\$ -	\$ 111,593.31	\$ 1,000.00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 648,941.94	\$ 7,787,302.28	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 8,889,880.10	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Notas: * De acuerdo con el artículo 30 del Reglamento de la Ley del Centro de Justicia para las Mujeres del Estado de San Luis Potosí, las relaciones laborales se rigen en el CJM a través de lo dispuesto en el artículo 123 apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Tabulador de sueldos y salarios aprobado por el Consejo Directivo del Centro de Justicia para las Mujeres

Norma Alejandra De Alba Márquez
Directora Administrativa del CJM

Mónica Kemp Zamudio
Coordinadora General del Centro de Justicia para las Mujeres



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ, CANAL 9



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	MENSUALES										ANUALES						
			1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado * Anual (9+12)			
CONFIRANZA																			
DIRECTOR GENERAL			1	56,275.70	0.00	0.00	12,741.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	69,016.99	828,203.89	\$ 69,016.99	102,796.94	102,796.94	\$ 691,000.83	
GERENTE ADMINISTRATIVO			1	28,137.85	0.00	0.00	6,601.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	34,739.48	418,873.70	\$ 34,739.48	51,398.47	51,398.47	\$ 468,272.18	
GERENTE PROGRAMACION Y CONTINUIDAD			1	23,635.72	0.00	0.00	5,617.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	29,253.48	351,041.75	\$ 29,253.48	43,174.58	43,174.58	\$ 384,216.33	
GERENTE TRANSMISION			1	23,635.72	0.00	0.00	5,617.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	29,253.48	351,041.75	\$ 29,253.48	43,174.58	43,174.58	\$ 384,216.33	
GERENTE VINCULACION INSTITUCIONAL			1	27,886.94	0.00	0.00	6,545.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	34,432.74	413,102.88	\$ 34,432.74	50,940.15	50,940.15	\$ 464,133.02	
JEFE TRANSMISION			1	19,696.28	0.00	0.00	4,756.36	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	24,452.64	293,431.68	\$ 24,452.64	35,978.53	35,978.53	\$ 329,410.22	
JEFE JURIDICO			1	16,882.52	0.00	0.00	4,134.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21,016.82	252,201.85	\$ 21,016.82	29,488.14	29,488.14	\$ 281,689.99	
SECRETARIA DIRECC.			1	13,506.08	0.00	0.00	3,407.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,913.73	202,944.77	\$ 16,913.73	24,671.11	24,671.11	\$ 227,615.88	
EDITOR			1	13,504.85	0.00	0.00	3,407.61	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,912.46	202,946.51	\$ 16,912.46	24,668.85	24,668.85	\$ 227,618.36	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO			1	11,818.01	0.00	0.00	3,039.82	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14,857.84	178,294.06	\$ 14,857.84	21,387.57	21,387.57	\$ 199,881.63	
AUXILIAR TECNICO			1	11,255.02	0.00	0.00	2,917.21	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14,172.22	170,056.68	\$ 14,172.22	20,559.16	20,559.16	\$ 190,625.84	
OPERADOR DE AUDIO			1	11,255.02	0.00	0.00	2,917.21	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14,172.22	170,056.68	\$ 14,172.22	20,559.16	20,559.16	\$ 190,625.84	
CAMAROGRAFO			3	33,765.05	0.00	0.00	8,751.62	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	42,516.67	510,200.03	\$ 42,516.67	61,677.49	61,677.49	\$ 571,877.52	
OPERADOR ESTACION TRANSMISORA CABALLOS			2	22,510.03	0.00	0.00	5,834.41	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	28,344.45	340,133.35	\$ 28,344.45	41,118.33	41,118.33	\$ 381,251.68	
CONTADOR			1	17,509.79	0.00	0.00	4,279.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21,789.77	261,477.28	\$ 21,789.77	31,984.56	31,984.56	\$ 293,461.84	
RECEPCIONISTA			1	9,004.57	0.00	0.00	2,423.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,428.25	137,130.01	\$ 11,428.25	16,448.35	16,448.35	\$ 153,578.35	
ASISTENTE PROGRAMAC			1	9,004.57	0.00	0.00	2,423.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,428.25	137,130.01	\$ 11,428.25	16,448.35	16,448.35	\$ 153,578.35	
INTENDENTE			1	6,753.20	0.00	0.00	1,939.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8,692.52	104,370.29	\$ 8,692.52	12,335.84	12,335.84	\$ 116,646.13	
PRODUCTOR			1	11,255.02	0.00	0.00	2,917.21	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14,172.22	170,056.68	\$ 14,172.22	20,559.16	20,559.16	\$ 190,625.84	
HONORARIOS																			
CONDUCTOR 1			1	9,845.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,845.15	118,141.82	\$ 9,845.15	4,922.58	4,922.58	\$ 123,064.40	
CONDUCTOR 2			1	7,606.10	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,606.10	91,273.16	\$ 7,606.10	3,803.05	3,803.05	\$ 95,076.21	
CONDUCTOR 3			1	10,141.46	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,141.46	121,697.55	\$ 10,141.46	5,070.73	5,070.73	\$ 126,768.28	
PRODUCTOR 4			1	12,676.83	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,676.83	152,127.94	\$ 12,676.83	6,338.41	6,338.41	\$ 158,466.35	
GERENTE DE PRODUCCION			1	16,341.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	16,341.52	195,058.24	\$ 16,341.52	8,187.07	8,187.07	\$ 204,285.31	
PRODUCTOR 5			1	5,070.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,070.73	60,848.77	\$ 5,070.73	2,535.37	2,535.37	\$ 63,384.14	
APOYO AREA TECNICA			1	9,845.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,845.15	118,141.82	\$ 9,845.15	4,922.58	4,922.58	\$ 123,064.40	
AUXILIAR AREA TRANSPARENCIA			1	11,749.66	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,749.66	140,955.96	\$ 11,749.66	5,874.83	5,874.83	\$ 146,870.79	
COMMUNITY MANAGER			1	13,056.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	13,056.77	158,681.29	\$ 13,056.77	6,528.39	6,528.39	\$ 163,209.68	
APOYO A PRODUCCION			1	10,141.46	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,141.46	121,697.55	\$ 10,141.46	5,070.73	5,070.73	\$ 126,768.28	
APOYO A CONTABILIDAD			1	9,558.40	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,558.40	114,700.80	\$ 9,558.40	4,779.20	4,779.20	\$ 119,480.00	
Totales			33.00	483,325.17	-	-	90,274.31	-	-	-	-	-	573,599.48	6,853,193.75	\$ 531,082.81	727,602.24	727,602.24	\$ 7,610,796.00	

Notas:

ELABORÓ

AUTORIZÓ

Mtro. Víctor Manuel Moreno Ayala
Gerente Administrativo

Ing. José Alfonso Cuevas Iñiguez
Director General



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI**

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Piazas	MENSUALES							ANUALES								
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500	1300						
				1. Remuneración personal de carácter Permanente	2. Remuneración personal de carácter Transitorio	3. Remuneración Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneración Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)		
Confianza																			
Director General	17	2	1	40,502.95			6,780.00	500.00					47,782.05	\$ 573,384.60	\$ 30,520.81	155,258.00	155,258.00	\$ 728,642.60	
Director de Área	15	2	3	102,854.25			19,620.00	1,500.00					123,974.25	\$ 1,487,691.00	\$ 26,201.01	394,275.00	394,275.00	\$ 1,881,966.00	
Director de Área	15	2	5	171,423.75			32,700.00	2,500.00					206,623.75	\$ 2,479,485.00	\$ 26,201.01	657,125.00	657,125.00	\$ 3,136,610.00	
Conciliador Laboral	10	2	12	362,880.00			77,700.00	6,000.00					446,580.00	\$ 5,358,960.00	\$ 23,390.74	1,391,040.00	1,391,040.00	\$ 6,750,000.00	
Base													0.00	\$ -	\$ -	-	-	-	\$ -
Honorarios													0.00	\$ -	\$ -	-	-	-	\$ -
Totales			21.00	677,680.05	-	-	136,800.00	10,500.00					824,960.05	\$ 9,899,520.60	\$ 259,769.80	2,597,698.00	2,597,698.00	\$ 12,497,818.60	

Notas:

SE REALIZA EL CALCULO CONFORME A MODALIDAD 10 DEL IMSS, DEBIDO A QUE SE ENCUENTRA EN PROCESO LA SOLICITUD DE MODALIDAD 38, ASI MISMO SE INCORPORA LA PLANTILLA MINIMA DE OPERACION DEL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL, PARA CUMPLIR CON LOS REQUISITOS QUE MARCA LA LEY (ADMINISTRATIVO, TRANSPARENCIA, ARCHIVO, SISTEMAS, JURIDICO, AREAS DE NOTIFICACION, ASESORIA Y CONVENIOS) YA QUE LA PLANTILLA 2021 UNICAMENTE SE CONTABA CON 9 CONCILIADORES LABORALES Y 1 DIRECTOR GENERAL.

ROSA MARIA RODRIGUEZ OCHOA
ENCARGADA DE LA DIRECCION ADMINISTRATIVA
DEL CENTRO DE CONCILIACION LABORAL DEL
ESTADO DE SLP

MIGUEL CARDOZA MORA DIRECTOR
GENERAL DEL CENTRO DE CONCILIACION
LABORAL DEL ESTADO DE SLP



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
UNIVERSIDAD INTERCULTURAL DE SAN LUIS POTOSI



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES										ANUALES			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual Anualizado (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)
				1. Remuneraciones al personal de carácter permanente	2. Remuneraciones de carácter transitorio	3. Remuneraciones Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos							
Confianza																	
Rectora	1	1	1	66,640.06	0.00	0.00	11,900.16	13,586.01	2,805.90	0.00	0.00	116,732.15	\$ 1,424,862.76	\$ 66,184.21	0.00	0.00	\$ 1,424,862.76
Subdirecciones de la UICSLP	1	2	6	212,074.59	0.00	0.00	42,167.01	31,901.19	6,114.39	0.00	0.00	282,877.78	\$ 3,514,533.36	\$ 20,045.54	0.00	0.00	\$ 3,514,533.36
Director de División	1	3	11	246,500.26	0.00	0.00	51,026.88	37,275.04	7,144.38	0.00	0.00	344,346.38	\$ 4,132,186.27	\$ 18,828.07	0.00	0.00	\$ 4,132,186.27
Base																	
Jefatura	2	4	10	192,255.06	0.00	0.00	41,303.32	29,888.26	5,728.58	0.00	0.00	276,252.22	\$ 3,314,822.64	\$ 16,615.68	0.00	0.00	\$ 3,314,822.64
Subdirector Administrativo de UA	2	15	8	120,389.63	0.00	0.00	25,915.15	18,059.49	3,461.40	0.00	0.00	167,730.67	\$ 2,012,804.07	\$ 13,832.96	0.00	0.00	\$ 2,012,804.07
Subdirector Académico de la UA	2	15	8	120,387.20	0.00	0.00	25,916.15	18,059.58	3,461.42	0.00	0.00	167,734.34	\$ 2,012,812.11	\$ 12,834.01	0.00	0.00	\$ 2,012,812.11
Subdirector Escolar de la UA	2	15	5	62,445.81	0.00	0.00	13,744.69	9,366.87	1,795.32	0.00	0.00	87,352.59	\$ 1,048,238.82	\$ 10,868.55	0.00	0.00	\$ 1,048,238.82
Coordinación	2	5	26	261,004.20	0.00	0.00	59,721.00	39,240.63	7,221.12	0.00	0.00	366,086.94	\$ 4,417,043.33	\$ 8,931.88	0.00	0.00	\$ 4,417,043.33
Subcoordinación	2	7	14	110,822.13	0.00	0.00	26,509.37	16,839.82	3,189.30	0.00	0.00	157,338.52	\$ 1,887,967.78	\$ 7,116.60	0.00	0.00	\$ 1,887,967.78
Auxiliar Administrativo	2	21	36	233,516.46	0.00	0.00	58,733.06	35,027.47	6,713.00	0.00	0.00	333,980.59	\$ 4,007,887.07	\$ 6,134.08	0.00	0.00	\$ 4,007,887.07
Asistente de Sudirección	2	9	3	18,972.33	0.00	0.00	4,801.58	2,845.85	545.45	0.00	0.00	27,052.21	\$ 325,882.49	\$ 6,964.06	0.00	0.00	\$ 325,882.49
Secretaría	2	20	3	16,426.97	0.00	0.00	4,359.01	2,494.05	472.28	0.00	0.00	23,722.30	\$ 284,667.65	\$ 6,301.51	0.00	0.00	\$ 284,667.65
Oficina de partes	2	10	1	6,901.75	0.00	0.00	1,706.88	1,035.26	198.43	0.00	0.00	9,842.43	\$ 118,108.10	\$ 6,491.16	0.00	0.00	\$ 118,108.10
Chofer	2	12	2	16,402.88	0.00	0.00	4,272.33	2,700.70	529.13	0.00	0.00	25,905.84	\$ 311,602.13	\$ 5,218.60	0.00	0.00	\$ 311,602.13
Intendente	2	24	27	149,489.29	0.00	0.00	36,918.25	22,424.84	4,297.73	0.00	0.00	215,725.21	\$ 2,688,702.51	\$ 5,354.66	0.00	0.00	\$ 2,688,702.51
Control Escolar	2	16	11	84,512.28	0.00	0.00	20,381.30	12,678.84	2,429.73	0.00	0.00	120,000.15	\$ 1,440,001.75	\$ 6,909.51	0.00	0.00	\$ 1,440,001.75
Control Financiero	2	16	10	78,083.69	0.00	0.00	18,874.15	11,802.55	2,282.16	0.00	0.00	111,632.55	\$ 1,339,470.59	\$ 7,068.77	0.00	0.00	\$ 1,339,470.59
Técnico Administrativo	2	19	10	32,391.83	0.00	0.00	14,245.34	4,848.79	948.52	0.00	0.00	53,134.58	\$ 637,615.00	\$ 5,425.64	0.00	0.00	\$ 637,615.00
Técnico Académico	3	27	5	32,672.32	0.00	0.00	8,221.03	4,900.85	939.33	0.00	0.00	46,734.13	\$ 560,808.51	\$ 6,172.23	0.00	0.00	\$ 560,808.51
Doctor de Dispensario	2	30	1	13,804.07	0.00	0.00	2,965.13	2,070.51	396.87	0.00	0.00	19,269.67	\$ 231,200.10	\$ 11,893.48	0.00	0.00	\$ 231,200.10
Velador	2	22	2	10,051.32	0.00	0.00	2,806.01	1,642.70	314.85	0.00	0.00	15,814.88	\$ 188,776.52	\$ 6,301.82	0.00	0.00	\$ 188,776.52
Vigilante	2	23	20	106,186.45	0.00	0.00	28,824.35	15,927.97	3,032.88	0.00	0.00	153,991.63	\$ 1,847,899.62	\$ 6,188.77	0.00	0.00	\$ 1,847,899.62
Determinado																	
Puestos	3	26	7760	0.00	919,814.31	0.00	221,988.80	91,842.89	25,281.43	0.00	0.00	1,258,507.42	\$ 15,102,088.06	\$ -	0.00	0.00	\$ 15,102,088.06
Totales				8,000.00	919,814.31	0.00	730,343.53	426,195.36	89,404.17	0.00	0.00	4,356,914.85	\$ 52,750,978.15	\$ -	0.00	0.00	\$ 52,750,978.15

Notas:

1.- En la columna de total mensual se refleja el ingreso bruto mensual del trabajador.

2.- En la columna de total anual se refleja el ingreso bruto, así como las prestaciones y cuota patronal de seguridad social e impuesto sobre nomina.

L.A. VICENTE DE JESUS POZOS CANO

DRA. AURORA ORDUÑA CORREA



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS (POTOSÍ)



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Píazas	MENSUALES							ANUALES			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	10.	11.	13.	
				Remuneración al personal de carácter permanente	Remuneración de carácter transitorio	Remuneración Adicional Especial	Seguridad Social	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Previsiones	Pago de Estímulos a Servidores Públicos	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	Remuneración Adicional Especial	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)
Confianza														
Rector	NA	NA	1	61,471.15							46,971.66			737,653.80
Subdirector de área	NA	NA	2	32,702.25							26,022.20			392,427.00
Jefe de Departamento	NA	NA	3	23,763.65							19,402.40			285,163.80
Profesor Asociado C	NA	NA	3	18,114.95	1,559.20						17,066.40		3,350.00	244,227.80
Coordinador	NA	NA	2	12,651.75	1,265.00						12,240.60		5,354.00	172,475.00
Jefe de Oficina	NA	NA	4	7,916.30	1,265.00						6,397.60		2,850.00	113,025.60
Técnico en Contabilidad	NA	NA	1	6,812.50	1,265.00						7,659.00		2,850.00	99,790.00
Analista Administrativo	NA	NA	2	6,127.40	1,265.00						7,108.20		2,850.00	91,538.80
Asistente de Servicio de Mantenimiento	NA	NA	1	4,704.60	1,265.00						6,878.20		2,850.00	74,465.20
Secretaría de Rector	NA	NA	1	6,812.50	1,265.00						7,659.00		2,850.00	99,790.00
Secretaría de Jefé de Departamento	NA	NA	5	5,603.40	1,265.00						6,668.80		2,850.00	85,270.80
Profesor asignatura	NA	NA	114	417.25	47.25						464.50		12.50	5,396.50
Base														
NA														
Honorarios														
NA														
Totales			140.00	187,107.70				10,890.45			164,464.70		25,816.50	2,401,634.30

Notas:

Los profesores asignatura corresponden a las horas/semanal/mes (hora clases) autorizadas y el importe corresponde a una hora semana mes

Nombre y firma del Director Administrativo
Jorge Cardone Villagomez

Nombre y firma del Titular de la Dependencia
Carlos Mier Padron



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO ESTATAL DE TRASPLANTES



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES								
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8 Total Mensual (suma 1 a 7)	9 Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10 Remuneraciones Especiales	11 Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12 Total Anual (10+11)	13 Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)		
Confianza																			
Base																			
Honorarios																			
Dirección General																			
Jurídico			1	58,487.52			12,351.50										148,321.28	989,396.52	
Transparencia			1	15,746.64			3,887.31											50,017.28	283,224.68
Secretaría			1	10,464.03			2,600.07											37,729.26	183,776.46
Dirección Médica			1	7,264.83			1,861.23											30,509.10	141,221.82
Técnico Encefalografista			1	31,718.23			6,937.62											86,751.91	550,622.11
Difusión de la Cultura de Donación y Dirección de Administración y Finanzas			1	10,464.03			2,600.07											37,729.26	193,776.46
Auxiliar Contable			1	12,260.00			2,966.19											42,228.00	226,352.20
Contador/Administrador			1	31,718.23			6,937.62											86,751.91	550,622.11
Tiempos Extras			1	7,300.00			1,965.37											30,589.98	141,816.42
			1	17,862.90			4,139.32											55,091.78	320,162.42
				5,659.67															60,716.02
Totales			10.00	208,416.08			46,178.21											605,719.76	3,860,851.22

Notas:

El tiempo extra se genera cuando existe apoyos fuera de horarios y eventos extemporaneos

Maria Jose Cacinio Gonzalez

Nombre y firma del Director Administrativo
(Quién elabora el documento)

Eusemin Gámez Gómez

Nombre y firma del Titular de la Dependencia



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CASA DEL REBOZO. ESPACIO DEL UNIVERSO ARTESANAL POTOSINO

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500					
				1. Remuneración al personal de carácter permanente	2. Remuneración al personal de carácter transitorio	3. Remuneración adicional especial	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneración Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)
Confianza																	
Dirección General			1	31,380.00				7,827.1	2,788.33				41,311.04	485,732.48	25,881.60		485,732.48
Administrador			1	25,980.00				5,258.67	2,281.17				33,548.84	402,586.08	21,058.40		402,586.08
Responsable de Prensa / Museografía			1	20,340.00				4,718.30	1,786.67				26,335.97	316,271.64	16,797.20		316,271.64
Auxiliar contable			1	13,580.00				2,870.86	1,198.46				17,789.31	212,763.72	10,666.60		212,763.72
Guía artesano			1	9,761.66				2,271.50	871.81				12,904.97	154,859.64	8,676.40		154,859.64
Guía artesano			1	9,761.66				2,271.50	871.81				12,904.97	154,859.64	8,676.40		154,859.64
Taquilla - Mantenimiento general			1	7,345.00				1,827.34	665.31				9,831.65	117,979.80	6,613.60		117,979.80
Personal de tienda (Casa de las Artesanías)			1	6,780.00				1,703.37	611.67				9,122.04	109,464.48	6,376.40		109,464.48
Personal de tienda (Casa de las Artesanías)			1	6,780.00				1,703.37	611.67				9,122.04	109,464.48	6,376.40		109,464.48
Base																	
Honorarios																	
Totales			9.00	131,678.32				29,443.62	11,709.89				172,831.83	2,073,961.96	111,222.00		2,073,961.96

Notas:

Estrella de Jesús Amaro Rivera
Administración

Gregorio Vladimír Zamarripa Reyna
Dirección General

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO GERIÁTRICO "DR. NICOLÁS AGUILAR"

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES												ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)		9. Total Mensual Anualizado (12 meses)		Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)		10.	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Anual Anualizado + Anual (9+12)		
				Remuneración s al personal de s Adicionales y Especiales	Remuneración s al personal de s Adicionales y Especiales	3.	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos											10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas
Director General De Casa De Asistencia	14	06	01	34,666.80			0.00	16,273.91	1,400.00	0.00	42,000.00	94,340.71	\$ 1,132,088.48	\$ 67,866.76	104,000.40	58,009.11	162,009.51	\$ 1,294,088.00				
Base																						
Jefe De Departamento	13	07	01	36,508.19			300.00	14,936.90	20,829.80	2,555.57	0.00	75,130.46	\$ 901,585.52	\$ 48,384.43	118,174.56	165,377.55	283,552.11	\$ 1,185,117.63				
Jefe De Seccion	10	04	04	118,025.06			3,800.00	48,592.09	56,247.20	8,261.75	4,917.71	239,833.81	\$ 2,875,005.70	\$ 38,056.42	409,329.56	543,024.38	952,353.93	\$ 3,830,359.63				
Supervisor Especializado	09	11	02	55,085.60			3,842.22	23,080.17	27,376.40	3,855.99	1,836.19	115,076.57	\$ 1,380,918.84	\$ 36,800.63	182,556.80	253,005.19	435,561.99	\$ 1,816,480.83				
Jefe De Grupo	08	11	05	127,793.86			10,574.74	56,571.24	68,436.00	8,945.57	4,685.77	277,007.19	\$ 3,324,086.24	\$ 35,248.34	507,567.70	617,506.21	1,125,073.91	\$ 4,448,160.15				
Auxiliar Médico	07	05	01	23,878.69			2,044.95	10,321.97	13,228.20	1,671.51	0.00	51,145.32	\$ 613,713.83	\$ 32,544.80	80,286.08	114,920.83	195,208.92	\$ 809,950.75				
Tecnico Especializado	07	10	01	23,878.37			1,050.00	11,688.53	12,428.20	1,671.49	1,591.69	51,788.46	\$ 621,481.75	\$ 32,639.99	141,572.95	114,919.66	256,492.60	\$ 879,954.35				
Auxiliar De Contabilidad	07	03	01	23,878.37			300.00	10,332.79	13,313.20	1,671.49	1,591.69	51,087.74	\$ 613,082.89	\$ 32,899.99	80,285.12	116,494.66	196,779.78	\$ 809,832.67				
Secretaria De Director De Casa De Asistencia	06	25	01	22,483.61			300.00	10,692.13	11,639.20	1,573.85	1,488.91	48,187.70	\$ 578,292.39	\$ 30,188.33	151,046.20	1,208,988.42	1,360,034.62	\$ 1,939,287.01				
Enfermera General	06	09	11	247,319.71			16,805.17	108,080.07	129,631.20	17,312.38	6,745.08	525,893.62	\$ 6,310,723.40	\$ 30,307.49	945,779.92	1,196,775.34	2,142,555.26	\$ 8,453,278.66				
Auxiliar De Programacion	06	11	01	22,483.61			0.00	9,463.61	11,639.20	1,573.85	1,488.91	46,659.18	\$ 559,910.17	\$ 29,878.33	76,100.83	102,974.12	179,074.95	\$ 739,985.12				
Enfermera Auxiliar	05	07	05	104,724.52			7,280.80	46,659.74	57,124.00	7,330.72	1,396.33	224,516.10	\$ 2,894,193.25	\$ 28,411.11	423,749.10	2,575,922.51	2,999,871.60	\$ 5,693,864.06				
Tecnico En Servicios Generales	05	23	02	41,889.81			1,400.00	18,395.77	22,849.60	2,932.29	2,896.57	90,280.12	\$ 1,083,121.44	\$ 28,989.86	142,969.43	604,481.46	747,450.89	\$ 1,830,574.33				
Chofer De Primera	05	02	01	20,944.90			1,050.00	10,109.67	12,224.80	1,466.14	1,386.33	47,191.85	\$ 566,302.14	\$ 30,843.86	120,356.16	104,987.72	225,343.87	\$ 791,646.02				
Analista No Especializado	05	18	01	20,944.90			0.00	8,806.63	11,424.80	1,466.14	0.00	42,642.48	\$ 511,709.77	\$ 27,112.53	76,371.86	97,352.72	173,724.57	\$ 685,434.34				
Tecnico No Especializado	05	14	02	41,889.81			0.00	18,025.07	22,849.60	2,932.29	2,792.65	88,489.42	\$ 1,061,873.00	\$ 28,808.86	147,856.57	194,705.43	342,562.01	\$ 1,404,435.01				
Encargado De Sala	04	02	01	18,385.43			0.00	8,206.30	10,864.60	1,285.98	1,252.70	39,989.01	\$ 479,628.07	\$ 25,860.98	63,806.29	93,066.54	156,872.82	\$ 635,500.89				
Cocinera	03	05	01	17,390.04			1,466.61	8,008.44	10,749.00	1,271.30	579.67	39,091.06	\$ 469,092.73	\$ 25,156.44	60,820.12	492,267.69	953,087.81	\$ 1,021,180.54				
Operador De Lavanderia	03	16	02	34,780.08			2,249.17	16,044.92	21,489.00	2,434.61	1,449.17	78,455.95	\$ 941,471.36	\$ 25,285.94	121,640.25	179,919.83	301,580.09	\$ 1,243,031.44				
Ayudante De Cocina	02	06	05	76,756.96			5,958.57	37,605.97	52,616.00	5,372.99	3,070.28	181,380.77	\$ 2,176,589.21	\$ 23,469.65	309,340.81	1,798,249.00	2,107,589.81	\$ 4,284,169.02				
Peon	02	09	01	15,351.39			1,050.00	7,444.17	10,523.20	1,074.60	1,023.43	36,466.79	\$ 437,601.43	\$ 23,779.82	54,704.18	82,073.21	136,777.39	\$ 574,378.82				
Mozo De Casa De Asistencia	02	06	08	122,811.14			8,631.85	59,965.12	84,185.60	8,596.78	3,581.99	287,772.47	\$ 3,453,288.69	\$ 23,224.43	509,273.26	666,050.70	1,175,323.96	\$ 4,629,593.65				
Honorarios																						
Prestador de Servicios de Nutrición			1	14,340.00				3,420.58				17,760.58	\$ 213,126.94	\$ 10,755.00	30,472.50		30,472.50	\$ 243,599.44				
Prestador de Servicios de Laboratorio			10	118,200.00				29,013.88				147,213.88	\$ 1,766,566.56	\$ 8,865.00	251,175.00		251,175.00	\$ 2,017,741.56				
Prestador de Servicios de Trabajo Social			1	9,600.00				2,444.01				12,044.01	\$ 144,528.07	\$ 7,200.00	20,400.00		20,400.00	\$ 164,928.07				
Prestador de Servicios de Cocina			1	8,670.00				2,252.40				10,922.40	\$ 131,068.79	\$ 6,502.50	18,423.75		18,423.75	\$ 149,492.54				
Prestador de Servicios de Auxiliar de Nutrición			1	9,600.00				2,444.01				12,044.01	\$ 144,528.07	\$ 7,200.00	20,400.00		20,400.00	\$ 164,928.07				
Prestador de Servicios en Servicios Generales			5	49,020.00				12,430.18				61,450.18	\$ 737,402.12	\$ 7,353.00	104,167.50		104,167.50	\$ 841,569.62				
Prestador de Servicios en Jardineria			1	9,300.00				2,382.20				11,682.20	\$ 140,188.37	\$ 6,975.00	19,762.50		19,762.50	\$ 159,948.87				
Enfermero Auxiliar CTI			1	14,028.90				3,356.48				17,385.38	\$ 208,624.60	\$ 10,821.68	29,811.41		29,811.41	\$ 238,436.01				
Otros (becarias)																						
Becario Enfermeria			1	3,000.00								3,000.00	\$ 36,000.00	\$ -				\$ 36,000.00				
Becario Estudiante Enfermeria			20	18,000.00								18,000.00	\$ 216,000.00	\$ -				\$ 216,000.00				
Becario Medicina			4	13,000.00								13,000.00	\$ 156,000.00	\$ -				\$ 156,000.00				
Totales			104.00	1,251,870.87	266,758.90	67,794.07	616,518.93	683,077.80	85,204.29	85,674.54	3,058,889.40	769,820.17	36,682,672.84	769,820.17	5,322,200.77	11,381,072.29	16,703,273.06	53,385,945.91				

Notas:

LIC. JORGE HERVERT SCHEKAIBAN
 Administrador

DR. NAZARET LÓPEZ DÁVILA
 Director General



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS**



POTOSÍ
GOBIERNO DEL ESTADO 2000-2027

FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS

Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	ANUALES													
				MENSUALES					ANUALES								
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado (9+12)
Director General	14	6	1	59,875.76		600.00	23,853.10	16,824.30	1,842.71			102,499.87	1,229,998.45	6,142.04	321,949.80	554,283.27	1,784,281.72
Administradora de Casa de Asistencia	13	40	1	29,835.60		300.00	11,635.88	2,000.00	1,842.71			58,728.39	704,740.89	35,922.55	273,513.00	389,275.13	914,532.89
Administradora de Casa de Asistencia	13	40	1	30,044.16		300.00	11,717.22	14,824.30	1,842.71			59,728.39	704,740.89	35,922.55	273,513.00	389,275.13	914,532.89
Base				\$ 152,190.75		\$ 2,650.00	\$ 59,354.39	\$ 80,911.20	\$ 3,334.37	\$ 11,837.06		\$ 316,277.76	\$ 3,795,333.18	\$ 205,604.84	\$ 643,044.75	\$ 1,233,544.86	\$ 5,028,875.03
Psicóloga	9	4	1	27,542.78		450.00	10,741.68	13,548.20	1,689.29	2,142.22		56,114.16	673,369.97	35,649.80	106,865.97	216,255.55	889,625.52
Trabajadora Social	6	8	1	22,483.52		350.00	8,768.97	11,499.20	1,378.96	1,748.72		46,229.00	554,747.96	29,949.84	87,296.05	181,089.70	726,836.88
Enfermera Auxiliar	5	7	3	20,944.75		350.00	8,168.45	11,284.80	1,284.61	1,629.04		43,861.65	529,939.84	28,469.84	81,265.64	170,696.89	694,636.74
Maestro o Educador	5	12	3	20,944.75		450.00	8,168.45	11,284.80	1,284.61	1,629.04		43,761.65	525,139.84	28,676.84	81,265.64	170,696.89	695,836.74
Auxiliar Administrativo	5	21	2	20,944.75		350.00	8,168.45	11,284.80	1,284.61	1,629.04		43,861.65	529,939.84	28,469.84	81,265.64	170,696.89	694,636.74
Chef de Primera	5	2	1	20,944.75		350.00	8,168.45	11,284.80	1,284.61	1,629.04		43,861.65	529,939.84	28,469.84	81,265.64	170,696.89	694,636.74
Asistente Administrativo	4	17	1	18,365.44		350.00	7,170.32	10,724.60	1,127.64	1,429.98		39,187.99	470,255.85	25,928.84	71,335.53	153,413.04	623,666.89
Honorarios							\$ 21,872.40					\$ 94,780.40	\$ 1,137,364.80		\$ 146,816.08	\$ 146,816.08	\$ 1,283,180.88
Auxiliar Psicología			1				4,868.10					21,095.10	253,141.20	14,202.00	32,454.00	32,454.00	285,595.20
Auxiliar Enfermería			2				3,629.70					15,728.70	188,744.40	10,911.70	24,198.00	24,198.00	212,942.40
Cuidadora/Educadora			1				3,629.70					15,728.70	188,744.40	10,911.70	24,198.00	24,198.00	212,942.40
Auxiliar Administrativo			1				3,629.70					15,728.70	188,744.40	10,911.70	24,198.00	24,198.00	212,942.40
Auxiliar Cocina			2				3,657.60					13,249.60	158,995.20	9,327.53	20,384.04	20,384.04	179,379.24
Lavandera			1				3,657.60					13,249.60	158,995.20	9,327.53	20,384.04	20,384.04	179,379.24
Totales			22	212,076.51	72,998.00	3,260.00	104,679.89	97,735.50	11,177.07	11,837.06		613,660.04	6,162,896.43	267,016.88	964,984.65	1,933,644.21	8,096,340.63

Notas:

Claudia Palomares Azúa
Administradora de Casa de Asistencia

Claudia del Rocío Rosales Fernández
Directora General



Table with 13 columns: Position Name, ID, Gender, Status, Salary, and various financial metrics. Rows include roles like ANALISTA TECNICO, SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA, AULITOR, and TECNICO ESPECIALIZADO.



RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	3,862.33	4,032.00	1,840.54	0.00	39,101.50	\$ 469,218.00	15,532.88	86,610.36	74,731.51	163,341.87	\$ 632,559.87
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	3,862.33	3,158.20	1,840.54	0.00	38,227.70	\$ 458,732.40	23,447.90	86,610.36	74,731.51	163,341.87	\$ 622,074.27
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	3,862.33	3,158.20	1,840.54	0.00	38,227.70	\$ 458,732.40	14,470.80	86,610.36	74,731.51	163,341.87	\$ 622,074.27
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	4,084.72	3,158.20	1,840.54	0.00	39,374.09	\$ 460,499.00	13,793.22	86,000.72	74,766.66	163,766.38	\$ 624,255.46
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	4,391.48	4,032.00	1,840.54	0.00	39,540.85	\$ 474,487.80	14,263.84	89,781.42	74,833.98	164,615.40	\$ 639,103.20
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	4,391.48	4,032.00	1,840.54	0.00	39,540.85	\$ 474,487.80	14,763.84	89,781.42	74,833.98	164,615.40	\$ 639,103.20
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	4,391.48	3,995.16	1,840.54	0.00	39,103.75	\$ 469,245.00	8,013.72	89,781.42	74,833.98	164,615.40	\$ 633,864.40
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	4,391.48	4,032.00	1,840.54	0.00	39,540.85	\$ 474,487.80	13,823.16	89,781.42	74,833.98	164,615.40	\$ 639,103.20
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	5,708.93	4,032.00	1,840.54	0.00	40,858.10	\$ 490,297.20	13,143.30	93,294.62	75,141.38	168,436.00	\$ 658,733.20
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	6,148.08	3,158.20	1,840.54	0.00	40,423.45	\$ 485,081.40	16,680.84	94,465.68	75,243.84	169,709.52	\$ 654,790.92
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	6,148.08	3,995.16	1,840.54	0.00	40,860.35	\$ 490,324.20	14,528.90	94,465.68	75,243.84	169,709.52	\$ 660,033.72
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	6,148.08	4,032.00	1,840.54	0.00	41,297.25	\$ 495,567.80	15,396.36	94,465.68	75,243.84	169,709.52	\$ 665,276.52
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	6,148.08	3,158.20	1,840.54	0.00	40,423.45	\$ 485,081.40	25,724.40	94,465.68	75,243.84	169,709.52	\$ 654,790.92
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	6,587.22	3,158.20	1,840.54	0.00	40,862.50	\$ 490,351.00	15,731.80	95,636.74	75,346.32	170,893.06	\$ 661,234.14
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	7,026.37	4,905.87	1,840.54	0.00	43,045.33	\$ 516,391.96	11,381.20	96,807.80	75,448.78	172,236.58	\$ 688,845.54
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	8,343.82	4,032.00	1,840.54	0.00	43,492.99	\$ 521,915.88	20,289.46	100,320.98	75,756.18	176,077.16	\$ 697,993.04
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	8,782.97	3,158.20	1,840.54	0.00	43,058.34	\$ 516,700.00	13,283.54	101,492.04	75,898.65	177,350.69	\$ 694,050.77
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	9,368.50	3,158.20	1,840.54	0.00	43,643.87	\$ 523,728.44	24,315.50	103,053.46	75,995.28	179,048.74	\$ 702,775.18
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	9,368.50	3,158.20	1,840.54	0.00	43,643.87	\$ 523,728.44	15,465.20	103,053.46	75,995.28	179,048.74	\$ 702,775.18
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	11,025.09	3,158.20	1,840.54	0.00	45,400.46	\$ 544,805.52	17,421.32	107,737.72	76,495.15	184,142.87	\$ 728,946.39
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	11,710.02	3,158.20	1,840.54	0.00	45,985.99	\$ 551,831.88	29,226.34	109,299.12	76,541.78	185,840.90	\$ 737,672.78
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	11,710.02	3,158.20	1,840.54	0.00	45,985.99	\$ 551,831.88	19,309.24	109,299.12	76,541.78	185,840.90	\$ 737,672.78
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	11,710.02	3,158.20	1,840.54	0.00	45,985.99	\$ 551,831.88	29,226.34	109,299.12	76,541.78	185,840.90	\$ 737,672.78
RESPONSABLE DEL CENTRO C	EMSA	C	1	29,276.55	11,710.02	4,032.00	1,840.54	0.00	46,859.79	\$ 562,317.48	21,181.64	109,299.12	76,541.78	185,840.90	\$ 748,158.38
DIRECTOR GENERAL	I	C	1	59,340.00	0.00	3,804.87	59,640.44	0.00	19,588.11	\$ 1,435,097.32	53,364.62	230,737.70	199,871.64	430,629.34	\$ 1,865,686.66
COORDINADOR DE ZONA	II	C	1	44,695.44	3,573.59	31,500.64	0.00	79,769.66	\$ 957,235.82	51,491.06	148,074.12	132,527.42	281,601.54	\$ 1,238,837.82	
COORDINADOR DE ZONA	II	C	1	44,695.44	0.00	32,950.00	30,006.74	0.00	78,587.26	\$ 943,047.12	35,127.90	148,074.12	132,527.42	281,601.54	\$ 1,224,648.66
COORDINADOR DE ZONA	II	C	1	44,695.44	16,984.27	3,573.59	31,500.64	0.00	96,753.93	\$ 1,161,847.16	64,441.72	194,365.50	136,490.41	330,855.91	\$ 1,491,903.07
COORDINADOR DE ZONA	II	C	1	44,695.44	20,112.96	31,500.64	0.00	98,305.43	\$ 1,179,665.16	29,073.26	173,274.45	0.00	330,347.71	\$ 1,510,012.87	
DIRECTOR DE AREA	III	C	1	44,695.44	0.00	3,326.20	36,662.56	0.00	84,704.28	\$ 1,016,451.36	35,033.60	159,437.96	140,948.04	300,386.00	\$ 1,516,837.36
DIRECTOR DE AREA	III	C	1	44,695.44	0.00	3,326.20	36,788.66	0.00	83,810.38	\$ 1,005,724.56	37,463.74	159,437.96	140,948.04	300,386.00	\$ 1,506,110.96
DIRECTOR DE AREA	III	C	1	44,695.44	0.00	3,326.20	35,789.66	0.00	83,810.38	\$ 1,005,724.56	37,463.74	159,437.96	140,948.04	300,386.00	\$ 1,506,110.96
DIRECTOR DE AREA	III	C	1	44,695.44	17,878.17	3,324.59	36,662.56	0.00	102,580.75	\$ 1,230,969.00	36,323.14	207,113.10	145,119.61	352,232.71	\$ 1,583,201.71
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	0.00	3,340.61	17,053.34	0.00	51,749.92	\$ 620,999.04	27,991.72	94,996.02	87,699.66	182,695.68	\$ 803,694.72
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	0.00	3,294.74	17,053.34	0.00	51,704.09	\$ 620,449.08	36,144.44	94,996.02	87,699.66	182,695.68	\$ 803,144.76
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	2,351.70	3,355.90	21,692.32	0.00	58,722.89	\$ 704,674.68	36,781.44	117,668.44	101,574.39	219,242.83	\$ 923,917.51
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	6,684.75	3,340.61	17,053.34	0.00	58,334.67	\$ 700,018.04	44,899.88	112,556.36	89,236.10	201,791.46	\$ 901,807.50
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	11,288.15	3,399.44	21,972.92	0.00	68,016.52	\$ 816,198.24	46,421.76	133,882.66	97,308.80	230,991.46	\$ 1,047,188.70
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	11,915.27	17,680.46	0.00	64,209.81	\$ 770,517.72	36,209.76	128,770.06	90,479.89	217,249.95	\$ 967,767.67	
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	12,542.39	4,273.29	21,972.92	0.00	70,144.56	\$ 841,734.72	43,039.20	137,027.30	97,693.46	234,628.76	\$ 1,076,363.40
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	12,542.39	3,258.11	17,680.46	0.00	64,636.93	\$ 778,043.16	46,229.04	128,442.38	90,626.22	219,068.60	\$ 997,111.76
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	12,542.39	3,258.11	17,680.46	0.00	64,636.93	\$ 778,043.16	43,414.94	128,442.38	90,626.22	219,068.60	\$ 997,111.76
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	12,542.39	3,258.11	17,680.46	0.00	64,636.93	\$ 778,043.16	41,072.88	128,442.38	90,626.22	219,068.60	\$ 997,111.76
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	12,542.39	4,319.88	21,972.88	0.00	70,191.12	\$ 842,293.44	42,864.42	144,843.62	103,952.22	248,795.84	\$ 1,091,088.28
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	12,542.39	3,309.31	21,972.92	0.00	69,190.58	\$ 830,166.94	45,851.90	137,027.30	97,693.46	234,628.76	\$ 1,064,795.72
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	12,542.39	4,273.29	21,972.92	0.00	70,144.56	\$ 841,734.72	37,078.16	137,027.30	97,693.46	234,628.76	\$ 1,076,363.40
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	12,542.39	4,131.91	17,680.46	0.00	66,710.73	\$ 788,528.76	41,973.72	128,442.38	90,626.22	219,068.60	\$ 1,007,597.36
JEFE DE DEPARTAMENTO	IV	C	1	31,355.97	12,542.39	3,355.90	21,972.88	0.00	69,227.14	\$ 830,728.68	36,523.14	144,843.62	103,952.22	248,795.84	\$ 1,079,521.52
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	4,124.11	4,216.00	2,079.82	0.00	51,661.10	\$ 619,933.20	26,359.60	120,973.92	101,432.44	222,466.36	\$ 842,399.56
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	6,186.17	3,779.16	2,079.82	0.00	53,286.26	\$ 638,433.12	33,021.44	126,472.74	101,973.59	228,446.33	\$ 867,881.45
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	6,186.17	4,216.00	2,079.82	0.00	53,723.16	\$ 644,077.92	26,770.80	126,472.74	101,973.59	228,446.33	\$ 873,124.25
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	8,248.22	4,216.00	2,079.82	0.00	55,785.21	\$ 669,422.52	13,971.56	102,454.73	102,454.73	234,426.29	\$ 903,848.81
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	12,372.33	0.00	2,079.82	0.00	55,693.26	\$ 668,319.12	0.00	142,989.18	103,477.02	246,386.20	\$ 914,705.32
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	12,372.33	3,342.26	2,079.82	0.00	59,035.52	\$ 708,426.24	27,145.86	142,989.18	103,477.02	246,386.20	\$ 954,812.44
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	13,197.16	3,342.26	2,079.82	0.00	59,860.35	\$ 718,324.20	29,224.18	145,168.70	103,609.48	248,778.18	\$ 967,102.38
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	14,846.80	3,342.26	2,079.82	0.00	61,509.99	\$ 738,119.80	38,536.46	148,587.26	103,994.40	253,562.16	\$ 991,682.04
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	15,671.82	3,342.26	2,079.82	0.00	62,334.81	\$ 748,017.72	38,424.24	151,787.28	104,186.86	255,954.14	\$ 1,003,971.86
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	16,496.44	3,342.26	2,079.82	0.00	63,159.63	\$ 757,915.66	32,685.40	153,966.82	104,379.32	258,346.14	\$ 1,016,261.70
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	16,496.44	3,342.26	2,079.82	0.00	63,159.63	\$ 757,915.66	32,685.40	153,966.82	104,379.32	258,346.14	\$ 1,016,261.70
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	16,496.44	3,342.26	2,079.82	0.00	63,159.63	\$ 757,915.66	38,311.10	153,966.82	104,379.32	258,346.14	\$ 1,016,261.70
DIRECTOR DE PLANTILA	XI	C	1	41,241.11	16,496.44	3,342.26	2,079.82	0.00	63,159.63	\$ 757,915.66	35,644.72	153,966.82	104,379.32	258,346.14	\$ 1,016,2



DIRECTOR DE PLANTEL B	XII	C	1	47,427.31	18,970.92	3,437.39	2,200.54	0.00	72,039.16	\$ 864,469.82	\$ 44,287.00	177,061.94	118,772.53	295,834.47	\$ 1,160,304.39
DIRECTOR DE PLANTEL C	XIII	C	1	54,541.37	7,363.08	3,993.09	2,346.82	0.00	68,233.95	\$ 818,807.40	\$ 42,294.00	165,079.54	131,952.11	297,030.65	\$ 1,115,838.05
DIRECTOR DE PLANTEL C	XIII	C	1	54,541.37	8,191.21	3,546.78	1,288.00	0.00	67,524.36	\$ 810,292.32	\$ 43,962.02	167,260.20	132,143.01	290,403.21	\$ 1,109,695.53
DIRECTOR DE PLANTEL C	XIII	C	1	54,541.37	11,453.09	3,546.78	2,346.82	0.00	71,887.66	\$ 862,651.92	\$ 44,720.00	175,986.82	132,956.59	308,893.41	\$ 1,171,545.33
DIRECTOR DE PLANTEL C	XIII	C	1	54,541.37	15,544.29	4,420.99	2,346.82	0.00	76,652.06	\$ 922,224.72	\$ 33,146.10	186,895.10	133,861.06	320,756.16	\$ 1,242,868.88
DIRECTOR DE PLANTEL C	XIII	C	1	54,541.37	21,816.55	3,546.78	2,346.82	0.00	82,250.52	\$ 987,006.24	\$ 37,338.19	203,621.12	135,324.59	338,945.71	\$ 1,325,951.95
DIRECTOR DE PLANTEL C	XIII	C	1	54,541.37	21,816.55	3,546.78	2,346.82	0.00	82,250.52	\$ 987,006.24	\$ 29,319.82	203,621.12	135,324.59	338,945.71	\$ 1,325,951.95
DIRECTOR DE PLANTEL C	XIII	C	1	54,541.37	21,816.55	3,546.78	1,255.00	0.00	81,159.70	\$ 973,916.40	\$ 52,313.88	203,621.12	135,324.59	338,945.71	\$ 1,312,862.11
DIRECTOR DE PLANTEL C	XIII	C	1	54,541.37	21,816.55	3,546.78	2,346.82	0.00	82,250.52	\$ 987,006.24	\$ 52,338.19	203,621.12	135,324.59	338,945.71	\$ 1,325,951.95
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	0.00	4,117.97	1,952.24	0.00	40,832.31	\$ 491,187.72	\$ 23,922.50	92,965.39	86,283.68	179,249.26	\$ 670,458.98
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	2,614.66	4,117.97	1,952.24	0.00	43,546.97	\$ 522,563.64	\$ 12,827.50	99,938.00	86,893.77	186,831.77	\$ 709,395.41
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	2,614.66	4,117.97	1,952.24	0.00	43,546.97	\$ 522,563.64	\$ 15,176.78	99,938.00	86,893.77	186,831.77	\$ 709,395.41
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	3,137.59	4,117.97	1,952.24	0.00	44,069.80	\$ 528,838.80	\$ 16,121.46	101,332.50	87,015.78	188,348.28	\$ 717,187.88
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	3,244.17	4,117.97	1,952.24	0.00	47,378.55	\$ 568,554.60	\$ 28,885.12	112,488.36	87,991.92	200,480.28	\$ 769,034.80
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	7,843.97	4,117.97	1,952.24	0.00	48,778.28	\$ 585,315.36	\$ 19,802.45	113,892.84	88,113.94	201,996.78	\$ 787,212.14
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	10,458.03	4,117.97	1,952.24	0.00	51,390.94	\$ 616,891.28	\$ 16,579.52	120,855.26	88,724.02	200,579.28	\$ 826,270.96
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	10,458.03	3,244.17	1,952.24	0.00	50,517.14	\$ 606,205.68	\$ 28,163.90	120,855.26	88,724.02	200,579.28	\$ 815,784.96
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	11,155.07	3,244.17	1,952.24	0.00	51,214.38	\$ 614,572.56	\$ 20,845.54	122,714.58	88,886.71	211,601.29	\$ 826,173.85
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	12,550.35	3,881.07	1,952.24	0.00	53,045.76	\$ 638,548.12	\$ 32,621.84	126,433.20	89,212.10	215,645.30	\$ 852,194.42
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	12,550.35	3,244.17	1,952.24	0.00	52,058.86	\$ 631,306.32	\$ 28,633.20	126,433.20	89,212.10	215,645.30	\$ 846,955.62
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	13,247.80	3,244.17	1,952.24	0.00	53,306.11	\$ 639,673.32	\$ 22,264.08	128,292.52	89,374.78	217,667.30	\$ 857,346.62
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	13,944.84	4,117.97	1,952.24	0.00	54,877.15	\$ 658,525.80	\$ 33,944.44	130,151.82	89,537.48	219,689.30	\$ 878,215.10
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	13,944.84	3,244.17	1,952.24	0.00	54,033.35	\$ 648,404.20	\$ 33,179.30	130,151.82	89,537.48	219,689.30	\$ 867,729.50
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	13,944.84	3,244.17	1,952.24	0.00	54,033.35	\$ 648,404.20	\$ 37,531.88	130,151.82	89,537.48	219,689.30	\$ 877,729.50
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	13,944.84	3,881.07	1,952.24	0.00	54,440.25	\$ 653,283.00	\$ 32,826.56	130,151.82	89,537.48	219,689.30	\$ 872,972.30
SUBDIRECTOR DE PLANTEL B	XVI	C	1	34,862.10	13,944.84	4,117.97	1,952.24	0.00	54,877.15	\$ 658,525.80	\$ 31,449.08	130,151.82	89,537.48	219,689.30	\$ 878,215.10
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	6,414.62	3,324.59	2,058.82	0.00	51,887.43	\$ 622,648.16	\$ 36,474.48	124,016.68	99,450.22	223,475.30	\$ 846,124.68
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	7,216.45	3,324.59	2,058.82	0.00	52,689.26	\$ 632,271.12	\$ 34,139.94	128,154.30	99,646.31	225,809.61	\$ 858,071.73
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	8,018.28	3,324.59	2,058.82	0.00	53,491.09	\$ 641,893.08	\$ 32,265.38	128,292.50	99,833.40	228,125.90	\$ 870,018.98
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	8,419.20	3,324.59	2,058.82	0.00	53,892.01	\$ 646,704.12	\$ 31,531.86	129,361.60	99,926.58	229,288.55	\$ 875,992.67
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	9,219.94	3,324.59	2,058.82	0.00	55,094.75	\$ 661,137.00	\$ 18,708.56	132,568.92	100,207.59	232,776.51	\$ 893,913.51
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	12,829.25	3,761.48	2,058.82	0.00	58,738.96	\$ 704,887.52	\$ 36,474.48	141,121.74	100,955.96	242,077.70	\$ 946,945.22
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	12,829.25	3,324.59	1,250.00	0.00	57,500.24	\$ 690,002.80	\$ 36,315.60	141,121.74	100,955.96	242,077.70	\$ 932,006.98
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	14,432.91	4,198.38	1,250.00	0.00	59,977.70	\$ 719,732.40	\$ 35,548.44	145,398.16	101,330.15	246,728.31	\$ 956,466.71
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	16,036.96	3,324.59	2,058.82	0.00	61,509.37	\$ 738,112.44	\$ 36,661.90	148,674.58	101,704.33	251,378.91	\$ 989,491.35
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	16,036.96	3,324.59	1,250.00	0.00	60,707.55	\$ 728,490.60	\$ 39,842.38	148,674.58	101,704.33	251,378.91	\$ 979,865.51
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	16,036.96	3,324.59	2,058.82	0.00	61,509.37	\$ 738,112.44	\$ 37,531.88	148,674.58	101,704.33	251,378.91	\$ 989,491.35
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	16,036.96	3,324.59	1,250.00	0.00	60,707.55	\$ 728,490.60	\$ 37,061.44	148,674.58	101,704.33	251,378.91	\$ 979,865.51
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	16,036.96	3,324.59	2,058.82	0.00	61,509.37	\$ 738,112.44	\$ 37,846.62	148,674.58	101,704.33	251,378.91	\$ 989,491.35
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	16,036.96	3,324.59	2,058.82	0.00	61,509.37	\$ 738,112.44	\$ 31,531.88	148,674.58	101,704.33	251,378.91	\$ 989,491.35
SUBDIRECTOR DE PLANTEL C	XXII	C	1	40,091.41	16,036.96	3,324.59	2,058.82	0.00	61,509.37	\$ 738,112.44	\$ 27,570.84	148,674.58	101,704.33	251,378.91	\$ 989,491.35
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	6,155.60	3,559.47	12,914.15	0.00	48,277.57	\$ 579,339.64	\$ 32,296.04	93,852.76	74,488.42	168,342.18	\$ 747,673.02
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	7,309.78	3,559.47	13,427.11	0.00	49,541.64	\$ 594,499.68	\$ 31,889.14	96,930.56	74,758.73	171,689.29	\$ 766,188.97
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	8,207.47	3,156.40	13,427.11	0.00	50,435.33	\$ 605,271.96	\$ 30,612.44	98,324.40	74,988.19	174,292.59	\$ 775,564.55
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	8,720.44	3,962.59	13,427.11	0.00	51,758.46	\$ 621,101.52	\$ 30,629.04	100,692.32	75,087.88	175,780.20	\$ 796,881.72
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	10,259.34	3,156.40	12,914.15	0.00	51,978.24	\$ 623,738.80	\$ 35,165.34	104,796.06	75,446.96	180,243.02	\$ 803,981.00
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	10,259.34	3,156.40	13,427.11	0.00	52,491.20	\$ 628,894.40	\$ 28,899.12	104,796.06	75,446.96	180,243.02	\$ 810,137.42
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	10,259.34	3,156.40	13,427.11	0.00	52,491.20	\$ 628,894.40	\$ 35,145.92	104,796.06	75,446.96	180,243.02	\$ 810,137.42
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	10,259.34	3,156.40	13,427.11	0.00	52,491.20	\$ 628,894.40	\$ 34,382.22	104,796.06	75,446.96	180,243.02	\$ 810,137.42
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	10,259.34	3,156.40	13,427.11	0.00	52,491.20	\$ 628,894.40	\$ 27,838.36	104,796.06	75,446.96	180,243.02	\$ 810,137.42
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	10,259.34	3,156.40	13,427.11	0.00	52,491.20	\$ 628,894.40	\$ 35,145.92	104,796.06	75,446.96	180,243.02	\$ 810,137.42
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	10,259.34	3,156.40	13,427.11	0.00	52,491.20	\$ 628,894.40	\$ 24,472.52	104,796.06	75,446.96	180,243.02	\$ 810,137.42
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	10,259.34	3,962.59	13,427.11	0.00	53,297.36	\$ 638,568.32	\$ 34,648.82	104,796.06	75,446.96	180,243.02	\$ 819,811.34
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	10,259.34	3,156.40	13,427.11	0.00	52,491.20	\$ 628,894.40	\$ 34,131.92	104,796.06	75,446.96	180,243.02	\$ 810,137.42
JEFE DE MATERIA	XXIX	C	1	25,648.35	10,259.34	3,156.40	13,427.11	0.00	52,491.20	\$ 628,894.40	\$ 23,032.52	104,796.06	75,446.96	180,243.02	\$ 810,137.42
Base															



Table with columns for activity description, unit, quantity, unit price, and total amount. Rows include categories like TADUMECANOGRAFO (A), TECNICO EN MANTENIMIENTO, and VIGILANTE.



Table with columns for position, grade, age, salary, and various financial data points. Rows include 'PROFESOR ASOCIADO B 3/4 T', 'DOCENTE', and 'DOCENTE' with various sub-grades and corresponding values.



Table with multiple columns representing personnel details such as name, position, grade, salary, and benefits. Includes rows for 'PROFESOR TITULAR A 34 T', 'DOCENTE', and 'PROFESOR TITULAR C TC'.



Table with columns for employee name, position, category, salary, and various allowances. Rows include DOCENTE, DOCENTE DE SERVICIO, and OPSAD.



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES										ANUALES				
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (p por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado (9+12)	
DIRECTOR GENERAL DE CASA DE ASISTENCIA	14	6	1	-	29,835.01	-	9,705.34	1,600.00	-	-	-	41,140.35	459,884.20	24,841.22	121,984.11	33,512.91	156,496.62	646,189.82
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	7	29	588,976.29	-	291,184.12	316,488.20	31,900.00	36,813.01	-	-	1,265,340.62	15,184,067.44	323,187.52	1,769,924.79	4,025,398.18	5,795,232.97	20,970,204.41
JEFE DE GRUPO	8	11	1	25,558.16	20,179.80	16,088.12	12,343.03	1,100.00	1,703.88	1,100.00	1,703.88	53,622.27	643,467.24	29,424.27	76,674.48	153,448.12	230,120.60	873,587.84
SECRETARIA DE DIRECTOR	8	7	1	25,558.16	12,917.20	12,343.03	1,100.00	1,100.00	1,703.88	1,100.00	1,703.88	53,622.27	643,467.24	29,424.27	76,674.48	153,448.12	230,120.60	873,587.84
TECNICO NO ESPECIALIZADO	5	14	2	41,883.06	21,349.60	20,560.45	10,310.04	2,200.00	2,762.24	2,200.00	2,762.24	86,765.56	1,065,614.40	24,454.64	125,651.68	287,063.52	412,704.50	1,478,135.50
MAESTRO EDUCADOR	5	12	10	208,418.30	103,565.53	102,565.53	10,310.04	11,774.80	11,000.00	13,691.22	13,691.22	443,843.05	5,323,716.60	24,454.64	628,254.60	1,307,718.62	2,025,973.52	7,349,650.12
SECRETARIA TAQUIMEANOGRafa	5	9	1	20,941.83	11,774.80	10,310.04	1,100.00	1,100.00	1,366.12	1,100.00	1,366.12	45,529.79	546,321.48	24,454.64	62,825.49	143,897.26	206,812.75	763,134.23
ENFERMERO AUXILIAR	5	7	2	41,883.06	20,669.60	20,526.63	9,269.55	2,200.00	2,762.24	2,200.00	2,762.24	86,402.13	1,080,625.56	24,454.64	125,651.68	275,388.59	401,039.57	1,461,865.13
AUXILIAR EN MANTENIMIENTO	4	12	1	18,384.30	10,114.60	9,269.55	1,100.00	1,100.00	1,225.62	1,100.00	1,225.62	40,124.07	481,488.84	22,091.17	55,152.90	131,671.50	186,824.40	668,313.24
AUXILIAR DE PUERICULTISTA	3	15	1	17,389.89	9,649.30	8,893.75	8,893.75	1,100.00	37,022.84	1,100.00	37,022.84	38,152.27	444,391.08	21,233.13	52,169.67	127,242.08	175,411.75	623,803.43
JARDINERO	3	13	1	17,389.89	9,649.30	8,893.75	8,893.75	1,100.00	37,022.84	1,100.00	37,022.84	38,152.27	444,391.08	21,233.13	52,169.67	127,242.08	175,411.75	623,803.43
COCINERA	3	5	5	89,949.45	51,945.00	44,908.35	4,949.35	5,530.00	5,799.61	5,530.00	5,799.61	194,459.41	2,333,942.92	21,233.13	290,847.27	623,769.00	884,556.27	3,218,548.19
MOZO DE OFICINA	2	8	2	30,702.80	20,146.40	16,434.83	2,046.84	2,200.00	2,046.84	2,200.00	2,046.84	71,530.67	859,398.04	19,462.36	92,077.80	269,923.75	362,031.55	1,220,395.59
LAVANDERA	1	1	1	14,407.20	9,683.30	7,845.43	1,100.00	1,100.00	960.48	1,100.00	960.48	33,981.11	407,773.32	18,671.35	43,221.60	116,018.46	155,241.06	567,014.38
BASE ORGANISMICO	1	1	1	10,926.80	-	2,840.59	-	-	-	-	-	13,396.39	160,396.68	9,977.84	18,946.44	-	18,946.44	179,343.12
CONDUCTOR	1	1	1	10,926.80	-	2,840.59	-	-	-	-	-	13,396.39	160,396.68	9,977.84	18,946.44	-	18,946.44	179,343.12
Honorarios	14			13,464.34	-	-	-	-	-	-	-	167,913.38	2,014,960.68	118,800.30	198,091.64	-	198,091.64	2,210,852.62
ENFERMERA TURNO VESPERTINO	1			6,055.70	-	1,555.59	-	-	-	-	-	7,611.29	91,815.12	5,702.86	11,571.78	-	11,571.78	103,386.90
UNIDAD DE TRANSPARENCIA	1			12,141.38	-	3,111.12	-	-	-	-	-	15,252.50	183,030.00	8,205.28	16,106.40	-	16,106.40	199,136.40
PREFECTO FIN DE SEMANA Y NOCHE	1			12,141.38	-	3,111.12	-	-	-	-	-	15,252.42	183,029.04	8,205.28	16,106.40	-	16,106.40	199,135.44
ENCARGADO DE MANTENIMIENTO	1			11,868.34	-	3,077.30	-	-	-	-	-	15,063.64	180,763.68	8,086.32	15,989.76	-	15,989.76	196,753.44
PEDAGOGA	1			12,141.38	-	3,111.12	-	-	-	-	-	15,252.50	183,030.00	8,205.28	16,106.40	-	16,106.40	199,136.40
PSICOLOGA	1			11,682.10	-	2,942.04	-	-	-	-	-	14,404.14	172,849.88	8,376.02	15,596.58	-	15,596.58	188,446.26
PSICOLOGO	1			11,682.10	-	2,942.04	-	-	-	-	-	14,404.14	172,849.88	8,376.02	15,596.58	-	15,596.58	188,446.26
INTENDENTE	1			5,400.00	-	1,386.48	-	-	-	-	-	6,786.48	81,437.76	5,082.78	11,050.00	-	11,050.00	92,487.76
ENFERMERO AUXILIAR	1			5,400.00	-	1,386.48	-	-	-	-	-	6,786.48	81,437.76	5,082.78	11,050.00	-	11,050.00	92,487.76
AUX. TRABAJO SOCIAL	1			10,009.46	-	2,570.06	-	-	-	-	-	12,579.52	150,654.24	9,184.12	14,507.10	-	14,507.10	165,161.34
CONTADOR PUBLICO	1			12,141.38	-	3,111.12	-	-	-	-	-	15,252.50	183,030.00	8,205.28	16,106.40	-	16,106.40	199,136.40
PREFECTO NOCTURNO	1			10,367.90	-	2,637.69	-	-	-	-	-	13,005.59	150,063.48	9,465.04	14,775.70	-	14,775.70	170,839.18
ENFERMERA TURNO MATUTINO	1			9,000.00	-	2,296.52	-	-	-	-	-	11,296.52	135,564.24	8,261.18	13,750.00	-	13,750.00	149,314.24
MAESTRO DE MUSICA	1			3,300.00	-	1,115.66	-	-	-	-	-	4,415.66	52,891.40	3,394.42	9,475.00	-	9,475.00	62,466.40
Totales			45.00	730,956.43	29,835.01	303,740.05	320,056.20	31,900.00	36,813.01	-	-	1,487,760.75	17,853,193.00	475,586.88	2,095,947.28	4,058,876.99	6,150,767.97	24,011,894.97

MARIA JOSE TREVIÑO BAEZ, JEFE DE DEPARTAMENTO

MARIA MARTENS PIZZUTO, DIRECTORA GENERAL



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL MARGARITA MAZA DE JUAREZ

Descripción de Puestos	Nivel	Categ	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500	1600				
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado (9+12)
Corifianza											0.00	\$ -	\$ -			\$ -	\$ -
Directora General	14		1	38,835.00		7,469.00	5,836.00	7,843.00			59,973.00	\$ 719,676.00	\$ 42,886.00			\$ 719,676.00	
Base											0.00	\$ -	\$ -			\$ -	\$ -
Levadora	1		2	28,916.00		14,861.00	8,555.00	95.16	3,883.00	2,135.00	114,311.00	\$ 1,371,732.00	\$ 24,462.50			\$ 1,371,732.00	
Vigilante	2		1	15,351.00		8,588.00	4,990.00	15,795.00	2,856.00	897.00	48,467.00	\$ 581,604.00	\$ 24,210.00			\$ 581,604.00	
Mozo de Casa de Asistencia	2		4	61,404.00		28,820.00	19,960.00	63,182.00	5,587.00	7,792.00	187,745.00	\$ 2,228,940.00	\$ 24,210.00			\$ 2,228,940.00	
Ayudante de Cocina	2		2	30,702.00		11,410.00	9,960.00	64,591.00	3,794.00	2,274.00	122,751.00	\$ 1,473,012.00	\$ 24,210.00			\$ 1,473,012.00	
Multitask	3		2	34,780.20		14,382.00	9,800.00	33,182.00	3,032.00	4,576.00	99,752.20	\$ 1,197,026.40	\$ 27,612.00			\$ 1,197,026.40	
Auxiliar de Puericultista	3		12	200,081.00		159,889.00	41,170.00	259,036.00	22,191.00	28,469.00	666,465.00	\$ 8,345,786.00	\$ 27,612.00			\$ 8,345,786.00	
Enfermera Auxiliar	5		1	20,944.00		11,037.00	5,726.00	18,103.00	1,223.00	1,552.00	58,587.00	\$ 703,044.00	\$ 32,881.00			\$ 703,044.00	
Educadora	5		2	41,888.00		16,074.00	10,256.00	36,205.00	2,447.00	3,103.00	108,974.00	\$ 1,319,688.00	\$ 32,881.00			\$ 1,319,688.00	
Auxiliar Administrativo	5		3	62,833.00		24,111.00	15,484.00	54,308.00	3,670.00	4,854.00	165,060.00	\$ 1,987,720.00	\$ 32,881.00			\$ 1,987,720.00	
Enfermera General	6		4	88,935.00		33,613.00	21,465.00	74,572.00	7,253.00	6,682.00	233,500.00	\$ 2,802,000.00	\$ 41,647.00			\$ 2,802,000.00	
Enfermera Titulada	9		1	27,543.00		9,688.00	5,876.00	27,871.00	3,690.00	2,039.00	70,546.00	\$ 846,552.00	\$ 48,641.00			\$ 846,552.00	
Jefe de Oficina	12		1	33,940.00		9,151.00	5,950.00	25,320.00	2,983.00	2,513.00	79,837.00	\$ 958,044.00	\$ 58,880.00			\$ 958,044.00	
Jefe de Departamento	13		1	36,598.00		8,982.00	6,150.00	31,031.00	3,133.00	2,704.00	88,518.00	\$ 1,062,216.00	\$ 68,900.00			\$ 1,062,216.00	
Auxiliar de Nutricion	4		1	18,395.00		4,100.00	4,100.00	17,109.00	1,120.00	1,389.00	42,103.00	\$ 505,236.00	\$ 37,784.00			\$ 505,236.00	
C.T.I.																	
Measero	0		1	14,051.00		2,080.00	1,806.00				17,936.00	\$ 215,112.00	\$ 13,971.00			\$ 215,112.00	
Honorarios																	
Médico Pediatra	0		1	15,850.00		687.00	1,090.00				17,727.00	\$ 212,724.00	\$ 14,228.00			\$ 212,724.00	
Ayudante de Cocina	0		1	14,333.00		657.00	1,107.00				16,097.00	\$ 193,164.00	\$ 14,120.00			\$ 193,164.00	
Vigilante	0		2	22,328.00		1,022.00	2,392.00				25,742.00	\$ 308,914.00	\$ 21,930.00			\$ 308,914.00	
Auxiliar Administrativo	0		1	19,857.00		886.00	1,283.00				21,796.00	\$ 260,832.00	\$ 18,377.00			\$ 260,832.00	
Auxiliar de Puericultista	0		4	39,600.00		2,265.00	1,147.00				43,012.00	\$ 515,144.00	\$ 37,512.00			\$ 515,144.00	
Totales			48.00	764,577.20	111,788.00	341,642.00	183,124.00	778,363.00	66,620.00	70,748.00	2,316,647.20	\$ 27,865,166.40	\$ 662,486.50			\$ 27,865,166.40	

Notas:

JULIETA GOMEZ ECHAVARRIA
JEFE DE DEPARTAMENTO

ANA MARIA LUQUEÑO CASTRO
ENCARGADA DEL DESPACHO



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TEMAZCALLI PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN



Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	MENSUALES											ANUALES		
			1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual Anualizado (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado por 12 meses	10. Remuneraciones Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado * Anual (9+12)	
			1. Remuneraciones al personal de Caracter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Caracter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)						
Confianza		3	206,759.59	0.00	0.00	23,412.72	5,400.00	0.00	235,572.31	2,826,967.67	184,712.32	0.00	418,732.56	3,245,600.23		
Directora General	14	1	75,276.11	0.00	0.00	8,876.73	1,800.00	0.00	85,654.84	1,031,458.09	67,828.16	0.00	141,300.63	1,172,848.68		
Subdirector Medico	13c	40	65,740.74	0.00	0.00	7,268.00	1,800.00	0.00	74,808.73	897,704.81	58,837.08	0.00	138,670.97	1,036,375.78		
Subdirector Administrativo	13c	40	65,740.74	0.00	0.00	7,268.00	1,800.00	0.00	74,808.73	897,704.81	58,837.08	0.00	138,670.97	1,036,375.78		
Base		59	1,485,395.35	8,333.33	0.00	478,748.15	813,020.82	0.00	3,055,717.16	35,426,805.50	2,516,526.95	0.00	10,577,235.17	47,005,841.07		
Ayudante General	1	2	14,498.37	0.00	0.00	6,520.20	11,518.00	0.00	33,637.12	403,644.45	28,128.97	0.00	120,377.28	524,022.74		
Ayudante General	1	2	14,498.37	0.00	0.00	6,481.58	10,718.00	0.00	32,558.51	396,822.07	28,248.51	0.00	112,387.28	503,209.36		
Cochero	3	5	17,389.78	0.00	0.00	7,414.22	11,049.00	0.00	37,612.33	444,147.87	31,867.51	0.00	133,386.23	577,534.20		
Volador	3	12	17,389.78	0.00	0.00	7,413.96	11,799.00	0.00	37,761.76	453,141.13	32,426.54	0.00	126,536.23	579,677.56		
Capitinerio de Segunda	3	11	17,389.78	0.00	0.00	8,862.12	11,799.00	0.00	41,811.57	501,738.78	34,686.05	0.00	133,316.23	634,055.02		
Jardinero	3	13	17,389.78	0.00	0.00	8,869.49	11,799.00	0.00	41,811.57	501,738.78	34,686.05	0.00	133,316.23	634,055.02		
Cocinera	3	5	17,389.78	0.00	0.00	7,430.16	11,799.00	0.00	37,778.26	453,135.11	32,427.05	0.00	127,751.23	581,086.34		
Recepcionista	3	7	22,187.69	0.00	0.00	7,532.97	11,549.00	0.00	42,408.75	508,906.06	38,022.60	0.00	136,443.85	645,348.91		
Técnico no Especializado	5	14	20,944.78	0.00	0.00	8,878.85	12,524.80	0.00	43,542.73	522,912.78	37,158.33	0.00	159,152.94	681,665.70		
Auxiliar Administrativo	5	21	20,944.78	0.00	0.00	8,900.31	11,424.80	0.00	42,156.19	506,674.29	36,031.11	0.00	153,442.94	659,317.23		
Secretaria Taquimecanógrafa	5	9	20,944.78	0.00	0.00	8,828.20	11,674.00	0.00	42,744.68	515,328.98	36,613.16	0.00	158,009.83	683,948.81		
Capturista	6	20	22,483.51	0.00	0.00	8,444.85	11,639.20	0.00	44,469.47	533,897.60	37,964.91	0.00	162,914.62	696,812.22		
Auxiliar de Programación	6	11	22,483.51	0.00	0.00	9,863.57	12,439.20	0.00	45,485.18	546,822.16	38,735.47	0.00	167,549.62	718,371.78		
Trabajadora Social	6	8	22,483.51	0.00	0.00	8,848.95	11,639.20	0.00	44,470.54	533,646.48	37,966.99	0.00	163,214.62	696,861.11		
Secretaria Subdirector	6	12	22,483.51	0.00	0.00	9,865.20	12,289.20	0.00	45,338.81	544,041.71	38,822.38	0.00	165,149.62	713,191.34		
Enfermera General	6	9	22,483.51	0.00	0.00	9,866.01	13,224.20	0.00	51,444.42	617,333.00	43,261.46	0.00	164,443.47	781,776.47		
Auxiliar en Administración	7	2	23,878.48	0.00	0.00	9,888.96	12,428.20	0.00	47,297.54	567,076.51	40,206.46	0.00	172,636.47	740,266.98		
Técnico Especializado	7	10	23,878.48	0.00	0.00	9,973.73	12,428.20	0.00	47,272.20	567,267.43	40,176.19	0.00	171,096.47	738,363.90		
Diseñador Grafico	7	11	28,956.24	0.00	0.00	9,533.42	13,228.20	0.00	53,009.75	638,117.00	44,221.42	0.00	173,256.47	808,373.47		
Técnico Especializado	7	10	23,878.48	0.00	0.00	9,536.67	13,478.20	0.00	102,545.98	1,230,951.77	78,831.32	0.00	170,496.47	1,401,048.24		
Técnico Especializado	7	10	23,878.48	0.00	0.00	10,214.54	14,278.20	0.00	58,774.16	681,289.82	47,249.78	0.00	172,426.47	853,716.29		
Psicologo	9	4	27,542.78	0.00	0.00	10,055.22	14,798.20	0.00	55,002.38	660,028.58	46,042.80	0.00	199,371.95	859,403.53		
Psicologo	9	4	27,542.78	0.00	0.00	10,773.70	14,488.20	0.00	54,540.87	656,696.44	46,771.29	0.00	198,444.95	854,135.39		
Psicologo	9	4	27,542.78	0.00	0.00	10,773.70	14,488.20	0.00	54,540.87	656,696.44	46,771.29	0.00	198,444.95	854,135.39		
Enfermero Titulado	9	7	27,542.78	0.00	0.00	10,984.04	13,917.72	0.00	53,880.73	646,681.74	46,172.29	0.00	193,191.95	839,763.69		
Enfermero Titulado	9	7	27,542.78	0.00	0.00	10,919.25	14,717.72	0.00	54,815.94	658,991.28	46,977.60	0.00	199,044.95	858,038.23		
Enfermero Titulado	9	7	27,542.78	0.00	0.00	10,919.25	14,717.72	0.00	54,815.94	658,991.28	46,977.60	0.00	199,044.95	858,038.23		



Enfermero Titulado	9	7	1	27,542.78	0.00	15,097.72	1,835.19	553,148.2	683,777.88	46,271.39	198,444.95	862,222.83
Psicólogo	9	4	1	27,542.78	0.00	14,139.20	1,835.19	542,826.26	651,218.13	45,500.88	200,659.95	851,879.08
Jefa de Sección	10	4	1	29,057.71	0.00	15,111.80	9,752.28	693,124.4	937,878.95	59,925.57	204,547.25	1,098,226.10
Jefa de Sección	10	4	1	29,057.71	0.00	15,111.80	1,967.05	580,199.1	696,238.96	48,336.12	212,031.91	908,270.87
Médico General	10	5	1	29,057.71	0.00	14,061.80	1,967.05	566,926.26	680,151.17	47,308.47	203,547.25	883,698.42
Jefa de Sección	10	4	1	34,289.48	0.00	14,599.80	1,967.05	622,261.11	746,872.28	51,242.48	212,271.91	959,045.19
Jefa de Sección	10	4	1	29,057.71	0.00	15,649.80	9,752.28	675,970.5	912,864.55	55,515.88	212,031.91	1,024,396.46
Jefa de Sección	10	4	1	29,057.71	0.00	15,911.80	1,967.05	588,277.46	705,929.88	48,302.89	205,181.91	911,111.79
Médico Especializado	11	3	1	31,746.72	0.00	15,896.00	2,116.45	614,672.0	737,813.93	50,390.65	210,659.90	948,473.43
Jefe de Departamento	13	7	1	36,509.21	0.00	21,014.80	2,433.88	742,539.88	891,107.93	66,956.49	255,113.93	1,146,221.76
Psicólogo	9	4	1	27,542.78	0.00	14,039.20	1,835.19	541,354.7	649,256.2	45,400.88	199,444.95	849,070.57
Jefe de Grupo	8	11	1	30,336.57	0.00	14,952.20	1,709.92	573,923.39	687,627.64	47,495.07	186,329.39	873,957.02
Cocinero	3	5	1	17,398.78	0.00	11,934.00	1,159.32	340,643.00	408,911.57	26,731.32	132,396.23	541,397.81
Chofer de Segunda	3	4	1	17,398.78	0.00	11,399.00	1,159.32	335,493.00	402,991.57	26,322.15	127,751.23	530,342.81
Jardinero	3	13	1	17,398.78	0.00	11,399.00	1,159.32	335,493.00	402,991.57	26,322.15	132,396.23	534,977.81
Asistente Administrativo	4	17	1	18,366.45	0.00	11,694.60	1,227.70	350,163.00	420,196.02	29,476.93	143,454.06	563,650.08
Enfermera General	6	9	1	22,489.51	0.00	12,689.20	1,499.90	409,953.00	491,931.18	34,177.42	163,300.47	655,134.64
Enfermera General	6	9	1	22,489.51	0.00	13,489.20	5,970.70	461,173.7	533,992.71	37,896.27	170,964.62	724,957.33
Trabajadora Social	6	8	1	22,489.51	0.00	13,224.20	1,499.90	415,203.93	489,251.18	34,986.99	166,063.47	664,314.64
Jefe de Grupo	8	11	1	25,598.80	0.00	14,472.00	6,973.69	513,364.54	616,734.45	41,896.20	181,365.67	798,100.11
Psicólogo	9	4	1	27,542.78	0.00	14,839.20	1,835.19	492,239.28	590,977.37	46,266.20	201,184.95	792,062.32
Psicólogo	9	4	1	27,542.78	0.00	14,039.20	1,835.19	484,939.78	581,277.37	39,705.20	201,384.95	782,642.32
Psicólogo	9	4	1	27,542.78	0.00	14,039.20	1,835.19	484,939.78	581,277.37	39,705.20	199,444.95	780,722.32
Enfermero Titulado	9	7	1	27,542.78	0.00	15,102.72	1,835.19	495,643.00	594,051.65	46,456.37	199,044.95	793,096.60
Psicólogo	9	4	1	27,542.78	0.00	14,729.20	1,835.19	481,193.78	588,977.37	40,185.20	193,533.30	783,210.87
Psicólogo	9	4	1	27,542.78	0.00	14,839.20	1,835.19	492,339.78	590,977.37	40,265.20	200,659.95	791,537.32
Psicólogo	9	4	1	27,542.78	0.00	14,839.20	1,835.19	492,339.78	590,977.37	40,265.20	200,659.95	791,537.32
Jefa de Sección	10	4	1	34,880.71	0.00	14,411.80	1,967.05	565,926.88	678,833.74	45,468.88	197,697.25	876,380.89
Jefa de Sección	10	4	1	29,057.71	0.00	15,311.80	1,967.05	520,913.98	624,983.74	42,337.18	212,571.91	837,555.65
Médico Especializado	11	3	1	31,746.72	0.00	15,546.00	2,116.45	550,033.34	680,244.02	44,488.15	216,709.50	876,953.52
Coordinador Técnico	11	8	1	31,746.72	0.00	16,431.00	7,407.57	611,964.66	744,337.47	48,811.44	217,709.50	952,066.87
Jefe de Departamento	13	7	1	36,509.21	0.00	21,279.80	2,433.88	664,696.66	797,995.91	52,726.66	253,193.93	1,051,189.84
Servicios Social	0	0	0	0.00	8,333.33	0.00	0.00	8,333.33	100,000.00	8,333.33	0.00	100,000.00
Honorarios			31	497,557.20	0.00	1,311.30	0.00	612,465.81	7,349,988.77	545,739.35	1,278,988.08	8,628,177.85
Cocinera	NOVAJCA	NOVAJCA	1	8,946.39	0.00	2,267.45	0.00	109,719.4	151,084.43	10,226.82	26,313.46	157,317.91
Trabajadora o Trabajador Social	NOVAJCA	NOVAJCA	1	10,759.01	0.00	2,673.54	0.00	134,311.55	161,778.82	12,384.00	30,655.69	191,834.31
Enfermero Laboratorio	NOVAJCA	NOVAJCA	1	11,526.50	0.00	2,821.36	0.00	143,468.86	172,162.35	13,161.80	32,236.30	204,398.65
Asistente en Enseñanza	NOVAJCA	NOVAJCA	1	13,455.93	0.00	3,193.17	0.00	166,493.11	199,793.30	15,008.38	36,211.95	236,001.25
Psicólogo Asesor	NOVAJCA	NOVAJCA	1	13,455.93	0.00	3,193.17	0.00	166,493.11	199,793.30	15,008.38	36,211.95	236,001.25
Psicólogo Asesor	NOVAJCA	NOVAJCA	1	13,455.93	0.00	3,199.09	0.00	170,914.0	203,997.13	15,417.48	36,211.95	241,399.08



Psicólogo Asesor	NO PUEDE	NO PUEDE	1	13,465.53	0.00	NO PUEDE	0.00	438.41	3,193.09	0.00	17,091.43	203,097.13	15,417.46	36,211.95	36,211.95	241,399.08
Psicólogo Asesor	NO PUEDE	NO PUEDE	1	13,465.53	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,193.07	0.00	16,646.11	198,798.30	15,988.38	36,211.95	36,211.95	236,001.25
Psicólogo Asesor	NO PUEDE	NO PUEDE	1	13,465.53	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,193.17	0.00	16,646.11	198,798.30	15,988.38	36,211.95	36,211.95	236,001.25
Psicólogo Asesor	NO PUEDE	NO PUEDE	1	13,465.53	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,193.17	0.00	16,646.11	198,798.30	15,988.38	36,211.95	36,211.95	236,001.25
Psicólogo Asesor	NO PUEDE	NO PUEDE	1	13,465.53	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,193.17	0.00	16,646.11	198,798.30	15,988.38	36,211.95	36,211.95	236,001.25
Químico Farmacobiólogo	NO PUEDE	NO PUEDE	1	13,465.53	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,193.17	0.00	16,646.11	198,798.30	15,988.38	36,211.95	36,211.95	236,001.25
Enfermera Adicciones	NO PUEDE	NO PUEDE	1	13,519.76	0.00	NO PUEDE	0.00	438.48	3,211.41	0.00	17,169.65	206,035.79	15,481.02	36,343.40	36,343.40	242,379.19
Psicólogo	NO PUEDE	NO PUEDE	1	15,416.78	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,570.84	0.00	18,987.63	227,851.51	16,888.06	40,250.23	40,250.23	268,101.74
Psicólogo	NO PUEDE	NO PUEDE	1	15,416.78	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,570.84	0.00	18,987.63	227,851.51	16,888.06	40,250.23	40,250.23	268,101.74
Psicólogo	NO PUEDE	NO PUEDE	1	15,416.78	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,570.84	0.00	18,987.63	227,851.51	16,888.06	40,250.23	40,250.23	268,101.74
Psicólogo	NO PUEDE	NO PUEDE	1	15,416.78	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,570.84	0.00	18,987.63	227,851.51	16,888.06	40,250.23	40,250.23	268,101.74
Psicólogo Familiar	NO PUEDE	NO PUEDE	1	15,416.78	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,570.84	0.00	18,987.63	227,851.51	16,888.06	40,250.23	40,250.23	268,101.74
Psicólogo Familiar	NO PUEDE	NO PUEDE	1	15,416.78	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,570.84	0.00	18,987.63	227,851.51	16,888.06	40,250.23	40,250.23	268,101.74
Psicólogo Familiar	NO PUEDE	NO PUEDE	1	15,416.78	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,570.84	0.00	18,987.63	227,851.51	16,888.06	40,250.23	40,250.23	268,101.74
Psicólogo Familiar	NO PUEDE	NO PUEDE	1	15,416.78	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	3,570.84	0.00	18,987.63	227,851.51	16,888.06	40,250.23	40,250.23	268,101.74
Diseñador Grafico	NO PUEDE	NO PUEDE	1	18,301.05	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	4,143.71	0.00	22,534.77	278,417.23	19,899.99	46,375.64	46,375.64	316,792.87
Psicólogo Autismo	NO PUEDE	NO PUEDE	1	18,301.05	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	4,143.71	0.00	22,534.77	278,417.23	19,899.99	46,375.64	46,375.64	316,792.87
Jefe de Nutrición	NO PUEDE	NO PUEDE	1	18,301.05	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	4,143.71	0.00	22,534.77	278,417.23	19,899.99	46,375.64	46,375.64	316,792.87
Psicólogo editor	NO PUEDE	NO PUEDE	1	18,301.05	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	4,143.71	0.00	22,534.77	278,417.23	19,899.99	46,375.64	46,375.64	316,792.87
Psicólogo unidad de genero	NO PUEDE	NO PUEDE	1	19,898.33	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	4,434.02	0.00	24,332.35	291,968.19	21,375.52	49,779.81	49,779.81	341,689.00
Abogado	NO PUEDE	NO PUEDE	1	25,397.46	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	4,709.92	0.00	30,107.38	368,488.98	26,409.43	52,429.91	52,429.91	420,918.50
Médico Psiquiatra 24	NO PUEDE	NO PUEDE	1	21,790.00	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	4,791.81	0.00	26,542.81	318,673.76	23,194.19	53,305.60	53,305.60	371,979.36
Comunicador Social	NO PUEDE	NO PUEDE	1	23,687.77	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	5,115.15	0.00	28,546.83	342,998.12	24,837.11	56,782.96	56,782.96	399,382.08
Médico Psiquiatra 26	NO PUEDE	NO PUEDE	1	23,689.00	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	5,141.01	0.00	28,710.01	344,320.08	24,868.12	57,039.40	57,039.40	401,559.49
Médico Psiquiatra 28	NO PUEDE	NO PUEDE	1	25,382.00	0.00	NO PUEDE	0.00	0.00	5,460.20	0.00	30,872.20	378,466.42	26,719.00	60,773.20	60,773.20	431,239.62
Totales			83	2,190,712.14	8,333.33		8,333.33	819,732.11	615,759.19	0.00	3,883,755.28	46,505,063.34	3,446,976.61	12,274,555.81	12,274,555.81	58,873,615.15

Notes:

Se informa que en el monto de \$58,912,296.58 no se considera la cantidad de \$1,600,018.08 correspondiente a la partida 3922 Otras Contribuciones derivadas de una relación laboral del Capítulo 3000 Servicios Generales.

Maria Eugenia Montreal Moreno
Encargada del Despacho Área Administrativa

José Ramón Arellano Cano
Director General



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PERSONAL DE GOBIERNO DEL ESTADO ADSCRITO AL SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500	1300				
				1. Remuneración permanente	2. Remuneración de carácter transitorio	3. Remuneración adicional y especial	4. Seguro social	5. Otras prestaciones económicas	6. Provisiones	7. Pago de servicios públicos	8. Total mensual (suma 1 al 7)	9. Total mensual anualizado (8 por 12 meses)	10. Total mensual neto después de ISR y otras relaciones (individualizado por puesto)	11. Otras prestaciones sociales y económicas	12. Total anual (10+11)	13. Total mensual anualizado (9+12)	
COORDINADORA GENERAL EJECUTIVA	18	5	1	10,254	-	-	7,000	500	-	-	-	115,794.00	1,401,528.00	119,486	32,356	148,844.00	\$ 1,550,372.00
SECRETARÍA DEL SECRETARÍO	10	10	1	26,696	-	-	3,074	20,708	635	-	-	59,160.00	709,920.00	88,518	115,261	203,789.00	\$ 813,719.00
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	7	2	1	23,878	-	-	2,889	21,454	757	-	-	49,546.00	594,552.00	71,834	99,109	170,743.00	\$ 765,295.00
QUIER	3	8	1	17,390	-	-	2,296	17,824	554	-	-	38,893.50	463,026.00	52,170	86,497	132,657.00	\$ 595,683.00
MAQUÍNE OFICINA	2	8	1	15,351	-	-	2,130	16,996	487	-	-	35,451.00	425,412.00	40,653	74,690	120,662.00	\$ 546,074.00

Notas:
El personal adscrito en el presupuesto de egresos del gobierno del estado adscrito al sistema de financiamiento para el desarrollo del estado de San Luis Potosí, se calcula y el pago de sus remuneraciones se realiza a través de la secretaría de finanzas de acuerdo a lineamientos de la oficina mayor y de su jurisdicción es el gobierno del estado. La información publicada en el mismo corresponde a información que dispone la dirección administrativa del seride, sin embargo pueden tener alguna modificación en base al cálculo que realiza la secretaría de finanzas, esta información solo se integra presupuestalmente al seride de acuerdo a lo reportado por finanzas al seride de acuerdo a lo reportado por finanzas en la titular de la coordinación general ejecutiva esta publicada como monto máximo.

..... LIC PATRICIA NETTE MARTINEZ MEJIA
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

..... LIC JULIA MARILDO FLORES
COORDINADORA GENERAL EJECUTIVA DEL SERIDE



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022 TABULADOR DE REMUNERACIONES PERSONAL DEL SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

Table with columns: Descripción de Puestos, Nivel, Categ., No. Plazas, Mensuales (1100-1700), Anuales (1300-1500), Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto), 9. Total Mensual Anualizado, 8. Total Mensual (suma 1 a 7), 10. Remuneración s Adicionales s Especiales, 11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas, 12. Total Anual (10+11), 13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)

Notas: LOS EMPLEADOS DEL SIFE, COMO ORGANISMO PÚBLICO DE CONTROLACIÓN DE BIENES POR EL ARTÍCULO 133 DE LA CONSTITUCIÓN DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS Y SU LEX REGULAMENTARIA...



FINANZAS
SECRETARÍA DE FINANZAS
POTOSÍ
GOBIERNO DEL ESTADO 2020-2027



Descripción de Puestos	Nivel	No. Plazas	MENSUALES										13. Total Mensual Anualizado* + Anual (9+12)	
			1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	ANUALES				
1. Remuneraciones al personal de Caracter Permanente			2. Remuneraciones al Personal de Caracter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Prestaciones Económicas	7. Pago de Estipendios a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma a 7)	9. Total Anualizado	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)
Confianza														
Dirección General	17	1	0.00	38,573.38	25,598.72	8,047.12	0.00	0.00	72,583.22	\$ 871,070.64	44,622.4	311,524.54	0.00	311,524.54
Dirección de Área	15	5	0.00	163,280.70	57,185.35	34,388.55	0.00	0.00	254,854.60	\$ 3,057,775.20	27,445.1	686,224.20	0.00	686,224.20
Coordinador de Área	13	8	0.00	190,596.56	66,449.60	41,072.00	0.00	0.00	298,118.16	\$ 3,582,097.92	20,730.4	797,395.20	0.00	797,395.20
Encargado de Comunicación Social	11	1	0.00	20,000.00	5,000.00	4,366.43	0.00	0.00	29,366.43	\$ 352,397.16	17,004.8	60,000.00	0.00	60,000.00
Base														
Sede de Departamento	13	1	34,755.52	0.00	37,200.76	3,276.54	0.00	0.00	75,152.82	\$ 902,851.07	50,044.88	446,409.15	0.00	446,409.15
Investigador	12	1	32,323.34	0.00	33,605.06	2,698.69	0.00	0.00	68,627.09	\$ 828,925.11	46,043.74	405,650.75	0.00	405,650.75
Lector de Selección	10	1	28,101.14	0.00	30,604.43	2,637.01	0.00	0.00	61,342.58	\$ 733,293.37	38,885.52	367,253.17	0.00	367,253.17
Secretaría de Dirección	8	2	46,681.40	0.00	51,236.66	4,516.26	0.00	0.00	102,434.32	\$ 1,317,628.28	32,888.84	174,526.34	0.00	174,526.34
Auxiliar Administrativo	5	4	79,785.32	0.00	91,174.33	7,422.02	0.00	0.00	178,381.67	\$ 2,193,556.06	32,915.12	1,093,371.96	0.00	1,093,371.96
Ayudante de Audio	6	1	21,412.90	0.00	23,204.70	1,988.51	0.00	0.00	46,606.11	\$ 563,949.32	31,116.3	278,455.40	0.00	278,455.40
Ayudante de Transmisor	6	1	21,412.90	0.00	24,714.75	1,988.51	0.00	0.00	48,114.16	\$ 577,389.92	31,116.3	298,577.00	0.00	298,577.00
Mantenimiento y Tranvía	6	1	21,412.90	0.00	24,714.75	1,988.51	0.00	0.00	48,114.16	\$ 549,384.45	29,901.53	269,001.53	0.00	269,001.53
Técnico en Iluminación	6	1	21,412.90	0.00	25,628.50	1,988.51	0.00	0.00	49,029.91	\$ 587,334.92	31,116.3	306,342.00	0.00	306,342.00
Chofer de Primera	5	1	19,947.08	0.00	23,572.95	1,891.55	0.00	0.00	45,319.58	\$ 544,446.98	32,915.12	292,875.42	0.00	292,875.42
Muestro o Educador (Proporcional a 76 hrs al mes)	5	3	59,847.24	0.00	71,651.44	5,551.65	0.00	0.00	137,050.33	\$ 1,644,531.97	32,915.12	859,817.29	0.00	859,817.29
Muestro o Educador (Proporcional a 66 hrs al mes)	5	1	19,947.08	0.00	23,883.81	1,797.98	0.00	0.00	45,588.87	\$ 547,666.48	32,915.12	286,605.76	0.00	286,605.76
Muestro o Educador (Proporcional a 66 hrs al mes)	5	1	19,947.08	0.00	23,883.81	1,797.98	0.00	0.00	45,588.87	\$ 547,666.48	32,915.12	286,605.76	0.00	286,605.76
Muestro o Educador (Proporcional a 27 hrs al mes)	5	1	19,947.08	0.00	23,883.81	1,797.98	0.00	0.00	45,588.87	\$ 551,970.72	32,915.12	298,577.00	0.00	298,577.00
Secretario Telematicador	5	1	19,947.08	0.00	23,883.81	1,797.98	0.00	0.00	45,588.87	\$ 542,787.49	32,915.12	281,215.53	0.00	281,215.53
Mazo de Oficina	7	1	22,740.80	0.00	26,639.49	2,189.71	0.00	0.00	51,460.00	\$ 617,919.95	36,783.95	319,313.93	0.00	319,313.93
Velador	3	2	33,724.20	0.00	48,360.00	6,000.00	0.00	0.00	88,084.20	\$ 1,048,910.40	2,768.95	598,320.00	0.00	598,320.00
Operador de Fotocopadora	2	4	58,481.60	0.00	79,105.43	5,425.48	0.00	0.00	143,013.51	\$ 1,716,162.15	30,460.85	546,277.19	0.00	546,277.19
Capacitador	2	1	19,947.08	0.00	19,014.96	1,356.37	0.00	0.00	39,918.41	\$ 419,900.72	27,787.18	228,179.48	0.00	228,179.48
Operador de Programa Transformante	2	1	17,500.00	7,000.00	1,594.00	0.00	0.00	26,094.00	\$ 312,280.00	20,000.00	21,000.00	0.00	21,000.00	
Procuración de Fondos y Relaciones	10	1	17,450.00	4,992.50	3,908.00	0.00	0.00	26,350.50	\$ 308,846.00	15,000.00	52,350.00	0.00	52,350.00	
Agoyo en programa de Intervención	7	2	24,588.48	6,147.12	4,472.44	0.00	0.00	35,208.04	\$ 422,866.48	10,944.62	73,765.44	0.00	73,765.44	
Auxiliar de Archivo	1	2	0.00	11,940.20	2,650.06	2,498.80	0.00	0.00	17,129.06	\$ 199,932.72	8,800	31,920.72	0.00	31,920.72
Agoyo en Asesoría Gerencial	5	1	0.00	9,975.60	2,694.23	2,980.00	0.00	0.00	15,651.83	\$ 185,413.56	9,657.74	23,920.76	0.00	23,920.76
Asistente de Coordinación Artes Plásticas	3	1	0.00	5,000.00	3,750.00	2,465.37	0.00	0.00	11,215.37	\$ 134,464.44	1,072.94	45,000.00	0.00	45,000.00
Guarda de Seguridad	2	1	0.00	7,500.00	1,975.00	1,889.31	0.00	0.00	11,264.31	\$ 135,171.72	6,926.86	22,500.00	0.00	22,500.00
Gestión de Medios	7	1	0.00	12,000.00	3,000.00	2,761.00	0.00	0.00	17,761.00	\$ 213,372.00	10,713.24	35,000.00	0.00	35,000.00
Talentedad para Clase	4	51	0.00	282,122.65	84,387.11	80,925.83	0.00	0.00	447,435.60	\$ 5,338,427.20	151,428.66	1,012,545.32	0.00	1,012,545.32
Agoyo a Servicios Generales	7	1	0.00	12,000.00	3,000.00	2,761.00	0.00	0.00	17,762.00	\$ 213,384.00	10,713.24	35,000.00	0.00	35,000.00
Promotor Cultural	6	1	11,800.84	2,950.16	3,050.00	0.00	0.00	17,801.00	\$ 213,610.80	10,554.38	35,400.72	12,739.20	0.00	12,739.20
Agoyo Operativo	1	1	0.00	4,246.40	1,051.60	1,356.37	0.00	0.00	6,654.37	\$ 79,972.44	4,000	100,123.92	0.00	100,123.92
Auxiliar de Coordinación	6	3	0.00	33,375.00	8,343.66	9,300.00	0.00	0.00	51,018.66	\$ 612,232.92	25,159.55	33,374.64	0.00	33,374.64
Auxiliar en Recepción	6	1	0.00	11,226.00	2,781.22	3,100.00	0.00	0.00	17,107.22	\$ 204,074.64	10,000	33,374.64	0.00	33,374.64
Interlocutor	3	1	0.00	8,766.80	2,189.20	2,077.00	0.00	0.00	13,033.00	\$ 156,076.00	8,034.5	26,270.40	0.00	26,270.40
Asistente de Transparencia	10	1	19,207.12	4,820.00	4,290.00	0.00	0.00	28,317.12	\$ 339,445.44	16,980.92	57,840.00	0.00	57,840.00	
Agoyo Administrativo	6	1	0.00	13,636.98	3,677.62	4,072.73	0.00	0.00	21,387.33	\$ 253,839.56	12,000	41,131.44	0.00	41,131.44
Asistente de Galería	6	1	0.00	13,636.98	3,677.62	4,072.73	0.00	0.00	21,387.33	\$ 253,839.56	12,000	41,131.44	0.00	41,131.44
Agoyo en Comunicación Social / Producción	2	1	0.00	11,224.90	3,359.07	3,359.54	0.00	0.00	18,343.51	\$ 219,475.32	12,000	40,284.64	0.00	40,284.64
Agoyo en Fotografía Institucional	2	1	0.00	7,071.24	2,178.09	2,494.71	0.00	0.00	12,744.04	\$ 156,968.48	8,500	25,137.08	0.00	25,137.08
Totales			637,753.12	945,428.74	1,112,698.16	291,078.49			2,986,869.51	\$ 35,842,422.09	995,736.18	13,351,297.89	0.00	13,351,297.89

Notes: Se realiza el presente presupuesto con el aumento del 5% a trabajadores sindicalizados autorizado en el mes de septiembre 2021
 Notes: No se considera el Impuesto sobre erogaciones al trabajo remunerado para el ejercicio 2022
 Notes: El presente presupuesto NO considera futuros aumentos para el personal sindicalizado, mismos que tendrán que ser considerados de ser autorizados

Raul Martínez De León
Coordinador Administrativo.

Dirección General
Instituto Potosino de Bellas Artes



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACION PARA ADULTOS



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Pzas	MENSUALES							ANUALES					
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500	1300			
				1. Remuneración Permanente	2. Remuneración de Carácter Transitorio	3. Remuneración de Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (9 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras relaciones (individualizado por puesto)	10. Remuneración y Adicionales Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)
Confianza																
DIRECTOR	MB2		1	14,511.08	-	5,949.26	52,145.12					48,535.76	24,351.80	86,100.20	109,452.00	981,917.54
COORDINADOR REGIONAL	O41		1	5,946.50	-	1,894.30	12,784.74					14,581.80	8,910.83	19,499.57	28,410.40	268,716.91
JEFE DE DEPARTAMENTO	O41		6	28,114.32	730.00	10,567.15	80,673.24					14,758.96	46,857.20	41,201.87	88,059.07	1,529,075.58
COORDINADOR DE ZONA	O41		8	34,630.80	2,255.00	13,514.40	119,419.12					14,766.70	57,716.00	50,869.68	108,587.68	2,038,415.58
ANALISTA ADMINISTRATIVO	3	CONFIANZ A	1	7,595.16	-	4,944.87	4,595.00					9,270.00	15,910.27	13,300.00	25,910.27	229,282.64
ANALISTA PROFESIONAL	4	CONFIANZ A	1	7,691.76	235.00	2,328.47	4,595.00					9,468.86	13,810.60	13,300.00	26,119.50	203,242.36
SECRETARIA EJECUTIVA B	6	CONFIANZ A	1	7,667.80	160.00	2,367.93	5,513.94					10,281.46	12,779.67	14,980.07	27,759.73	216,265.01
COORD. DE UNIDAD SERV.ESP	8	CONFIANZ A	12	94,684.32	1,880.00	25,620.21	82,977.12					11,351.44	157,807.20	198,959.41	356,766.61	2,818,706.43
Base																
ADMVO. ESPECIALIZADO	2	BASE	2	14,608.92	-	4,983.27	9,910.00					9,064.08	28,243.91	70,069.02	101,303.93	643,739.24
OFICIAL SERV. Y MANTEM	2	BASE	2	14,608.92	370.00	4,883.27	18,444.36					9,064.08	28,243.91	66,160.01	88,403.92	538,482.55
AUXILIAR DE ADMINISTRADOR	2	BASE	1	7,304.46	185.00	2,233.91	4,929.36					9,064.08	14,151.96	31,890.00	45,701.96	221,525.90
TECNICO MEDIO	2	BASE	15	109,566.90	2,435.00	29,245.08	111,818.66					9,064.08	211,620.34	458,254.12	648,083.46	3,672,751.10
SECRETARIA "C"	2	BASE	9	65,740.14	1,670.00	16,483.99	70,197.38					9,064.08	127,057.60	234,012.86	351,110.46	2,210,232.54
ESPECIALISTA PROY. TEC.	2	BASE	9	65,740.14	1,360.00	17,035.07	51,129.64					9,064.08	127,057.60	273,711.85	400,889.45	2,023,987.61
ANALISTA ADMINISTRATIVO	3	BASE	12	90,073.92	3,295.00	22,182.38	88,714.36					9,193.95	174,142.91	343,981.16	518,124.07	2,981,314.35
JEFE DE OFICINA	5	BASE	15	118,440.00	4,200.00	30,323.47	116,971.06					9,291.78	228,864.00	444,698.80	673,590.80	3,912,895.20
TECNICO DOCENTE	7	BASE	71	553,636.70	16,310.00	146,467.65	637,710.18					10,867.30	1,070,364.29	2,048,546.49	3,118,910.77	19,368,405.11
TECNICO SUPERIOR	7	BASE	8	62,381.60	2,255.00	16,865.78	77,396.26					10,867.30	120,664.43	263,296.82	383,900.24	2,290,683.90
Honorarios																
TECNICO DOCENTE		HON	30	150,000.00									200,000.00	150,000.00	350,000.00	2,150,000.00
Totales			205.00	1,302,354.44	37,330.00	359,191.56	1,539,843.84					3,387,918.84	2,664,484.52	4,796,419.92	7,460,904.44	48,089,542.54

Noias:

C.P. MARIBEL GONZALEZ FLORES

Nombre y firma del Director Administrativo
(Quien elabora el documento)

PROF. JOSE LUIS CASTRO CASTILLO

Nombre y firma del Titular de la Dependencia



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Piazas	MENSUALES							ANUALES		Total Mensual Anualizado (9+12)	Total Mensual Anualizado (10+11)	Total Mensual Anualizado (9+12)			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500						
				1. Remuneraciones al personal de carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servicios Públicos	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)				Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas
Confianza			69															
Subjefe Técnico Especialista	N-13	CF3204	25	427,560.00	0.00	178,309.27	330,739.51	530,520.20	0.00	0.00	0.00	867,166.98	10,406,023.76	13,504.14	970,088.00	899,905.31	1,428,993.31	11,834,997.07
Jefe de Proyecto	N-15	CF3205	32	84,935.84	0.00	377,804.98	202,450.04	199,738.55	0.00	0.00	0.00	1,623,888.41	19,486,780.92	18,200.42	1,123,135.79	1,361,585.53	2,486,731.32	21,873,512.24
Subcoordinador	N-16-11	CF2100	3	62,586.65	0.00	2,817.48	67,622.26	76,574.71	0.00	0.00	0.00	138,833.10	1,666,997.20	26,197.28	165,734.00	86,014.56	251,748.56	1,817,745.76
Director de Plantel "B" y "C" II	N-17-11	D004	3	26,290.29	0.00	3,096.41	7,158.36	75,897.53	0.00	0.00	0.00	112,392.53	1,406,909.58	26,504.29	130,868.00	92,970.16	223,538.16	1,571,226.52
Director de Plantel "D" y "E" II	N-18-11	D005	2	17,526.86	0.00	2,069.27	4,772.20	51,066.23	0.00	0.00	0.00	75,489.56	905,314.72	26,504.29	87,112.00	27,800.00	114,912.00	1,020,426.72
Coordinador Ejecutivo II	N-19-11	CF2105	3	23,510.28	0.00	2,788.99	6,423.12	59,448.31	0.00	0.00	0.00	92,150.70	1,105,808.40	21,379.32	103,280.00	84,394.20	187,674.20	1,293,482.60
Representante	N-20-11	CF1100	1	16,891.55	0.00	1,564.72	3,729.38	67,462.39	0.00	0.00	0.00	89,539.04	1,074,456.48	60,426.18	108,045.34	13,900.00	121,945.34	1,196,401.82
Base			96	801,666.22	0.00	2,859,731.11	260,009.33	485,360.85	0.00	0.00	0.00	1,763,206.31	21,398,475.72	60,426.18	1,069,154.97	4,537,798.58	5,606,953.55	27,005,429.27
Asistente de Servicios Básicos	N-02	S01201	22	16,171.34	0.00	16,151.32	45,289.51	99,106.39	0.00	0.00	0.00	321,716.59	3,880,822.72	61,443.36	214,865.12	929,752.61	1,143,847.73	5,004,270.45
Auxiliar de Servicios Generales	N-04	S01202	23	18,861.74	0.00	46,805.64	61,634.92	194,254.53	0.00	0.00	0.00	396,112.83	4,733,333.96	7,893.22	284,823.65	736,663.12	981,486.77	5,734,840.73
Promotor Cultural y Deportivo	N-05	CF3202	5	41,573.30	0.00	13,376.90	13,026.87	23,001.36	0.00	0.00	0.00	90,970.03	1,091,746.38	9,534.16	59,431.07	196,982.25	251,413.32	1,343,161.68
Secretaría "C"	N-05	A03202	12	99,776.92	0.00	539,616.39	35,129.95	54,103.30	0.00	0.00	0.00	249,623.60	2,911,483.20	9,735.20	133,034.56	669,586.51	765,623.07	3,707,106.27
Técnico Bibliotecario	N-06	T03001	4	34,595.12	0.00	18,702.27	12,154.40	17,986.10	0.00	0.00	0.00	83,437.89	1,001,254.68	10,410.12	46,126.83	156,106.53	202,233.36	1,203,488.04
Técnico de Materiales Defectivos	N-06	E001201	3	25,946.34	0.00	9,032.93	8,229.75	13,469.56	0.00	0.00	0.00	56,692.60	680,311.20	10,410.12	34,895.12	102,804.65	137,389.77	817,710.97
Tutor Escolar	N-06	E020201	7	86,541.46	0.00	24,336.23	19,479.60	31,601.86	0.00	0.00	0.00	141,959.97	1,703,507.64	10,356.66	89,721.95	512,423.27	601,144.32	2,304,651.96
Asistente Escolar y Social	N-07	PD5001	5	44,933.15	0.00	25,930.67	15,767.16	22,256.92	0.00	0.00	0.00	109,209.92	1,311,453.84	11,601.88	69,910.87	171,681.75	231,592.62	1,543,046.46
Secretaría "B"	N-07	CF3001	3	26,599.89	0.00	14,809.97	9,359.49	13,978.55	0.00	0.00	0.00	64,698.90	776,386.80	12,015.40	35,846.52	149,507.22	185,653.74	961,840.54
Técnico en Graficación	N-08	T03001	2	18,651.66	0.00	12,176.43	6,771.02	9,111.93	0.00	0.00	0.00	46,711.04	560,332.48	13,000.52	24,468.88	82,995.59	107,854.47	666,386.95
Supervisor de Mantenimiento	N-08	CF3203	5	48,351.45	0.00	27,999.36	16,699.31	23,183.02	0.00	0.00	0.00	116,303.16	1,383,837.92	13,052.92	64,468.00	452,211.98	517,680.58	1,901,516.50
Técnico en Contabilidad	N-09	T03001	1	9,670.29	0.00	5,775.58	3,419.31	4,586.20	0.00	0.00	0.00	23,461.38	281,416.56	13,052.92	12,893.72	37,251.43	50,145.15	331,561.71
Técnico Financiero	N-09	CF3203	2	19,340.58	0.00	10,128.02	6,541.04	8,172.41	0.00	0.00	0.00	45,182.05	542,184.60	13,052.92	25,787.44	106,117.17	131,904.61	674,089.21
Administrativo Técnico Especialista	N-11	A01801	2	20,737.99	0.00	8,331.48	6,557.94	9,421.08	0.00	0.00	0.00	45,046.48	540,891.76	13,387.18	27,650.84	241,723.40	289,374.04	809,955.80
Honorarios												0.00						
Totales			165	2,209,881.69	-	854,999.23	621,984.14	1,095,770.57	-	-	-	4,782,635.63	\$57,391,627.56	3,359,218.10	7,063,278.34	10,422,496.44	\$ 67,814,124.00	

Notas:

C.P. SAÚL TORRES ALVARADO
SUBDIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN

Mtro. MARIO GARCÍA VALDEZ
DIRECTOR GENERAL



3	1	5,413.05	-	1,940.69	3,216.70	1,380.50	-	-	11,950.94	\$ 143,411.25	\$ 218.58	-	7,217.40	\$ 7,217.40	\$ 150,628.65
3	1	5,413.05	-	1,940.69	3,216.70	1,380.50	-	-	11,950.94	\$ 143,411.25	\$ 218.58	-	7,217.40	\$ 7,217.40	\$ 150,628.65
1	1	5,022.55	-	1,909.97	3,094.35	1,380.50	-	-	11,407.37	\$ 136,888.48	\$ 176.08	-	6,696.73	\$ 6,696.73	\$ 143,585.21
1	1	5,022.55	-	1,909.97	3,094.35	1,380.50	-	-	11,407.37	\$ 136,888.48	\$ 176.08	-	6,696.73	\$ 6,696.73	\$ 143,585.21
1	1	15,341.15	-	2,755.39	6,422.30	1,981.10	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
1	1	15,341.15	-	2,755.39	6,422.30	1,981.10	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
1	1	15,341.15	-	2,755.39	6,422.30	1,981.10	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
1	1	15,341.15	-	2,755.39	6,422.30	1,981.10	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
1	1	17,202.90	-	2,910.65	7,028.41	2,863.16	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
1	1	17,202.90	-	2,910.65	7,028.41	2,863.16	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
18	18	7,007.40	-	1,974.55	5,225.06	904.50	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
30	30	11,679.00	-	1,990.01	4,945.87	1,557.76	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
31	31	12,068.30	-	1,974.55	5,225.06	1,307.50	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
30	30	11,679.00	-	1,974.55	5,225.06	1,307.50	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
25	25	9,732.50	-	1,897.77	4,610.10	1,256.26	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
32	32	12,457.60	-	2,005.47	5,476.25	1,688.00	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
33	33	12,846.90	-	2,021.29	5,745.63	1,658.26	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
31	31	12,068.30	-	1,990.01	4,337.08	1,557.76	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
22	22	8,564.60	-	1,847.55	4,215.20	1,105.50	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
24	24	9,343.20	-	1,882.58	4,453.65	1,206.00	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
26	26	10,121.80	-	1,912.97	4,855.00	1,306.50	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
18	18	7,007.40	-	1,792.10	3,708.11	904.50	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
22	22	8,564.60	-	1,847.55	4,215.20	1,105.50	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
9	9	3,503.70	-	1,667.33	2,846.62	452.26	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
22	22	8,564.60	-	1,847.55	3,771.46	1,105.50	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
20	20	7,786.00	-	1,819.82	3,705.93	1,005.00	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
8	8	3,114.40	-	1,653.47	1,952.65	402.00	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
20	20	8,544.00	-	1,846.81	3,653.26	1,033.00	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
8	8	3,417.60	-	1,664.27	1,025.53	413.20	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
4	4	1,708.80	-	1,603.42	512.76	206.60	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
8	8	3,417.60	-	1,664.27	1,025.53	413.20	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
2	2	854.40	-	1,572.99	256.38	103.30	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
2	2	854.40	-	1,572.99	256.38	103.24	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
4	4	1,708.80	-	1,603.42	512.76	206.60	-	-	13,707.20	\$ 482,485.70	\$ 2,277.82	-	20,454.87	\$ 20,454.87	\$ 502,940.56
4.00		786,165.65	-	170,214.92	351,474.26	96,802.66	-	-	82,243.20	1,486,900.66	\$ 17,642,808.20	-	1,048,220.87	\$ 1,048,220.87	\$ 18,891,029.07

Notas:

C.P. María de la Luz Martínez García
 Jefa de Servicios Administrativos

C.P. Nora Elia Casas García
 Directora General



PRESUUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO DE CAPACITACION PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES				
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500			
Confianza		DIRECTOR GENERAL	1	41,940.75	Remuneración Permanente	0.00	5,974.56	4.000	28,400.00	0.00	0.00	187,575.30	35,340.75	242,926.08	1,188,707.76
Confianza		DIRECTOR DE AREA	1	32,449.35	Remuneración Transitoria	9,138.45	4,835.56	30,317.82	0.00	0.00	0.00	187,279.12	182,314.18	329,653.28	1,250,563.84
Confianza		DIRECTOR DE AREA	1	32,449.35	Remuneración Transitoria	1,897.90	4,835.56	22,300.00	0.00	0.00	0.00	145,898.27	-9,967.03	188,965.29	927,635.76
Confianza		DIRECTOR DE AREA	1	32,449.35	Remuneración Transitoria	11,024.05	4,835.56	28,750.00	0.00	0.00	0.00	145,898.27	-9,967.03	188,965.29	927,635.76
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Permanente	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Transitoria	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Permanente	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Transitoria	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Permanente	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Transitoria	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Permanente	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Transitoria	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Permanente	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Transitoria	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Permanente	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Confianza		DIRECTOR DE UNIDAD	1	26,175.75	Remuneración Transitoria	1,897.90	4,802.76	4,910.00	0.00	0.00	0.00	183,244.93	151,855.00	315,082.93	1,239,910.85
Base	24	TRABAJADORA SOCIAL	1	7,267.70	0.00	2,198.55	2,093.72	0.00	0.00	0.00	0.00	13,878.89	8,467.29	30,016.63	168,798.21
Base	24	TRABAJADORA SOCIAL	1	7,267.70	0.00	11,024.69	1,912.56	0.00	0.00	0.00	0.00	13,878.89	8,467.29	30,016.63	168,798.21
Base	24	TRABAJADORA SOCIAL	1	7,267.70	0.00	11,024.69	1,912.56	0.00	0.00	0.00	0.00	13,878.89	8,467.29	30,016.63	168,798.21
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	3,701.85	2,559.71	0.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	11,044.40	1,932.06	2,800.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	11,044.40	1,932.06	2,800.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	11,044.40	1,932.06	2,800.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	10,994.40	1,932.06	3,000.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	10,994.40	1,932.06	3,000.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	10,994.40	1,932.06	3,000.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	10,994.40	1,932.06	3,000.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	10,994.40	1,932.06	3,000.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	10,994.40	1,932.06	3,000.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	10,994.40	1,932.06	3,000.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	10,994.40	1,932.06	3,000.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO SUPERIOR	1	8,253.50	0.00	10,994.40	1,932.06	3,000.00	0.00	0.00	0.00	17,417.30	10,463.31	32,110.22	206,291.39
Base	Z7A	TECNICO ESPECIALIZADO	1	7,885.40	0.00	6,214.20	2,323.87	0.00	0.00	0.00	0.00	14,575.76	8,357.26	32,110.22	324,920.00
Base	Z7	TECNICO ESPECIALIZADO	1	7,885.40	0.00	2,214.20	2,223.87	0.00	0.00	0.00	0.00	14,575.76	8,357.26	32,110.22	324,920.00
Base	Z7	TECNICO ESPECIALIZADO	1	7,885.40	0.00	2,214.20	2,223.87	0.00	0.00	0.00	0.00	14,575.76	8,357.26	32,110.22	324,920.00
Base	Z7	TECNICO ESPECIALIZADO	1	7,885.40	0.00	10,943.63	1,897.91	0.00	0.00	0.00	0.00	14,575.76	8,357.26	32,110.22	324,920.00



Base	27ZA	SUPERVISOR GENERAL	1	8,250.50	10,889.40	1,822.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21,054.88	\$	252,693.78	\$	13,016.84	21,000.33	50,250.88	72,260.22	\$	324,920.00
Base	27ZA	SUPERVISOR GENERAL	1	8,250.50	10,889.40	1,822.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	21,054.88	\$	252,693.78	\$	14,488.00	21,000.33	50,250.88	72,260.22	\$	324,920.00
Base	27ZA	SUPERVISOR GENERAL	1	8,250.50	3,011.85	2,650.71	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14,541.86	\$	174,178.30	\$	10,657.53	18,355.83	18,357.26	32,115.08	\$	206,291.39
Base	23	SECRETARIO EJECUTIVO D	1	7,098.55	2,188.10	2,050.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,336.66	\$	138,279.87	\$	8,312.15	11,822.58	17,826.44	28,659.03	\$	165,935.90
Base	23	SECRETARIO EJECUTIVO D	1	7,098.55	2,188.10	2,050.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,336.66	\$	138,279.87	\$	8,312.15	11,822.58	17,826.44	28,659.03	\$	165,935.90
Base	23	SECRETARIO EJECUTIVO D	1	7,098.55	2,188.10	2,050.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,336.66	\$	138,279.87	\$	8,312.17	11,822.58	17,826.44	28,659.03	\$	165,935.90
Base	23	SECRETARIO EJECUTIVO D	1	7,098.55	2,188.10	2,050.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,336.66	\$	138,279.87	\$	8,309.88	11,822.58	17,826.44	28,659.03	\$	165,935.90
Base	26	SECRETARIO EJECUTIVO C	1	7,648.45	2,214.20	2,174.87	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,037.52	\$	144,450.24	\$	8,770.59	12,747.42	18,078.94	30,825.34	\$	175,276.59
Base	27	SECRETARIO EJECUTIVO B	1	7,886.40	2,214.20	2,232.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,323.27	\$	147,819.25	\$	8,871.34	13,142.33	18,187.93	31,330.27	\$	179,205.51
Base	27	SECRETARIO EJECUTIVO B	1	7,886.40	2,214.20	2,232.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,323.27	\$	147,819.25	\$	8,899.80	13,142.33	18,187.93	31,330.27	\$	179,205.51
Base	21	SECRETARIO DE APOYO	1	6,507.25	10,947.16	1,722.54	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,176.94	\$	230,123.33	\$	8,648.74	17,352.67	52,531.02	69,883.69	\$	300,007.02
Base	23	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	7,098.55	2,188.10	2,050.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,336.66	\$	138,279.87	\$	8,312.15	11,822.58	17,826.44	28,659.03	\$	165,935.90
Base	23	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	7,098.55	2,188.10	2,050.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,336.66	\$	138,279.87	\$	8,312.15	11,822.58	17,826.44	28,659.03	\$	165,935.90
Base	23	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	7,098.55	2,188.10	2,050.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,336.66	\$	138,279.87	\$	8,312.15	11,822.58	17,826.44	28,659.03	\$	165,935.90
Base	23	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	7,098.55	2,188.10	2,050.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,336.66	\$	138,279.87	\$	8,312.15	11,822.58	17,826.44	28,659.03	\$	165,935.90
Base	23	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	7,098.55	2,188.10	2,050.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,336.66	\$	138,279.87	\$	8,312.15	11,822.58	17,826.44	28,659.03	\$	165,935.90
Base	23	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	7,098.55	2,188.10	2,050.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,336.66	\$	138,279.87	\$	8,312.15	11,822.58	17,826.44	28,659.03	\$	165,935.90
Base	23	SECRETARIA EJECUTIVA D	1	7,098.55	2,188.10	2,050.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,336.66	\$	138,279.87	\$	8,312.15	11,822.58	17,826.44	28,659.03	\$	165,935.90
Base	27	SECRETARIA EJECUTIVA B	1	7,886.40	2,214.20	2,232.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,323.27	\$	147,819.25	\$	5,871.62	13,142.33	18,187.93	31,330.27	\$	179,205.51
Base	27	SECRETARIA EJECUTIVA B	1	7,886.40	2,214.20	2,232.67	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,323.27	\$	147,819.25	\$	7,596.32	13,142.33	18,187.93	31,330.27	\$	179,205.51
Base	21	SECRETARIA DE APOYO	1	6,507.25	7,630.31	2,887.34	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17,026.89	\$	204,286.26	\$	12,093.21	10,946.42	17,553.59	28,399.40	\$	232,635.66
Base	21	SECRETARIA DE APOYO	1	6,507.25	4,198.10	2,227.72	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,833.07	\$	155,198.79	\$	9,411.61	10,946.42	13,493.34	24,339.75	\$	179,535.54
Base	21	SECRETARIA DE APOYO	1	6,507.25	4,198.10	2,286.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,892.27	\$	155,807.19	\$	9,411.61	10,946.42	17,653.59	28,399.40	\$	184,305.60
Base	21	SECRETARIA DE APOYO	1	6,507.25	4,198.10	2,286.92	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,902.27	\$	155,807.19	\$	9,411.61	10,946.42	17,653.59	28,399.40	\$	184,305.60
Base	21	SECRETARIA DE APOYO	1	6,507.25	10,947.16	1,722.54	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,176.94	\$	230,123.33	\$	10,839.64	17,352.67	52,781.02	70,133.69	\$	300,257.02
Base	21	SECRETARIA DE APOYO	1	6,507.25	10,972.16	1,722.54	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,201.84	\$	230,423.33	\$	6,830.80	17,352.67	52,781.02	70,133.69	\$	300,257.02
Base	JV	JEFE DE VINCULACION	1	26,293.25	0.00	5,628.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31,927.93	\$	383,133.22	\$	21,455.53	43,822.08	26,654.31	70,480.39	\$	453,625.60
Base	JV	JEFE DE VINCULACION	1	26,293.25	0.00	5,628.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31,927.93	\$	383,133.22	\$	21,480.15	43,822.08	26,654.31	70,480.39	\$	453,625.60
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,333.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,141.87	\$	397,792.39	\$	19,794.86	58,885.60	76,033.94	131,979.54	\$	529,681.93
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,293.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,116.87	\$	397,402.39	\$	18,774.94	58,885.60	90,793.94	147,679.54	\$	545,081.93
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,833.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,016.87	\$	396,202.39	\$	18,898.46	58,885.60	71,254.16	128,139.76	\$	524,342.15
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,833.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,016.87	\$	396,202.39	\$	18,898.46	58,885.60	78,104.16	134,989.76	\$	531,192.15
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,833.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,016.87	\$	396,202.39	\$	18,898.46	58,885.60	75,033.94	131,979.54	\$	528,181.93
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,833.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,016.87	\$	396,202.39	\$	16,130.90	58,885.60	81,943.94	138,829.54	\$	535,031.93
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,333.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,106.87	\$	396,002.39	\$	17,252.62	58,885.60	81,943.94	138,829.54	\$	536,831.93
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,333.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,106.87	\$	396,002.39	\$	19,322.38	58,885.60	81,943.94	138,829.54	\$	537,131.93
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,233.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,668.87	\$	402,802.39	\$	7,791.82	58,885.60	78,104.16	134,989.76	\$	537,792.15
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,233.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,668.87	\$	401,802.39	\$	10,984.22	58,885.60	75,033.94	131,979.54	\$	533,581.93
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,258.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,591.87	\$	403,102.39	\$	18,944.06	58,885.60	81,943.94	138,829.54	\$	541,181.93
Base		JEFE DE VINCULACION	1	21,332.10	8,258.25	3,911.52	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	33,591.87	\$	403,102.39	\$	18,944.06	58,885.60	86,673.94	155,599.54	\$	590,661.93
Base		JEFE DE SERVO MANTO	1	6,507.25	2,188.10	1,871.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,642.37	\$	127,788.44	\$	6,034.25	10,946.42	17,553.59	28,399.40	\$	156,107.84
Base	27	JEFE DE ORDENA	1	7,886.40	11,043.63	1,887.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,916.94	\$	248,803.31	\$	12,149.84	21,027.73	58,287.38	77,315.12	\$	327,116.43
Base	27	JEFE DE ORDENA	1	7,886.40	10,943.63	1,887.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,916.94	\$	248,803.31	\$	13,133.72	21,027.73	58,287.38	77,315.12	\$	325,918.43
Base	27	JEFE DE ORDENA	1	7,886.40	11,093.63	1,887.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,866.94	\$	250,403.31	\$	7,108.90	21,027.73	55,187.38	76,215.12	\$	326,618.43
Base	27	JEFE DE ORDENA	1	7,886.40	11,093.63	1,887.91	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,866.94	\$	250,403.31	\$	12,851.88	21,027.73	49,437.38	70,465.12	\$	320,868.43



Base	21	ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	1	650740	10,972.17	1,722.55	0.00	0.00	0.00	19,202.12	\$	230,025.47	\$	11,753.26	17,353.07	552,420.00	72,595.07	\$	303,020.54
Base	21	ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	1	650740	10,972.17	1,722.55	0.00	0.00	0.00	19,202.12	\$	230,025.47	\$	12,175.76	17,353.07	521,420.00	69,495.07	\$	299,205.54
Base	21	ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	1	650740	10,972.17	1,722.55	0.00	0.00	0.00	19,202.12	\$	230,025.47	\$	13,583.30	17,353.07	532,420.00	70,595.07	\$	301,020.54
Base	21	ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	1	650740	10,972.17	1,722.55	0.00	0.00	0.00	19,202.12	\$	230,025.47	\$	11,973.26	17,353.07	532,420.00	70,595.07	\$	301,020.54
Base	21	ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	1	650740	10,947.17	1,722.55	0.00	0.00	0.00	19,177.12	\$	230,125.47	\$	12,212.26	17,353.07	521,420.00	69,495.07	\$	299,205.54
Base	21	ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	1	650725	10,947.17	1,722.55	0.00	0.00	0.00	19,177.12	\$	230,125.47	\$	13,583.64	17,353.07	532,420.00	70,595.07	\$	300,720.54
Base	21	ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	1	650725	10,947.17	1,722.55	0.00	0.00	0.00	19,177.12	\$	230,125.47	\$	7,892.25	10,842.42	17,553.99	28,395.40	\$	156,107.84
Base	21	ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	1	650725	10,947.17	1,722.55	0.00	0.00	0.00	19,177.12	\$	230,125.47	\$	7,892.25	10,842.42	17,553.99	28,395.40	\$	156,107.84
Base	21	ASISTENTE DE SERVICIO Y MANTENIMIENTO	1	650725	10,947.17	1,722.55	0.00	0.00	0.00	19,177.12	\$	230,125.47	\$	4,782.87	10,842.42	17,553.99	28,395.40	\$	156,107.84
Base	26	ANALISTA PROFESIONAL	1	764445	2,214.20	2,174.97	0.00	0.00	0.00	12,607.52	\$	144,450.24	\$	8,779.19	12,747.42	18,078.94	30,826.35	\$	17,527.65
Base	26	ANALISTA PROFESIONAL	1	764445	2,214.20	2,174.97	0.00	0.00	0.00	12,607.52	\$	144,450.24	\$	7,943.37	12,747.42	18,078.94	30,826.35	\$	17,527.65
Base	26	ANALISTA PROFESIONAL	1	764445	2,214.20	2,174.97	0.00	0.00	0.00	12,607.52	\$	144,450.24	\$	7,899.13	12,747.42	18,078.94	30,826.35	\$	17,527.65
Base	26	ANALISTA PROFESIONAL	1	764445	2,214.20	2,174.97	0.00	0.00	0.00	12,607.52	\$	144,450.24	\$	8,779.95	12,747.42	18,078.94	30,826.35	\$	17,527.65
Base	26	ANALISTA PROFESIONAL	1	764445	11,932.04	1,859.48	0.00	0.00	0.00	20,569.97	\$	246,719.67	\$	10,911.90	20,395.87	54,663.72	75,059.59	\$	321,778.26
Base	26	ANALISTA PROFESIONAL	1	764445	11,932.04	1,859.48	0.00	0.00	0.00	20,569.97	\$	246,719.67	\$	9,884.32	20,395.87	55,763.72	76,159.59	\$	322,970.26
Base	26	ANALISTA PROFESIONAL	1	764445	11,927.04	1,859.48	3,000.00	0.00	0.00	23,536.97	\$	282,419.67	\$	7,886.88	28,395.87	66,243.72	96,636.99	\$	379,056.26
Base	26	ANALISTA PROFESIONAL	1	764445	10,927.04	1,859.48	0.00	0.00	0.00	20,569.97	\$	246,719.67	\$	8,196.70	20,395.87	48,913.72	69,306.99	\$	314,526.26
Base	26	ANALISTA PROFESIONAL	1	764445	11,932.04	1,859.48	0.00	0.00	0.00	20,569.97	\$	246,719.67	\$	10,995.90	20,395.87	63,493.72	83,886.99	\$	330,606.26
Base	21	ADMIVO ESPECIALIZADO	1	650725	10,847.16	1,722.54	0.00	0.00	0.00	19,076.94	\$	238,923.33	\$	11,277.86	17,353.67	46,391.67	63,744.34	\$	292,867.67
Base	21	ADMIVO ESPECIALIZADO	1	650725	10,972.16	1,722.54	0.00	0.00	0.00	19,201.94	\$	230,423.33	\$	11,276.16	17,353.67	52,971.67	70,324.34	\$	300,747.67
Base	21	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	1	650725	4,198.10	2,296.92	0.00	0.00	0.00	12,892.27	\$	155,997.19	\$	9,411.61	10,842.42	17,553.99	28,395.40	\$	164,306.60
Base	21	ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	1	650725	2,198.10	1,937.02	0.00	0.00	0.00	10,842.37	\$	127,708.44	\$	7,891.60	10,842.42	17,553.99	28,395.40	\$	156,107.84
Totales			194.00	2,270,616.05		498,560.86	300,542.36			4,237,478.72	\$	51,493,744.99	\$	2,221,917.32	6,154,188.35	7,960,186.08	14,114,374.63	\$	65,564,119.32

Notas:

LUZ MARIA GALARZA MIRAMONTES

Nombre y firma del Director Administrativo
(Quien elabora el documento)

SERGIO ENRIQUE DESFASSIUX CABELLO

Nombre y firma del Titular de la Dependencia



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE, S.L.P.



Descripción de Puestos	Nivel	No. Piazas	MENSUALES							ANUALES					
			1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneración s Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)	
Confianza															
Director General		1	44,507.65	0.00	22,253.88	13,743.81	1,598.79	0.00	247.22	888,221.04	49,902.25	164,838.52	1,398.50	1,66,371.2	1,154,458.16
Director de Área		2	76,962.70	0.00	19,226.86	20,289.20	3,197.38	0.00	494.45	1,441,315.22	37,793.91	248,835.10	2,797.20	251,732.30	1,693,047.52
Subdirector de Área		5	172,026.50	0.00	43,016.38	45,820.86	7,937.96	0.00	1,236.11	3,239,193.75	34,433.91	558,230.51	6,993.00	565,223.51	3,804,417.26
Jefe de División		5	148,716.20	0.00	29,743.94	39,200.82	7,993.96	0.00	1,206.11	2,722,669.57	29,329.99	409,865.38	6,993.00	476,858.38	3,199,627.95
Jefe de Departamento		12	203,039.68	0.00	18,814.98	55,697.32	17,586.71	0.00	2,719.45	4,138,297.57	22,227.99	699,420.34	15,334.60	714,804.94	4,853,102.51
Secretaría de Jefe de Departamento		4	26,592.36	0.00	2,677.21	5,939.20	7,772.48	0.00	47,151.39	965,916.73	14,116.04	69,764.08	17,266.65	84,931.23	649,847.96
Chofer de Director		7	6,759.91	0.00	1,688.02	1,837.15	2,590.83	0.00	15,217.62	182,611.45	13,073.32	23,789.08	5,755.55	29,545.23	212,156.68
Secretaría de Subdirector		4	28,490.12	0.00	7,014.83	8,044.47	10,393.30	0.00	9,970.97	754,723.01	13,365.71	99,546.44	23,022.20	122,568.64	877,291.65
Secretaría de Director		2	16,457.56	0.00	4,534.96	4,488.66	5,181.65	0.00	35,207.36	422,488.31	14,829.74	57,819.09	11,511.10	69,330.19	491,818.50
Secretaría de Director General		11	8,644.68	0.00	492.58	2,284.17	2,590.83	0.00	2,997.72	185,320.63	13,828.74	26,652.90	5,755.55	32,408.47	227,732.10
Técnico Especializado		14	28,629.18	0.00	8,189.32	11,222.59	5,181.65	0.00	4,535.43	619,538.07	22,509.89	79,438.69	11,511.10	90,949.79	716,487.86
Ingeniero en Sistemas		16	21,077.68	0.00	4,205.05	5,419.84	5,181.65	0.00	40,419.93	485,039.16	16,385.96	69,650.09	11,511.10	81,160.19	566,210.35
Base									0.00						
Vigilante		3	15,534.90	0.00	4,200.07	4,892.11	7,772.48	0.00	6,603.16	39,233.31	11,612.29	57,130.02	17,266.65	74,402.07	545,202.34
Taquimecanografía		3	5,899.92	0.00	684.34	1,697.34	2,590.83	0.00	13,091.15	157,999.75	11,507.87	19,260.22	5,755.55	25,017.78	182,115.53
Chofer		3	5,899.92	0.00	212.08	1,679.52	2,590.83	0.00	12,331.07	147,972.79	10,799.55	17,855.93	5,755.55	23,611.48	171,584.27
Inmadure		7	39,056.44	0.00	15,188.65	12,031.47	18,185.78	0.00	15,974.02	1,179,076.28	12,265.38	147,153.58	40,288.65	187,442.26	1,365,518.48
Amancista		2	11,161.84	0.00	530.19	1,679.52	2,590.83	0.00	18,200.10	218,761.15	17,068.48	22,925.08	5,755.55	28,680.63	241,441.78
Auxiliar Administrativo		2	11,161.84	0.00	318.11	1,679.52	2,590.83	0.00	18,076.02	216,245.19	16,841.19	22,925.10	5,755.55	28,677.06	241,403.97
Técnico en Mantenimiento		4	11,677.86	0.00	1,321.28	3,474.56	5,181.65	0.00	26,200.78	314,409.38	11,438.27	38,828.62	11,511.10	50,339.72	364,749.10
Bibliotecario		4	11,677.86	0.00	564.70	3,465.90	5,181.65	0.00	25,405.54	304,866.51	11,074.69	37,303.13	11,511.10	48,814.23	353,730.74
Laboratorista		6	19,288.47	0.00	2,931.86	3,731.08	5,181.65	0.00	4,535.43	428,027.74	16,008.96	50,202.38	11,511.10	61,713.46	489,739.20
Capurista		7	4,277.37	0.00	8,409.41	13,400.63	18,135.76	0.00	103,247.20	1,238,966.42	12,724.72	160,432.35	40,288.65	209,221.18	1,439,687.60
Analista Técnico		10	39,191.55	0.00	4,914.62	10,890.25	12,954.13	0.00	79,059.12	948,799.48	13,576.11	127,077.63	28,777.75	155,855.28	1,104,584.76
Jefe de Oficina		12	29,926.04	0.00	6,209.29	6,988.56	7,772.48	0.00	6,803.15	644,502.21	14,982.23	89,005.76	17,266.65	106,272.41	759,774.62
Programador		3	29,926.04	0.00	4,433.18	6,932.77	7,772.48	0.00	5,186.62	622,399.38	14,377.74	85,874.15	17,266.65	102,140.80	725,240.18
Médico General		13	18,169.04	0.00	3,967.97	4,829.21	5,181.65	0.00	38,674.30	440,091.60	15,277.87	61,340.28	11,511.10	72,851.38	512,942.98
Psicólogo		2	18,169.04	0.00	3,459.41	4,813.86	5,181.65	0.00	35,143.40	433,200.77	31,226.08	60,350.91	11,511.10	71,868.01	505,588.78
Analista Especializado		13	9,089.02	0.00	1,552.88	2,403.51	2,590.83	0.00	17,894.75	214,370.03	6,669.02	29,850.67	5,755.55	35,606.22	250,343.25
Asignatura "A"		23	297,226.51	0.00	65,980.16	70,521.98	89,888.90	0.00	545,877.11	6,541,425.33	18,223.21	937,068.09	132,377.65	1,069,445.74	7,611,571.07
Asignatura "B"		14	244,839.62	0.00	96,055.97	60,181.05	36,271.56	0.00	469,087.23	5,829,646.73	25,247.77	888,414.70	80,877.70	968,992.40	6,598,039.13
Asociado "A"		8	128,538.67	0.00	37,960.70	31,646.08	20,726.60	0.00	18,141.73	2,803,129.44	26,979.66	439,718.03	46,044.40	485,762.43	3,306,891.87
Asociado "B"		8	141,891.38	0.00	48,397.80	35,201.14	20,726.60	0.00	18,141.73	2,644,588.65	24,048.79	507,642.21	46,044.40	553,686.61	3,178,309.44
Asociado "C"		2	39,747.16	0.00	17,864.67	9,897.64	5,181.65	0.00	77,213.75	905,565.05	21,999.46	161,895.17	11,511.10	163,379.27	1,089,944.32
Asignatura "A y B"		6	86,469.96	0.00	28,812.52	21,718.93	15,544.93	0.00	166,146.81	1,993,759.31	21,144.88	302,203.27	34,533.75	336,784.12	2,330,543.43
Honorarios Asimilables		4	0.00	25,828.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	309,936.00	5,967.88	0.00	0.00	-	309,936.00
Totales		153	2,081,041.25	25,828.00	511,330.57	520,610.73	346,979.16	-	3,791,487.90	45,137,847.56	652,789.69	8,816,912.38	716,677.30	7,537,589.68	52,673,271.23

Notas:

Lic. Raul de Jesus González Vega
Director General del ITS de Tamazunchale

C.P. Claudia Diaz Aguilar
Subdirectora de Servicios Administrativos



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS POTOSÍ



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000				
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de IR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)
Confianza																	
Rectoría	1	1	1	65,468	-	-	13,748	-	-	-	79,216.29	\$ 500,596.42	\$ 46,977.44	148,394.14	-	148,394.14	\$ 1,096,985.56
Secretaría Académico	1	1	1	55,652	-	-	11,687	-	-	-	67,339.57	\$ 808,062.90	\$ 39,132.26	125,143.89	-	125,143.89	\$ 994,206.79
Directoría	1	1	6	49,108	-	-	10,313	-	-	-	59,420.12	\$ 715,041.48	\$ 34,598.16	111,510.42	-	111,510.42	\$ 824,351.90
Subdirectoría	1	1	1	34,829	-	-	7,314	-	-	-	42,142.55	\$ 505,710.55	\$ 25,040.95	79,944.71	-	79,944.71	\$ 584,655.26
Jefatura de Departamento	1	1	15	25,308	-	-	5,315	-	-	-	30,623.09	\$ 367,477.05	\$ 19,131.02	57,365.56	-	57,365.56	\$ 424,842.61
Coordinador/a	2	2	12	13,485	-	-	2,832	-	1,255	-	17,571.87	\$ 210,862.45	\$ 11,859.16	33,263.04	-	33,263.04	\$ 244,125.49
Jefatura de oficina	2	2	18	8,431	-	-	1,771	-	1,255	-	11,456.53	\$ 137,478.38	\$ 8,132.02	20,796.51	-	20,796.51	\$ 158,274.89
Análisis administrativo	2	2	2	6,526	-	-	1,370	-	1,255	-	9,151.22	\$ 109,914.67	\$ 6,615.30	15,095.98	-	15,095.98	\$ 125,911.65
Base																	
Jefatura de oficina	2	2	5	8,431	-	-	1,771	-	1,255	-	11,456.53	\$ 137,478.38	\$ 8,132.02	20,796.51	-	20,796.51	\$ 158,274.89
Análisis administrativo	2	2	3	6,526	-	-	1,370	-	1,255	-	9,151.22	\$ 109,914.67	\$ 6,615.30	15,095.98	-	15,095.98	\$ 125,911.65
Chefe administrativo	2	2	1	5,558	-	-	1,167	-	1,255	-	7,979.88	\$ 95,758.58	\$ 3,034.02	13,709.13	-	13,709.13	\$ 109,467.71
Técnico/a bibliotecario	2	2	1	7,255	-	-	1,524	-	1,255	-	10,034.09	\$ 120,409.12	\$ 7,156.95	17,895.77	-	17,895.77	\$ 138,306.89
Técnico en calidad	2	2	1	7,255	-	-	1,524	-	1,255	-	10,034.09	\$ 120,409.12	\$ 7,156.95	17,895.77	-	17,895.77	\$ 138,306.89
Técnico especializado en mantenimiento	2	2	2	6,526	-	-	1,370	-	1,255	-	9,151.22	\$ 109,914.67	\$ 6,615.30	15,095.98	-	15,095.98	\$ 125,911.65
Profesor de tiempo completo titular B	3	3	3	26,400	-	-	5,544	-	2,148	-	34,092.56	\$ 405,110.78	\$ 21,551.48	65,120.74	-	65,120.74	\$ 474,231.52
Profesor de tiempo completo asoc. C	3	3	35	19,293	-	-	4,051	-	2,148	-	25,492.47	\$ 305,909.62	\$ 16,517.86	47,588.97	-	47,588.97	\$ 353,498.49
H/S/M Profesor de asignatura	4	4	3572	444	-	-	93	-	47	-	584.95	\$ 7,019.39	-	1,095.14	-	1,095.14	\$ 8,115.53
Honorarios																	
N/A																	
Totales				346,495	-	-	67,216	-	15,639	-	434,897.27	\$ 5,219,767.21	-	808,614.16	-	808,614.16	\$ 6,027,381.37

Notas:

C. P. Leonor Kweria Pérez
Directora de Administración y Finanzas

Mtro. Gerardo Javier Viel Espinosa

Dic/21



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO CULTURAL DE REAL DE CATORCE**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500	1300				
				1. Remuneración al personal de carácter permanente	2. Remuneración al personal de carácter transitorio	3. Remuneración Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneración Especiales y Adicionales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)
Confianza	12		1	24,800.00							24,800.00	\$ 297,600.00					\$ 297,600.00
Director General											0.00	\$ -					\$ -
Base											0.00	\$ -					\$ -
Honorarios			5	58,519.40							58,519.40	\$ 702,232.80	10,574.44	118,410.00		118,410.00	\$ 820,642.80
Ayudantes generales											0.00	\$ -					\$ -
Totales			5.00	58,519.40							58,519.40	\$ 702,232.80					\$ 702,232.80

Notas:

Daniel Eduardo Muñoz Muñoz
(Quien elabora el documento)

Sin director Asignado



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO DEL FERROCARRIL "JESUS GARCIA CORONA"



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES					
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	3980	1300	1500	1300		
				1. Remuneración al personal de carácter permanente	2. Remuneración al personal de carácter transitorio	3. Remuneración Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	7a. Impuesto Sobre Nómina	8. Total Mensual (suma 1 al 7a)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras relaciones (individualizado por puesto)	10. Remuneración Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas
Honorarios				271,323.22	0.00	14,843.89	53,427.59	0.00	0.00	8,379.37	347,974.47	4,179,893.67	653,825.73		653,825.73	4,829,516.40
Director General			1	50,626.97		1,834.32	7,777.48			1,528.91	61,737.69	744,212.28	45,952.19		108,944.06	850,156.34
Director Administrativo			1	36,075.38		1,925.21	6,798.79			1,128.47	45,827.85	547,534.17	32,145.08		93,387.93	640,902.10
Relaciones Públicas			1	19,407.35		1,012.98	3,938.84			694.78	24,894.65	299,872.76	14,342.73		48,382.16	348,937.92
Investigadora			1	18,789.02		1,006.01	3,638.84			586.90	24,331.77	291,981.26	18,772.49		48,162.16	340,143.42
Contador			1	16,421.35		880.36	3,349.98			597.74	21,163.42	253,984.08	16,489.64		40,082.15	284,043.22
Operador Industrial			1	14,895.04		818.07	2,974.48			459.44	19,147.02	229,764.20	14,963.38		36,080.97	265,845.17
Asistente De Director General			1	14,087.18		780.28	2,781.97			433.90	18,083.32	216,996.86	14,187.56		33,971.43	250,971.29
Supervisor De Servicios Educativos			1	13,994.79		788.39	2,915.55			430.85	18,077.38	216,926.82	19,863.17		34,023.49	250,950.01
Reservaciones Y Logística			1	13,714.57		780.25	2,875.43			423.83	17,864.07	213,468.82	18,064.63		33,468.92	247,137.74
Guía De Sala			1	13,395.20		1,016.98	2,820.14			419.89	17,652.20	211,826.44	13,873.38		32,708.74	244,535.18
Tienda De Los Recuerdos			1	12,627.48		710.46	2,429.99			388.67	16,148.59	193,783.06	12,760.24		29,652.84	223,435.90
Auxiliar Administrativo			1	11,494.76		682.31	2,368.87			353.05	14,925.99	179,111.84	11,896.69		27,325.65	206,437.49
Trayecto			1	9,855.30		675.21	2,391.66			354.92	13,227.10	167,252.22	16,542.26		24,105.75	182,800.98
Mantenimiento Restaurador			1	8,911.90		778.45	2,116.34			274.86	11,951.55	143,418.65	7,797.97		21,318.20	164,736.86
Mantenimiento Electricista			1	8,893.13		773.30	2,100.28			271.95	11,834.67	142,015.99	6,825.97		21,096.01	163,112.00
Archivo			1	8,518.80		641.62	1,844.39			282.40	11,267.21	138,206.82	6,092.86		20,137.26	155,343.77
Totales			16.00	271,323.22		14,843.89	53,427.59			8,379.37	347,974.47	4,179,893.67	653,825.73		653,825.73	4,829,516.40

Notas:

Se agrega el numeral 7a. Impuesto Sobre Nómina, ya que es un impuesto que el museo paga de manera mensual.

C. JORGE AMADO FIERRO PIERRACCINI
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

LIC. XAMER ESTHER ACOSTA ESQUIVEL
DIRECTORA GENERAL



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO DE SAN LUIS POTOSÍ**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES										ANUALES			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)		
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos							
Confianza				76,727.65	117,824.00	19,184.37	6,139.67	27,773.24					1,587,841.96				1,587,841.96
Dirección general	15		1	43,294.72	0.00	10,800.02	3,482.16	15,981.33	0.00	0.00			878,266.97				878,266.97
Subdirección administrativa	14		1	33,465.13	0.00	8,383.75	2,677.51	12,111.91	0.00	0.00			679,275.99				679,275.99
Base																	
Honorarios				0.00	117,824.00	23,412.25	0.00	0.00	0.00	0.00			1,696,035.00				1,696,035.00
Museografía	0		1	17,000.00	17,000.00	3,300.68							20,300.68	244,688.20			244,688.20
Documentación y archivo	0		1	15,000.00	15,000.00	2,866.17							17,866.17	215,834.00			215,834.00
Seguridad y mantenimiento	0		1	15,000.00	15,000.00	2,866.17							17,866.17	215,834.04			215,834.04
Seguridad y mantenimiento	0		1	11,154.00	11,154.00	2,145.08							13,299.08	169,228.96			169,228.96
Diseño	0		1	17,000.00	17,000.00	3,300.68							20,300.68	244,688.20			244,688.20
Contabilidad	0		1	15,000.00	15,000.00	2,866.17							17,866.17	215,834.00			215,834.00
Relaciones públicas	0		1	13,900.00	13,900.00	2,763.85							16,663.85	199,883.80			199,883.80
Servicios educativos	0		1	13,900.00	13,900.00	2,763.85							16,663.85	199,883.80			199,883.80
													0.00				
													0.00				
													0.00				
													0.00				
													0.00				
Totales			10.00	76,727.65	117,824.00	42,366.02	6,139.67	27,773.24					3,265,976.96				3,265,976.96

Notas:

PARA EL CALCULO DE LAS REMUNERACIONES DEL PERSONAL DE CONFIANZA SE TOMA INFORMACIÓN DEL PRESUPUESTO DEL EJERCICIO 2020

GERARDO JUÁREZ LOZANO
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO
MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO

ALDO EDMUNDO ARELLANO PAREDES
DIRECTOR GENERAL
MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES



Descripción de Puestos	Ni	Ca	No. de plazas	MENSUALES										ANUALES		
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8	9	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10	11	13
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneración es al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneración es Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	Total Mensual (suma 1 al 7)	Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)	
Confianza																
Base																
Honorarios																
DIRECCION GENERAL			1	\$ 44,218.24								\$ 35,733.32				
DIRECTOR DE AREA (D)			3	\$ 112,288.92								\$ 30,650.31				
SUBDIRECCION DE AREA (1)			8	\$ 275,003.44								\$ 28,180.61				
JURIDICO			1	\$ 31,206.70								\$ 25,893.30				
DISENADOR			1	\$ 25,416.03								\$ 21,428.33				
SUPERVISOR (1)			4	\$ 101,664.12								\$ 21,428.33				
LOGISTICA DE EVENTOS			1	\$ 23,671.61								\$ 19,270.12				
SUPERVISOR			1	\$ 25,671.61								\$ 19,270.12				
UNIDAD DE CAPACITACION A HUACHIS			1	\$ 22,043.34								\$ 18,776.05				
UNIDAD DE MEDIACION			1	\$ 22,043.34								\$ 18,776.05				
ASISTENTE DE DIRECCION			1	\$ 21,016.65								\$ 17,970.23				
AUXILIAR DE DISEÑO			1	\$ 19,927.05								\$ 17,111.80				
SUPERVISOR			1	\$ 19,559.39								\$ 16,822.67				
OPERADOR DE SALA 3D			1	\$ 19,559.39								\$ 16,822.67				
SUPERVISOR DE MEDIOS			1	\$ 16,267.94								\$ 14,234.27				
ESPECIALISTA (1)			2	\$ 32,535.88								\$ 14,234.27				
ARCHIVISTA / UNIDAD DE TRANSPARENCIA			1	\$ 16,267.94								\$ 14,234.27				
SUPERVISOR DE TAQUILLA			1	\$ 16,267.94								\$ 14,234.27				
TECNICO EN ELECTRONICA			2	\$ 32,535.88								\$ 14,234.27				
SUPERVISOR SOPORTE DE SISTEMAS			1	\$ 16,267.94								\$ 14,234.27				
SUPERVISOR DE MEDIACION			1	\$ 16,203.71								\$ 13,397.36				
ENFERMERA			1	\$ 14,463.73								\$ 12,807.58				
ESPECIALISTA EN OFICIOS			1	\$ 14,463.73								\$ 12,807.58				
ESPECIALISTA EN OFICIOS			1	\$ 12,789.97								\$ 11,478.52				
SUPERVISOR AUXILIAR DE ATENCION A PUBLICO			1	\$ 13,677.55								\$ 12,118.55				
EJECUTIVO DE RESERVACIONES			2	\$ 27,165.10								\$ 12,118.55				
VENDEDOR			1	\$ 13,677.55								\$ 12,118.55				
AYUDANTE GENERAL			1	\$ 12,789.97								\$ 11,478.52				
AUXILIAR DE ATENCION A PUBLICO			4	\$ 47,347.96								\$ 10,696.64				
AUXILIAR DE ATENCION A PUBLICO			1	\$ 9,139.22								\$ 8,416.85				
SUPERVISOR DE HUACHIS (1)			2	\$ 23,673.98								\$ 10,696.64				
SUPERVISOR DE CONTENIDOS			1	\$ 11,836.99								\$ 10,696.64				
ESPECIALISTA			2	\$ 23,673.98								\$ 10,696.64				
REGISTRONISTA			1	\$ 11,836.99								\$ 10,696.64				
ALMACEN			1	\$ 11,836.99								\$ 10,696.64				
VENDEDOR			1	\$ 11,836.99								\$ 10,696.64				
TAQUILLA			2	\$ 23,673.98								\$ 10,696.64				
SUPERVISOR DE GRAFICOS			1	\$ 11,836.99								\$ 10,696.64				
CHOFER			2	\$ 21,661.35								\$ 9,980.02				
Contrato Individual de Trabajo / Régimen Ley Federal del Trabajo			61	1,220,694.29			380,000.00		120,130.65	171,619.15	1,892,444.09	\$ 22,709,329.08	4,665,217.90		4,665,217.90	\$ 27,374,546.98
Totales			61	\$ 1,220,694.29	\$ -	\$ -	\$ 380,000.00	\$ -	\$ 120,130.65	\$ 171,619.15	\$ 1,892,444.09	\$ 22,709,329.08	\$ 4,665,217.90		\$ 4,665,217.90	\$ 27,374,546.98

Notas:

C.P. GISELA EDITH CARO ZUMAYA
DIRECTORA ADMINISTRATIVO

LIC. MARCELA GONZALEZ HERRERA
DIRECTORA GENERAL



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ

Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES				13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)	14. Total Mensual Anualizado + Anual Por plazas Totales
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)		
				1. Remuneración personal de carácter permanente	2. Remuneración personal de carácter transitorio	3. Remuneración Adicional y Especial	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual Anualizado (suma 1 al 7)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	Impuesto sobre nómina		
Confianza								0.00								
Dirección de área	24			6,863.68	800.00			9,735.55	444,344.84	39,839.03	24,862.50	183,371.19	572,771.03	572,771.03	572,771.03	
Dirección de área	25			3,052.14	800.00			9,039.66	66,119.28	49,912.26	27,710.12	140,191.34	746,898.86	746,898.86		
Dirección de área	25			30,652.14	800.00			46,618.61	487,449.22	53,711.88	27,710.12	138,241.34	625,640.08	625,640.08		
Dirección General	26			38,573.38	800.00			47,707.71	574,488.53	39,188.38	32,144.46	163,282.25	736,771.79	736,771.79		
Base								0.00								
Apoyo administrativo	2			7,453.32		0.00		18,522.11	227,184.47	16,688.17	36,385.19	60,892.46	287,966.83	287,966.83		
Apoyo en logística	3			8,824.13		0.00		20,231.95	242,184.63	17,884.12	38,693.30	63,891.26	306,834.69	306,834.69		
Auxiliar de subdirección	3			6,524.13		0.00		20,200.11	242,186.12	17,884.41	38,693.30	65,706.64	306,467.75	306,467.75		
Encargado de informática y sistemas	3			6,524.13		0.00		20,316.69	243,862.31	17,878.68	44,900.30	72,244.39	316,104.69	316,104.69		
Apoyo a atención al público	4			9,410.31		0.00		21,343.56	258,772.32	18,343.49	40,024.87	69,801.62	326,573.94	326,573.94		
Comunidades y registro de correspondencia	4			9,410.31		0.00		21,400.44	258,813.51	18,818.91	46,374.87	76,310.37	331,122.88	331,122.88		
Registro contable y fiscal	5			9,774.49		0.00		21,793.97	261,833.66	19,288.57	40,737.57	70,597.69	332,089.35	332,089.35		
Asistente de dirección de área	5			9,774.49		0.00		21,793.97	261,833.66	19,288.57	40,737.57	70,597.69	332,089.35	332,089.35		
Auxiliar de biblioteca	6			11,075.19		0.00		23,341.53	282,143.58	20,343.83	42,966.17	77,496.85	357,152.20	357,152.20		
Apoyo en comunicación gráfica	8			12,023.86		0.00		24,988.85	293,948.69	21,069.44	46,822.72	81,830.84	378,877.44	378,877.44		
Apoyo en comunicación digital	8			12,023.86		0.00		24,988.85	293,948.69	21,069.44	46,822.72	81,830.84	378,877.44	378,877.44		
Trámite de servicios profesionales	8			12,023.86		0.00		24,988.85	293,948.69	21,069.44	46,822.72	81,830.84	378,877.44	378,877.44		
Seguimiento de proyectos e implementación de recursos	8			12,023.86		0.00		24,988.85	293,948.69	21,069.44	46,822.72	81,830.84	378,877.44	378,877.44		
Auxiliar de oficina de recursos humanos	8			12,023.86		0.00		24,988.85	293,948.69	21,069.44	46,822.72	81,830.84	378,877.44	378,877.44		
Encargado de Museografía	8			12,023.86		0.00		24,988.85	293,948.69	21,069.44	46,822.72	81,830.84	378,877.44	378,877.44		
Asistente de dirección de área	8			12,023.86		0.00		24,988.85	293,948.69	21,069.44	46,822.72	81,830.84	378,877.44	378,877.44		
Registro contable de pasivos interdepartamental	9			12,482.25		0.00		25,161.51	301,335.12	21,638.96	51,002.21	90,717.75	392,055.87	392,055.87		
Evaluación académica institucional	10			12,985.00		0.00		25,702.53	308,463.31	22,076.65	46,310.13	86,467.10	394,515.41	394,515.41		
Responsable de archivos	10			12,985.00		0.00		25,702.53	308,463.31	22,076.65	46,310.13	86,467.10	394,515.41	394,515.41		
Educación a distancia y vinculación de la comunidad	10			12,985.00		0.00		25,702.53	308,463.31	22,076.65	46,310.13	86,467.10	394,515.41	394,515.41		
Seguimiento administrativo y de la comunidad	11			13,886.10		0.00		26,508.65	322,459.26	22,862.23	53,297.41	96,224.00	418,742.26	418,742.26		
Apoyo en logística	11			13,886.10		0.00		26,508.65	322,459.26	22,862.23	53,297.41	96,224.00	418,742.26	418,742.26		
Responsable de hospedaje, transporte y alimentos	11			13,886.10		0.00		26,508.65	322,459.26	22,862.23	53,297.41	96,224.00	418,742.26	418,742.26		
Encargado de Galería administrativa	11			13,886.10		0.00		26,508.65	322,459.26	22,862.23	53,297.41	96,224.00	418,742.26	418,742.26		
Apoyo en dirección de área	14			14,316.29		0.00		27,072.30	328,887.28	22,862.23	55,042.12	99,230.82	428,116.40	428,116.40		
Asistente de dirección de área	14			14,316.29		0.00		27,072.30	328,887.28	22,862.23	55,042.12	99,230.82	428,116.40	428,116.40		
Recursos materiales	14			14,874.69		0.00		28,006.62	337,848.22	23,871.68	56,028.61	101,827.30	438,906.52	438,906.52		
Servicio de mantenimiento y de la comunidad	14			14,874.69		0.00		28,006.62	337,848.22	23,871.68	56,028.61	101,827.30	438,906.52	438,906.52		
Redacción y corrección editorial	14			14,874.69		0.00		28,006.62	337,848.22	23,871.68	56,028.61	101,827.30	438,906.52	438,906.52		
Fomento a la lectura	14			14,874.69		0.00		28,006.62	337,848.22	23,871.68	56,028.61	101,827.30	438,906.52	438,906.52		
Logística técnica de iluminación	14			14,874.69		0.00		28,006.62	337,848.22	23,871.68	56,028.61	101,827.30	438,906.52	438,906.52		
Registro contable de ingresos	14			14,874.69		0.00		28,006.62	337,848.22	23,871.68	56,028.61	101,827.30	438,906.52	438,906.52		
Control de bienes muebles	14			14,874.69		0.00		28,006.62	337,848.22	23,871.68	56,028.61	101,827.30	438,906.52	438,906.52		



Logística de almacén	14	1	14,874.60	0.00	0.00	5,498.36	77,380.00	0.00	0.00	28,077.03	\$ 389,944.43	\$ 23,865.48	36,699.89	50,028.61	100,796.30	\$ 437,720.72	\$ 437,720.72
Control y suministro de materiales	14	1	14,874.60	0.00	0.00	5,498.36	77,380.00	0.00	0.00	28,077.03	\$ 389,944.43	\$ 23,865.48	36,699.89	50,028.61	100,796.30	\$ 437,720.72	\$ 437,720.72
Asistente de dirección de área	14	1	14,874.60	0.00	0.00	5,498.36	77,380.00	0.00	0.00	28,077.03	\$ 389,944.43	\$ 23,865.48	36,699.89	50,028.61	100,796.30	\$ 437,720.72	\$ 437,720.72
Operador de vehículo	14	1	14,874.60	0.00	0.00	5,498.36	77,380.00	0.00	0.00	28,077.03	\$ 389,944.43	\$ 23,865.48	36,699.89	50,028.61	100,796.30	\$ 437,720.72	\$ 437,720.72
Apoyo administrativo para tienda del MLC	14	1	14,874.60	0.00	0.00	5,471.21	77,380.00	0.00	0.00	28,083.31	\$ 387,968.91	\$ 23,871.32	36,746.07	50,028.61	101,313.08	\$ 438,320.00	\$ 438,320.00
Servicios educativos	14	1	14,874.60	0.00	0.00	5,568.49	77,380.00	0.00	0.00	28,174.18	\$ 389,880.15	\$ 23,846.65	37,476.42	48,076.61	96,177.71	\$ 434,207.68	\$ 434,207.68
Auxiliar en el área de recursos humanos	15	1	16,956.41	0.00	0.00	5,924.97	77,380.00	0.00	0.00	30,355.58	\$ 369,424.61	\$ 25,449.32	41,347.76	59,952.23	110,844.71	\$ 477,238.32	\$ 477,238.32
Recursos humanos y control de incidencias	16	1	17,215.28	0.00	0.00	5,975.26	77,380.00	0.00	0.00	30,883.53	\$ 379,423.71	\$ 25,929.57	42,498.37	53,815.67	106,170.98	\$ 476,593.35	\$ 476,593.35
Asistente de dirección general	17	1	19,803.35	0.00	0.00	6,636.42	77,380.00	0.00	0.00	33,977.77	\$ 498,533.21	\$ 28,467.32	48,384.93	64,362.58	123,768.35	\$ 530,291.58	\$ 530,291.58
Atención al público	17	1	19,803.35	0.00	0.00	6,636.42	77,380.00	0.00	0.00	33,977.77	\$ 498,533.21	\$ 28,467.32	48,384.93	64,362.58	123,768.35	\$ 530,291.58	\$ 530,291.58
Responsable del área de Recursos financieros	18	1	20,871.40	0.00	0.00	6,778.81	77,380.00	0.00	0.00	35,180.22	\$ 428,162.48	\$ 28,915.36	50,649.54	68,268.48	128,980.10	\$ 560,522.68	\$ 560,522.68
Comunicación gráfica	19	1	22,071.57	0.00	0.00	7,092.26	77,380.00	0.00	0.00	36,811.83	\$ 447,249.97	\$ 30,553.52	54,483.20	62,385.10	128,700.08	\$ 570,442.05	\$ 570,442.05
Encargado de Biblioteca	19	1	22,071.57	0.00	0.00	7,092.26	77,380.00	0.00	0.00	36,883.31	\$ 447,251.15	\$ 30,625.77	54,483.20	68,745.10	128,700.08	\$ 571,990.99	\$ 571,990.99
Programas y Gestión cultural	19	1	22,071.57	0.00	0.00	7,092.26	77,380.00	0.00	0.00	36,883.31	\$ 447,251.15	\$ 30,625.77	54,483.20	68,745.10	128,700.08	\$ 571,990.99	\$ 571,990.99
Responsable de Mantenimiento e Intendencia	19	1	22,071.57	0.00	0.00	7,092.26	77,380.00	0.00	0.00	36,883.31	\$ 447,251.15	\$ 30,625.77	54,483.20	68,745.10	128,700.08	\$ 571,990.99	\$ 571,990.99
Recursos materiales	19	1	22,071.57	0.00	0.00	7,092.26	77,380.00	0.00	0.00	36,883.31	\$ 447,251.15	\$ 30,625.77	54,483.20	68,745.10	128,700.08	\$ 571,990.99	\$ 571,990.99
Responsable de Espacios	19	1	22,071.57	0.00	0.00	7,092.26	77,380.00	0.00	0.00	36,883.31	\$ 447,251.15	\$ 30,625.77	54,483.20	68,745.10	128,700.08	\$ 571,990.99	\$ 571,990.99
Vinculación y proyectos especiales	19	1	22,071.57	0.00	0.00	7,092.26	77,380.00	0.00	0.00	36,883.31	\$ 447,251.15	\$ 30,625.77	54,483.20	68,745.10	128,700.08	\$ 571,990.99	\$ 571,990.99
Reservaciones y mantenimiento de áreas	19	1	22,071.57	0.00	0.00	7,092.26	77,380.00	0.00	0.00	36,883.31	\$ 447,251.15	\$ 30,625.77	54,483.20	68,745.10	128,700.08	\$ 571,990.99	\$ 571,990.99
Programas y gestión cultural	19	1	22,071.57	0.00	0.00	7,092.26	77,380.00	0.00	0.00	36,883.31	\$ 447,251.15	\$ 30,625.77	54,483.20	68,745.10	128,700.08	\$ 571,990.99	\$ 571,990.99
Seguimiento de procesos administrativos	20	1	23,297.70	0.00	0.00	5,498.36	500.00	0.00	0.00	29,267.46	\$ 351,268.74	\$ 24,882.01	5,099.37	10,411.75	65,545.78	\$ 468,755.92	\$ 468,755.92
Subdirector área académica	21	1	23,732.70	0.00	0.00	5,568.49	500.00	0.00	0.00	29,984.19	\$ 357,528.91	\$ 24,728.16	5,146.12	10,772.25	87,740.23	\$ 444,870.54	\$ 444,870.54
Subdirector área académica	21	1	23,732.70	0.00	0.00	5,568.49	500.00	0.00	0.00	29,984.19	\$ 357,528.91	\$ 24,728.16	5,146.12	10,772.25	88,329.37	\$ 443,730.55	\$ 443,730.55
Subdirector área académica	21	1	23,732.70	0.00	0.00	5,568.49	500.00	0.00	0.00	29,772.62	\$ 357,271.45	\$ 24,711.28	5,656.94	10,772.25	85,918.50	\$ 442,789.95	\$ 442,789.95
Subdirector área académica	21	1	23,732.70	0.00	0.00	5,568.49	500.00	0.00	0.00	29,772.62	\$ 357,271.45	\$ 24,711.28	5,656.94	10,772.25	87,545.67	\$ 445,141.14	\$ 445,141.14
Seguimiento de proyectos	22	1	26,847.35	0.00	0.00	8,132.08	77,380.00	0.00	0.00	42,717.42	\$ 592,689.71	\$ 35,455.46	63,259.54	76,103.31	155,622.18	\$ 668,031.25	\$ 668,031.25
Comunicación Social	22	1	26,847.35	0.00	0.00	8,132.08	77,380.00	0.00	0.00	42,705.22	\$ 592,432.61	\$ 35,018.28	64,453.83	76,183.31	154,904.90	\$ 666,987.50	\$ 666,987.50
Difusión y prensa	23	1	27,789.40	0.00	0.00	8,368.81	77,380.00	0.00	0.00	43,869.20	\$ 587,744.48	\$ 35,934.99	68,547.18	78,844.00	161,734.79	\$ 688,489.25	\$ 688,489.25
Honorarios Asimilables																	
Apoyo administrativo	1	1	5,265.85	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5,265.85	\$ 63,868.68	\$ 4,649.23	16,651.10	0.00	12,330.54	\$ 75,477.14	\$ 75,477.14
Apoyo administrativo	7	1	11,162.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11,162.68	\$ 139,845.48	\$ 10,188.22	22,352.76	0.00	26,322.77	\$ 160,187.33	\$ 160,187.33
Apoyo administrativo	12	1	14,303.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14,303.97	\$ 171,647.64	\$ 12,736.25	26,697.94	0.00	33,614.33	\$ 205,261.97	\$ 205,261.97
Totales		75	1,180,713.84	-	8,800.00	374,885.27	453,304.00	-	-	2,077,203.12	\$ 24,988,473.98	\$ 2,561,153.94	3,343,906.34	680,306.63	6,952,336.90	\$ 31,158,786.28	\$ 31,158,786.28

Notas: Dos plazas de Director de área son presentadas por Oficialía Mayor, en este presupuesto solo se presentan la plantilla pagada por el Centro de las Artes a través del subsidio

Eudoro Fonseca Yerena
Director General

PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO FRANCISCO COSSIO



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES												13. Total Mensual Anual Actualizado + Anual (9+12)	
				ANUALES													
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas		12. Total Anual (10+11)
Confianza																	
Director General	17	2	1	36,344.85		13,088.46			0.00				52,433.34	\$ 628,860.09	\$ 32,116.96	-	\$ 628,860.09
Sub-Director	14	5	1	30,431.72		10,221.24			0.00				40,652.96	\$ 487,835.57	\$ 25,298.30	-	\$ 487,835.57
Supervisor	5	17	1	18,060.08		28,820.98			1,268.87				48,185.93	\$ 578,231.15	\$ 15,673.60	-	\$ 578,231.15
Base																	
Jefe de Oficina	12	5	2	71,273.75		88,555.11			4,989.16				164,818.02	\$ 1,977,816.25	\$ 58,658.40	-	\$ 1,977,816.25
Jefe de Sección	10	4	2	61,962.98		70,738.87			4,337.41				146,039.26	\$ 1,752,471.08	\$ 51,437.52	-	\$ 1,752,471.08
Jefe de Grupo	8	11	2	53,073.48		73,049.91			3,757.14				130,480.51	\$ 1,595,766.11	\$ 45,091.14	-	\$ 1,595,766.11
Técnico Especializado	7	10	2	50,144.77		68,814.91			3,510.13				122,469.81	\$ 1,469,637.75	\$ 42,316.17	-	\$ 1,469,637.75
Agente	7	18	3	75,217.15		103,677.79			5,265.20				183,940.14	\$ 2,207,281.63	\$ 63,474.28	-	\$ 2,207,281.63
Bibliotecario	6	2	1	23,607.69		32,804.93			1,652.54				58,065.15	\$ 698,781.82	\$ 20,098.25	-	\$ 698,781.82
Técnico No Especializado	5	14	1	21,981.69		31,843.75			1,538.44				55,375.18	\$ 664,502.16	\$ 18,755.66	-	\$ 664,502.16
Auxiliar Administrativo	5	21	2	43,983.98		60,075.49			3,078.86				143,138.34	\$ 1,717,660.09	\$ 37,471.33	-	\$ 1,717,660.09
Encargado de Sala	4	1	3	57,914.14		88,127.56			4,053.99				150,095.71	\$ 1,801,148.49	\$ 48,867.17	-	\$ 1,801,148.49
Responsable	3	2	2	36,510.06		55,828.72			2,559.33				94,904.12	\$ 1,138,849.44	\$ 31,600.92	-	\$ 1,138,849.44
Velador	3	12	2	36,510.06		63,888.85			2,559.33				122,794.25	\$ 1,473,171.01	\$ 31,600.92	-	\$ 1,473,171.01
Jardiner	3	13	1	18,259.53		26,749.78			1,278.17				48,287.48	\$ 579,449.72	\$ 15,600.46	-	\$ 579,449.72
Mozo de Oficina	2	8	2	32,237.63		54,274.11			2,256.63				86,768.37	\$ 1,065,208.40	\$ 28,234.09	-	\$ 1,065,208.40
Aludante General	1	2	1	15,128.77		26,124.43			1,059.01				42,212.21	\$ 507,746.48	\$ 13,328.43	-	\$ 507,746.48
Honorarios																	
Honorarios familiares			3			47,473.40							47,473.40	\$ 668,748.00	\$ 42,490.32	-	\$ 668,748.00
Totales																	
			32.00	686,308.59		47,473.40							1,748,273.10	\$ 20,979,277.23	\$ 623,108.78	-	\$ 20,979,277.23

Notas:

Nombre y firma del Director Administrativo
(Quien elabora el documento)

Nombre y firma del Titular de la Dependencia



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO FEDERICO SILVA ESCULTURA CONTEMPORANEA**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES										ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	Total Mensual Neto después de ISR y otras rellenciones (individualizado por puesto)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)				
				1. Remuneraciones al personal de carácter permanente	2. Remuneración de personal de carácter transitorio	3. Remuneración de Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos							8. Total Mensual (suma 1 al 7)			
Confianza																				
DIRECTOR GENERAL	17	2	1	34,897.86					500.00							104,002.99	28,889.74		132,892.73	554,904.65
DIRECTOR ADMINISTRATIVO	15	5	1	33,852.14					500.00							97,654.43	27,210.12		125,165.55	522,992.23
Base																				
Honorarios																				
SERVICIOS DE ASESORIA			1	12,766.00												11,469.00	25,532.00		25,532.00	178,724.00
SERVICIOS DE ASESORIA			1	23,574.00												19,990.00	47,148.00		47,148.00	330,038.00
SERVICIOS DE ASESORIA			1	14,108.00												12,336.00	28,216.00		28,216.00	197,512.00
SERVICIOS DE ASESORIA			1	14,532.00												12,870.00	29,094.00		29,094.00	203,446.00
SERVICIOS DE ASESORIA			1	23,574.00												19,990.00	47,148.00		47,148.00	330,038.00
SERVICIOS DE ASESORIA			1	13,000.00												11,632.00	26,000.00		26,000.00	182,000.00
SERVICIOS DE ASESORIA			1	13,350.00												11,938.00	26,700.00		26,700.00	186,900.00
SERVICIOS DE ASESORIA			1	16,480.00												14,402.00	32,990.00		32,990.00	230,720.00
SERVICIOS DE ASESORIA			1	15,440.00												13,584.00	30,860.00		30,860.00	216,160.00
SERVICIOS DE ASESORIA			1	13,446.00												12,016.00	26,832.00		26,832.00	188,240.00
SERVICIOS DE ASESORIA			1	17,518.00												15,219.00	35,038.00		35,038.00	245,252.00
Totales			13.00	67,319.80					1,000.00							567,535.42	56,069.86		613,635.28	3,566,928.88

Notas:

Nombre y firma del Director Administrativo
Lic. Francisco Oñate Fraga

Nombre y firma del Titular de la Dependencia Lic. Enrique Villa Ramirez



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
CINETECA ALAMEDA



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES											ANUALES				
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)		
				1. Remuneración al personal de carácter permanente	2. Remuneración al personal de carácter transitorio	3. Remuneraciones Adicionales Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estimulos a Servidores Públicos									
Confianza																			
Director General	17	2	1	38,573.00	0.00	500.00	6,150.00	0.00	0.00	10,000.00			55,223.00	662,976.00	29,324.90	147,865.00	36,696.00	184,531.00	847,207.00
Base																			
Jefe de Departamento	13	7	1	36,508.00	0.00	20,850.00	5,881.00	0.00	0.00	0.00			47,850.00	756,388.00	24,892.00	212,509.00	30,697.00	245,176.00	1,001,564.00
Jefe de Sección	10	4	1	29,506.00	0.00	14,062.00	4,262.00	0.00	0.00	0.00			47,850.00	574,209.00	22,896.00	179,264.00	24,782.00	203,046.00	777,249.00
Auxiliar Administrativo	5	21	2	41,890.00	0.00	22,850.00	6,582.00	0.00	0.00	0.00			71,322.00	845,844.00	28,797.00	270,344.00	35,188.00	305,532.00	1,161,386.00
Técnico No Especializado	5	14	1	20,845.00	0.00	11,425.00	3,291.00	0.00	0.00	0.00			35,861.00	427,832.00	14,384.00	135,172.00	17,584.00	152,756.00	580,688.00
Mozo de Oficina	2	6	1	15,351.00	0.00	10,523.00	1,825.00	0.00	0.00	0.00			27,699.00	332,388.00	10,861.00	107,068.00	12,895.00	119,963.00	452,291.00
Honorarios																			
Servicio de Asesoría (Honorarios Asimilados)				0.00	11,802.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			11,802.00	139,224.00	10,594.00	23,254.00	0.00	23,204.00	162,428.00
Servicio de Asesoría (Honorarios Asimilados)				0.00	14,420.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			14,420.00	173,040.00	12,782.00	28,840.00	0.00	28,840.00	201,880.00
Servicio de Asesoría (Honorarios Asimilados)				0.00	15,750.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			15,750.00	189,000.00	13,826.00	31,500.00	0.00	31,500.00	220,500.00
Servicio de Asesoría (Honorarios Asimilados)				0.00	14,872.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			14,872.00	177,744.00	13,688.00	29,924.00	0.00	29,924.00	207,668.00
Servicio de Asesoría (Honorarios Asimilados)				0.00	16,158.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			16,158.00	193,896.00	14,148.00	32,316.00	0.00	32,316.00	226,212.00
Servicio de Asesoría (Honorarios Asimilados)				0.00	16,534.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			16,534.00	198,408.00	14,444.00	33,998.00	0.00	33,998.00	231,476.00
Servicio de Asesoría (Honorarios Asimilados)				0.00	11,698.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			11,698.00	139,206.00	10,508.00	23,276.00	0.00	23,276.00	162,572.00
Servicio de Asesoría (Honorarios Asimilados)				0.00	13,022.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00			13,022.00	156,364.00	11,778.00	25,194.00	0.00	25,194.00	181,558.00
Totales			15.00	182,773.00	113,966.00	80,190.00	27,991.00	0.00	0.00	10,000.00			414,920.00	4,979,040.00	1,279,094.00	1,438,888.00	0.00	1,438,888.00	6,415,929.00

Notas:

Ma. Bertha Alicia Palomo Santillán
Encargada del Área Administrativa

Aldo Javier Paillán Rodríguez
Director General de la Cineteca Alameda



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA



Descripción de Puestos	Nivel	Categ	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)
				1. Remuneración al personal de carácter permanente	2. Remuneración al personal de carácter transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos							
Confianza																	
Director de Área	15	5	1	32,862.14	0.00	500.00	4,570.65	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	97,966.42	27,210.11	125,166.53	577,840.01	
Base																	
Jefe de Sección	10	4	2	59,012.38	0.00	26,670.42	7,886.32	1,967.08	2,200.00	2,100.00	0.00	0.00	188,806.74	161,077.90	329,884.64	1,963,902.80	
Secretario de Director	8	7	1	25,559.79	0.00	13,889.88	3,407.84	1,703.92	1,100.00	1,050.00	1,050.00	0.00	73,025.10	78,744.79	151,769.89	712,296.25	
Auxiliar en Administración	7	2	1	23,878.46	0.00	12,845.12	3,183.80	1,591.90	1,100.00	1,050.00	1,050.00	0.00	68,224.17	84,450.83	152,715.00	676,506.36	
Técnico Especializado	7	10	2	47,759.92	0.00	25,690.24	6,397.60	3,183.80	2,200.00	2,100.00	2,100.00	0.00	136,448.34	133,281.96	275,730.00	1,323,312.72	
Auxiliar Administrativo	5	21	3	62,884.25	0.00	34,993.89	8,377.92	4,188.96	3,300.00	650.00	650.00	0.00	179,526.45	202,229.04	381,755.49	1,753,535.73	
Empleado de Sala	4	1	1	20,844.75	0.00	10,931.93	2,451.40	1,225.70	1,100.00	1,050.00	1,050.00	0.00	52,529.82	63,503.35	116,033.37	586,478.73	
Asistente Administrativo	4	17	1	20,844.75	0.00	10,931.93	2,451.40	1,225.70	1,100.00	300.00	300.00	0.00	52,529.82	59,003.55	111,533.37	554,878.73	
Honorarios																	
Totales			12.00	253,582.42	-	139,423.51	38,678.93	15,087.06	12,100.00	8,300.00	8,300.00	0.00	628,946.86	815,541.43	1,644,388.29	7,730,451.33	

Notas:

Notas: Se desconoce cual sera el porcentaje de incremento salarial para el ejercicio 2022.

C. P. Marco Antonio Rodríguez Hernández
Responsable de la Administración

Mireya Elvira Bernal Rodríguez
Directora General del Museo Nacional de la Mascara



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
 TABULADOR DE REMUNERACIONES
 MUSEO DEL VIRREINATO**

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Pistas	MENSUALES							ANUALES						
				1100	1209	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1600					
				1. Remuneraciones al personal de carácter permanente	2. Remuneraciones al personal de carácter transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Actualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anual (12+13)
Director General	17	2	1	38,573.38		17,985.50					56,558.88	678,706.56	36,671.38		90,000.00	90,000.00	768,706.56
Jefe de grupo	8	11	1	24,341.71		26,859.26					51,200.97	614,411.64	34,300.00	46,652.00			591,063.64
Técnico no especializado	5	14	1	19,947.29		15,254.00					35,201.29	423,535.52	27,028.00	38,867.00			462,402.52
Almacenerista	4	2	1	17,909.85		12,909.00					30,818.85	369,826.20	127,900.00	35,678.00			405,494.20
Pintor	4	9	1	17,909.85		12,909.00					30,818.85	369,826.20	127,900.00	35,678.00			405,494.20
Auxiliar de mantenimiento	2	7	1	14,619.67		10,988.71					25,608.38	307,700.64	23,828.28	25,289.94			332,980.58
Mozo de Oficina	2	8	1	14,619.67		10,988.71					25,608.38	307,700.64	23,828.28	25,289.94			332,980.58
Asesor			1		12,071.60						12,071.60	144,859.20	5,307.00	24,143.20			168,992.40
Asesor			1		12,961.00						12,961.00	155,532.00	5,748.00	25,522.00			181,054.00
Asesor			1		13,140.74						13,140.74	157,688.88	5,811.00	25,281.48			182,969.36
Asesor			1		13,140.74						13,140.74	157,688.88	5,811.00	25,281.48			182,969.36
Asesor			1		15,625.00						15,625.00	187,500.00	6,790.00	31,250.00			218,750.00
Asesor			1		12,300.00						12,300.00	147,600.00	5,897.00	24,700.00			172,300.00
Director Administrativo			1		30,988.59						30,988.59	371,863.10	27,389.59	60,000.00			431,863.10
Totales			14.00	147,121.71	110,257.87	102,325.76					559,455.16	6,733,461.86	273,889.59	325,654.61			7,059,116.47

Claudia Carales Zambano
 Responsable Encargada del Museo del Virreinato



PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022 TABULADOR DE REMUNERACIONES COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE SAN LUIS (POTOSÍ)



Table with columns for job descriptions, levels, categories, and monthly/annual earnings across various departments like Contabilidad, Informática, and Docencia.

Notas

1.- El total mensual neto después de ISR y otras retenciones es un promedio de cada puesto, ya que hay algunas prestaciones mensuales que varían según la antigüedad de cada trabajador.

LUC. PEDRO DE JESÚS OLIVERA VÁZQUEZ DIRECTOR ADMINISTRATIVO

ING. SAMUEL HERRERA CHÁVEZ DIRECTOR GENERAL

ING. SAMUEL HERRERA CHÁVEZ DIRECTOR GENERAL



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE, S.L.P.



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	MENSUALES						ANUALES								
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000					
Director General			1	41,546.85	0.00	4,154.67	17,449.59	5,309.33	0.00	20,773.33	92,233.56	0.00	1,106,802.76	38,241.80	48,652.98	997,118.86	1,256,370.70	
Director de Área			2	71,789.50	0.00	7,178.95	30,151.59	14,347.90	0.00	36,894.75	159,376.69	0.00	1,912,472.28	31,886.40	86,147.4	172,944.8	2,170,514.48	
Subdirector de Área			5	160,625.00	0.00	16,062.50	67,462.50	32,135.00	0.00	80,312.50	346,587.50	0.00	4,278,050.00	25,167.60	192.50	38,900	578,250.00	
Jefe de División			5	138,627.25	0.00	13,862.73	58,307.45	27,765.45	0.00	34,706.81	279,489.68	0.00	3,281,875.19	28,237.80	16,692.7	331,88.4	489,778.10	
Jefe de Departamento			12	236,213.30	0.00	23,621.32	99,210.36	47,243.04	0.00	59,053.80	465,340.94	0.00	5,684,127.33	16,633.20	28,463.24	68,916.48	850,374.72	
Base																		
Ingeniero en Sistemas	16		1	9,838.25	0.00	983.83	4,132.07	1,967.66	0.00	16,921.79	20,101.48	0.00	203,051.48	8,873.30	11,805.9	23911.3	35,417.70	
Técnico Especializado	14		2	17,817.10	0.00	1,781.71	7,483.16	3,569.42	0.00	30,644.41	36,714.64	0.00	367,748.24	7,971.00	21,980.52	42,971.64	64,141.56	
Coordinador de Formaciones	13		1	8,476.30	0.00	847.63	3,560.05	1,695.26	0.00	14,572.24	17,450.83	0.00	174,500.83	13,136.80	10,171.58	20,433.12	30,514.68	
Analista Especializado	13		1	8,476.30	0.00	847.63	3,560.05	1,695.26	0.00	14,572.24	17,450.83	0.00	174,500.83	13,084.80	10,171.58	20,433.12	30,514.68	
Médico General	13		2	16,952.60	0.00	1,695.26	7,120.09	3,390.52	0.00	29,158.47	34,901.66	0.00	349,901.66	9,100.00	20,343.12	40,886.24	61,029.36	
Psicólogo	13		2	16,952.60	0.00	1,695.26	7,120.09	3,390.52	0.00	29,158.47	34,901.66	0.00	349,901.66	9,100.00	20,343.12	40,886.24	61,029.36	
Jefe de Oficina	12		5	40,335.50	0.00	4,033.55	16,940.91	8,067.10	0.00	69,377.06	83,252.72	0.00	832,527.2	7,446.40	48,402.6	99,095.2	145,207.80	
Programador	12		1	8,067.10	0.00	806.71	3,388.18	1,613.42	0.00	13,874.41	16,504.84	0.00	168,504.84	5,896.20	9,890.52	19,951.04	29,041.56	
Srta. de Director General	12		1	8,067.10	0.00	806.71	3,388.18	1,613.42	0.00	13,874.41	16,504.84	0.00	168,504.84	7,607.00	9,890.52	19,951.04	29,041.56	
Analista Técnico	10		3	21,951.45	0.00	2,195.15	9,219.61	4,390.29	0.00	37,756.49	45,377.93	0.00	453,077.93	7,578.80	26,341.74	82,883.48	123,530.40	
Secretaría de Subdirector	8		3	19,883.85	0.00	1,988.39	8,351.22	3,976.77	0.00	34,200.22	41,626.66	0.00	416,266.66	6,896.40	23,860.62	47,721.24	71,581.06	
Capurista	7		6	37,820.10	0.00	3,782.01	15,868.22	7,565.82	0.00	65,066.05	78,079.62	0.00	780,796.62	5,924.80	48,394.92	90,789.84	136,184.76	
Chofer de Director	7		1	6,304.85	0.00	630.49	2,648.04	1,260.97	0.00	10,844.34	13,015.10	0.00	130,151.10	6,466.80	7,856.82	16,151.64	22,897.46	
Laboratorista	6		3	19,006.00	0.00	1,900.60	8,000.60	3,601.20	0.00	30,970.32	37,160.84	0.00	371,608.84	6,020.80	21,607.2	43,714.4	64,821.60	
Srta. De Jefe de Departamento	5		6	34,314.00	0.00	3,431.40	14,411.88	6,862.80	0.00	59,020.08	70,824.96	0.00	708,249.96	5,968.80	41,176.8	82,883.6	123,530.40	
Bibliotecario	4		2	10,901.40	0.00	1,090.14	4,578.59	2,180.28	0.00	18,750.41	22,500.90	0.00	225,009.90	5,716.80	13,081.68	26,163.36	39,245.04	
Técnico en Mantenimiento	4		3	16,521.10	0.00	1,652.11	6,867.66	3,279.42	0.00	28,124.61	33,975.24	0.00	339,752.24	5,773.40	19,622.62	39,654.04	58,867.66	
Almacenista	3		2	15,629.55	0.00	1,562.96	6,564.41	3,126.51	0.00	26,882.83	32,293.91	0.00	322,939.91	5,616.80	18,756.48	37,163.92	56,266.38	
Intendente	3		2	10,459.70	0.00	1,045.97	4,376.27	2,083.58	0.00	17,221.88	19,947.62	0.00	215,062.61	6,198.80	12,903.84	26,007.28	37,510.92	
Vigilante	1		2	9,660.00	0.00	966.00	4,000.56	1,933.60	0.00	16,628.96	19,947.62	0.00	199,547.62	5,312.40	11,601.6	23,903.2	34,804.80	
Profesor Asociado A	6		88,591.80	0.00	8,859.18	37,208.56	17,718.36	0.00	153,377.90	182,834.79	0.00	1,828,547.9	14,765.20	108,310.16	218,200.32	318,930.48	465,465.24	
Profesor Asociado B	3		49,671.45	0.00	4,967.15	20,862.01	9,934.29	0.00	85,434.89	102,218.73	0.00	1,022,218.73	16,288.80	69,605.74	118,511.48	178,817.22	264,465.24	
Profesor Asociado C	3		55,632.40	0.00	5,563.24	23,374.01	11,130.48	0.00	95,721.13	116,665.64	0.00	1,166,665.64	17,107.20	66,782.88	133,667.76	200,348.64	294,035.95	
Profesor Asignatura A	445		166,741.50	0.00	16,674.15	70,031.43	33,483.30	0.00	286,795.38	344,154.58	0.00	3,441,545.58	238.37	20,008.8	40,079.6	600,269.40	864,813.96	
Profesor Asignatura B	962		403,510.40	0.00	40,351.04	176,158.37	83,902.86	0.00	721,357.89	865,684.68	0.00	8,656,846.68	304.88	60,412.48	108,824.96	1,510,227.44	2,165,952.10	
Honorarios																		
				1,488.00														
Totales				1,765,414.00		176,541.40	741,471.88	353,082.30		230,741.19	3,267,253.27		39,307,032.21	334,977.07	2,118,496.80	4,236,993.60	6,356,690.40	45,862,029.61

Notas:

M.C.C. Juan Pablo Maldonado Rodríguez

Nombre y firma del Subdirector de Planeación

Lic. Gerardo Martínez Sánchez

Nombre y firma del Titular de la Dependencia



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ



Descripción de Puestos	No. Plazas	MENSUALES				ANUALES			
		Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Total Mensual	Total Mensual Anualizado	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	Remuneraciones Adicionales y Especiales	Total Mensual Anualizado + Anual
Rector	1	85,062			85,062	1,020,741	61,487	181,465	1,202,206
Vicerector académico	1	78,206			78,206	938,478	57,052	166,841	1,105,318
Director de División académica	0	71,054			71,054	852,644	52,221	151,581	1,004,225
Director de Programa educativo / Centro	1	52,084			52,084	625,003	39,569	111,112	736,115
Coordinador de Programa educativo / Centro	8	388,859			388,859	4,666,302	37,251	829,585	5,495,887
Director de Administración y Finanzas	1	70,627			70,627	847,526	51,937	150,671	998,198
Director de Área académica/ administrativa	7	297,484			297,484	3,569,812	33,174	634,633	4,204,446
Subdirector de Área académica/ administrativa	0	36,707			36,707	440,487	28,936	78,309	518,796
Jefe de Departamento académico/ administrativo	8	260,752			260,752	3,129,024	25,926	556,271	3,685,295
Subjefe de Departamento académico/ administrativo	3	85,623			85,623	1,027,473	22,994	182,662	1,210,135
Jefe de Unidad académica/ administrativo	19	371,777			371,777	4,461,325	16,644	793,124	5,254,449
Subjefe de Unidad académica/ administrativo	2	34,983			34,983	419,799	14,670	74,631	494,430
Asistente Especializado académico/ administrativo	3	47,639			47,639	571,669	13,456	101,630	673,299
Técnico Especializado académico/ administrativo	25	337,599			337,599	4,051,189	11,670	720,211	4,771,400
Técnico general académico/ administrativo	10	110,492			110,492	1,325,902	9,734	235,716	1,561,618
Auxiliar académico/ administrativo	31	304,434			304,434	3,653,209	8,753	649,459	4,302,669
Profesor investigador nivel "A"	32	1,021,402			1,021,402	12,256,818	25,432	2,178,990	14,435,808
Profesor investigador nivel "B"	11	438,883			438,883	5,266,601	31,272	936,285	6,202,885
Profesor investigador nivel "C"	3	149,619			149,619	1,795,432	38,095	319,188	2,114,620
Profesor asignatura carga académica completa (15 horas a la semana) Semestre Enero-Mayo	255	3,681,024	3,681,024		3,681,024	18,405,120	12,360	809,825	19,214,945
Profesor asignatura carga académica completa (15 horas a la semana) Semestre Agosto-Diciembre	302	4,294,900	4,294,900		4,294,900	21,474,500	12,699	944,878	22,419,378
Totales		4,243,286	7,975,924	0	12,219,210	90,799,056		10,807,047	101,606,103

Notas: Los montos considerados en la columna de Remuneraciones Adicionales y Especiales (ANUALES) corresponden a prima vacacional y aginaldo.

Mtro. Igor Leon O'Farrill
Director de Administración y Finanzas

Mtro. Francisco Javier Delgado Rojas
Rector



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ, CAPITAL

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES										ANUALES			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1800	1900	2000	2100	2200		
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (9 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)
Confianza				649,006.60	0.00	208,447.98	227,767.08	0.00	0.00	0.00	1,085,220.26	\$ 13,022,643.14	\$ 759,654.19	0.00	2,753,823.32	\$ 2,725,823.32	\$ 15,748,466.66
Director General			1	41,548.65		29,161.62	17,902.98				88,613.26	\$ 1,063,339.07	\$ 62,028.28		174,504.33	174,504.33	\$ 1,237,863.40
Director de Área			1	35,854.75		9,692.90	12,211.67				57,797.32	\$ 693,991.81	\$ 40,438.52		150,797.95	150,797.95	\$ 844,349.76
Subdirector de Área			1	35,854.75		9,692.90	12,211.67				57,797.32	\$ 693,991.81	\$ 40,438.52		150,797.95	150,797.95	\$ 844,349.76
Subdirector de Área			1	32,175.00		8,901.25	10,976.70				52,002.95	\$ 624,035.40	\$ 36,402.07		134,925.00	134,925.00	\$ 758,960.40
Subdirector de Área			1	32,175.00		8,901.25	10,976.70				52,002.95	\$ 624,035.40	\$ 36,402.07		134,925.00	134,925.00	\$ 758,960.40
Subdirector de Área			1	32,175.00		8,901.25	10,976.70				52,002.95	\$ 624,035.40	\$ 36,402.07		134,925.00	134,925.00	\$ 758,960.40
Subdirector de Área			1	32,175.00		8,901.25	10,976.70				52,002.95	\$ 624,035.40	\$ 36,402.07		134,925.00	134,925.00	\$ 758,960.40
Jefe de División			1	27,765.45		7,985.74	9,548.51				45,299.71	\$ 543,396.47	\$ 31,709.79		116,614.89	116,614.89	\$ 680,211.36
Jefe de División			1	27,765.45		7,985.74	9,548.51				45,299.71	\$ 543,396.47	\$ 31,709.79		116,614.89	116,614.89	\$ 680,211.36
Jefe de División			1	27,765.45		7,985.74	9,548.51				45,299.71	\$ 543,396.47	\$ 31,709.79		116,614.89	116,614.89	\$ 680,211.36
Jefe de División			1	27,765.45		7,985.74	9,548.51				45,299.71	\$ 543,396.47	\$ 31,709.79		116,614.89	116,614.89	\$ 680,211.36
Jefe de División			1	27,765.45		7,985.74	9,548.51				45,299.71	\$ 543,396.47	\$ 31,709.79		116,614.89	116,614.89	\$ 680,211.36
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60		6,288.77	6,901.22				32,874.59	\$ 394,485.09	\$ 23,022.21		82,675.32	82,675.32	\$ 477,170.41
Jefe de Departamento			1	19,654.60</													



Técnico Especializado	14	1	6,908.55	4,863.13	3,546.83	17,318.51	207,822.12	12,122.96	37,415.91	37,415.91	245,230.03
Técnico Especializado	14	1	8,908.55	8,817.38	3,333.56	18,059.69	193,076.28	11,282.78	37,415.91	37,415.91	230,482.19
Técnico Especializado	14	1	8,908.55	3,678.33	3,298.02	15,884.90	190,618.84	11,119.43	37,415.91	37,415.91	228,034.75
Técnico Especializado	14	1	8,908.55	3,678.33	3,298.02	15,884.90	190,618.84	11,119.43	37,415.91	37,415.91	228,034.75
Técnico Especializado	14	1	8,908.55	3,001.29	3,155.84	15,065.68	180,788.18	10,545.98	37,415.91	37,415.91	218,204.09
Técnico Especializado	14	1	8,908.55	3,001.29	3,155.84	15,065.68	180,788.18	10,545.98	37,415.91	37,415.91	218,204.09
Coordinador de promociones	13	1	8,678.36	6,030.15	3,687.26	18,193.72	217,964.61	12,744.60	35,600.46	35,600.46	283,965.07
Jefe de Oficina	12	1	8,087.10	5,778.57	3,500.52	17,346.19	208,184.31	12,142.34	33,881.82	33,881.82	242,036.13
Programador	12	1	8,087.10	4,454.12	3,222.39	15,743.61	188,922.29	11,020.53	33,881.82	33,881.82	222,803.11
Secretaria de Director General	12	1	8,087.10	2,921.38	2,900.51	13,888.99	166,667.91	8,722.29	33,881.82	33,881.82	200,548.73
Analista Técnico	10	1	7,317.15	4,101.32	2,935.69	14,354.16	172,248.09	10,047.91	30,732.03	30,732.03	202,981.92
Analista Técnico	10	1	7,317.15	5,295.44	3,186.46	15,799.05	188,888.89	11,089.33	30,732.03	30,732.03	220,320.62
Analista Técnico	10	1	7,317.15	3,406.20	2,789.71	13,513.07	162,186.80	9,459.15	30,732.03	30,732.03	192,888.83
Analista Técnico	10	1	7,317.15	2,850.12	2,672.94	12,840.20	154,082.44	8,988.14	30,732.03	30,732.03	184,814.47
Analista Técnico	10	1	7,317.15	2,850.12	2,672.94	12,840.20	154,082.44	8,988.14	30,732.03	30,732.03	184,814.47
Analista Técnico	10	1	7,317.15	2,850.12	2,672.94	12,840.20	154,082.44	8,988.14	30,732.03	30,732.03	184,814.47
Secretaria de Subdirector	8	1	6,627.94	2,784.64	2,463.80	11,876.39	142,516.72	8,310.48	27,837.39	27,837.39	170,354.11
Secretaria de Subdirector	8	1	6,627.94	2,784.64	2,463.80	11,876.39	142,516.72	8,310.48	27,837.39	27,837.39	170,354.11
Capurata	7	1	6,304.85	3,113.33	2,411.22	11,859.41	142,312.88	8,301.59	26,480.37	26,480.37	168,793.25
Capurata	7	1	6,304.85	4,771.91	2,789.53	13,866.29	168,395.42	8,786.40	26,480.37	26,480.37	192,873.79
Chefe de Director	7	1	6,304.85	2,753.95	2,365.76	11,424.56	137,094.72	7,997.19	26,480.37	26,480.37	163,575.09
Abonadora	6	1	6,092.06	2,155.00	2,154.12	10,311.12	123,333.40	7,217.78	25,208.40	25,208.40	148,941.80
Laboratorista	6	1	6,092.06	2,155.00	2,154.12	10,311.12	123,333.40	7,217.78	25,208.40	25,208.40	148,941.80
Secretaria de Jefe de Departamento	5	1	5,719.00	4,474.10	2,560.90	12,753.99	153,047.92	8,927.80	24,019.80	24,019.80	177,067.72
Secretaria de Jefe de Departamento	5	1	5,719.00	4,474.10	2,560.90	12,753.99	153,047.92	8,927.80	24,019.80	24,019.80	177,067.72
Secretaria de Jefe de Departamento	5	1	5,719.00	3,024.26	2,256.43	10,998.69	131,998.14	7,689.79	24,019.80	24,019.80	156,016.14
Secretaria de Jefe de Departamento	5	1	5,719.00	2,698.28	2,187.98	10,605.26	127,800.13	7,405.66	24,019.80	24,019.80	151,282.93
Secretaria de Jefe de Departamento	5	1	5,719.00	2,155.00	2,073.89	9,947.89	118,374.64	6,965.52	24,019.80	24,019.80	143,384.44
Secretaria de Jefe de Departamento	5	1	5,719.00	2,155.00	2,073.89	9,947.89	118,374.64	6,965.52	24,019.80	24,019.80	143,384.44
Secretaria de Jefe de Departamento	5	1	5,719.00	2,155.00	2,073.89	9,947.89	118,374.64	6,965.52	24,019.80	24,019.80	143,384.44
Atencista	3	1	5,209.85	2,155.00	1,919.54	9,294.39	111,532.71	6,508.07	21,881.37	21,881.37	133,414.08
Auxiliar Administrativo	3	1	5,209.85	2,155.00	1,919.54	9,294.39	111,532.71	6,508.07	21,881.37	21,881.37	133,414.08
Auxiliar Administrativo	3	1	5,209.85	2,155.00	1,919.54	9,294.39	111,532.71	6,508.07	21,881.37	21,881.37	133,414.08
Auxiliar Administrativo	3	1	5,209.85	2,155.00	1,919.54	9,294.39	111,532.71	6,508.07	21,881.37	21,881.37	133,414.08
Profesor Asignatura "A"	1	1	3,893.00	1,869.78	1,496.32	7,259.10	87,109.19	5,081.37	16,350.60	16,350.60	100,459.79
Profesor Asignatura "A"	1	1	3,752.50	4,297.72	3,661.68	17,691.90	212,002.46	12,394.33	40,876.50	40,876.50	253,179.36
Profesor Asignatura "A"	1	1	6,226.86	1,704.20	2,123.75	10,056.75	120,600.16	7,089.72	26,160.96	26,160.96	146,841.92
Profesor Asignatura "A"	1	1	11,679.00	2,407.86	3,816.65	17,903.51	214,842.09	13,524.45	49,051.80	49,051.80	263,893.89
Profesor Asignatura "A"	1	1	3,503.70	1,352.36	1,277.29	6,133.35	73,900.25	4,280.35	14,715.54	14,715.54	88,315.79
Profesor Asignatura "A"	1	1	11,679.00	4,977.24	4,356.22	21,012.46	232,464.48	14,768.72	49,051.80	49,051.80	301,201.28
Profesor Asignatura "A"	1	1	3,503.70	1,352.36	1,277.29	6,133.35	73,900.25	4,280.35	14,715.54	14,715.54	88,315.79
Profesor Asignatura "A"	1	1	16,625.50	3,632.44	4,623.64	21,893.58	262,002.98	15,398.51	57,227.10	57,227.10	319,800.08
Profesor Asignatura "A"	1	1	11,679.00	6,378.72	4,603.53	22,706.23	272,488.97	18,887.71	49,051.80	49,051.80	321,500.77



Profesor Titular "A"	1	2,282.00	7,115.67	7,811.23				37,298.85	\$	446,906.17	\$	26,046.19	93,584.40	\$	540,090.57
Profesor Titular "A"	1	2,282.00	8,895.16	8,185.56				39,365.72	\$	472,988.65	\$	27,556.00	93,584.40	\$	565,975.05
Profesor Titular "A"	1	2,282.00	8,895.16	8,185.56				39,365.72	\$	472,988.65	\$	27,556.00	93,584.40	\$	565,975.05
Profesor Titular "A"	1	11,141.00	5,567.52	4,327.65				21,036.17	\$	292,434.07	\$	14,725.32	46,792.20	\$	299,226.27
Profesor Titular "A"	1	2,282.00	8,895.16	8,185.56				39,365.72	\$	472,988.65	\$	27,556.00	93,584.40	\$	565,975.05
Profesor Titular "A"	1	2,282.00	8,452.54	8,091.98				38,826.52	\$	465,918.24	\$	27,178.56	93,584.40	\$	559,502.64
Profesor Titular "A"	1	2,282.00	7,561.26	7,904.61				37,748.07	\$	452,976.96	\$	26,423.65	93,584.40	\$	546,561.26
Profesor Titular "A"	1	2,282.00	7,115.67	7,811.23				37,298.85	\$	446,906.17	\$	26,046.19	93,584.40	\$	540,090.57
Profesor Titular "A"	1	2,282.00	7,561.26	7,904.61				37,748.07	\$	452,976.96	\$	26,423.65	93,584.40	\$	546,561.26
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	10,573.56	9,697.62				46,646.58	\$	559,748.92	\$	32,652.60	110,775.84	\$	670,534.76
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	11,628.58	9,919.37				47,923.15	\$	575,077.81	\$	33,546.21	110,775.84	\$	685,853.65
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	9,518.56	9,476.27				45,370.03	\$	544,440.32	\$	31,799.02	110,775.84	\$	685,216.16
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	11,101.08	9,808.60				47,284.88	\$	567,418.51	\$	33,099.41	110,775.84	\$	678,194.35
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	10,573.56	9,697.62				46,646.58	\$	559,748.92	\$	32,652.60	110,775.84	\$	670,534.76
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	12,683.58	10,140.92				49,199.70	\$	590,984.41	\$	34,438.79	110,775.84	\$	676,194.35
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	11,628.58	9,919.37				47,923.15	\$	575,077.81	\$	33,546.21	110,775.84	\$	685,853.65
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	12,156.08	10,030.15				48,961.43	\$	582,737.11	\$	33,893.00	110,775.84	\$	683,512.95
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	10,046.06	9,587.04				46,008.30	\$	552,098.62	\$	32,206.81	110,775.84	\$	662,875.46
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	10,573.56	9,697.62				46,646.58	\$	559,748.92	\$	32,652.60	110,775.84	\$	670,534.76
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	12,683.58	10,140.92				49,199.70	\$	590,984.41	\$	34,438.79	110,775.84	\$	671,172.25
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	11,101.08	9,808.60				47,284.88	\$	567,418.51	\$	33,099.41	110,775.84	\$	676,194.35
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	10,573.56	9,697.62				46,646.58	\$	559,748.92	\$	32,652.60	110,775.84	\$	670,534.76
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	12,683.58	10,140.92				49,199.70	\$	590,984.41	\$	34,438.79	110,775.84	\$	671,172.25
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	12,156.08	10,030.15				48,961.43	\$	582,737.11	\$	33,893.00	110,775.84	\$	683,512.95
Profesor Titular "B"	1	13,187.60	6,791.78	5,164.96				25,144.34	\$	301,732.06	\$	17,601.04	55,387.92	\$	357,119.98
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	11,101.08	9,808.60				47,284.88	\$	567,418.51	\$	33,099.41	110,775.84	\$	678,194.35
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	11,101.08	9,808.60				47,284.88	\$	567,418.51	\$	33,099.41	110,775.84	\$	678,194.35
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	11,628.58	9,919.37				47,923.15	\$	575,077.81	\$	33,546.21	110,775.84	\$	685,853.65
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	12,156.08	10,030.15				48,961.43	\$	582,737.11	\$	33,893.00	110,775.84	\$	683,512.95
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	12,156.08	10,030.15				48,961.43	\$	582,737.11	\$	33,893.00	110,775.84	\$	683,512.95
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	9,518.56	9,476.27				45,370.03	\$	544,440.32	\$	31,799.02	110,775.84	\$	655,216.16
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	9,518.56	9,476.27				45,370.03	\$	544,440.32	\$	31,799.02	110,775.84	\$	655,216.16
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	10,046.06	9,587.04				46,008.30	\$	552,098.62	\$	32,206.81	110,775.84	\$	662,875.46
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	11,628.58	9,919.37				47,923.15	\$	575,077.81	\$	33,546.21	110,775.84	\$	685,853.65
Profesor Titular "B"	1	26,375.20	12,156.08	10,030.15				48,961.43	\$	582,737.11	\$	33,893.00	110,775.84	\$	683,512.95
Honorarios								0.00	\$	-	\$	-	0.00	\$	-
Totales	161.00	2,561,660.65	990,282.59	934,199.80	0.00	0.00	0.00	4,486,180.03	\$	53,834,268.40	\$	3,140,332.32	107,598,974.73	\$	64,998,245.13

Notas:

Javier Mendoza Bautista

Luis Alberto Frias Sánchez

Nombre y firma del Jefe de Recursos Humanos

Nombre y firma del Titular de la Dependencia



**PRESUPUESTO DE
EGRESOS
Y TABULADOR
PARA EL EJERCICIO
FISCAL 2022**





PRESUPUESTO DE EGRESOS EJERCICIO 2022

Se autoriza el Presupuesto de egresos para el ejercicio fiscal 2022 del Poder Legislativo de conformidad con lo previsto en los Artículos 57 fracción X de la Constitución Local; 19 fracción IV, 82 fracción III inciso c) y 118 fracción IV de la Ley Orgánica del Poder Legislativo; 121 fracción III del Reglamento para el Gobierno Interior del Congreso del Estado; y 5 fracción I y 29 primer párrafo de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí vigente.

CAPITULO	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
1000	SERVICIOS PERSONALES	\$ 279,116,964.00
2000	MATERIALES Y SUMINISTROS	\$ 4,819,720.00
3000	SERVICIOS GENERALES	\$ 27,672,556.00
4000	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES Y OTRAS AYUDAS	\$ 215,000.00
5000	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES.	\$ 2,412,279.00
TOTAL PRESUPUESTO		\$314,236,519.00

POR LA JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA


DIP. JOSÉ LUIS FERNÁNDEZ MARTÍNEZ
 PRESIDENTE
 DE LA JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA


DIP. HÉCTOR MAURICIO RAMÍREZ KONISHI
 VICEPRESIDENTE
 DE LA JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA


DIP. RUBEN GUAJARDO BARRERA
 SECRETARIO
 DE LA JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA



PRESUPUESTO DE EGRESOS EJERCICIO 2022

DIP. CUAUHTLI FERNANDO BAQUILLO MORENO
VOCAL

DIP. RENE OYARVIDE IBARRA
VOCAL

DIP. MA. ELENA RAMÍREZ RAMÍREZ
VOCAL

DIP. EMMA IDALIA SALDAÑA GUERRERO
VOCAL

DIP. MARÍA CLAUDIA TRISTÁN ALVARADO
VOCAL

DIP. GABRIELA MARTÍNEZ LARRAGA
VOCAL

POR LOS ÓRGANOS DE SOPORTE TÉCNICO Y APOYO

LIC. ALEJANDRO GARCÍA MORENO
OFICIAL MAYOR

C.P. ENRIQUE GERARDO ORTIZ HERNÁNDEZ
COORDINADOR DE FINANZAS



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES		13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500							
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)		Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)		
ENCARGADO DE ARCHIVO ADMINISTRATIVO	12	CONFIANZA	1	31,455			3,377	6,542					41,374	496,489	27,198	97,197	118,462	215,659	712,147
SERIO TECNICO DEL COMITÉ DE ORIENTACION Y ATIN CIUDADANA	13	CONFIANZA	1	33,173			3,497	6,662					43,332	519,983	28,392	102,504	123,652	226,156	746,139
JEFE DE UNIDAD DE TRANSPARENCIA	13	CONFIANZA	1	47,588			3,544	6,709					57,840	694,079	37,194	104,554	125,657	230,211	924,290
ASESOR DE COMISIONES	13	CONFIANZA	1	33,836			350	24,454					62,184	746,204	41,802	104,554	125,657	230,211	976,416
SUBCOORDINADOR DE SERVICIOS INTERNOS	14	CONFIANZA	1	47,402			3,908	2,733					54,043	648,514	34,276	117,123	70,014	187,136	835,650
SUBCOORDINADOR DE ADQUISICIONES	14	CONFIANZA	1	50,985			3,908	2,733					57,626	691,514	36,376	117,123	70,014	187,136	878,650
CONTRALOR INTERNO	18	CONFIANZA	1	69,464			5,075	3,900					78,438	941,259	47,938	167,136	99,910	267,046	1,208,305
COORDINADORES	18	CONFIANZA	7	510,765			37,310	39,644					587,719	7,052,623	50,083	1,246,488	745,123	1,991,611	9,044,234
COORDINADOR GENERAL DE SERVICIOS PARLAMENTARIOS	19	CONFIANZA	1	110,411			6,896	16,345					133,652	1,603,823	72,588	245,174	146,559	391,733	1,995,556
TITULAR UNIDAD DE EVALUACION Y CIROL DE LA COMISION DE VIGILANCIA	19	CONFIANZA	1	110,411			6,896	16,345					133,652	1,603,823	72,588	245,174	146,559	391,733	1,995,556
OFICIAL MAYOR	19	CONFIANZA	1	118,067			6,896	16,345					141,307	1,695,685	76,869	245,174	146,559	391,733	2,087,418
DIPUTADOS	20	CONFIANZA	27	3,564,295									3,564,295	42,771,538	95,698	13,069,081	10,134,478	23,203,560	65,975,098
TOTALES			44	4,728,953	1,200	1,650	86,248	143,910	1,600	1,700	1,700	4,955,461	59,465,534	621,004	15,862,580	12,054,146	27,913,926	87,379,459	



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES							
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)					
				1. Remuneraciónes al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciónes al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciónes Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)		Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	10. Remuneraciónes Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas		
MOZO DE ORDENANZA	2	SINDICALIZADO	1	14,619			2,198	13,545	911			31,273	375,277	20,956	45,173	70,421	115,594	490,871
MOZO DE OFICINA	2	SINDICALIZADO	5	73,095		450	10,992	67,725	4,568			156,829	1,881,947	21,027	225,863	352,107	577,970	2,459,918
ANALISTA NO ESPECIALIZADO	3	SINDICALIZADO	4	68,341			9,484	57,119	4,048			138,992	1,667,902	22,987	211,174	313,416	524,590	2,192,492
MOZO DE ORDENANZA/FUNCIONES TÉCNICAS DE MENSAJERIA	4	SINDICALIZADO	2	35,017		300	4,801	28,966	2,073			71,157	853,880	23,506	108,204	159,432	267,636	1,121,515
MOZO DE ORDENANZA C/FUN.SUPERVISOR	4	SINDICALIZADO	4	70,035		1,600	9,602	57,931	4,175			143,343	1,720,119	23,697	216,407	318,864	535,271	2,255,390
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5	SINDICALIZADO	4	79,780		2,000	10,285	62,187	4,628			158,879	1,906,544	26,019	246,519	350,208	596,727	2,503,271
MOZO DE ORDENANZA C/FUNCIONES TÉCNICAS DE JARDINERIA	5	SINDICALIZADO	1	19,946		450	2,571	15,547	1,155			39,670	476,042	25,982	61,634	87,557	149,192	625,234
MOZO DE ORDENANZA C/FUNCIONES TÉCNICAS DE MENSAJERO	5	SINDICALIZADO	1	19,946		650	2,571	15,547	1,161			39,876	478,514	26,135	61,634	87,557	149,192	627,706
TÉCNICO NO ESPECIALIZADO	5	SINDICALIZADO	1	19,946		1,050	2,571	15,547	1,173			40,288	483,458	26,441	61,634	87,557	149,192	632,650
AUXILIAR ADMINISTRATIVO/RECEPTIONISTA	5	SINDICALIZADO	1	19,946		1,050	2,571	15,547	1,173			40,288	483,458	26,441	61,634	87,557	149,192	632,650
MOZO ORDENANZA C/FUNCIONES TÉCNICAS NO ESPECIALIZADAS	5	SINDICALIZADO	1	20,735		650	2,571	15,547	1,185			40,688	488,258	26,639	61,634	87,557	149,192	637,450
AUXILIAR NO ESPECIALIZADO	6	SINDICALIZADO	1	21,411		450	2,674	16,064	1,218			41,817	501,800	27,238	66,159	92,267	158,427	660,227
TÉCNICO ESPECIALIZADO	7	SINDICALIZADO	1	22,739		450	2,767	17,127	1,293			44,376	532,511	28,832	70,265	96,540	166,805	699,316
AUXILIAR EN ADMINISTRACION	7	SINDICALIZADO	4	100,205		2,100	11,066	68,507	5,456			187,335	2,248,014	30,351	281,028	386,130	667,159	2,915,173



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES											ANUALES			
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)			
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos						8. Total Mensual (suma 1 al 7)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	
SECRETARIA DE APOYO	7	SINDICALIZADO	1	24,275		1,050	2,874	17,445	1,369			47,013	564,155	30,436	75,009	101,479	176,488	740,643
ANALISTA ADMINISTRATIVO	8	SINDICALIZADO	1	24,342		350	2,879	18,398	1,379			47,348	568,172	30,669	75,216	101,694	176,910	745,082
AUXILIAR ESPECIALIZADO	9	SINDICALIZADO	9	242,033		4,550	27,099	171,979	13,370			459,030	5,508,364	32,834	729,426	969,880	1,699,306	7,207,670
ABOGADO	10	SINDICALIZADO	1	28,097			3,142	19,869	1,533			52,641	631,688	33,636	86,820	113,773	200,593	832,280
AUXILIAR ESPECIALIZADO	10	SINDICALIZADO	5	144,274		3,850	15,709	99,343	7,895			271,071	3,252,853	34,619	434,099	568,865	1,002,964	4,255,817
ADMINISTRADORA	10	SINDICALIZADO	1	30,387		1,050	3,302	20,342	1,652			56,733	680,799	35,921	93,896	121,138	215,034	895,833
AUXILIAR ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	10	SINDICALIZADO	1	28,097		650	3,142	19,869	1,553			53,310	639,722	34,091	86,820	113,773	200,593	840,314
JEFE DE SECCION	10	SINDICALIZADO	7	198,445		4,950	21,993	139,081	10,934			375,404	4,504,847	34,279	607,756	796,430	1,404,186	5,909,032
JEFE DE SECCION ESPECIALIZADO	11	SINDICALIZADO	4	120,922		2,600	13,165	85,974	6,680			229,340	2,752,077	36,364	373,648	482,540	856,188	3,608,265
SECRETARIA DE AREA	11	SINDICALIZADO	7	214,972		4,950	23,112	150,673	11,811			405,518	4,866,218	36,698	657,155	847,851	1,505,006	6,371,224
ADMINISTRADORA	12	SINDICALIZADO	1	34,637		650	3,499	22,566	1,841			63,192	758,308	39,536	102,598	130,197	232,795	991,103
ENCARGADO DE PROGRAMA	12	SINDICALIZADO	1	32,320		450	3,437	22,384	1,758			60,349	724,188	37,958	99,870	127,357	227,226	951,414
JEFE DE GRABACION	12	SINDICALIZADO	1	34,690		1,050	3,437	22,384	1,847			63,408	760,894	39,767	99,870	127,357	227,226	988,120
JEFE DE OFICINA	12	SINDICALIZADO	7	233,311		4,250	24,062	156,685	12,549			430,858	5,170,294	38,660	699,087	891,499	1,590,585	6,760,879
SECRETARIA EJECUTIVA	12	SINDICALIZADO	27	910,638		22,400	94,479	609,284	49,104			1,685,905	20,230,855	39,127	2,770,141	3,515,316	6,285,457	26,516,312
ASESOR	13	SINDICALIZADO	3	108,650		1,300	10,826	81,045	6,055			207,875	2,494,503	43,340	322,290	405,681	727,970	3,222,474
ASESOR DE COMISIONES	13	SINDICALIZADO	12	469,391		6,450	43,304	324,179	25,300			868,624	10,423,489	45,112	1,289,160	1,622,722	2,911,882	13,335,370
JEFE DE DEPARTAMENTO	13	SINDICALIZADO	15	545,738		7,400	54,130	405,223	30,375			1,042,866	12,514,396	43,479	1,611,450	2,028,403	3,639,852	16,154,248
JEFE DE DEPARTAMENTO OFICIALIA DE PARTES	13	SINDICALIZADO	1	37,034		1,050	3,609	27,015	2,061			70,769	849,226	44,251	107,430	135,227	242,657	1,091,883
NOTIFICADOR (A)	13	SINDICALIZADO	2	73,715		1,500	7,217	54,030	4,094			140,556	1,686,666	43,937	214,860	270,454	485,314	2,171,980



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



HONORABLE CONGRESO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ

LXIII
LEGISLATURA

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES						
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)	
				1. Remuneraciónes al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciónes al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciónes Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos							8. Total Mensual (suma 1 al 7)
PROGRAMADOR ESPECIALIZADO	13	SINDICALIZADO	3	105,151		2,150	10,826	81,045	5,975			42,855	2,461,767	322,290	405,681	727,970	3,189,738
SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO	13	SINDICALIZADO	1	40,799		650	3,609	27,015	2,162			46,177	890,816	107,430	135,227	242,657	1,133,473
SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS	13	SINDICALIZADO	1	41,146		1,050	3,625	27,063	2,187			46,682	900,852	108,150	135,976	244,126	1,144,978
SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS	13	SINDICALIZADO	1	43,480		1,050	3,908	27,899	2,290			48,416	943,519	120,645	148,982	269,627	1,213,146
SUB-COORDINADOR DE DIVULGACION Y EVALUACION	13	SINDICALIZADO	1	47,623		1,050	4,509	29,672	2,486			51,621	1,024,072	147,156	176,579	323,735	1,347,807
TOTALES			145	4,399,928	-	87,650	467,620	3,127,364	242,477	-	-	1,346,713	99,900,465	13,121,231	17,051,253	30,172,484	130,072,949



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER LEGISLATIVO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ



HONORABLE
CONGRESO DEL ESTADO
DE SAN LUIS POTOSÍ
LXIII
LEGISLATURA

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES												
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500											
				1. Remuneraciónes al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estimulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)						
Honorarios Asimilables a Sueldo			138		3,806,386									3,806,386	45,676,636	20,002						-	45,676,636
TOTALES				327	9,128,881	3,807,586	89,300	553,868	3,271,274	244,077	1,700	17,086,886	205,042,635	1,987,719	28,983,811	29,105,399	58,086,409	263,129,044					

Notas: Se considera un importe para cubrir las partidas de: Prima Dominical, Tiempo Extra, Indemnizaciones y Liquidaciones por Retiro, Liquidación de las Prestaciones por Jubilación, Gastos medicos Mayores, Seguro de Vida, Servicio Medico del personal de Base, Estimulos por Años de Servicio, Beca de Bachillerato, Beca de Estudios, Beca de Estudios Medio y Superior, Apoyo para Utiles Escolares, Apoyo para Compra de Libros, Apoyo para Titulación de Licenciatura, Estímulo de Profesionalización, Bono Día de la madre, Bono Día del Padre, Otras Prestaciones por Apoyos y Festejos, entre otros las cuales no forman parte del Tabulador de Remuneraciones, Así como la Previsión del Incremento Salarial de las Prestaciones Anuales.



**TABULADOR DE REMUNERACIONES
PARA EL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022**

POR LA JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA


DIP. RUBÉN GUAJARDO BARRERA
SECRETARIO

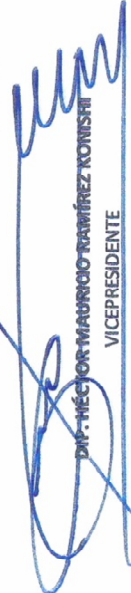

DIP. M.A. ELENA RAMÍREZ RAMÍREZ

.....
DIP. GABRIELA MARTÍNEZ LAIRAGA
VOCAL


C.P. ENRIQUE GERARDO BARTZ HERNÁNDEZ
COORDINADOR DE FINANZAS

**TABULADOR DE REMUNERACIONES
PARA EL PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022**

POR LA JUNTA DE COORDINACIÓN POLÍTICA


DIP. HÉCTOR MAURICIO RAMÍREZ KONISHI
VICEPRESIDENTE

DIP. RENE OYARVIDE IBARRA
VOCAL

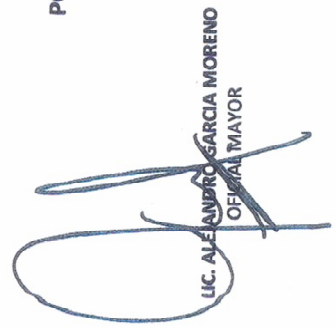

DIP. MARÍA CLAUDIA TRISTÁN REVARDO
VOCAL

POR LOS ÓRGANOS DE SOPORTE TÉCNICO Y APOYO


DIP. JOSÉ LUIS FERNÁNDEZ MARTÍNEZ
PRESIDENTE

DIP. CUAUHTLI FERNANDO BAYLLO MORENO
VOCAL

DIP. EMMA IDALIA SALDANA GUERRERO
VOCAL


LIC. ALEJANDRO GARCÍA MORENO
OFICIAL MAYOR





EL COSTO DE LAS PARTIDAS QUE SE MENCIONAN A CONTINUACIÓN NO SE INDICA EN CADA PUESTO, POR SER PRESTACIONES QUE SON SUJETAS A CUMPLIMIENTO DE CONVENIOS ESTABLECIDOS Y/O POR CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIÓN

DESCRIPCIÓN	IMPORTE ANUAL
PRIMA QUINCENAL POR AÑOS DE SERVICIO PRESTADO	6,458,420.00
INDEMNIZACIONES Y LIQUIDACIONES	600,000.00
PRESTACIONES Y HABERES DE RETIRO	2,160,694.92
PREMIO POR AÑOS DE SERVICIO	34,938,660.00
LIQUIDACIÓN DE LAS PRESTACIONES (JUBILACIÓN)	22,557,238.00
PAGO DE MARCHA	600,000.00
APOYO ANUAL PARA LA COMPRA DE LIBROS	547,037.00
APOYO ANUAL PARA ÚTILES ESCOLARES	260,220.00
BECAS DE ESTUDIO	1,666,044.00
BECAS DISCAPACITADOS	203,766.00
PREVISION PARA INCREMENTO SALARIAL	56,242,718.72
ESTIMULO POR ANTIGÜEDAD	13,338,289.00
ESTIMULO A LA PROFESIONALIZACIÓN	1,074,102.00
PREMIO AL MEJOR TRABAJADOR	518,750.00
BONO DEL DÍA DE LA MADRE	4,644,200.00
BONO DEL DÍA DE LA PADRE	1,888,600.00

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, SIENDO CONGRUENTES CON ESTE, LOS CUALES EN SU CASO SERÁN MODIFICADOS, DE CONFORMIDAD AL TECHO PRESUPUESTAL QUE SEA AUTORIZADO POR EL H. CONGRESO DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO 2022

SECRETARIO EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN
DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

C.P. JUAN JOSE LUVIANO FUKUY

PRESIDENTA DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA
Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

MAGISTRADA OLGA REGINA GARCÍA LÓPEZ



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

1221

Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES							
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)	
Auxiliar de mantenimiento	2	08	4	0.00	15,351.00	0.00	2,343.54	7,428.77	0.00	0.00	0.00	25,123.31	\$ 301,479.66	\$ 18,732.82	46,033.00	48,070.10	94,123.10	\$ 395,602.76
Mozo de oficina	2	08	1	0.00	15,351.00	0.00	2,343.54	7,428.77	0.00	0.00	0.00	25,123.31	\$ 301,479.66	\$ 18,732.82	46,033.00	48,070.10	94,123.10	\$ 395,602.76
Chofer de primera	5	02	1	0.00	20,942.00	0.00	2,734.91	8,427.74	0.00	0.00	0.00	32,104.65	\$ 385,255.74	\$ 23,405.81	62,826.00	57,947.53	120,773.53	\$ 506,029.27
Auxiliar administrativo	5	22	1	0.00	20,942.00	0.00	2,734.91	8,427.74	0.00	0.00	0.00	32,104.65	\$ 385,255.74	\$ 23,405.81	62,826.00	57,947.53	120,773.53	\$ 506,029.27
Notificador P.J.	5	22	6	0.00	20,942.00	0.00	2,734.91	8,427.74	0.00	0.00	0.00	32,104.65	\$ 385,255.74	\$ 23,405.81	62,826.00	57,947.53	120,773.53	\$ 506,029.27
Trabajador social (7 meses)	6	08	4	0.00	22,484.00	0.00	2,849.30	8,669.08	0.00	0.00	0.00	34,022.38	\$ 238,016.67	\$ 24,643.90	38,104.52	36,688.80	74,883.32	\$ 312,709.99
Secretaria capultista	6	24	10	0.00	22,484.00	0.00	2,849.30	8,669.08	0.00	0.00	0.00	34,022.38	\$ 238,016.67	\$ 24,643.90	38,104.52	36,688.80	74,883.32	\$ 312,709.99
Secretaria capultista (7 meses)	6	24	2	0.00	22,484.00	0.00	2,849.30	8,669.08	0.00	0.00	0.00	34,022.38	\$ 238,016.67	\$ 24,643.90	38,104.52	36,688.80	74,883.32	\$ 312,709.99
Auxiliar en administración	7	02	1	0.00	23,880.00	0.00	2,940.57	9,482.80	0.00	0.00	0.00	36,303.37	\$ 435,640.38	\$ 26,360.60	71,640.00	63,138.00	134,778.00	\$ 570,418.38
Técnico especializado	7	02	1	0.00	23,880.00	0.00	2,940.57	9,482.80	0.00	0.00	0.00	36,303.37	\$ 435,640.38	\$ 26,360.60	71,640.00	63,138.00	134,778.00	\$ 570,418.38
Técnico especializado (7 meses)	7	10	11	0.00	23,880.00	0.00	2,940.57	9,482.80	0.00	0.00	0.00	36,303.37	\$ 435,640.38	\$ 26,360.60	71,640.00	63,138.00	134,778.00	\$ 570,418.38
Analista de sistemas computacionales	8	02	2	0.00	25,559.00	0.00	3,058.10	9,451.33	0.00	0.00	0.00	38,668.43	\$ 466,821.40	\$ 27,413.83	76,677.00	66,104.23	142,781.23	\$ 599,602.33
Secretaria de Consejo	8	14	1	0.00	28,517.33	0.00	3,058.10	9,451.33	0.00	0.00	0.00	41,026.76	\$ 492,821.40	\$ 27,413.83	76,677.00	66,104.23	142,781.23	\$ 635,102.33
Jefe de sección (7 meses)	10	04	1	0.00	29,935.00	0.00	3,340.77	10,066.15	0.00	0.00	0.00	42,911.92	\$ 514,865.28	\$ 30,524.99	88,515.00	73,075.80	161,590.80	\$ 676,456.08
Jefe de sección	10	04	1	0.00	29,935.00	0.00	3,340.77	10,066.15	0.00	0.00	0.00	42,911.92	\$ 514,865.28	\$ 30,524.99	88,515.00	73,075.80	161,590.80	\$ 676,456.08
Secretario de secretario	10	10	1	0.00	29,935.00	0.00	3,340.77	10,066.15	0.00	0.00	0.00	42,911.92	\$ 514,865.28	\$ 30,524.99	88,515.00	73,075.80	161,590.80	\$ 676,456.08
Ingeniero sistemas computacionales	11	02	5	0.00	31,746.00	0.00	3,491.19	11,289.22	0.00	0.00	0.00	46,476.41	\$ 557,716.88	\$ 33,098.24	95,298.00	77,034.00	172,332.00	\$ 729,989.46
Investigador (7 meses)	12	05	1	0.00	33,942.00	0.00	3,651.36	11,636.74	0.00	0.00	0.00	49,230.10	\$ 344,610.71	\$ 34,867.82	123,480.90	56,023.40	179,504.30	\$ 524,115.01
Subsecretario administrativo	12	20	1	0.00	38,199.43	0.00	3,644.91	11,636.74	0.00	0.00	0.00	53,481.08	\$ 641,772.90	\$ 36,125.25	101,826.00	80,914.20	182,740.20	\$ 824,513.10
Jefe de departamento	13	07	1	0.00	38,102.72	0.00	3,824.39	12,107.22	0.00	0.00	0.00	54,004.33	\$ 648,411.93	\$ 36,342.29	109,518.00	85,443.93	194,961.93	\$ 843,373.86
Secretario técnico	13	23	1	0.00	45,236.99	0.00	3,824.39	12,107.22	0.00	0.00	0.00	61,228.60	\$ 734,743.18	\$ 45,885.45	126,676.60	85,443.93	214,119.53	\$ 948,862.71
Adiutor	13	24	5	0.00	42,856.21	0.00	3,824.39	12,107.22	0.00	0.00	0.00	58,606.82	\$ 703,821.78	\$ 43,129.50	109,518.00	85,443.93	194,961.93	\$ 898,483.71
Secretario instructor laboral	14	08	5	0.00	54,553.00	0.00	4,016.89	3,247.92	0.00	0.00	0.00	61,817.80	\$ 741,913.63	\$ 42,320.70	163,767.97	32,713.36	198,481.33	\$ 940,394.96
Director de área	15	05	1	0.00	53,209.38	0.00	3,531.79	2,762.82	0.00	0.00	0.00	59,503.99	\$ 714,047.62	\$ 42,467.98	117,642.00	26,938.33	144,580.33	\$ 868,628.15
Jefe de Oficina Laboral	16	05	4	0.00	66,766.12	0.00	4,736.13	4,027.16	0.00	0.00	0.00	75,589.41	\$ 907,072.88	\$ 51,405.78	231,164.00	41,990.00	273,154.00	\$ 1,180,226.88

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, SIENDO CONGRUENTES CON ESTE. LOS CUALES EN SU CASO SERÁN MODIFICADOS, DE CONFORMIDAD AL TECHO PRESUPUESTAL QUE SEA AUTORIZADO POR EL H. CONGRESO DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO 2022

**SECRETARIO EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN
DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO**

**PRESIDENTA DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA
Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO**

C.P. JUAN JOSE LUVIANO FUKUY
MAGISTRADA OLGA REGINA GARCIA LOPEZ



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Pizazas	MENSUALES										ANUALES				
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado (9+12)	
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos								
Auxiliar de atención al público	2	50	10	0.00	12,294.00	0.00	2,123.55	3,380.56	0.00	0.00	0.00	17,804.13	\$ 213,649.50	\$ 12,731.18	36,882.00	10,245.00	47,277.00	\$ 280,776.50
Oficial judicial	5	50	17	0.00	16,733.00	0.00	2,443.06	3,694.11	0.00	0.00	0.00	22,910.19	\$ 274,922.22	\$ 15,977.34	50,319.00	13,977.50	64,296.50	\$ 339,218.72
Operador de sala	7	51	15	0.00	19,125.00	0.00	2,607.72	3,858.75	0.00	0.00	0.00	25,591.47	\$ 307,087.58	\$ 17,682.31	57,375.00	15,937.50	73,312.50	\$ 380,410.08
Auxiliar de causa	7	52	13	0.00	19,125.00	0.00	2,607.72	3,858.75	0.00	0.00	0.00	25,591.47	\$ 307,087.58	\$ 17,682.31	57,375.00	15,937.50	73,312.50	\$ 380,410.08
Notificador	8	50	14	0.00	20,471.00	0.00	2,701.94	3,952.97	0.00	0.00	0.00	27,125.91	\$ 325,510.86	\$ 18,626.59	61,413.00	17,059.17	78,472.17	\$ 403,983.03
Auxiliar de tecnologías de la información	10	50	4	0.00	23,631.00	0.00	2,923.14	4,174.17	0.00	0.00	0.00	30,728.31	\$ 368,739.66	\$ 20,800.41	70,893.00	19,682.50	90,575.50	\$ 459,325.16
Encargado de sala y atención al público	13	51	7	0.00	29,230.00	0.00	3,315.70	4,566.73	0.00	0.00	0.00	37,121.43	\$ 445,657.10	\$ 24,869.37	87,717.00	24,365.63	112,082.63	\$ 557,539.93
Oficial redactor	14	50	5	0.00	36,662.22	0.00	3,216.19	2,442.22	0.00	0.00	0.00	41,635.63	\$ 502,927.53	\$ 29,071.52	63,538.00	23,205.00	106,743.00	\$ 608,770.53
Gestor regional	15	50	4	0.00	58,101.93	0.00	3,531.79	2,762.82	0.00	0.00	0.00	64,396.54	\$ 772,759.45	\$ 46,763.88	116,454.00	26,588.34	143,042.34	\$ 916,150.79
Juez de control y de tribunales de juicio oral	16	50	26	0.00	66,766.12	0.00	4,796.13	4,027.16	0.00	0.00	0.00	75,589.41	\$ 907,072.88	\$ 51,405.78	231,164.00	41,990.00	273,154.00	\$ 1,180,226.88
Administrador judicial del sistema de gestión	18	50	1	0.00	71,363.51	0.00	4,242.43	3,473.46	0.00	0.00	0.00	79,079.40	\$ 948,927.77	\$ 56,221.05	161,934.00	36,398.34	197,332.34	\$ 1,146,265.11

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, SIENDO CONGRUENTES CON ESTE, LOS CUALES EN SU CASO SERÁN MODIFICADOS, DE CONFORMIDAD AL TECHO PRESUPUESTAL QUE SEA AUTORIZADO POR EL H. CONGRESO DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO 2022

**SECRETARIO EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN
Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO**

C.P. JUAN JOSE LUVIANO FUKUY

MAGISTRADA OLGA REGINA GARCÍA LÓPEZ

**PRESIDENTA DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA
Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO**



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
PODER JUDICIAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**

Descripción de Puestos	Nivel	Categorías	Plazas	1. Remuneraciones al personal de carácter permanente	MENSUALES										ANUALES			
					1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (9 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)
Auxiliar de intendencia de M. y C.	2	70	1	0.00	12,294.00	0.00	2,129.55	3,380.58	0.00	0.00	17,804.13	\$ 213,649.50	\$ 12,731.18	36,882.00	10,245.00	47,127.00	\$ 260,776.50	
Auxiliar de recepción de M. y C.	3	70	1	0.00	13,927.00	0.00	2,243.86	3,494.89	0.00	0.00	19,665.75	\$ 235,988.94	\$ 13,938.47	41,781.00	11,655.83	53,386.83	\$ 289,375.77	
Auxiliar de oficina de M. y C.	5	70	3	0.00	16,773.00	0.00	2,443.08	3,694.11	0.00	0.00	22,910.19	\$ 274,922.22	\$ 15,977.34	50,319.00	13,977.50	64,296.50	\$ 339,218.72	
Invitado de M. y C.	7	70	2	0.00	19,125.00	0.00	2,607.72	3,898.75	0.00	0.00	25,591.47	\$ 307,097.98	\$ 16,209.42	57,375.00	15,937.50	73,312.50	\$ 380,410.08	
Psicólogo de mediación	9	70	2	0.00	22,058.00	0.00	2,813.03	4,064.06	0.00	0.00	28,935.09	\$ 347,221.02	\$ 19,763.52	66,174.00	18,381.67	84,555.67	\$ 431,776.69	
Facilitador de M. y C.	12	70	5	0.00	27,181.00	0.00	3,171.64	4,422.67	0.00	0.00	34,775.31	\$ 417,303.06	\$ 23,429.48	81,543.00	22,650.83	104,193.83	\$ 521,497.49	
Orientador de M. y C.	13	70	3	0.00	28,239.00	0.00	3,315.70	4,666.73	0.00	0.00	37,121.43	\$ 445,457.10	\$ 24,899.37	87,717.00	24,366.83	112,083.83	\$ 557,539.93	
Subdirector de M. y C.	14	70	1	0.00	43,280.02	0.00	3,186.42	2,427.45	0.00	0.00	48,903.89	\$ 586,846.66	\$ 34,837.32	97,557.00	22,945.83	120,502.83	\$ 707,349.49	
Director de M. y C.	15	70	1	0.00	53,209.38	0.00	3,531.79	2,769.82	0.00	0.00	59,503.99	\$ 714,047.92	\$ 42,467.98	117,642.00	26,938.33	144,580.33	\$ 858,628.15	

LOS TABULADORES QUE SE PRESENTAN, REFLEJAN PERCEPCIONES QUE SE EXPRESAN EN EL PROYECTO DE PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022 DE ESTE PODER JUDICIAL DEL ESTADO, SIENDO CONGRUENTES CON ESTE, LOS CUALES EN SU CASO SERÁN MODIFICADOS, DE CONFORMIDAD AL TECHO PRESUPUESTAL QUE SEA AUTORIZADO POR EL H. CONGRESO DEL ESTADO PARA EL EJERCICIO 2022

SECRETARIO EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN
DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

PRESIDENTA DEL SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA
Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO

C.P. JUAN JOSE LUVIANO FUKUY

MAGISTRADA OLGA REGINA GARCÍA LÓPEZ



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES PERSONAL EVENTUAL POR PROYECTOS
CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACION CIUDADANA

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES							
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500	1300					
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Provisiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (\$ por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)	
Eventual Publicaciones																		
Diseñador Gráfico		0	1		12,129.00	0.00	0.00	2,380.08	0.00	0.00	2,344.36	18,089.05	217,268.62	12,913.20	3,122.00	3,361.20	34,473.20	251,229.82
Eventual P.P.Locales																		
Coordinador		0	1		9,320.64	0.00	0.00	2,415.77	0.00	0.00	1,979.04	13,715.39	164,594.08	10,919.07	6,895.40	3,351.20	10,249.70	174,834.38
Técnico		0	4		29,366.40	0.00	0.00	8,093.32	0.00	0.00	6,236.40	43,691.12	529,895.44	8,017.28	21,750.00	13,404.80	35,139.80	558,835.24
Técnico		0	4		29,366.40	0.00	0.00	8,093.32	0.00	0.00	6,236.40	43,691.12	529,895.44	8,017.28	16,260.00	13,404.80	29,665.00	422,458.08
Coordinador		0	1		9,320.64	0.00	0.00	2,415.77	0.00	0.00	1,979.04	13,715.39	82,292.34	10,919.07	3,427.79	3,351.20	6,776.99	88,071.33
Técnico		0	4		29,366.40	0.00	0.00	8,093.32	0.00	0.00	6,236.40	43,691.12	261,846.72	8,017.28	10,799.68	13,404.80	24,204.68	286,051.40
Eventual Org. Participación Ciudadana																		
Coordinador		0	15		181,944.00	0.00	0.00	38,863.36	0.00	0.00	38,306.82	260,115.17	780,345.52	12,913.20	115,108.77	0.00	115,108.77	895,454.29
Honorarios												0.00	\$					\$
												0.00	\$					\$
Totales			30.00			300,814.08		71,803.82			63,314.47	4,93,523.27	2,422,289.40	69,898.37	203,382.14	50,268.00	255,620.14	2,677,909.54

Notas:

--

C.P. Daniel Galván Ríos
Dir. Ejecutivo de Administración y Finanzas

Mra. Zeilandia Bóquez Estrada
Consejera Presidenta Provisional



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABLADOR DE REMUNERACIONES
COMISION ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS



Descripción de Puestos	Nivel	Categoría	No. Plazas	MENSUALES							ANUALES		13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)							
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (9 por 12 meses)		10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas					
Confianza																				
Director de Equidad y No Discriminación	13	1	1	34,948.00	0.00		9,030.00			0.00		41,978.00	\$ 527,736.00		79,224.00	40,680.00	\$ 119,904.00	\$	647,640.00	
Director de Canalización Gestión y Quejas	13	2	1	34,948.00	0.00		9,030.00			0.00		41,978.00	\$ 527,736.00		79,224.00	40,680.00	\$ 119,904.00	\$	647,640.00	
Director de Educación y Capacitación	13	3	1	34,948.00	0.00		9,030.00			0.00		41,978.00	\$ 527,736.00		79,224.00	40,680.00	\$ 119,904.00	\$	647,640.00	
Secretaría Técnica del Consejo	13	4	1	34,948.00	0.00		9,030.00			0.00		41,978.00	\$ 527,736.00		79,224.00	40,680.00	\$ 119,904.00	\$	647,640.00	
Director General Administrativo	15	1	1	43,621.00	0.00		11,135.00			0.00		54,756.00	\$ 657,072.00		98,880.00	47,916.00	\$ 146,796.00	\$	803,868.00	
Secretaría Ejecutivo	15	2	1	43,621.00	0.00		11,135.00			0.00		54,756.00	\$ 657,072.00		98,880.00	47,916.00	\$ 146,796.00	\$	803,868.00	
Visitador General	15	3	1	43,621.00	0.00		11,135.00			0.00		54,756.00	\$ 657,072.00		98,880.00	47,916.00	\$ 146,796.00	\$	803,868.00	
Visitador General	15	3	1	43,621.00	0.00		11,135.00			0.00		54,756.00	\$ 657,072.00		98,880.00	47,916.00	\$ 146,796.00	\$	803,868.00	
Visitador General	15	3	1	43,621.00	0.00		11,135.00			0.00		54,756.00	\$ 657,072.00		98,880.00	47,916.00	\$ 146,796.00	\$	803,868.00	
Visitador General	15	3	1	43,621.00	0.00		11,135.00			0.00		54,756.00	\$ 657,072.00		98,880.00	47,916.00	\$ 146,796.00	\$	803,868.00	
Contador Interno	16	1	1	46,000.00	0.00		11,958.00			0.00		57,958.00	\$ 695,496.00		104,268.00	48,896.00	\$ 154,164.00	\$	849,660.00	
Presidente	17	1	1	95,943.00	0.00		14,161.66			0.00		110,104.66	\$ 1,321,255.92		217,476.00	91,512.00	\$ 308,988.00	\$	1,530,243.92	
Base																				
Ayudante General	1	1	1	13,586.00	0.00		3,843.00			0.00		17,429.00	\$ 209,148.00		30,804.00	21,576.00	\$ 52,380.00	\$	261,528.00	
Ayudante General	1	1	1	13,586.00	0.00		3,843.00			0.00		17,429.00	\$ 209,148.00		30,804.00	21,576.00	\$ 52,380.00	\$	261,528.00	
Ayudante General	1	1	1	13,586.00	0.00		3,843.00			0.00		17,429.00	\$ 209,148.00		30,804.00	21,576.00	\$ 52,380.00	\$	261,528.00	
Auxiliar Administrativo	5	1	1	18,535.00	0.00		5,044.00			0.00		23,579.00	\$ 282,948.00		42,012.00	25,692.00	\$ 67,704.00	\$	350,652.00	
Auxiliar Administrativo	5	1	1	18,535.00	0.00		5,044.00			0.00		23,579.00	\$ 282,948.00		42,012.00	25,692.00	\$ 67,704.00	\$	350,652.00	
Auxiliar Administrativo	5	1	1	18,535.00	0.00		5,044.00			0.00		23,579.00	\$ 282,948.00		42,012.00	25,692.00	\$ 67,704.00	\$	350,652.00	
Auxiliar Administrativo	5	1	1	18,535.00	0.00		5,044.00			0.00		23,579.00	\$ 282,948.00		42,012.00	25,692.00	\$ 67,704.00	\$	350,652.00	
Secretaría de Director	8	1	1	22,617.00	0.00		6,035.00			0.00		28,652.00	\$ 343,824.00		51,264.00	29,100.00	\$ 80,364.00	\$	424,188.00	
Secretaría de Director	8	1	1	22,617.00	0.00		6,035.00			0.00		28,652.00	\$ 343,824.00		51,264.00	29,100.00	\$ 80,364.00	\$	424,188.00	
Secretaría de Director	8	1	1	22,617.00	0.00		6,035.00			0.00		28,652.00	\$ 343,824.00		51,264.00	29,100.00	\$ 80,364.00	\$	424,188.00	
Secretaría de Director	8	1	1	22,617.00	0.00		6,035.00			0.00		28,652.00	\$ 343,824.00		51,264.00	29,100.00	\$ 80,364.00	\$	424,188.00	
Secretaría de Director	8	1	1	22,617.00	0.00		6,035.00			0.00		28,652.00	\$ 343,824.00		51,264.00	29,100.00	\$ 80,364.00	\$	424,188.00	
Secretaría de Director	8	1	1	22,617.00	0.00		6,035.00			0.00		28,652.00	\$ 343,824.00		51,264.00	29,100.00	\$ 80,364.00	\$	424,188.00	
Secretaría de Director	8	1	1	22,617.00	0.00		6,035.00			0.00		28,652.00	\$ 343,824.00		51,264.00	29,100.00	\$ 80,364.00	\$	424,188.00	
Secretaría de Director	8	1	1	22,617.00	0.00		6,035.00			0.00		28,652.00	\$ 343,824.00		51,264.00	29,100.00	\$ 80,364.00	\$	424,188.00	
Enfermería de Comunicación Social	8	2	1	22,617.00	0.00		6,035.00			0.00		28,652.00	\$ 343,824.00		51,264.00	29,100.00	\$ 80,364.00	\$	424,188.00	



Vendedor Adjuento "A"	9	A	1	25,973.00	0.00	6,833.00	0.00	0.00	0.00	32,806.00	\$	399,672.00	21,847.34	58,872.00	32,556.00	91,428.00	\$	485,100.00
Vendedor Adjuento "A"	9	A	1	25,973.00	0.00	6,833.00	0.00	0.00	0.00	32,806.00	\$	399,672.00	21,847.34	58,872.00	32,556.00	91,428.00	\$	485,100.00
Vendedor Adjuento "A"	9	A	1	25,973.00	0.00	6,833.00	0.00	0.00	0.00	32,806.00	\$	399,672.00	21,847.34	58,872.00	32,556.00	91,428.00	\$	485,100.00
Vendedor Adjuento "A"	9	A	1	25,973.00	0.00	6,833.00	0.00	0.00	0.00	32,806.00	\$	399,672.00	21,847.34	58,872.00	32,556.00	91,428.00	\$	485,100.00
Vendedor Adjuento "A"	9	A	1	25,973.00	0.00	6,833.00	0.00	0.00	0.00	32,806.00	\$	399,672.00	21,847.34	58,872.00	32,556.00	91,428.00	\$	485,100.00
Vendedor Adjuento "A"	9	A	1	25,973.00	0.00	6,833.00	0.00	0.00	0.00	32,806.00	\$	399,672.00	21,847.34	58,872.00	32,556.00	91,428.00	\$	485,100.00
Vendedor Adjuento "A"	9	A	1	25,973.00	0.00	6,833.00	0.00	0.00	0.00	32,806.00	\$	399,672.00	21,847.34	58,872.00	32,556.00	91,428.00	\$	485,100.00
Investigador en Derechos Humanos "A"	7	A	1	30,132.00	0.00	7,860.00	0.00	0.00	0.00	37,992.00	\$	455,904.00	25,042.42	68,304.00	36,012.00	100,316.00	\$	560,220.00
Investigador en Derechos Humanos "A"	7	A	1	30,132.00	0.00	7,860.00	0.00	0.00	0.00	37,992.00	\$	455,904.00	25,042.42	68,304.00	36,012.00	100,316.00	\$	560,220.00
Investigador en Derechos Humanos "A"	7	A	1	30,132.00	0.00	7,860.00	0.00	0.00	0.00	37,992.00	\$	455,904.00	25,042.42	68,304.00	36,012.00	100,316.00	\$	560,220.00
Personal Origen de Control Interno																		
Autoridad Subordinados (Personal OCI)	0	0	1	0.00	15,000.00	6,494.00	0.00	0.00	0.00	21,494.00	\$	257,928.00	13,218.20	33,999.96	18,000.00	51,999.96	\$	289,927.96
Autoridad Resolutora (Personal OCI)	0	0	1	0.00	15,000.00	6,494.00	0.00	0.00	0.00	21,494.00	\$	257,928.00	13,218.20	33,999.96	18,000.00	51,999.96	\$	289,927.96
Autoridad Investigadora (Personal OCI)	0	0	1	0.00	18,000.00	6,589.33	0.00	0.00	0.00	24,589.33	\$	296,939.96	15,577.40	40,800.00	26,489.96	61,289.96	\$	356,319.92
Totales				816.00	2,229,975.00	48,000.00	4,878.00	-	-	2,879,389.99		34,552,279.88	1,906,658.80			7,965,695.88		42,118,375.76

Notas:

Giselle Castillo Solis
Director Administrativo

MAP, Giovanna Iizel Arquielles Moreno
Presidenta de la CEDH



Universidad Autónoma de San Luis Potosí

Tabuladores Personal Académico Vigentes a partir del 1° de febrero del 2021
Anexos al Contrato Colectivo de las Condiciones Gremiales



NOMBRAMIENTO	SUELDO CATEGORIZADO MENSUAL
Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel I	\$ 14,870.02
Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel II	\$ 16,674.98
Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel III	\$ 18,682.48
Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel IV	\$ 21,598.00
Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel V	\$ 25,565.76
Profesor Investigador de Tiempo Completo Nivel VI	\$ 29,968.72

NOMBRAMIENTO	SUELDO CATEGORIZADO POR HORA
Profesor Asignatura Nivel A	\$ 76.06
Profesor Asignatura Nivel B	\$ 86.46
Profesor Asignatura Nivel C	\$ 95.88

NOMBRAMIENTO	SUELDO CATEGORIZADO MENSUAL
Técnico Académico de Tiempo Completo Nivel A	\$ 12,654.18
Técnico Académico de Tiempo Completo Nivel B	\$ 15,178.58

NOMBRAMIENTO	SUELDO CATEGORIZADO POR HORA
Técnico Académico Hora Laborada Nivel A	\$ 66.38
Técnico Académico Hora Laborada Nivel B	\$ 76.02

TABULADORES DE APOYO A LA DOCENCIA

NOMBRAMIENTO	SUELDO CATEGORIZADO POR HORA
Director Académico de Fac. o Escuela	\$ 233.05
Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel A	\$ 99.20
Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel B	\$ 77.42
Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel C	\$ 56.08
Jefe de Área de Tiempo Fijo y Jefe de Área de Apoyo a la Docencia nivel D	\$ 46.95
Coord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel A	\$ 72.71
Coord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel B	\$ 60.97
Coord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel C	\$ 49.35
Coord. Académico de Tiempo Fijo y Coord. Acad. de Apoyo a la Docencia nivel D	\$ 37.95
Jefe de Unidad de Tiempo Fijo y Jefe de Unidad de Apoyo a la Docencia nivel A	\$ 49.61
Jefe de Unidad de Tiempo Fijo y Jefe de Unidad de Apoyo a la Docencia nivel B	\$ 43.84
Jefe de Unidad de Tiempo Fijo y Jefe de Unidad de Apoyo a la Docencia nivel C	\$ 38.78

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

Prestaciones mensuales:

PARA TIEMPOS COMPLETOS Y MEDIOS TIEMPOS

PARA HORAS CLASE

Premio por antigüedad Máximo sobre salario categorizado

Prestaciones anuales:

74.7951%	
69.5024%	
73.0571%	45%
	30 días
	20 días
	4 días
	Vale de Librería y/o papelería \$
	Bono a la excelencia académica \$
	Bono de Equilibrio
	Cuota Fija
	Aguijaldo
	Material didáctico
	Prima vacacional
	Vale de Librería y/o papelería \$
	Bono a la excelencia académica \$
	Bono de Equilibrio
	Cuota Fija

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo
Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley
Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial 2022.

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2021
FUNCIONARIOS (Mandos, Medios y Superiores)
SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO
INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES



CVE./NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO
1	MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL RECTOR	\$ 86,180.82
2	MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL SECRETARIO GENERAL	\$ 80,448.15
5	SECRETARIO DE FINANZAS	\$ 81,453.77
143	ABOGADO GENERAL	\$ 80,878.81
144	CONTRALOR GENERAL	\$ 80,688.91
108	MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR	\$ 72,428.33
258	DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS	\$ 71,082.45
262	DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL	\$ 77,397.55
264	SECRETARIO EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 80,315.90
265	JEFE DE DIVISIÓIN EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$ 72,428.33
266	SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA	\$ 74,664.07
5	MANDO SUPERIOR 4TO. NIVEL ASESOR DE RECTORIA (1)	\$ 311.43
7	Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de: DIRECTOR DE INSTITUTO (1)	\$ 63,950.69
	Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de:	\$ 193.70
91	DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO	\$ 59,624.51
109	DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR	\$ 49,898.34
139	SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA	\$ 59,886.55
253	DIRECTOR DEL CENTRO UNIVER DE APOYO TECNOL. EMPR.	\$ 56,597.75

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISIÓIN DE DESARROLLO HUMANO



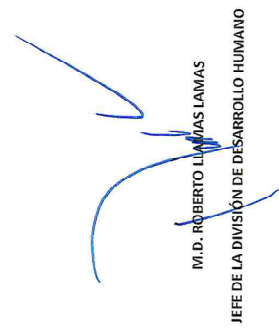
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VICENTE A PARTIR DE FEBRERO 2021
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)
SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO
INCLUYE PRESTACIONES MENSUALES

Categoría	Descripción	Sueldo Mensual Neto Máximo
9	SUB-DIRECTOR DE ESCUELA	\$ 49,214.13
14	JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES	\$ 47,596.85
15	JEFE DE DEPARTAMENTO	\$ 63,782.61
19	ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA	\$ 32,787.25
31	COORDINADOR ADMINISTRATIVO ADMON.CENTRAL	\$ 48,132.84
60	ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL	\$ 45,920.53
98	JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA	\$ 41,893.15
99	CONTRALOR ASISTENTE	\$ 47,596.85
100	ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA	\$ 35,162.12
103	SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA	\$ 47,510.11
105	COORDINADOR ADMIVO. DE DEPENDENCIA	\$ 47,508.33
106	COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA	\$ 34,281.55
111	SUPERVISOR ACADEMICO	\$ 35,815.88
170	GERENTE GENERAL DE TIENDA	\$ 63,384.93
171	SUB-GERENTE DE TIENDA	\$ 39,848.50
177	SUB-JEFE Y/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO	\$ 39,393.59
178	SUB-COORDINADOR	\$ 26,320.00
281	JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO	\$ 41,452.87
282	COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEN.	\$ 33,784.56
283	COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS	\$ 47,593.52
284	RESIDENTE DE OBRA	\$ 32,944.02
285	ASESOR JURIDICO	\$ 32,233.56
13	SECRETARIO GENERAL DE FAC.O ESCUELA	
101	SECRETARIO ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA	(A)
102	SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA	
259	SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC.	
Nombramiento académico + compensación con un costo por hora de:		\$ 134.81

(1) Nombramientos de jornada reducida que se combinan con actividades académicas o como actividad única, sin exceder de la jornada legal máxima permitida de 48 horas para cualquier nombramiento.

NOTA:

- A) El sueldo mensual neto máximo incluye todas las prestaciones ordinarias y extraordinarias así como las deducciones: ISR, CUOTA ISSSTE Y FONDO DE PENSIONES Y JUBILACIONES.
Para Mandos Superiores 1er, 2do y 3er. nivel se faculta a la Comisión de Hacienda presentar los tabuladores en el presupuesto de ingresos y egresos de la U.A.S.L.P. a fin de que sean adecuados según las disposiciones que emita el Ejecutivo Federal en el PEF-2022 y Presupuesto Estatal, por normativa y/o disposiciones internas, leyes aplicables o disposiciones emanadas del Convenio de Apoyo Financiero (CAF).
- B)
- C) Para Mando Superior 4to. Nivel y Mando Medio deberá considerarse el incremento correspondiente a la Revisión Salarial para 2022.


M.D. ROBERTO LLAMAS LLAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2021
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)
¡SUELDO MENSUAL NETO MÁXIMO
INCLUIVE PRESTACIONES MENSUALES



A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

Mandos Superiores 1er. Nivel

Prestación social

Prestaciones mensuales

Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base

Prestaciones anuales

2%
50%
Días
40 días
24 días
25 días
5 días
\$1,260.00

Aguiñaldo

Prima Vacacional

Bono de equilibrio

Ajuste de Calendario

Vale de librebría y/o papelería

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

No se consideró el incremento correspondiente a la revisión salarial para 2022.

Mandos Superiores 2do. Nivel

Prestaciones mensuales

Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base

Prestaciones anuales

10.0659%
60%
Días
40 días
24 días
25 días
5 días
\$1,260.00

Aguiñaldo

Prima Vacacional

Bono de equilibrio

Ajuste de Calendario

Vale de librebría y/o papelería

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

No se consideró el incremento correspondiente a la revisión salarial para 2022.

Mandos Superiores 3er. Nivel

Prestaciones mensuales

Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base

Prestaciones anuales

20.6902%
60%
Días
40 días
24 días
25 días
5 días
\$1,260.00

Aguiñaldo

Prima Vacacional

Bono de equilibrio

Ajuste de Calendario

Vale de librebría y/o papelería

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

No se consideró el incremento correspondiente a la revisión salarial para 2022.

Mandos Medios y Mandos Superiores 4to. Nivel

Prestaciones mensuales

Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base

Prestaciones anuales

22.7829%
60%
Días
40 días
24 días
25 días
5 días
\$1,260.00
0.9704%
\$912.72

Aguiñaldo

Prima Vacacional

Ajuste de Calendario

Vale de librebría y/o papelería

Bono de equilibrio

Bono a la excelencia académica

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

No se consideró el incremento correspondiente a la revisión salarial para 2022.

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A


UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2021
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)

INCREMENTO DEL 3.4%

CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA			
			NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
1	MANDO SUPERIOR 1ER. NIVEL RECTOR	801	\$ 330.39			

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

- Mando Superior 1er. Nivel
- Prestaciones mensuales 2%
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base 50%
- Prestaciones anuales Días
- Aguinaldo 40 días
- Prima Vacacional 24 días
- Bono de equilibrio 25 días
- Ajuste de Calendario 5 días
- Vale de librería y/o papelería \$1,260.00
- En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo
- Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley
- Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2022.


M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
 JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2021
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)

INCREMENTO DEL 3.4%

CVE. NOMI	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	COSTO POR HORA			
			NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
	MANDO SUPERIOR 2DO. NIVEL					
2	SECRETARIO GENERAL	802	\$ 281.85	\$ 242.47	\$ 210.84	
6	SECRETARIO DE FINANZAS	803	\$ 281.85	\$ 225.39	\$ 196.02	
143	ABOGADO GENERAL	837	\$ 281.85	\$ 242.47	\$ 210.84	
144	CONTRALOR GENERAL	812	\$ 281.85	\$ 194.49	\$ 169.08	\$ 101.99

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

Mandos Superiores 2do. Nivel

- Prestaciones mensuales 10.0659%
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base 60%
- Prestaciones anuales
- Aguinaldo
- Prima Vacacional
- Bono de equilibrio
- Ajuste de Calendario
- Vale de librería y/o papelería

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2022.


M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DE FEBRERO 2021
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)



INCREMENTO DEL 3.46%

CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	No. TAB	NIVEL A	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
MANDO SUPERIOR 3ER. NIVEL						
108	DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL SUPERIOR	852	\$ 233.05	\$ 203.95	\$ 174.83	
258	DIRECTOR DE EDIFICACION Y DISEÑO DE OBRAS	865	\$ 228.35	\$ 200.78	\$ 178.18	
262	DIRECTOR DE ADMINISTRACION CENTRAL	870	\$ 240.86	\$ 216.49	\$ 210.81	
264	SECRETARIO EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL	872	\$ 240.86	\$ 216.49	\$ 210.81	
265	JEFE DE DIVISIÓN EN ADMINISTRACIÓN CENTRAL	873	\$ 233.05	\$ 202.68	\$ 174.83	
266	SECRETARIO PARTICULAR DE RECTORIA	869	\$ 240.86	\$ 207.84	\$ 180.68	

A. LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

Mandos Superiores 3er. Nivel

Prestaciones mensuales	20.6902%
Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base	60%
Prestaciones anuales	Días
Aguinaldo	40 días
Prima Vacacional	24 días
Bono de equilibrio	6.9444%
Ajuste de Calendario	5 días
Vale de librería y/o papelería	\$1,260.00

En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo

Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley

Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2022.

M.D. ROBERTO LLAMAS LAIMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A

UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VICENTE A PARTIR DE FEBRERO 2021
FUNCIONARIOS (Mandos Medios y Superiores)

INCREMENTO DEL 3.4%

CVE. NOM	DESCRIPCION DE NOMBRAMIENTO	Nº. TAB	NIVELA	NIVEL B	NIVEL C	NIVEL D
MANDO SUPERIOR. ITO. NIVEL						
5	ASESOR DE RECTORIA	874	\$ 311.43	\$ 267.92	\$ 232.97	
7	DIRECTOR DE INSTITUTO	826	\$ 200.29	\$ 181.63	\$ 164.68	
91	DIRECTOR DE DEPTO. ACADEMICO	831	\$ 175.91	\$ 155.69	\$ 137.74	
109	DIRECTOR ACADEMICO DE NIVEL MEDIO SUPERIOR	853	\$ 153.78	\$ 134.16	\$ 114.61	
139	SECRETARIO AUXILIAR DE RECTORIA	836	\$ 186.81	\$ 165.31	\$ 146.31	
253	DIRECTOR DEL CENTRO UNIVER. DE APOYO TECNOL. EMPR.	858	\$ 175.90	\$ 155.69	\$ 137.74	
MANDO MEDIO						
9	SUB-DIRECTOR DE ESCUELA	809	\$ 142.95	\$ 126.45	\$ 111.89	
13	SECRETARIO GENERAL DE FAC. O ESCUELA	811	\$ 134.81	\$ 116.13	\$ 99.93	\$ 87.32
14	JEFE DE SERVICIOS ESCOLARES	813	\$ 146.40	\$ 129.57	\$ 114.61	
15	JEFE DE DEPARTAMENTO	810	\$ 167.26	\$ 146.40	\$ 128.11	\$ 112.70
19	ADMINISTRADOR DE DEPENDENCIA	819	\$ 98.93	\$ 86.68	\$ 76.60	\$ 66.50
31	COORDINADOR ADMIN STRATIVO ADMON. CENTRAL	816	\$ 121.58	\$ 102.13	\$ 89.40	
60	ANALISTA DE SISTEMAS ADMINISTRACION CENTRAL	815	\$ 134.76	\$ 106.54	\$ 93.26	
98	JEFE DE DEPTO EN DEPENDENCIA	838	\$ 128.11	\$ 112.70	\$ 99.83	
99	CONTRALOR ASISTENTE	839	\$ 146.40	\$ 128.11	\$ 112.70	
100	ANALISTA DE SISTEMAS DE DEPENDENCIA	842	\$ 106.54	\$ 93.28	\$ 82.51	
101	SECRETARIO ACADEMICO DE FAC. O ESCUELA	840	\$ 134.81	\$ 116.13	\$ 99.94	\$ 87.32
102	SECRETARIO ESCOLAR DE FAC. O ESCUELA	846	\$ 134.81	\$ 116.13	\$ 99.94	\$ 87.32
103	SECRETARIO ADMINISTRATIVO DE FAC. O ESCUELA	847	\$ 134.81	\$ 116.13	\$ 99.94	\$ 87.32
105	COORDINADOR ADMNG. DE DEPENDENCIA	848	\$ 111.86	\$ 95.77	\$ 83.84	
106	COORDINADOR ACADEMICO DE ZONA	850	\$ 103.72	\$ 88.59	\$ 74.60	
111	SUPERVISOR ACADEMICO	824	\$ 108.63	\$ 96.18	\$ 85.10	
170	GERENTE GENERAL DE TIENDA	807	\$ 198.41	\$ 175.60	\$ 155.37	
171	SUB-GERENTE DE TIENDA	817	\$ 121.58	\$ 107.58	\$ 95.22	
177	SUB-JEFE Y/O SUB DIRECTOR DE DEPARTAMENTO	818	\$ 112.70	\$ 99.82	\$ 88.29	
178	SUB-COORDINADOR	825	\$ 78.55	\$ 69.42	\$ 61.40	
259	SECRETARIO DE INVESTIGACION Y POSGR. DE FAC. O ESC.	866	\$ 134.81	\$ 116.13	\$ 99.94	
281	JEFE DE DEPARTAMENTO TECNICO	827	\$ 126.71	\$ 112.70	\$ 100.33	\$ 87.32
282	COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE UNIDAD DESCEN.	845	\$ 102.13	\$ 89.40	\$ 78.38	
283	COORDINADOR DE RELACIONES PUBLICAS	855	\$ 146.40	\$ 128.11	\$ 112.70	
284	RESIDENTE DE OBRA	862	\$ 99.43	\$ 93.62	\$ 87.79	
285	ASESOR JURIDICO	868	\$ 97.15	\$ 81.55	\$ 69.37	\$ 49.63

M.D. ROBERTO LLAMA LLAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

22,782.95
60%
Días
40 días
24 días
5 días
\$1,260.00
0.3704%
\$912.71

A LOS VALORES ANTERIORES SE AGREGAN:

- Mandos Medios y Mandos Superiores Ito. Nivel
- Prestaciones mensuales
- Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base
- Prestaciones anuales
- Aguiñado
- Prima Vacacional
- Avance de Calendario
- Valor de librería y/o papelería
- Bono de equilibrio
- Bono a la excelencia académica
- En su caso Bono a la Permanencia de acuerdo al Contrato Colectivo de Trabajo
- Valores antes de ISR y otras deducciones de Ley
- Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial para 2022.



Anexo A

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DEL 1º DE FEBRERO 2021
Funcionarios (Mando Superior y Mando Medio)

INCREMENTO DEL 3.4%

Cve. Nomb.	Descripción de Nombramiento	No. Tab.	Costo por Hora			
			Nivel "A"	Nivel "B"	Nivel "C"	Nivel "D"
Mando Superior 1er. Nivel						
1	Rector	801	330.39			
Mando Superior 2do. Nivel						
2	Secretario General	802	281.85	242.47	210.84	
6	Secretario de Finanzas	803	281.85	225.39	195.02	
143	Abogado General	837	281.85	242.47	210.84	101.99
144	Contralor General	812	281.85	194.49	169.08	
Mando Superior 3er. Nivel						
108	Director Académico de Nivel Superior	852	233.05	203.95	174.83	
258	Director de Edificación y Diseño de Obras	865	228.35	200.78	178.18	
262	Director de Administración Central	870	240.86	216.49	210.81	
264	Secretario en Administración Central	872	240.86	216.49	210.81	
265	Jefe de División en Administración Central	873	233.05	202.68	174.83	
266	Secretario Particular de Rectoría	869	240.86	207.84	180.58	
Mando Superior 4to. Nivel						
5	Asesor de Rectoría	874	311.43	267.92	232.97	
7	Director de Instituto	826	200.29	181.63	164.59	
91	Director de Departamento Académico	831	175.90	155.69	137.74	
109	Director Académico de Nivel Medio Superior	853	153.78	134.16	114.51	
139	Secretario Auxiliar de Rectoría	836	186.81	165.32	146.31	
253	Director del Centro Universitario de Apoyo Tec. Empr.	858	175.90	155.69	137.74	
Mando Medio						
9	Sub-Director de Escuela	809	142.95	126.45	111.89	
13	Secretario General de Facultad o Escuela	811	134.81	116.13	99.94	87.32
14	Jefe de Servicios Escolares	813	145.40	129.57	114.61	
15	Jefe de Departamento (Administración Central)	810	167.26	146.40	128.10	112.70
19	Administrador de Dependencia	815	98.93	86.68	76.60	66.50
31	Coordinador Administrativo Administración Central	816	121.58	102.13	89.40	
60	Analista de Sistemas Administración Central	815	134.76	106.54	93.27	
98	Jefe de Departamento en Dependencia	838	128.11	112.70	99.83	
99	Contralor Asistente	839	146.40	128.11	112.70	
100	Analista de Sistemas en Dependencia	842	106.54	93.28	82.51	
101	Secretario Académico de Facultad o Escuela	840	134.81	116.13	99.94	87.32
102	Secretario Escolar de Facultad o Escuela	846	134.81	116.13	99.94	87.32
103	Secretario Administrativo de Facultad o Escuela	847	134.81	116.13	99.94	87.32
105	Coordinador Administrativo de Dependencia	848	111.86	55.77	83.84	
106	Coordinador Académico de Zona	850	103.72	88.59	74.60	
111	Supervisor Académico	824	108.53	56.18	85.10	
170	Gerente General de Tienda	807	198.41	175.60	155.37	
171	Subgerente de Tienda	817	121.58	107.58	95.22	
177	Subjefe Y/o Subdirector de Departamento	818	112.70	99.82	86.29	
178	Subcoordinador	825	78.55	69.42	61.40	
259	Secretario de Investigación y Posgr. de Fac. o Escuela	866	134.81	116.13	99.94	87.32
281	Jefe de Departamento Técnico	827	126.71	112.70	100.33	
282	Coordinador Administrativo de Unidad Descentralizada	845	102.13	89.40	78.38	
283	Coordinador de Relaciones Públicas	855	146.40	128.11	112.70	
284	Residente de Obra	862	99.43	93.62	87.79	
285	Asesor Jurídico	868	97.15	81.55	69.37	49.62

NOTA: Conto medida de contención no se consideró el incremento a la revisión salarial 2021 para la subcategoría Mando Superior, Ter. y 2do. Nivel.

Política Salarial: Conto medida de contención no se consideró el incremento a la revisión salarial 2021 para la subcategoría Mando Superior, Ter. y 2do. Nivel.

M.D. ROBERTO LLAMAS LLAMAS
JEFE DE LA DIVISIÓN DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO 2021
Empleados de Confianza

INCREMENTO DEL 3.4%

Cve. Nomb.	Descripción de Nomenclatura	No. Tab.	Costo por Hora			
			Nivel "A"	Nivel "B"	Nivel "C"	Nivel "D"
23	Auxiliar de Finanzas	914	57.86	52.17	44.58	
57	Jefe de Laboratorio	913	63.65	56.31	51.14	
58	Técnico Laboratorista de Soporte Académico	941	32.35			
59	Av. Técnico Laboratorista	942	29.94			
62	Capitula de Datos	943	32.35			
118	Productor	918	57.58	48.86	40.19	
146	Subadministrador	912	54.28	45.08	38.79	
154	Secretaría Ejecutiva	910	58.76	52.77	45.42	
163	Asistente de Funcionario	908	73.31	59.79	52.27	
187	Jefe de Sección	904	77.68	65.56	54.96	
155	Reportero	919	39.67	33.40	27.87	
156	Camarógrafo	920	44.29	36.31	31.85	
157	Jefe de Redacción	921	47.11	40.13	35.26	
158	Operador de Aparatos Audiovisuales	922	40.19	33.93	28.32	
220	Técnico en Mantenimiento de Equipo Especializado	916	88.40	74.74	65.12	
302	Supervisor Técnico	903	82.60	68.97	58.76	
303	Subcoordinador	901	61.68	53.15	47.72	
304	Editor de Televisión	925	42.16	35.56	29.64	
305	Redactor	930	38.58	34.27	30.32	
306	Verificador Administrativo	907	73.54	63.15	53.89	
307	Asistente Administrativo	911	57.74	51.06	44.32	
308	Inspector de Servicio y Mantenimiento	954	73.64	63.15	53.89	
309	Auxiliar en Administración Central	905	73.27	59.48	51.78	
311	Auxiliar de Contralor	948	73.27	59.48	51.78	
313	Bibliotecólogo en Jefe	931	69.57	57.79	48.09	
314	Bibliotecólogo	932	59.82	52.31	44.61	
315	Técnico en Botánica	933	91.76	81.90		
319	Técnico SAC	984	36.66	33.55	28.83	
320	Asistente de Inventarios	935	35.25	30.60	27.41	
321	Auxiliar de Recursos Humanos	936	57.86	52.17	44.58	
322	Auxiliar de Oficinas	937	33.58	30.47	29.05	
323	Asistente de Almacén	938	33.58	30.47	27.97	
324	Jefe de Almacén	939	46.18	39.51	36.33	
325	Asistente de Dirección o Jefatura	940	46.18	39.51	35.33	
327	Jefe de Audio	946	44.98	39.54	25.01	
328	Preparador Técnico en Educación Física	949	92.89	80.78	72.64	
329	Jefe de Audio	950	92.89	80.78	72.64	
330	Ingeniero de Mantenimiento	951	43.02	38.06	32.73	
340	Director Artístico	953	95.91	86.46	75.07	
382	Análisis Programador	928	112.02	92.10	75.67	
384	Programador de Software	902	94.01	80.85	68.89	57.48
385	Capitula de Datos	909	63.02	54.28	49.83	
386	Asistente de Programador	906	71.99	58.99	51.28	
391	Diseñador de Espacios por Computadora	945	100.74	71.63	45.41	
434	Auxiliar de Limpieza y Mensajero	947		30.21	23.53	

(*) Factor de cálculo 4.33
(**) Factor de cálculo 6

Prestaciones Mensuales:	11.8279%
Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base	50%
Ayuda de Transporte Cuota Fija	\$512.20
Vale de Despesa Cuota Fija	\$1,683.88
Prestaciones Anuales:	
Aguinaldo	40 días

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO

ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO 2021
Personal Administrativo y Servicio Sindicalizado



INCREMENTO DEL 3.4%

Grupo	Cve. Nomb.	Descripción de Nomenclatura	No. Tab.	Costo por Hora		
				Nivel "A"	Nivel "B"	Nivel "C"
AREA DE SERVICIOS ESPECIALES						
1)						
SE	61	Programador de computadora	122	53.50	44.58	38.40
SE	147	Analista	124	40.64	36.38	31.44
SE	184	Auxiliar de programador	125	53.50	44.58	38.40
SE	189	Encargado de Oper. de Comp.	126	32.54	29.64	24.93
SE	194	Analista de sistemas	121	61.40	52.88	
SE	318	Operador de computadora	123	38.37	35.00	29.43
2)						
SE	53	Médico de consulta	693	92.76	64.24	42.47
SE	54	Enfermera	132	52.83	47.94	
SE	55	Trabajador social	133	46.18	39.51	32.94
SE	153	Psicólogo	134	92.76	64.24	42.47
SE	159	Asesor de Orientación Voc.	135	39.67	36.31	31.45
SE	162	Auxiliar de enfermera	131	50.37	45.67	
SE	166	Médico veterinario	701	84.30	55.83	36.91
3)						
AE	32	Dibujante	142	39.67	36.31	29.43
SA	168	Auxiliar de información	143	39.67	36.31	29.43
SE	169	Proyectista	141	46.18	39.49	
AE	180	Técnico contable admor.	111	39.67	36.31	29.73
AREA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS						
1)						
SG	160	Aux. de Dirección y/o Jefatura	222	46.18	39.51	35.33
SA	164	Encargado de sección	223	46.18	39.51	35.33
SA	167	Aux. de Depto. Admón. Central	224	46.18	39.51	35.33
SA	173	Jefe de almacén	225	46.18	39.51	35.33
SA	174	Supervisor de piso	226	46.18	39.51	35.33
2)						
SA	20	Taquígrafa secretaria	211	33.58	30.47	29.05
SA	21	Supervisor administrativo	221	46.18	39.50	35.33
SA	25	Auxiliar administrativo	212	33.58	30.47	29.05
SA	151	Repcionista	214			
SA	152	Auxiliar de consulta	215			
SE	155	Archivista	213	33.58	30.47	29.05
SA	310	Auxiliar general de oficina	216	37.97	33.57	28.32

M.D. ROBERTO LLAVAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO 2021
Personal Administrativo y Servicio Sindicalizado

INCREMENTO DEL 3.4%

Grupo	Cve. Nomb.	Descripción de Nominamiento	No. Tab.	Costo por Hora		
				Nivel "A"	Nivel "B"	Nivel "C"
AREA DE SERVICIOS GENERALES						
1)						
SG	67	Operador de maquinaia	381	35.58	32.41	29.39
SG	79	Peón de campo	383	30.21	30.21	23.53
SG	80	Peón de establo	385	20.20	20.20	18.86
SG	185	Supervisor agrícola y/o gan.	382	37.26	33.27	
SG	202	Encargado de campo y/o gan.	386	37.57	33.48	
SG	217	Vaquero ordeñador	384			26.07
SG	431	Tecnico en Lácteos	387	35.58	32.41	29.39
2)						
SG	22	Operador de conmutador	361	35.58	32.41	29.05
SG	29	Vigilante (Personal de apoyo)	332	30.21	30.21	25.99
SG	30	Prefecto	333	33.21	30.21	25.99
SG	56	Empleado de librería	392	31.90	28.70	
SG	63	Jefe de intendencia	322	33.58	31.10	
SG	64	Conserje	321		30.21	23.53
SG	65	Velador	331		30.21	26.39
SG	66	Chofer	341	33.58	30.21	
SG	69	Jardinero	311		28.51	23.40
SG	81	Jefe de jardineros	312	31.45		
SG	216	Supervisor de transporte	342	33.58	30.21	
SG	432	Supervisor de vigilancia	323	33.21	30.21	
SG	433	Auxiliar de vigilancia	324	29.51	26.85	
3)						
SG	24	Cajera de maq.registradora	371	33.58	30.47	26.27
SG	28	Almacenista	351	33.58	30.47	27.98
SG	158	Empleado de tienda	393	31.90	28.70	
SG	165	Auxiliar de almacén	352	33.58	30.47	27.97
SG	175	Supervisor de cajera	372	33.58	30.47	26.27
SG	212	Anacuclero	391	29.53	27.35	
SG	213	Bodeguero	353	33.58	30.47	27.97
SG	219	Cerrajero	702	31.56	28.71	
AREA DE APOYO A LA DOCENCIA						
1)						
AD	182	Instr. especializado en oficio	416	54.46	48.26	40.99
AD	183	Auxiliar de clinicas	417		32.48	29.05
AD	186	Instructor de clinica	412	39.67	36.31	29.73
AD	188	Instr. de Educacion Especial	415	39.13	33.48	
AD	193	Radiólogo (Aux.de lab.o clinica)	414	46.18	39.50	
AD	316	Laboratorista(Prep.de práct.)	418	39.67	36.32	29.73
AD	317	Auxiliar de lab. (Pract. de ca.)	413	32.48	32.48	29.05

[Handwritten signature]

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SAN LUIS POTOSI
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO 2021
Personal Administrativo y Servicio Sindicalizado



INCREMENTO DEL 3.4%

Grupo	Cve. Nomb.	Descripción de Nombramiento	No. Tab.	Costo por Hora		
				Nivel "A"	Nivel "B"	Nivel "C"
AREA DE APOYO A LA EXTENSION Y DIFUSION DE LA CULTURA Y EDUCACION						
1)	AE 45	Coordinador deportivo	690	56.68	50.71	50.71
*	AE 46	Presidente de liga	694	56.68	50.71	50.71
*	AE 47	Entrenador en jefe	697	41.22	36.11	36.11
*	AE 48	Entrenador	691	44.99	39.54	39.54
*	AE 49	Asesor técnico	699	38.15	33.56	33.56
*	AE 50	Asistente de entrenador	692	28.75	25.01	25.01
*	AE 51	Promotor	700	28.75	25.01	25.01
*	AE 176	Secretario de liga	698	56.68	50.71	50.71
2)	AE 38	Aux. de Difusión (Dif.Cultural)	531	39.68	36.31	36.31
*	AE 145	Orientadora de act.manuales	696	42.70	36.31	36.31
*	AE 148	Integrante de orq. de cámara	687	148.71	36.31	36.31
	AE 157	Locutor	533	39.68	36.31	36.31
	AE 192	Técnico en grabación	532	39.68	36.31	36.31
3)	AE 36	Operador de fotomecánica	516	35.58	32.41	32.41
	AE 37	Operador de fotocomposición	517	35.58	32.41	32.41
	AE 39	Previsista	514	35.58	32.41	32.41
	AE 40	Cajista	513	33.58	30.47	30.47
	AE 42	Linotipista	511	29.38	26.71	26.71
	AE 43	Auxiliar de imprenta	515	35.58	32.41	32.41
	AE 44	Operador de offset	512	35.58	32.41	32.41
4)	AE 33	Bibliotecario	521	35.58	32.41	32.41
	SA 41	Encuadernador	518	35.58	32.41	32.41
	AE 140	Auxiliar de procesos técnicos	522	37.62	33.48	33.48
	AE 141	Auxiliar de adquisiciones	524	35.58	32.41	32.41
	AE 142	Aux. de publicaciones period.	523	35.58	32.41	32.41
AREA DE MANTENIMIENTO						
1)	M 68	Electricista	631	33.58	30.47	30.47
AE 70	Jefe de carpinteros	620	33.58	30.47	30.47	
AD 71	Carpintero	621	34.05	30.90	30.90	
M 72	Jefe de herreros	642	33.58	30.90	30.90	
M 75	Mecánico	651	34.05	31.10	31.10	
M 76	Jefe de albañiles	643	33.95	31.10	31.10	
M 77	Albañil	613	33.95	31.10	31.10	
M 83	Jefe de plomeros	662	39.67	36.31	36.31	
M 161	Supervisor de serv. y mantto.	681	39.67	36.31	36.31	

M.D. ROBERTO LLAMAS LLAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



ANEXO A



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ
TABULADOR VIGENTE A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO 2021
Personal Administrativo y Servicio Sindicalizado



INCREMENTO DEL 3.4%

Grupo	Cve. Nomb.	Descripción de Nombramiento	No. Tab.	Costo pdr Hora		
				Nivel "A"	Nivel "B"	Nivel "C"
M	181	Radio-técnico	684	33.55	30.77	26.65
M	190	Técnico audiovisual	683	39.57	36.31	31.44
M	191	Téc. de manito (Unid. dentales)	682	39.57	36.31	31.44
M	201	Auxiliar de mantenimiento	686	39.57	36.31	31.44
M	210	Auxiliar de vehículos	652	33.58	30.90	
M	211	Soldador	671		26.43	24.63
M	215	Electricista Rep. de aparatos	685	39.67	36.31	31.44
2)						
M	73	Herrero	641	31.45	28.66	
M	74	Plomero	661	31.45	28.66	
M	78	Peón de albañil	611			29.20
M	218	Vidriero	695	32.07	29.53	

* NOMBRAMIENTOS CON FACTOR DE CALCULO 4.33

Prestaciones Mensuales:	10.4449%
Premio por Antigüedad máximo sobre sueldo base	50%
Ayuda de Transporte Cuota Fija	\$525.20
Vale de Despensa Cuota Fija	\$1,683.38
Prestaciones Anuales:	
Agonizado	40 días
Prima Vacacional	24 días
Ajuste de Calendario	5 días
Bono a la Calidad y Eficiencia	14 días
Bono ayuda de gastos escolares	4,4596% + \$700.00
Bono Anual Único de Previsión Social	2.6250%
Vale 10 de mayo	\$1,200.00
Vale mes de junio	\$1,200.00
Vale navidad	\$1,200.00
Vale mes de octubre	\$700.00
Valores antes de ISR y otras deducciones de ley.	
Considerar incremento correspondiente a la revisión salarial 2022.	

M.D. ROBERTO LLAMAS LAMAS
JEFE DE LA DIVISION DE DESARROLLO HUMANO



**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
AUDITORIA SUPERIOR DEL ESTADO**

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES								ANUALES							
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	1300	1500	13. Total Mensual Anualizado * Anual (9*12)						
				Remuneraciones al personal de Caracter Permanente	Remuneraciones al personal de Caracter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)		Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas			
Confianza																			
Asesor Jurídico	13	12	1	45,373.32			4,291.13	11,607.93	0.00	-		61,272.38	735,268.82	36,829.52	136,119.96	149,689.07	285,809.03	\$	1,021,077.65
Auditor	12	11	69	2,397,074.02			244,730.18	729,507.18	0.00			3,371,311.38	40,455,716.31	23,823.34	7,191,222.05	8,633,956.01	15,825,178.06	\$	56,280,914.57
Auditor	11	11	32	1,037,351.84			106,014.64	323,038.64	0.00			1,468,405.11	17,596,861.36	22,843.73	3,262,772.59	4,405,108.17	7,667,881.77	\$	25,264,743.13
Auditor	9	11	1	27,249.69			3,022.48	8,616.68	0.00			38,888.85	465,666.16	18,229.79	87,493.07	99,244.97	180,994.04	\$	647,660.20
Auditor Especial	15		4	301,592.27			20,569.41	16,109.41	0.00			328,271.10	4,059,233.15	62,304.61	1,064,443.32	433,148.31	1,497,591.63	\$	5,556,844.78
Auditor Superior del Estado	19		1	96,596.10			6,444.82	5,329.82	0.00			108,370.74	1,300,448.88	75,166.26	472,884.65	150,895.92	623,780.77	\$	1,924,229.65
Coordinadores de Fiscalización	14		8	502,136.35			36,272.46	27,352.46	0.00			565,761.27	6,768,135.21	52,774.53	1,772,245.93	700,977.74	2,473,223.66	\$	9,362,388.87
Coordinadora General de Administración	15		1	69,229.60			5,142.35	4,027.35	0.00			78,399.20	940,791.64	56,740.58	244,339.77	87,038.15	331,377.92	\$	1,272,169.56
Coordinador de Planeación y Desarrollo Institucional	14		1	59,868.99			4,534.08	3,419.08	0.00			67,822.15	813,865.76	49,876.85	211,302.31	75,224.11	286,526.41	\$	1,100,392.18
Coordinadora Servicio Fiscalizador de Carrera	14		1	59,868.88			4,534.05	3,419.05	0.00			67,821.96	813,863.73	49,876.76	211,301.92	75,223.96	286,525.87	\$	1,100,389.60
Coordinadora Jurídica y de Ejecución	14		1	62,766.75			4,534.03	3,419.03	0.00			70,719.81	848,637.74	52,780.56	221,529.69	88,746.84	310,276.53	\$	1,158,914.27
Coordinador de Investigación	14		1	62,766.95			4,534.05	3,419.05	0.00			70,720.05	848,640.83	52,780.73	221,530.42	78,747.10	300,277.52	\$	1,148,918.15
Coordinador de Auditorías Especiales	17		1	87,960.00			5,548.58	4,412.73	0.00			97,921.31	1,175,085.70	72,865.57	401,973.80	121,112.68	523,086.48	\$	1,698,142.18
Coordinadora de Archivo y Control de Materiales	14		1	59,869.24			4,534.08	3,419.08	0.00			67,822.40	813,868.82	49,877.07	211,303.21	75,224.42	286,527.62	\$	1,100,396.45
Coordinadora de Control y Administración	14		1	59,868.62			4,534.05	3,419.05	0.00			67,821.72	813,860.87	49,882.54	211,301.02	75,223.64	286,524.66	\$	1,100,385.33
Coordinadora de Substanciación	14		1	62,766.98			4,534.05	3,419.05	0.00			70,720.08	848,640.95	52,780.75	221,530.50	78,747.13	300,277.63	\$	1,148,918.58
Secretario Técnico de la Secretaría Técnica de la ASE	13	12	1	46,620.98			4,378.47	11,695.27	0.00			62,694.72	752,336.62	38,876.77	139,862.94	153,161.73	293,024.67	\$	1,045,361.29
Secretaria Técnica de la ASE	17		1	87,960.00			5,548.58	4,154.98	0.00			97,663.56	1,171,962.72	72,865.57	401,973.80	121,112.68	523,086.48	\$	1,695,049.20
Supervisor de Auditoría	13	12	30	1,322,393.83			126,017.57	345,521.57	0.00			1,798,932.97	21,827,195.58	29,974.26	4,967,181.49	5,579,162.82	10,546,344.31	\$	32,073,539.89
Supervisor de Normatividad	14		1	59,868.99			4,534.08	3,419.08	0.00			67,822.15	813,865.76	51,827.3	211,302.31	75,224.11	286,526.41	\$	1,100,392.18
Título del Órgano Interno de Control	14		1	62,767.08			4,534.06	3,419.06	0.00			70,720.20	848,642.37	52,780.84	221,530.86	78,747.26	300,278.12	\$	1,148,920.49
Total- Confianza			159	6,571,950.46			608,787.20	1,522,145.55	-			8,702,883.21	104,434,596.58	1,024,393.33	22,079,401.79	21,335,777.81	43,415,119.60		147,949,718.18



Notificador	11	4	1	32,113.25	3,352.93	19,191.86	0.00	9,316.61	63,965.55	\$ 767,893.74	21,857.01	96,339.76	120,274.98	216,614.74	\$ 984,454.49
Notificador	10	4	2	62,523.47	6,606.64	35,026.85	0.00	5,837.94	109,994.33	\$ 1,319,933.19	21,257.98	187,570.40	235,472.46	422,982.87	\$ 1,742,322.06
Notificador	9	4	2	57,224.38	6,235.71	34,037.81	0.00	5,021.62	102,519.51	\$ 1,230,234.16	19,456.29	171,673.13	219,426.97	391,100.00	\$ 1,621,334.15
Notificador	8	4	2	55,023.76	6,081.66	31,912.73	0.00	4,767.13	97,382.27	\$ 1,188,623.24	18,708.09	165,071.27	212,788.33	377,859.60	\$ 1,546,482.84
Notificador	6	4	2	45,875.59	5,441.29	29,709.98	0.00	4,543.10	85,560.97	\$ 1,026,731.62	15,597.70	137,626.78	185,191.37	322,818.15	\$ 1,345,549.76
Notificador	4	4	1	19,825.02	2,502.82	13,642.24	0.00	2,029.52	37,936.61	\$ 455,983.33	13,481.69	58,478.07	83,288.30	142,666.57	\$ 595,669.89
Operador de Focopiadora	6	24	1	22,483.71	2,688.86	15,436.92	0.00	2,316.57	42,920.05	\$ 515,148.62	15,288.92	67,451.12	91,225.85	158,676.97	\$ 673,825.59
Recepcionista	5	21	1	22,419.93	2,684.40	14,913.59	0.00	2,314.61	42,332.52	\$ 507,890.23	15,245.55	67,259.79	91,033.46	158,293.25	\$ 666,283.50
Secretaria de Área	11	10	10	32,1124.75	33,628.73	192,717.46	0.00	30,119.87	577,694.81	\$ 6,931,017.74	21,836.48	963,374.24	1,205,726.32	2,169,100.56	\$ 9,100,118.30
Técnico no Especializado	5	4	1	20,944.67	2,581.13	14,357.05	0.00	1,629.03	39,511.87	\$ 474,142.49	14,242.37	62,834.00	86,583.07	149,417.07	\$ 623,559.56
Vigilante	7	18	2	50,687.09	5,778.10	39,062.59	0.00	9,363.57	104,881.36	\$ 1,236,576.30	17,233.61	152,061.28	203,706.07	355,767.35	\$ 1,614,343.65
Total Base			134	3,863,634.49	-	419,857.41	-	385,655.61	6,984,920.71	\$ 83,874,248.35	754,631.62	11,590,603.47	14,836,153.60	26,425,757.07	\$ 110,240,005.82
Honorarios															
Auditors			47		1,425,598.80						22,764.23	6,866,520.95		6,866,520.95	\$ 23,725,224.18
Auxiliares de Departamento			24		445,646.06						13,926.44	1,966,270.13		1,966,270.13	\$ 7,316,022.80
Encargados de departamento			4		180,257.73						33,798.32	796,138.31		796,138.31	\$ 2,959,231.07
Programador			1		25,628.46						19,219.84	113,183.53		113,183.53	\$ 420,701.00
Supervisores de Auditoria			2		91,021.23						34,132.96	402,010.43		402,010.43	\$ 1,494,265.19
Total Honorarios			78		2,169,110.07				26,099,320.89		123,841.80	9,886,123.35		9,886,123.35	\$ 35,915,444.23
Totales			371	10,435,484.95	2,169,110.07	3,837,618.75	-	385,655.61	17,856,514.00	214,278,188.01	1,902,866.76	43,556,128.61	36,170,871.42	79,727,000.02	294,005,168.03

C.P. Ana Flor Arriaga Torres
 Coordinador General de Administración

C.P. Rocio Elizabeth Cervantes Salgado
 Auditora Superior del Estado

Nombre y firma del Director Administrativo
(Quien elabora el documento)

Nombre y firma del Titular de la Dependencia



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES											ANUALES		13. Total Mensual Anualizado * Anual (9+12)
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado por 12 meses	Total Mensual Neto después de ISY y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales Económicas		
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos					1300	1500	
Confianza				1,178,941.45			301,847.65	190,130.00	62,804.52	30,243.00	1,763,966.63	\$ 21,167,599.51	\$ 1,144,396.93	4,365,588.67	\$ 25,533,881.19		
Auxiliar de Área Jurídico	A	1	8,041	2,516.31	1,200.00	425.77	2,516.31	1,200.00	425.77	12,183.26	146,199.10	8,350.20	29,216.30	175,415.40			
Auxiliar de Área de Notificación	A	1	8,041	2,516.31	1,200.00	425.77	2,516.31	1,200.00	425.77	12,183.26	146,199.10	8,350.20	29,216.30	175,415.40			
Auxiliar de Área de Notificación	A	1	8,041	2,516.31	1,200.00	425.77	2,516.31	1,200.00	425.77	12,183.26	146,199.10	8,350.20	29,216.30	175,415.40			
Auxiliar de Área de Comunicación Social	A	1	8,041	2,516.31	1,200.00	425.77	2,516.31	1,200.00	425.77	12,183.26	146,199.10	8,350.20	29,216.30	175,415.40			
Intendente	A-2	1	8,041	2,972.14	3,800.00	517.44	3,209.88	3,800.00	565.38	15,330.76	183,969.16	10,950.20	29,216.30	213,185.46			
Auxiliar de Secretario de Pleno	B	1	9,085	3,209.88	3,800.00	565.38	3,209.88	3,800.00	565.38	16,660.63	196,927.54	11,880.67	33,010.16	232,937.70			
Auxiliar Administrativo "B"	B	1	9,085	3,209.88	3,800.00	565.38	3,209.88	3,800.00	565.38	16,660.63	196,927.54	11,880.67	33,010.16	232,937.70			
Auxiliar de Ponencia	B	1	9,085	3,209.88	3,800.00	565.38	3,209.88	3,800.00	565.38	16,660.63	196,927.54	11,880.67	33,010.16	232,937.70			
Auxiliar de Ponencia	B	1	9,085	3,209.88	3,800.00	565.38	3,209.88	3,800.00	565.38	16,660.63	196,927.54	11,880.67	33,010.16	232,937.70			
Auxiliar de Ponencia	B	1	9,085	3,209.88	3,800.00	565.38	3,209.88	3,800.00	565.38	16,660.63	196,927.54	11,880.67	33,010.16	232,937.70			
Auxiliar de Proyectos	C	1	10,270	5,917.85	3,800.00	707.91	5,917.85	3,800.00	707.91	21,195.43	256,345.21	14,743.84	37,313.15	291,658.36			
Auxiliar de Proyectos	C	1	10,270	5,917.85	3,800.00	707.91	5,917.85	3,800.00	707.91	21,195.43	256,345.21	14,743.84	37,313.15	291,658.36			
Auxiliar de Proyectos	C	1	10,270	5,917.85	3,800.00	707.91	5,917.85	3,800.00	707.91	21,195.43	256,345.21	14,743.84	37,313.15	291,658.36			
Oficial de Datos Personales	C	1	10,270	5,917.85	3,800.00	707.91	5,917.85	3,800.00	707.91	21,195.43	256,345.21	14,743.84	37,313.15	291,658.36			
Secretaría Particular	D	1	10,734	5,392.49	2,700.00	602.31	5,392.49	2,700.00	602.31	17,429.27	206,151.22	12,049.41	39,001.91	248,153.13			
Secretaría Particular	D	1	10,734	5,392.49	2,700.00	602.31	5,392.49	2,700.00	602.31	17,429.27	206,151.22	12,049.41	39,001.91	248,153.13			
Secretaría Particular	D	1	10,734	5,392.49	2,700.00	602.31	5,392.49	2,700.00	602.31	17,429.27	206,151.22	12,049.41	39,001.91	248,153.13			
Auxiliar de Capacitación y Vinculación	D-2	1	10,734	5,532.68	3,500.00	630.52	5,532.68	3,500.00	630.52	18,397.67	220,772.00	12,849.41	39,000.89	259,772.89			
Auxiliar de Transparencia	E	1	11,690	3,855.75	3,800.00	686.55	3,855.75	3,800.00	686.55	20,032.02	240,384.23	13,875.34	42,472.66	282,856.89			
Auxiliar de Controlaría Interna	E	1	11,690	3,855.75	3,800.00	686.55	3,855.75	3,800.00	686.55	20,032.02	240,384.23	13,875.34	42,472.66	282,856.89			
Oficial de Pares	E-2	1	11,690	3,855.75	3,800.00	695.61	3,855.75	3,800.00	695.61	20,343.08	246,116.95	14,114.92	42,472.66	286,589.61			
Oficial de Pares	E-2	1	11,690	3,855.75	3,800.00	695.61	3,855.75	3,800.00	695.61	20,343.08	246,116.95	14,114.92	42,472.66	286,589.61			
Coordinador de Archivos	F	1	15,349	4,611.74	3,800.00	852.25	4,611.74	3,800.00	852.25	24,613.23	295,358.80	16,675.20	55,768.91	351,127.72			
Auxiliar Administrativo "A"	G	1	17,634	5,156.20	3,800.00	957.87	5,156.20	3,800.00	957.87	27,547.87	330,574.49	18,390.52	64,069.47	394,643.96			
Notificador	G-2	1	17,634	5,419.17	3,800.00	1,010.76	5,419.17	3,800.00	1,010.76	29,363.73	352,364.80	19,529.04	64,069.47	416,434.27			
Verificador	H	1	21,547	5,644.01	1,500.00	1,056.46	5,644.01	1,500.00	1,056.46	29,747.71	356,972.52	19,482.35	78,288.33	435,260.85			
Asistente Administrativo	H-2	1	21,547	6,334.56	3,800.00	1,135.35	6,334.56	3,800.00	1,135.35	34,516.15	414,193.82	22,572.89	78,288.33	492,482.15			
Titular de Unidad de Transparencia	I	1	24,641	6,751.55	3,800.00	1,279.59	6,751.55	3,800.00	1,279.59	36,471.90	437,662.80	23,651.60	89,528.10	527,190.89			
Jefe de Unidad de Comunicación Social	I	1	24,641	6,751.55	3,800.00	1,279.59	6,751.55	3,800.00	1,279.59	36,471.90	437,662.80	23,651.60	89,528.10	527,190.89			
Jefe de Oficina Secretaría de Pleno	I	1	24,641	6,751.55	3,800.00	1,279.59	6,751.55	3,800.00	1,279.59	36,471.90	437,662.80	23,651.60	89,528.10	527,190.89			





**PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ**



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Piazas	MENSUALES							ANUALES							
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 a 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras relaciones (individualizado por puesto)	10. Remuneración Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)	13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)	
				Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos								
Confianza																		
MAGISTRADOS	7	7	3	321,440.16	3,778.07		11,825.34	26,628.61	4,060.77	33,064.68			82,041.15	927,777.24		927,777.24		
SECRETARIO GENERAL DE ACUERDOS	6	6	1	48,453.15	1,256.69		17,868.08	6,877.06	1,356.59	6,817.99			41,251.37	147,365.40		147,365.40		
SECRETARIO EJECUTIVO	6	6	1	48,453.15	1,256.69		17,868.08	6,877.06	1,356.59	6,817.99			41,251.37	147,365.40		147,365.40		
CONTRALOR INTERNO	6	6	1	48,453.15	1,256.69		17,868.08	6,877.06	1,356.59	6,817.99			41,251.37	147,365.40		147,365.40		
COORDINADORES	5	5	5	169,425.50	6,268.45		75,097.45	30,430.95	6,782.95	27,181.05			36,033.11	611,746.20		611,746.20		
SECRETARIO DE ESTUDIO Y CUENTA	5	5	9	388,898.89	11,327.21		135,121.23	54,775.71	12,269.31	48,526.89			38,033.11	1,101,143.16		1,101,143.16		
SUBSECRETARIO DE ACUERDOS	4	4	1	31,908.16	1,256.69		12,265.76	5,613.46	1,356.59	4,460.78			28,036.63	99,456.24		99,456.24		
ACTUARIO	4	4	1	31,908.16	1,256.69		12,265.76	5,613.46	1,356.59	4,460.78			28,036.63	99,456.24		99,456.24		
TITULAR DE SISTEMAS	3	3	1	21,940.00	1,256.69		8,867.97	4,922.09	1,356.59	3,108.00			21,047.73	70,075.92		70,075.92		
TITULAR DE TRANSPARENCIA	3	3	1	21,940.00	1,256.69		8,867.97	4,922.09	1,356.59	3,108.00			21,047.73	70,075.92		70,075.92		
SECRETARIOS TAQUIMECANOGRAFOS	2	2	16	284,719.36	20,155.04		111,404.08	72,797.60	21,705.44	37,817.12			16,709.56	873,275.52		873,275.52		
ASISTENTES ADMINISTRATIVOS	1	1	2	26,250.00	2,516.38		11,688.94	8,838.18	2,713.18	4,200.00			11,475.97	90,256.80		90,256.80		
ASISTENTE DE MANTENIMIENTO	1	1	1	13,125.00	1,256.69		5,844.47	4,418.09	1,356.59	2,100.00			11,475.97	45,128.40		45,128.40		
Base			43	14,937,822.88	541,668.67		54,690,211.21	23,869,837.87	5,833,337.37	188,340,271.88			30,283,332.84	4,430,487.84		4,430,487.84		34,713,820.68
Honorarios																		
Totales			43.00	14,937,822.88	541,668.67		54,690,211.21	23,869,837.87	5,833,337.37	188,340,271.88			30,283,332.84	4,430,487.84		4,430,487.84		34,713,820.68

Notas:

LIC. CESAR JESUS PORRAS FLORES
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

MAGDA DENNISE ADRIANA PORRAS GUERRERO
PRESIDENTA DEL TRIBUNAL ESTATAL ELECTORAL



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
FISCALIA GENERAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI



Table with columns: Descripción de Puestos, Nivel, Categ., No. Pzcas, and a grid of monthly (1100-1700) and annual (1300-1500) financial data. Rows include various positions like POLICIA-220, CABO ORDENANZAS-222, POLICIA TERCERO-817, etc.



PRESUPUESTO DE EGRESOS 2022
TABULADOR DE REMUNERACIONES
TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ



Descripción de Puestos	Nivel	Categ.	No. Plazas	MENSUALES												ANUALES		13. Total Mensual Anualizado + Anual (9+12)		
				1100	1200	1300	1400	1500	1600	1700	8. Total Mensual (suma 1 al 7)	9. Total Mensual Anualizado (8 por 12 meses)	Total Mensual Neto después de ISR y otras retenciones (individualizado por puesto)	10. Remuneraciones Adicionales y Especiales	11. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	12. Total Anual (10+11)				
				1. Remuneraciones al personal de Carácter Permanente	2. Remuneraciones al personal de Carácter Transitorio	3. Remuneraciones Adicionales y Especiales	4. Seguridad Social	5. Otras Prestaciones Sociales y Económicas	6. Previsiones	7. Pago de Estímulos a Servidores Públicos										
Confianza																				
MAGISTRADO PRESIDENTE	19		1	124,446.00			4,018.03	3,278.03	5,052.42				135,734.48	\$ 1,528,813.32	\$ 87,853.72	370,310.40	102,884.00	473,174.40	\$ 2,101,988.22	
MAGISTRADO NUMERARIO	18		3	324,882.00			12,054.09	8,654.09	13,348.16				358,938.34	\$ 4,319,272.05	\$ 77,826.40	324,882.00	90,245.00	1,245,381.00	\$ 5,564,653.05	
SECRETARIO GENERAL DE ACUERDOS	17		1	71,550.00			4,000.18	3,200.18	2,888.31				81,536.67	\$ 978,440.08	\$ 52,523.58	214,047.00	59,458.25	273,507.95	\$ 1,251,948.03	
CONTRALOR INTERNO	17		1	71,550.00			4,000.18	3,200.18	2,888.31				81,536.67	\$ 978,440.08	\$ 52,523.58	214,047.00	59,458.25	273,507.95	\$ 1,251,948.03	
DIRECTOR DE ÁREA SIN COMPLEMENTO	15		1	32,852.00			3,585.84	2,765.84	1,429.81				40,453.89	\$ 486,434.72	\$ 23,210.72	27,210.00	44,522.50	284,803.50	\$ 849,406.39	
DIRECTOR DE ÁREA CON COMPLEMENTO	15		1	58,427.00			3,585.84	2,765.84	2,251.96				62,652.24	\$ 744,662.05	\$ 40,383.86	169,281.00	44,522.50	284,803.50	\$ 849,406.39	
SECRETARIO DE ACUERDOS	14		3	123,105.00			10,163.35	7,795.35	5,248.92				146,284.22	\$ 1,754,415.48	\$ 31,819.22	123,104.70	34,165.75	471,901.35	\$ 2,227,316.83	
SECRETARIO JURISDICCIONAL	14		4	164,140.00			13,553.80	10,353.80	6,888.56				195,046.16	\$ 2,340,633.97	\$ 31,819.22	123,104.70	34,165.75	629,201.80	\$ 2,997,765.77	
SUBDIRECTOR	14		5	206,195.00			16,642.25	12,642.25	8,748.21				243,897.71	\$ 2,925,862.46	\$ 5,819.22	123,104.70	34,165.75	786,892.25	\$ 3,712,194.71	
OFICIAL JURISDICCIONAL	13		5	158,520.00			15,778.40	11,778.40	8,831.81				192,904.61	\$ 2,314,652.36	\$ 24,918.96	95,111.00	26,419.75	607,654.25	\$ 2,922,596.61	
AUXILIAR JURISDICCIONAL	11		16	344,000.00			44,880.00	32,080.00	15,002.49				438,022.49	\$ 5,232,289.87	\$ 17,243.76	64,669.40	17,918.50	1,318,654.40	\$ 6,550,924.27	
COORDINADOR DE ARCHIVO	7		1	18,884.00			2,021.88	1,821.88	828.87				21,543.63	\$ 288,855.54	\$ 15,483.66	58,851.40	15,738.50	72,387.90	\$ 362,243.44	
PROGRAMADOR	7		1	18,884.00			2,021.88	1,821.88	828.87				21,543.63	\$ 288,855.54	\$ 15,483.66	58,851.40	15,738.50	72,387.90	\$ 362,243.44	
SECRETARIA DE MAGISTRADO	7		1	18,884.00			2,021.88	1,821.88	828.87				21,543.63	\$ 288,855.54	\$ 15,483.66	58,851.40	15,738.50	72,387.90	\$ 362,243.44	
OFICIAL ADMINISTRATIVO	5		4	66,288.00			8,840.16	6,560.16	2,892.31				85,670.63	\$ 1,028,447.95	\$ 1,931.324	48,716.00	13,810.00	254,104.00	\$ 1,282,151.95	
INTENDENTE	2		1	12,147.00			2,150.26	1,350.29	531.84				16,179.42	\$ 194,152.99	\$ 10,600.89	36,441.00	10,122.50	46,633.50	\$ 240,716.49	
Totales			4910	1,807,154.00			152,417.65	113,217.35	76,893.53				2,146,826.83	\$ 25,795,857.91	\$ 544,549.89	2,195,554.60	601,523.50	6,927,286.05	\$ 32,722,843.96	

Notes:

VICTOR MANUEL LOMELI GUERRERO
TITULAR DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

MA. EUGENIA REYNA MASCORRO
MAGISTRADA PRESIDENTA

ANEXO 15

Gobierno del Estado de San Luis Potosí COMPROMISOS PLURIANUALES (pesos)

Obra / Compromiso	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Total
Construcción de la presa La Maroma	-	165,220,875	102,755,540		267,976,416	-	-	535,952,831
Construcción de colector pluvial Carranza, San Luis Potosí, S.L.P.	67,152,054.92	34,615,477	24,003,529.99	1,406,268	127,177,331	-	-	230,351,130.92
Encauzamiento de drenajes sanitario y pluvial sobre el canal río España, desde el boulevard Antonio Rocha Cordero a la planta de tratamiento de aguas residuales Tanque Tenorio	61,111,625	61,111,625	61,111,625	61,111,625	244,446,500	-	-	488,893,000
Rehabilitación Zona Industrial	-	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000	1,000,000,000	500,000,000	500,000,000	5,000,000,000
Construcción del Segundo Anillo Periférico	-	100,000,000	100,000,000	100,000,000	100,000,000	-	-	400,000,000
Rehabilitación del Parque Tangamanga I	-	50,000,000	50,000,000	50,000,000	-	-	-	150,000,000
Rehabilitación del Puente Vehicular FENAPO	-	30,000,000	30,000,000	20,000,000	-	-	-	80,000,000

NOTA: Debido a que el Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 se aprobará a más tardar en el primer trimestre del año 2022, esta tabla puede sufrir modificaciones o ajustes, por las prioridades en los objetivos, estrategias y líneas de acción que se deriven de dicho plan.



ANEXO 16

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PREVISIONES DE GASTO QUE CORRESPONDAN A LAS EROGACIONES
PARA LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	534,137,309

EJE DE DESARROLLO / VERTIENTE / PROGRAMA PRESUPUESTARIO	
ECONOMÍA SUSTENTABLE PARA SAN LUIS	
	22,314,936
DESARROLLO ECONÓMICO SUSTENTABLE	
	14,480,838
(111) EMPLEO Y CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO	11,099,360
(121) INDUSTRIA, COMERCIO Y SERVICIOS, Y MINERÍA	3,381,478
TURISMO SOSTENIBLE	
	1,371,346
(131) TURISMO	1,371,346
DESARROLLO DEL CAMPO SUSTENTABLE	
	6,462,752
(141) DESARROLLO RURAL SUSTENTABLE	6,462,752
BIENESTAR PARA SAN LUIS	
	450,359,449
MENOS POBREZA MAS BIENESTAR	
	12,816,828
(211) AGUA POTABLE	12,475,816
(214) VIVIENDA	341,012
SALUD	
	72,492,126
(221) SALUD	72,492,126
EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTE DE CALIDAD	
	318,963,764
(231) EDUCACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	303,658,490
(232) CULTURA	8,748,645
(233) DEPORTE	6,556,630
INCLUSIÓN SOCIAL E IGUALDAD DE GENERO	
	46,086,731
(241) GRUPOS VULNERABLES	12,436,920
(242) COMUNIDADES INDÍGENAS Y PUEBLOS ORIGINARIOS	251,852



(243) JÓVENES	267,682
(244) MUJERES	33,017,454
(245) MIGRANTES	112,823
SEGURIDAD Y JUSTICIA PARA SAN LUIS	60,609,745
PAZ Y SEGURIDAD	57,414,457
(411) SEGURIDAD PÚBLICA	57,414,457
JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDAS	2,379,719
(422) DEFENSORÍA SOCIAL	2,379,719
COMBATE A LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS	815,568
(441) PREVENCIÓN DE LA DELINCUENCIA Y ATENCIÓN A VÍCTIMAS DEL DELITO	815,568
GOBIERNO RESPONSABLE PARA SAN LUIS	853,178
DERECHOS HUMANOS	853,178
(551) DERECHOS HUMANOS	853,178

* Los programas presupuestarios (Pp), indicadores y metas a alcanzar deberán de integrarse a mas tardar al segundo trimestre del año fiscal, debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022. Mientras tanto los Pp, indicadores y metas deberán hacer referencia técnica de los Programas Institucionales 2022.

1 Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. ONU. (http://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).



ANEXO 17

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PROYECTOS DE ASOCIACIÓN PÚBLICO-PRIVADA
(pesos)

	MONTO 2022
PROYECTOS NUEVOS (No se contemplan)	
PROYECTOS AUTORIZADOS EN EJERCICIOS ANTERIORES	
Acueducto El Realito	159,960,034
Amortización Planta de Tratamiento Tenorio, Operación Tenorio.	169,025,648
Centro de Readaptación Social, Ciudad Valles	35,846,533
TOTAL	364,832,217

* Cifras con IVA

ANEXO 18

Gobierno del Estado de San Luis Potosí INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF Al 31 de diciembre de 2020 Fondo: BUROCRACIA

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	13,320		13,320	13,320	13,320	13,320
Edad máxima	90		90	90	90	90.00
Edad mínima	19		19	19	19	19.00
Edad promedio	47		47	47	47	47.46
Pensionados y Jubilados	1,551		404	562	0	2,517
Edad máxima	97.00		90.00	97.00	0.00	97.00
Edad mínima	45.00		7.00	34.00	0.00	7.00
Edad promedio	65.98		46.79	66.16	0.00	62.94
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	17.14		17.14	17.14	17.14	17.14
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	46.00%		4.75%	12.78%	NA	31.96%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	59.30		38.22	55.94	0.00	55.17
Esperanza de vida	22.31		41.12	25.56	0.00	26.06
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	761,309,680.85		761,309,680.85	761,309,680.85	761,309,680.85	761,309,680.85
Nómina anual						
Activos	3,967,220,848.63		3,967,220,848.63	3,967,220,848.63	3,967,220,848.63	3,967,220,848.63
Pensionados y Jubilados	457,497,100.32		88,395,984.12	98,409,823.56	0.00	644,302,908.00
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	57,533.52		50,388.00	52,452.84		57,533.52
Mínimo	6,693.97		1,786.32	1,749.13		1,749.13
Promedio	24,580.76		18,233.50	14,592.20		21,331.71
Monto de la reserva TOTAL	6,027,665,906.38					6,027,665,906.38
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	9,168,832,522.13		1,593,132,068.49	1,689,386,436.34	5,972,959.75	12,457,323,986.71
Generación actual	71,975,123,272.58		1,026,912,964.71	1,989,262,744.45	294,038,865.46	75,285,337,847.20
Generaciones futuras	75,073,068,812.11		4,824,792,516.40	3,389,009,210.28	1,786,831,471.55	85,073,702,010.34
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	2,586,166,399.60		83,504,339.47	117,243,469.51	9,561,778.13	2,796,475,986.70
Generaciones futuras	8,946,529,931.94		574,975,172.14	403,871,492.39	212,938,427.81	10,138,315,024.28
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	4,433,428,113.59		143,150,296.23	200,988,804.88	16,391,619.65	4,793,958,834.35
Generaciones futuras	15,336,908,454.76		985,671,723.67	692,351,129.81	365,037,304.81	17,379,968,613.06
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(68,096,695,375.13)		(2,393,390,397.50)	(3,360,416,906.40)	(274,058,427.43)	(74,124,561,106.47)
Generaciones futuras	(50,789,630,425.40)		(3,264,145,620.59)	(2,292,786,588.08)	(1,208,855,738.93)	(57,555,418,373.00)
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2027		2027	2027	2027	2027
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2021		2021	2021	2021	2021
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)



Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
 Al 31 de diciembre de 2020
 Fondo: BUROCRACIA

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	13,320		13,320	13,320	13,320	13,320
Edad máxima	90		90	90	90	90.00
Edad mínima	19		19	19	19	19.00
Edad promedio	47		47	47	47	47.46
Pensionados y Jubilados	1,551		404	562	0	2,517
Edad máxima	97.00		90.00	97.00	0.00	97.00
Edad mínima	45.00		7.00	34.00	0.00	7.00
Edad promedio	65.98		46.79	66.16	0.00	62.94
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	17.14		17.14	17.14	17.14	17.14
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	46.00%		4.75%	12.78%	NA	31.96%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	59.30		38.22	55.94	0.00	55.17
Esperanza de vida	22.31		41.12	25.56	0.00	26.06
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	761,309,680.85		761,309,680.85	761,309,680.85	761,309,680.85	761,309,680.85
Nómina anual						
Activos	3,967,220,848.63		3,967,220,848.63	3,967,220,848.63	3,967,220,848.63	3,967,220,848.63
Pensionados y Jubilados	457,497,100.32		88,395,984.12	98,409,823.56	0.00	644,302,908.00
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	57,533.52		50,388.00	52,452.84		57,533.52
Mínimo	6,693.97		1,786.32	1,749.13		1,749.13
Promedio	24,580.76		18,233.50	14,592.20		21,331.71
Monto de la reserva LÍQUIDA	4,250,004,988.24					4,250,004,988.24
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	9,168,832,522.13		1,593,132,068.49	1,689,386,436.34	5,972,959.75	12,457,323,986.71
Generación actual	71,975,123,272.58		1,026,912,964.71	1,989,262,744.45	294,038,865.46	75,285,337,847.20
Generaciones futuras	75,073,068,812.11		4,824,792,516.40	3,389,009,210.28	1,786,831,471.55	85,073,702,010.34
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	2,586,166,399.60		83,504,339.47	117,243,469.51	9,561,778.13	2,796,475,986.70
Generaciones futuras	8,946,529,931.94		574,975,172.14	403,871,492.39	212,938,427.81	10,138,315,024.28
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	4,433,428,113.59		143,150,296.23	200,988,804.88	16,391,619.65	4,793,958,834.35
Generaciones futuras	15,336,908,454.76		985,671,723.67	692,351,129.81	365,037,304.81	17,379,968,613.06
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(69,874,356,293.27)		(2,393,390,397.50)	(3,360,416,906.40)	(274,058,427.43)	(75,902,222,024.61)
Generaciones futuras	(50,789,630,425.40)		(3,264,145,620.59)	(2,292,786,588.08)	(1,208,855,738.93)	(57,555,418,373.00)
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2026		2026	2026	2026	2026
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2021		2021	2021	2021	2021
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)



Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES - LDF
Al 31 de diciembre de 2020
Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	25		25	25	25	25
Edad máxima	78		78	78	78	78.00
Edad mínima	39		39	39	39	39.00
Edad promedio	57		57	57	57	57.48
Pensionados y Jubilados	23		1	1	0	25
Edad máxima	87.00		55.00	63.00	0.00	87.00
Edad mínima	54.00		55.00	63.00	0.00	54.00
Edad promedio	66.04		55.00	63.00	0.00	65.48
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	28.80		28.80	28.80	28.80	28.80
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	23.48%		3.26%	25.20%	NA	22.74%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	57.91		53.00	61.00	0.00	57.84
Esperanza de vida	23.33		27.09	20.57	0.00	23.37
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	1,592,988.21		1,592,988.21	1,592,988.21	1,592,988.21	1,592,988.21
Nómina anual						
Activos	8,301,137.11		8,301,137.11	8,301,137.11	8,301,137.11	8,301,137.11
Pensionados y Jubilados	6,781,417.80		205,951.80	193,792.68	0.00	7,181,162.28
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	37,588.34		17,162.65	16,149.39		37,588.34
Mínimo	10,011.55		17,162.65	16,149.39		10,011.55
Promedio	24,570.35		17,162.65	16,149.39		23,937.21
Monto de la reserva TOTAL	8,139,017.03					8,139,017.03
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	136,122,416.32		0.00	4,166,230.16	0.00	140,288,646.48
Generación actual	181,574,199.17		631,290.96	2,119,682.99	109,566.87	184,434,739.99
Generaciones futuras	169,565,037.82		10,606,413.64	5,883,112.74	3,935,607.43	189,990,171.63
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	2,724,157.22		5,413.14	53,899.90	939.50	2,784,409.76
Generaciones futuras	19,157,032.26		1,198,285.98	664,659.31	444,635.05	21,464,612.60
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	4,669,983.80		9,279.67	92,399.83	1,610.58	4,773,273.87
Generaciones futuras	32,840,626.73		2,054,204.54	1,139,415.96	762,231.51	36,796,478.74
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(302,163,457.44)		(616,598.16)	(6,139,613.43)	(107,016.78)	(309,026,685.81)
Generaciones futuras	(117,567,378.82)		(7,353,923.11)	(4,079,037.48)	(2,728,740.88)	(131,729,080.28)
Período de suficiencia						
Año de descapitalización	2021		2021	2021	2021	2021
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2021		2021	2021	2021	2021
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)



Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
 Al 31 de diciembre de 2020
Fondo: DIRECCIÓN DE PENSIONES

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	25		25	25	25	25
Edad máxima	78		78	78	78	78.00
Edad mínima	39		39	39	39	39.00
Edad promedio	57		57	57	57	57.48
Pensionados y Jubilados	23		1	1	0	25
Edad máxima	87.00		55.00	63.00	0.00	87.00
Edad mínima	54.00		55.00	63.00	0.00	54.00
Edad promedio	66.04		55.00	63.00	0.00	65.48
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	28.80		28.80	28.80	28.80	28.80
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	23.48%		3.26%	25.20%	NA	22.74%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	57.91		53.00	61.00	0.00	57.84
Esperanza de vida	23.33		27.09	20.57	0.00	23.37
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	1,592,988.21		1,592,988.21	1,592,988.21	1,592,988.21	1,592,988.21
Nómina anual						
Activos	8,301,137.11		8,301,137.11	8,301,137.11	8,301,137.11	8,301,137.11
Pensionados y Jubilados	6,781,417.80		205,951.80	193,792.68	0.00	7,181,162.28
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	37,588.34		17,162.65	16,149.39		37,588.34
Mínimo	10,011.55		17,162.65	16,149.39		10,011.55
Promedio	24,570.35		17,162.65	16,149.39		23,937.21
Monto de la reserva LÍQUIDA	8,135,015.39					8,135,015.39
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	136,122,416.32		0.00	4,166,230.16	0.00	140,288,646.48
Generación actual	181,574,199.17		631,290.96	2,119,682.99	109,566.87	184,434,739.99
Generaciones futuras	169,565,037.82		10,606,413.64	5,883,112.74	3,935,607.43	189,990,171.63
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	2,724,157.22		5,413.14	53,899.90	939.50	2,784,409.76
Generaciones futuras	19,157,032.26		1,198,285.98	664,659.31	444,635.05	21,464,612.60
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	4,669,983.80		9,279.67	92,399.83	1,610.58	4,773,273.87
Generaciones futuras	32,840,626.73		2,054,204.54	1,139,415.96	762,231.51	36,796,478.74
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(302,167,459.08)		(616,598.16)	(6,139,613.43)	(107,016.78)	(309,030,687.45)
Generaciones futuras	(117,567,378.82)		(7,353,923.11)	(4,079,037.48)	(2,728,740.88)	(131,729,080.28)
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2021		2021	2021	2021	2021
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2021		2021	2021	2021	2021
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)



Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES - LDF
Al 31 de diciembre de 2020
Fondo: MAGISTERIO

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	6,405		6,405	6,405	6,405	6,405
Edad máxima	93		93	93	93	93.00
Edad mínima	19		19	19	19	19.00
Edad promedio	46		46	46	46	45.66
Pensionados y Jubilados	1,072		51	250	0	1,373
Edad máxima	97.00		94.00	97.00	0.00	97.00
Edad mínima	53.00		14.00	38.00	0.00	14.00
Edad promedio	74.07		47.96	71.82	0.00	72.69
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	17.45		17.45	17.45	17.45	17.45
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	20.37%		18.16%	12.28%	NA	18.82%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	58.76		37.98	60.07	0.00	58.23
Esperanza de vida	22.60		41.92	22.23	0.00	23.25
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	179,325,209.80		179,325,209.80	179,325,209.80	179,325,209.80	179,325,209.80
Nómina anual						
Activos	934,472,171.97		934,472,171.97	934,472,171.97	934,472,171.97	934,472,171.97
Pensionados y Jubilados	245,325,141.84		5,036,061.84	38,729,913.72	0.00	289,091,117.40
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	73,051.21		41,405.67	62,402.91		73,051.21
Mínimo	684.31		901.43	415.06		415.06
Promedio	19,070.67		8,228.86	12,909.97		17,546.20
Monto de la reserva TOTAL	1,451,921,224.04					1,451,921,224.04
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	3,232,523,173.96		18,161,320.85	488,597,221.46	1,710,548.06	3,740,992,264.33
Generación actual	12,523,374,205.25		246,216,747.25	390,789,742.70	224,455,905.35	13,384,836,600.54
Generaciones futuras	6,760,224,983.61		1,026,784,629.35	645,955,422.67	976,385,779.48	9,409,350,815.11
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	3,722,001,698.73		62,453,797.13	207,736,804.55	53,427,101.20	4,045,619,401.61
Generaciones futuras	3,983,846,098.87		605,091,095.33	380,665,879.74	575,390,713.77	5,544,993,787.72
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	1,778,569,313.56		29,843,728.21	99,267,634.94	25,530,295.36	1,933,210,972.07
Generaciones futuras	4,424,123,244.92		671,963,101.41	422,735,398.23	638,980,364.34	6,157,802,108.90
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(8,803,405,142.89)		(172,080,542.76)	(572,382,524.66)	(147,209,056.84)	(9,695,077,267.15)
Generaciones futuras	1,647,744,360.18		250,269,567.39	157,445,855.31	237,985,298.63	2,293,445,081.51
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2031		2031	2031	2031	2031
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2021		2021	2021	2021	2021
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)



Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
 Al 31 de diciembre de 2020
 Fondo: MAGISTERIO

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	6,405		6,405	6,405	6,405	6,405
Edad máxima	93		93	93	93	93.00
Edad mínima	19		19	19	19	19.00
Edad promedio	46		46	46	46	45.66
Pensionados y Jubilados	1,072		51	250	0	1,373
Edad máxima	97.00		94.00	97.00	0.00	97.00
Edad mínima	53.00		14.00	38.00	0.00	14.00
Edad promedio	74.07		47.96	71.82	0.00	72.69
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	17.45		17.45	17.45	17.45	17.45
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	20.37%		18.16%	12.28%	NA	18.82%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.46%		0.46%	0.46%	0.46%	0.46%
Edad de Jubilación o Pensión	58.76		37.98	60.07	0.00	58.23
Esperanza de vida	22.60		41.92	22.23	0.00	23.25
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	179,325,209.80		179,325,209.80	179,325,209.80	179,325,209.80	179,325,209.80
Nómina anual						
Activos	934,472,171.97		934,472,171.97	934,472,171.97	934,472,171.97	934,472,171.97
Pensionados y Jubilados	245,325,141.84		5,036,061.84	38,729,913.72	0.00	289,091,117.40
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	73,051.21		41,405.67	62,402.91		73,051.21
Mínimo	684.31		901.43	415.06		415.06
Promedio	19,070.67		8,228.86	12,909.97		17,546.20
Monto de la reserva LÍQUIDA	1,219,604,461.09					1,219,604,461.09
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	3,232,523,173.96		18,161,320.85	488,597,221.46	1,710,548.06	3,740,992,264.33
Generación actual	12,523,374,205.25		246,216,747.25	390,789,742.70	224,455,905.35	13,384,836,600.54
Generaciones futuras	6,760,224,983.61		1,026,784,629.35	645,955,422.67	976,385,779.48	9,409,350,815.11
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	3,722,001,698.73		62,453,797.13	207,736,804.55	53,427,101.20	4,045,619,401.61
Generaciones futuras	3,983,846,098.87		605,091,095.33	380,665,879.74	575,390,713.77	5,544,993,787.72
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	1,778,569,313.56		29,843,728.21	99,267,634.94	25,530,295.36	1,933,210,972.07
Generaciones futuras	4,424,123,244.92		671,963,101.41	422,735,398.23	638,980,364.34	6,157,802,108.90
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(9,035,721,905.84)		(172,080,542.76)	(572,382,524.66)	(147,209,056.84)	(9,927,394,030.10)
Generaciones futuras	1,647,744,360.18		250,269,567.39	157,445,855.31	237,985,298.63	2,293,445,081.51
Período de suficiencia						
Año de descapitalización	2030		2030	2030	2030	2030
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2021		2021	2021	2021	2021
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)



Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
Al 31 de diciembre de 2020
Fondo: TELESECUNDARIAS

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	3,035		3,035	3,035	3,035	3,035
Edad máxima	72		72	72	72	72.00
Edad mínima	22		22	22	22	22.00
Edad promedio	47		47	47	47	47.11
Pensionados y Jubilados	1,293		88	113	0	1,494
Edad máxima	87.00		93.00	91.00	0.00	93.00
Edad mínima	48.00		11.00	44.00	0.00	11.00
Edad promedio	60.74		50.85	59.33	0.00	60.05
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	20.06		20.06	20.06	20.06	20.06
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	18.72%		4.91%	15.48%	NA	17.66%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.44%		0.44%	0.44%	0.44%	0.44%
Edad de Jubilación o Pensión	55.33		42.32	52.24	0.00	54.33
Esperanza de vida	25.20		38.06	28.00	0.00	26.17
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	143,724,971.04		143,724,971.04	143,724,971.04	143,724,971.04	143,724,971.04
Nómina anual						
Activos	711,509,757.60		711,509,757.60	711,509,757.60	711,509,757.60	711,509,757.60
Pensionados y Jubilados	420,958,742.76		13,762,237.32	20,040,497.28	0.00	454,761,477.36
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	96,404.60		45,278.13	50,237.89		96,404.60
Mínimo	6,409.22		1,882.30	1,739.81		1,739.81
Promedio	27,130.62		13,032.42	14,779.13		25,365.99
Monto de la reserva TOTAL	202,663,207.39					202,663,207.39
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	9,080,044,138.54		94,652,657.75	400,148,960.91	2,761,858.89	9,577,607,616.08
Generación actual	13,437,989,345.90		165,114,086.11	355,911,435.80	78,018,011.06	14,037,032,878.87
Generaciones futuras	8,444,836,550.26		851,538,540.83	582,932,703.09	556,894,875.03	10,436,202,669.21
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	640,204,173.97		7,385,358.66	21,495,350.47	2,296,630.83	671,381,513.94
Generaciones futuras	2,043,557,263.28		206,062,930.85	141,063,281.96	134,762,414.88	2,525,445,890.96
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	640,204,173.97		7,385,358.66	21,495,350.47	2,296,630.83	671,381,513.94
Generaciones futuras	2,043,557,263.28		206,062,930.85	141,063,281.96	134,762,414.88	2,525,445,890.96
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(21,034,961,929.10)		(244,996,026.53)	(713,069,695.76)	(76,186,608.29)	(22,069,214,259.68)
Generaciones futuras	(4,357,722,023.71)		(439,412,679.14)	(300,806,139.17)	(287,370,045.28)	(5,385,310,887.29)
Período de suficiencia						
Año de descapitalización	2021		2021	2021	2021	2021
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2021		2021	2021	2021	2021
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda

(Continúa...)



Gobierno del Estado de San Luis Potosí
INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES – LDF
 Al 31 de diciembre de 2020
 Fondo: TELESECUNDARIAS

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales	Total
Tipo de Sistema						
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	Prestación Laboral		Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral	Prestación Laboral
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	Beneficio Definido		Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido	Beneficio Definido
Población afiliada						
Activos	3,035		3,035	3,035	3,035	3,035
Edad máxima	72		72	72	72	72.00
Edad mínima	22		22	22	22	22.00
Edad promedio	47		47	47	47	47.11
Pensionados y Jubilados	1,293		88	113	0	1,494
Edad máxima	87.00		93.00	91.00	0.00	93.00
Edad mínima	48.00		11.00	44.00	0.00	11.00
Edad promedio	60.74		50.85	59.33	0.00	60.05
Beneficiarios						0
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	20.06		20.06	20.06	20.06	20.06
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	7.00%		7.00%	7.00%	7.00%	7.00%
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario *	12.00%		12.00%	12.00%	12.00%	12.00%
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	18.72%		4.91%	15.48%	NA	17.66%
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0.44%		0.44%	0.44%	0.44%	0.44%
Edad de Jubilación o Pensión	55.33		42.32	52.24	0.00	54.33
Esperanza de vida	25.20		38.06	28.00	0.00	26.17
Ingresos del Fondo						
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones *	143,724,971.04		143,724,971.04	143,724,971.04	143,724,971.04	143,724,971.04
Nómina anual						
Activos	711,509,757.60		711,509,757.60	711,509,757.60	711,509,757.60	711,509,757.60
Pensionados y Jubilados	420,958,742.76		13,762,237.32	20,040,497.28	0.00	454,761,477.36
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Monto mensual por pensión						
Máximo	96,404.60		45,278.13	50,237.89		96,404.60
Mínimo	6,409.22		1,882.30	1,739.81		1,739.81
Promedio	27,130.62		13,032.42	14,779.13		25,365.99
Monto de la reserva LÍQUIDA	202,222,086.23					202,222,086.23
Valor presente de las obligaciones	a	b	c	d	e	
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	9,080,044,138.54		94,652,657.75	400,148,960.91	2,761,858.89	9,577,607,616.08
Generación actual	13,437,989,345.90		165,114,086.11	355,911,435.80	78,018,011.06	14,037,032,878.87
Generaciones futuras	8,444,836,550.26		851,538,540.83	582,932,703.09	556,894,875.03	10,436,202,669.21
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización 2.00%						
Generación actual	640,204,173.97		7,385,358.66	21,495,350.47	2,296,630.83	671,381,513.94
Generaciones futuras	2,043,557,263.28		206,062,930.85	141,063,281.96	134,762,414.88	2,525,445,890.96
Valor presente de aportaciones futuras						
Generación actual	640,204,173.97		7,385,358.66	21,495,350.47	2,296,630.83	671,381,513.94
Generaciones futuras	2,043,557,263.28		206,062,930.85	141,063,281.96	134,762,414.88	2,525,445,890.96
Otros Ingresos	0.00		0.00	0.00	0.00	0.00
Déficit/superávit actuarial						
Generación actual	(21,035,403,050.26)		(244,996,026.53)	(713,069,695.76)	(76,186,608.29)	(22,069,655,380.84)
Generaciones futuras	(4,357,722,023.71)		(439,412,679.14)	(300,806,139.17)	(287,370,045.28)	(5,385,310,887.29)
Periodo de suficiencia						
Año de descapitalización	2021		2021	2021	2021	2021
Tasa de rendimiento	2.00%		2.00%	2.00%	2.00%	2.00%
Estudio actuarial						
Año de elaboración del estudio actuarial	2021		2021	2021	2021	2021
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.		Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.	Valuaciones Actuariales del Norte, S. C.

* Las aportaciones del ente público que se muestran, incluyen 5% para vivienda



ANEXO 19

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
PRINCIPALES VARIACIONES QUE SE PROPONEN CON RESPECTO AL AÑO EN CURSO
Y SU JUSTIFICACIÓN; ASÍ COMO LA INFORMACIÓN QUE PERMITE DISTINGUIR EL GASTO REGULAR DE
OPERACIÓN; EL GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE, Y LAS PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO

CONCEPTO DE GASTO	2021	2022	PROPUESTAS DE AJUSTES AL GASTO	JUSTIFICACIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIACIONES
GASTO REGULAR DE OPERACIÓN				
SERVICIOS PERSONALES	8,374,522,706 (9,543,553,617.49)	8,374,522,706	-	En estricto cumplimiento de lo establecido de la Ley de Disciplina Financiera y a las medidas de política de gasto obtenidas en la presente Ley de Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2022, los servicios personales se reducen. Además, para asegurar las condiciones necesarias para el desarrollo de las cuatro regiones del Estado se establece un esquema de política de gasto congruente al entorno fiscal restringido y de estrecho margen financiero, lo que impone medidas específicas a implementar en el presupuesto de egresos 2022.
GASTO DE OPERACIÓN	681,306,846	681,306,846	-	Para que el paquete económico 2022 sea viable, la política de reducción del gasto operativo de todo el aparato de la administración pública estatal deberá sincronizarse acorde con la perspectiva de los ingresos del Estado; con ello, garantizar las economías, la eficiencia, la honradez y la disciplina en el ejercicio del presupuesto
MATERIALES Y SUMINISTROS SERVICIOS GENERALES	195,323,272	195,323,272	-	
	485,983,574	485,983,574	-	
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	29,292,186,144	29,291,866,581	(319,563)	Se presenta una reducción del gasto público transferido, siguiendo las medidas y acciones de la política de gasto consignada en la presente Ley.
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	-	2,417,197	2,417,197	
DEUDA PÚBLICA	701,574,391	656,644,213	(44,930,178)	
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	8,506,454,248	9,351,627,000	845,172,752	Como efecto del incremento de las Participaciones Federales transferidas al Estado, así como por las medidas aplicadas en la Ley de Ingresos 2022, se incrementan los ingresos transferibles en un 10%.
GASTO ADICIONAL QUE SE PROPONE				
INVERSIÓN PÚBLICA	1,381,794,305	4,763,505,567	3,381,711,262	En materia de Inversión Pública se presenta un incremento de la inversión estatal ordinaria dado a las mejores condiciones económicas, sociales y políticas. Los factores que impulsaran el crecimiento son: la efectividad y el rápido despliegue de las vacunas; los efectos de derrame de los estímulos fiscales de las economías avanzadas; y el impacto favorable del restablecimiento de las cadenas globales de valor al seguir adoptando medidas sociales y de salud pública basadas en las evidencias y herramientas que salvan vidas, como los tratamientos, las pruebas diagnósticas contra la COVID-19 recomendados por la Organización Mundial de la Salud (OMS).
INVERSIÓN PÚBLICA	1,380,794,305	4,761,509,067	3,380,714,762	
INVERSIÓN FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES	1,000,000	1,996,500	996,500	
IMPORTE ANUAL	48,937,838,640	53,121,890,110	4,181,634,273	

Nota: Respecto a la proyección, análisis y a la integración del capítulo 1000, calendarizado por naturaleza y obra, al cierre del ejercicio 2021 se estima un total de 9,543,553,617.49 mdp, lo cual evidencia que la anterior administración no aplicó las medidas de política de gasto



ANEXO 20

Gobierno del Estado de San Luis Potosí PROGRAMAS Y PROYECTOS DE INVERSIÓN

CARTERA DE PROYECTOS SUSCEPTIBLES DE RECIBIR FONDEO, SUJETO A DISPONIBILIDAD DE RECURSOS	MONTO DE INVERSIÓN (\$)
Red de monitoreo de calidad del aire Ciudad Fernández - Rioverde	4,500,000
Rehabilitación del parque Tangamanga I, ubicado en cabecera municipal de San Luis Potosí, S.L.P.	150,000,000
Rehabilitación de anillo periférico de la ciudad de San Luis Potosí	400,000,000
Construcción de techados en diferentes colegios de bachilleres del estado de S.L.P.	25,000,000
Rehabilitación general de las instalaciones del centro de reinserción social La Pila	25,000,000
Pavimentación de camino antiguo a Peñasco	18,000,000
Mantenimiento integral de boulevard Río Santiago	30,500,000
Construcción de albergue de niños y asilo de ancianos casa San Luis	30,000,000
Rehabilitación del centro de rehabilitación y educación especial (CREE)	2,000,000
Rehabilitación de estadio plan de San Luis (centro de alto rendimiento)	150,000,000
Rehabilitación de auditorio Miguel Barragán	67,500,000
Conservación de camino Tamazunchale - Tezapotla	4,745,426
Conservación de camino La Providencia - Huexco - La Ceiba	2,965,891
Conservación de camino Estación Tamuín - Santa Martha	2,965,891
Conservación de camino Rascón - Damián Carmona	1,783,938
Conservación de camino Rayón - Lagunillas	5,400,000
Conservación Eje Carretero 70 - Santa Rita - Predio de Santa Rita	4,800,000
Conservación de Acceso a Alaquines	3,600,000
Conservación de camino Eje (Rayón - Lagunillas) - Santa María Acapulco	3,200,000
Conservación de camino (Rayón - Lagunillas) - Santa Catarina	8,345,333
Conservación de camino Charco Blanco - Guadalcázar	2,700,000
Conservación de camino de entrada El Barril Dulce Grande - El Naranjal	2,414,258
Conservación de camino Salinas - Santo Domingo	9,566,309
Conservación de Eje Carretero Carretera 57 - La Tinaja	3,600,000
Conservación de Eje Carretero Pozo del Carmen - San Nicolás Tolentino	1,600,000
Conservación de Eje Carretero Ranchito de los Guzmán - Armadillo de los Infante	5,076,000
Conservación de Eje Carretero Villa de Zaragoza - Carretera 70	7,200,000
Calificación de la red troncal estatal pavimentadas 1856 km	10,000,000
Conservación de camino Villa de Arista entronque carretera 57	77,874,454
Conservación de carreteras y caminos de convenios municipales (acarreo y maquila de asfalto)	3,500,000
Conservación de Eje Carretero Tanquián - Tampacán - Tepemiche - San Martín Chalchicuautla	5,561,789



CARTERA DE PROYECTOS SUSCEPTIBLES DE RECIBIR FONDEO, SUJETO A DISPONIBILIDAD DE RECURSOS	MONTO DE INVERSIÓN (\$)
Conservación de camino La Providencia - Mesa del Toro - Rancho Nuevo - El Frijolillo - Aguamolo - Chapulhuacanito	5,561,789
Conservación de Eje Carretero (Rayón - Lagunillas) - Santa Catarina	2,400,000
Conservación de camino Lagunillas - Arroyo Seco (Querétaro)	1,677,800
Conservación de Eje Carretero Carretera 57 - San Nicolás Tolentino	2,000,000
Conservación de Eje Carretero Carretera 49 - Villa de Ramos	5,670,000
Conservación de Eje Carretero Carretera 57 - Cerritos	5,317,942
Conservación de Eje Carretero Carretera 57 Pozo del Carmen - San Nicolás Tolentino	2,026,779
Conservación de Eje Carretero Carretera 57 - Villa de Arista	2,888,347
Conservación de camino El Barril - Jesús María - Illescas	2,250,007
Conservación de camino Estación Moctezuma - Villa de Arista	4,180,312
Conservación de camino Estación Laguna Seca - Estación Wadley	2,101,372
Conservación de Eje Carretero Anillo Periférico - Cañada del Lobo	1,800,000
Conservación de Eje Carretero Anillo Periférico - Cerro de San Pedro	2,400,000
Conservación de puentes y pasos vehiculares en las 4 zonas	42,826,353
Obras de recuperación y rehabilitación en las instalaciones de la FENAPO	38,282,155
Construcción de línea de conducción para abastecimiento de agua de la localidad rural de San Francisco Cuayalab, municipio de San Vicente Tancuayalab, S.L.P. (Etapa 3)	11,603,215
Ampliación de redes de distribución de agua potable a localidades beneficiadas.	11,603,215
Proyecto para la sustitución de drenaje sanitario, en las calles Colón y Ocampo en la cabecera municipal de Moctezuma	11,603,215
Ampliación sistema de agua potable en cabecera municipal a través del pozo Labor Vieja	11,603,215
Recursos de "Proagua", para convenir proyectos con municipios	52,199,367
Proyecto Ejecutivo pluvial Carranza, San Luis Potosí, S.L.P.	172,472,568
Construcción de subcolector y atarjeas de alcantarillado sanitario, 2a. Etapa para la cabecera municipal de Rayón, S.L.P.	2,161,434
Encauzamiento de drenajes sanitario y pluvial sobre el canal Río Española, desde el boulevard Antonio Rocha Cordero a la planta de tratamiento de aguas residuales Tanque Tenorio	133,851,703
Construcción de sistema de drenaje sanitario en la localidad el Jabalí	30,245,680
Construcción de línea de conducción y tanque, para la incorporación de pozo profundo para el abastecimiento de agua potable de Aqualulco del sonido 13	7,948,697
Construcción de colector principal de la calle José María Morelos en la zona centro de Axtla de Terrazas	8,543,591
Construcción de línea de conducción de la estación de bombeo Santa Rita a la planta potabilizadora y colonias adyacentes	7,941,550
Rehabilitación del sistema regional de agua Cuayo Cerro	2,358,553
TOTAL	2,326,158,728

NOTA: El presente anexo podrá sufrir modificaciones en el transcurso del ejercicio fiscal 2022 toda vez que al concretarse el Plan Estatal de Desarrollo y sus programas derivados, incluyendo el Programa Estatal de Infraestructura 2022-2027, mismos que contendrá de forma definitiva los alcances y metas que definen los objetivos de la infraestructura para el desarrollo del estado.



ANEXO 21

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Políticas de Atención Transversal
Vinculación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y
Metas de la Agenda 2030 al Plan Estatal de Desarrollo

Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027	Agenda 2030	
Vertiente	ODS	Meta ¹
Eje 1. Bienestar para San Luis		
1.1 Atención a Pueblos Originarios	Transversal. ²	
1.2 Educación, Cultura y Deporte de Calidad	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	3.4, 3.5
	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.	4.1 al 4.7 y 4.a al 4.c
	11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	11.4, 11.7
1.3 Inclusión Social e Igualdad de Género	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.	1.2, 1.3, 1.4 y 1.5
	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.	2.1, 2.2
	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	3.4, 3.5, 3.6, 3.7
	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.	4.3, 4.4, 4.5, 4.6, 3.7,
	5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	5.1 al 5.6 y del 5.a, al 5.c
	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.3, 8.5 al 8.8
	10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.	10.2, 10.3 y 10.7
	11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	11.7

Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027	Agenda 2030	
Vertiente	ODS	Meta ¹
	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.	16.1, 16.2, 16.3 y 16.9
1.4 Menos Pobreza y Más Bienestar	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. 2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible. 6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos. 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.	1.1 al 1.5, 1.a y 1.b 2.1 y 2.2 6.1 y 6.2 11.1
1.5 Salud	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.	3.1, al 3.5 y 3.7, 3.8, 3.a 3.c,
Eje 2. Seguridad y Justicia para San Luis		
2.1 Paz y Seguridad	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.	16.1,16.2, 16.3, 16.7 y 16.a
2.2 Justicia e Instituciones Sólidas	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.	16.1,16.2, 16.3, 16.5, 16.7 y 16.a
2.3 Reinserción Social	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.	16.2 y 16.3
2.4 Combate a la Delincuencia y Atención a Víctimas	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.	16.3



Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027	Agenda 2030	
Vertiente	ODS	Meta ¹
2.5 Protección Civil y Atención a Desastres Naturales	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. 11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. 13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.	1.5 11.5, 11.b 13.1, 13.2, 13.3
Eje 3. Economía Sustentable para San Luis		
3.1 Desarrollo Económico Sustentable	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo. 4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos. 5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. 8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. 10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos. 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. 17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.	1.1, 1.4, 1.a, 1.b 4.4 5.4, 5.5, 5.a 8.1, al 8.8, 8.10 y 8.b 9.2, 9.3, 9.5 y 9b. 10.1, 10.4 12.6, 12.a 17.7, 17.11, 17.16,
3.2 Turismo Sostenible	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. 12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles. 14: Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos.	8.9 12.b 14.7

Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027	Agenda 2030	
Vertiente	ODS	Meta ¹
3.3 Infraestructura y Agenda Urbana	<p>9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación</p> <p>11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.</p>	<p>9.1</p> <p>11.2, 11.3, 11.7, 11. b</p>
3.4 Desarrollo del Campo Equilibrado	<p>2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.</p> <p>6. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.</p> <p>9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.</p> <p>12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.</p> <p>14. Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos</p>	<p>2.3, 2.4, 2.5, 2.a y 2.b</p> <p>6.3, 6.4 y 6.6</p> <p>9.3</p> <p>12.2, 12.3, 12.4, 12.5, 12.a</p> <p>14.1</p>
3.5 Recuperación Hídrica con Enfoque de Cuencas	<p>6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.</p> <p>12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.</p>	<p>6.3, 6.4, 6.6</p> <p>12.2, 12.4 y 12.5</p>
3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas	<p>7. Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.</p> <p>11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.</p> <p>12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.</p> <p>13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos</p> <p>15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.</p>	<p>7.1, 7.2, 7.a y 7.b</p> <p>11.4, 11.6, 11.7 y 11.b</p> <p>12.2, 12.4, 12.5 y 12.8</p> <p>13.1, 13.2, 13.3 y 13.b</p> <p>15.1 y 15.2</p>



Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027	Agenda 2030	
Vertiente	ODS	Meta ¹
Eje 4. Gobierno Responsable para San Luis		
4.1 Alianzas para la Gobernabilidad	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.	16.5, 16.6, 16.7, 16.10, 16.b
4.2 Anticorrupción y Combate a la Impunidad		
4.3 Finanzas Responsables y Sanas	17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.	17.1, 17.3, 17.4, 17.5, 17.13, 17.14, 17.16, 17.17, 17.18
4.4 Gobierno Digital e Innovador		
4.5 Derechos Humanos		

Fuente: Secretaría de Finanzas. Dirección General de Planeación y Presupuesto, noviembre 2021.

1. Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).

2. Al ser un sector transversal, el logro de sus metas requiere de la participación y coordinación de las diversas dependencias de la Administración Pública Estatal. Según el Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, 156 de las 169 metas están estrechamente relacionadas con los derechos humanos, 73 de estas metas están relacionadas en forma significativa con la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.

ANEXO 22

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Igualdad entre Mujeres y Hombres
Vinculación del Plan Estatal de Desarrollo con la Política Nacional con Enfoque de Género
y los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

PROIGUALDAD 2020-2024	Plan Estatal de Desarrollo 2021- 2027		Agenda 2030	
Objetivo Prioritario	ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas			
	Eje	Vertiente	ODS	Meta ¹
<p>1. Potenciar la autonomía económica de las mujeres para cerrar brechas históricas de desigualdad</p> <p>2. Generar las condiciones para reconocer, reducir y redistribuir los trabajos domésticos y de cuidados de las personas entre las familias, el Estado, la comunidad y el sector privado.</p> <p>3. Mejorar las condiciones para mujeres, niñas y adolescentes accedan al bienestar y la salud sin discriminación desde una perspectiva de derechos.</p>	1. Bienestar para San Luis	1.1 Atención a Pueblos Originarios	<p>1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.</p> <p>2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.</p> <p>3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.</p> <p>4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.</p>	<p>1.1a 1.5</p> <p>2.2, 2.3</p> <p>3.1, 3.7</p> <p>4.1, 4.2, 4.3, 4.5, 4.a</p>
		1.2 Educación, Cultura y Deporte de Calidad		
		1.3 Inclusión Social e Igualdad de Género		
		1.4 Menos Pobreza y Más Bienestar		
		1.5 Salud		
<p>4. Combatir los tipos y modalidades de violencia contra las mujeres, niñas y adolescentes preservando su dignidad e integridad.</p>	Eje 2. Seguridad y Justicia para San Luis	2.1 Paz y Seguridad	<p>16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.</p>	<p>16.2, 16.3, 16.7, 16. b</p>
		2.2 Justicia e Instituciones Sólidas		
		2.3 Reinserción Social		
		2.4 Combate a la Delincuencia y Atención a Víctimas		
		2.5 Protección Civil y Atención a Desastres Naturales		



PROIGUALDAD 2020-2024	Plan Estatal de Desarrollo 2021- 2027		Agenda 2030	
Objetivo Prioritario	ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas			
	Eje	Vertiente	ODS	Meta ¹
<p>1. Potenciar la autonomía económica de las mujeres para cerrar brechas históricas de desigualdad.</p> <p>6. Construir entornos seguros y en paz para las mujeres, niñas y adolescentes.</p>	Eje 3. Economía Sustentable para San Luis	3.1 Desarrollo Económico Sustentable	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo.	1.4
		3.2 Turismo Sostenible	2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.	2.3
		3.3 Infraestructura y Agenda Urbana	4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.	4.3
		3.4 Desarrollo del Campo Equilibrado	6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.	6.2
		3.5 Recuperación Hídrica con Enfoque de Cuencas	8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.	8.5, 8.8
		3.6 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas	10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos.	10.3, 10.4
5. Posicionar la participación igualitaria de las mujeres en la toma de	Eje 4. Gobierno	4.1 Alianzas para la Gobernabilidad	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la	16.2, 16.3, 16.7,



PROIGUALDAD 2020-2024	Plan Estatal de Desarrollo 2021- 2027		Agenda 2030	
Objetivo Prioritario decisiones en los ámbitos político, social, comunitario y privado.	ODS 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas			
	Eje	Vertiente	ODS	Meta ¹
	Responsable para San Luis	4.2 Anticorrupción y Combate a la Impunidad	justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas.	16. b
		4.3 Finanzas Responsables y Sanas		
		4.4 Gobierno Digital e Innovador		
4.5 Derechos Humanos		TRANSVERSAL**		

Fuente: Secretaría de Finanzas, Dirección General de Planeación y Presupuesto, noviembre 2021.

1. Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).

** Los Derechos Humanos están estrechamente vinculados a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus respectivas metas de la Agenda 2030.



ANEXO 23

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Desarrollo Integral de las Niñas, Niños y Adolescentes
Vinculación del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027 con la Política Nacional con Enfoque de Infancia
y los Objetivos y Metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

PRONAPINNA 2020 - 2024		Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027		Agenda 2030	
Objetivo Prioritario	Derecho	Eje	Vertiente	ODS	Meta ¹
1. SUPERVIVENCIA 2. DESARROLLO PLENO 3. PROTECCIÓN 4. PARTICIPACIÓN	Salud y Seguridad Social	1. Bienestar para San Luis	1.1 Atención a Pueblos Originarios	1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.	1.1, 1.2, 1.3
	Seguridad alimentaria, malnutrición y obesidad			2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.	2.1, 2.2,
	Salud mental y adicciones		1.2 Educación, Cultura y Deporte de Calidad	3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	3.1, 3.2, 3.4, 3.5, 3.6, 3.7
	Primera Infancia			4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos y todas.	4.1, 4.2, 4.4, 4.5, 4.7, 4.a, 4.b
	Derechos sexuales y reproductivos y prevención del embarazo adolescente e infantil		1.3 Inclusión Social e Igualdad de Género	5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.	5.6
	Educación			6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.	6.2
	NNA en situación de Pobreza		1.4 Menos Pobreza y Más Bienestar	16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas.	16.2, 16.3
	Viviendas dignas				
	NNA en Centros de Asistencia Social				
	Adopciones				
NNA Migrantes y Solicitantes de la Condición de Refugiado					
Actividades culturales, deportivas y de esparcimiento		1.5 Salud			



PRONAPINNA 2020 - 2024		Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027		Agenda 2030	
Objetivo Prioritario	Derecho	Eje	Vertiente	ODS	Meta ¹
3. PROTECCIÓN	<p>Hijas e hijos de Mujeres Privadas de su Libertad</p> <p>Adolescentes en conflicto con la ley</p> <p>Vida Libre de Violencia</p> <p>Protección Civil</p>	Eje 2. Seguridad y Justicia para San Luis	2.1 Paz y Seguridad	<p>1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.</p> <p>16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas.</p>	1.5
			2.2 Justicia e Instituciones Sólidas		
			2.3 Reinserción Social		
			2.4 Combate a la Delincuencia y Atención a Víctimas		
			2.5 Protección Civil y Atención a Desastres Naturales		
2. DESARROLLO PLENO 3. PROTECCIÓN 4. PARTICIPACIÓN	<p>Entornos de bienestar y preservación del medio ambiente saludable</p> <p>Trabajo infantil y adolescente</p> <p>Tecnologías de la Información y Comunicación y Brecha Digital</p>	Eje 3. Economía Sustentable para San Luis	3.1 Desarrollo Económico Sustentable	<p>8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.</p> <p>9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.</p> <p>13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.</p>	8.7
			3.2 Turismo Sostenible		
			3.3 Infraestructura y Agenda Urbana		
			3.4 Desarrollo del Campo Equilibrado		
			3.5 Recuperación Hídrica con Enfoque de Cuencas		
					9.c
					13.3



PRONAPINNA 2020 - 2024		Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027		Agenda 2030	
Objetivo Prioritario	Derecho	Eje	Vertiente	ODS	Meta ¹
			3.7 Desarrollo Ambiental y Energías Alternativas		
4. PARTICIPACIÓN	Mecanismos de Participación	Eje 4. Gobierno Responsable para San Luis	4.1 Alianzas para la Gobernabilidad	10. Reducir la desigualdad en y entre los países. 16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia y construir a todos los niveles instituciones pacíficas, eficaces e inclusivas que rindan cuentas.	10.7 16.5, 16.9
	Difusión y Comunicación Social y Contenidos de los Medios de Comunicación		4.2 Anticorrupción y Combate a la Impunidad		
	Tecnologías de la Información y Comunicación y Brecha Digital		4.3 Finanzas Responsables y Sanas		
	Formación sobre derechos humanos de niñas, niños y adolescente		4.4 Gobierno Digital e Innovador		
			4.5 Derechos Humanos		

Fuente: Secretaría de Finanzas, Dirección General de Planeación y Presupuesto, noviembre 2021.

1. Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, ONU. (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).



ANEXO 24

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Indicadores Derivados de la Planeación Estatal alineados a
los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y Metas de la Agenda 2030 *

Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027			Agenda 2030	
Objetivo	Indicador	Dependencia	ODS	Meta ¹

Fuente: Elaboración propia, Secretaría de Finanzas.

¹ Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (https://ods.org.mx/docs/doctos/McolndMun_es.pdf).

* Este formato quedará integrado a más tardar al segundo trimestre del año fiscal, debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, que incluye indicadores estratégicos y metas, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022.



ANEXO 25

Gobierno del Estado de San Luis Potosí
Marco de resultados de mediano plazo
Indicadores de Desempeño*

Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027			Agenda 2030			
Objetivo	Indicador	Unidad de Medida	Resultado Alcanzado	Instancia Responsable ¹	ODS	Meta ²

Fuente: Elaboración propia, Secretaría de Finanzas.

¹ Marco de indicadores mundiales para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible (https://ods.org.mx/docs/doctos/McoIndMun_es.pdf).

* Este formato quedará integrado a más tardar al segundo trimestre del año fiscal, debido al proceso de elaboración del Plan Estatal de Desarrollo 2021-2027, que incluye indicadores estratégicos y metas, el cual será aprobado y publicado en marzo del 2022.

ANEXO INFORMATIVO 1

Metodología empleada para determinar la estacionalidad y el volumen de la recaudación por tipo de ingreso

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 37 fracción III inciso a) de la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria del Estado y Municipios de San Luis Potosí, se presenta la metodología que se utiliza para realizar el pronóstico del volumen de los ingresos que se esperan obtener en 2022, de acuerdo con los montos establecidos en el artículo 1° de la Ley de Ingresos del Estado de San Luis Potosí para el Ejercicio Fiscal de 2022.

La iniciativa de Ley de Ingresos tiene un preámbulo como exposición de motivos que considera fuentes de información sólidas y actualizadas de índole nacional e internacional tales como el Banco de México, la Organización Internacional del Trabajo, la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico para América Latina y el Caribe, el Fondo Monetario Internacional, Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Instituto Mexicano del Seguro Social y fuentes referenciadas de la Comisión Permanente de Funcionarios Fiscales del Sistema Nacional de Coordinación Fiscal.

Indicadores macroeconómicos determinados en los Criterios Generales de Política Económica para la Iniciativa de Ley de Ingresos y el Proyecto de Presupuesto de Egresos de la Federación correspondientes al ejercicio fiscal 2022, que con ello nos permite determinar el incremento anual de los impuestos, derechos, productos y aprovechamientos que forman el Ingreso Propio de acuerdo con las estimaciones del PIB del 4.1% y de la inflación calculada del 3.4%.

Una propuesta de Ingresos para 2022 alineada al restablecimiento, desarrollo y responsabilidad económica que emite la Secretaría de Hacienda y Crédito Público del Gobierno Federal en su Paquete Económico 2022, donde se prevén consolidación de programas, políticas y proyectos de infraestructura estratégicos que, además de coadyuvar a proteger el bienestar de las familias mexicanas, contribuyen a la construcción de una economía con mayor cohesión social, más robusta y estable, así como a un desarrollo sectorial y regional equitativo e incluyente que incrementa el bienestar en el largo plazo.

Una perspectiva económica nacional para 2022 que incluye la conclusión del programa de vacunación en el país como uno de los principales factores que contribuirá a la consolidación de la recuperación económica y el inicio del crecimiento económico post pandemia en el primero y segundo trimestre del 2022. La inmunización total de la población objetivo permitirá la reapertura de los sectores que fueron mayormente afectados debido a la alta interacción física que requieren para operar o que se lleven a cabo en espacios cerrados.

En perspectiva económica regional para 2022, se prevé además de la conclusión del programa de vacunación, la normalización de la industria de la transformación en materia del sector manufacturero que habían cancelado turnos completos en sus líneas de producción por falta de insumos y materia prima de importación, así como de inhibir interacciones físicas en espacios cerrados de sus plantas como medida preventiva para apoyar la contingencia sanitaria.

Se contempla ya para el 2022 un mayor dinamismo de la economía para el grupo del bajío, en donde San Luis Potosí, tiene como entidad una participación muy importante.

En la perspectiva económica local para 2022, se prevén importantes proyectos de inversión estratégicos, que impulsa el Gobernador Constitucional del Estado, que darán soporte a la reactivación económica del Estado y contribuirán seguramente a promover el crecimiento regional. En consecuencia, en términos de población económicamente activa, se espera una recuperación acelerada del empleo directo e indirecto que deberá de reflejarse en la recuperación y alza de los registros oficiales que emite por el Instituto Mexicano del Seguro Social en el primero y segundo semestre anual. Se espera que uno de los grupos más favorecidos en la recuperación del empleo sean las mujeres, que fue uno de los grupos altamente afectados por la pandemia.



La recuperación del mercado laboral dará impulso sumamente importante en el consumo interno que será favorecido por los efectos de la política de recuperación del poder adquisitivo del salario de los potosinos.

El pronóstico de los ingresos estatales se consideró con un modelo matemático que contempla:

- Un análisis de la serie histórica de los ingresos de la entidad federativa 2015-2021;
- Pronóstico de ingresos para el cierre del ejercicio fiscal 2021;
- Una propuesta de ingresos alineado al paquete económico 2022, y
- Una perspectiva económica nacional, regional y local.

A. Ingresos Estatales.

I. Impuestos.

La base de los impuestos es directamente proporcional al incremento de la actividad económica que se genere en las cuatro zonas del Estado y que responde al crecimiento del producto interno bruto, el comportamiento de los distintos elementos tributarios que lo componen, así como su estacionalidad y la tendencia de los sectores estratégicos económicos como la industria de la transformación, el turismo y la producción de bienes y servicios.

Para el pronóstico de recaudación 2022 se incrementaron los impuestos con un 4.1%, que es el crecimiento en porcentaje real de un escenario puntual para las estimaciones de finanzas públicas del producto interno bruto del país como una de las principales variables del marco macroeconómico que emite la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Dicha estimación contempla la serie histórica de los ingresos en términos nominales más el incremento del producto interno bruto, así como la tendencia y los ajustes estacionales. Adicionalmente contempla, las líneas del tiempo determinadas para su cumplimiento en la Ley de Hacienda para el Estado de San Luis Potosí.

II. Derechos, productos y aprovechamientos.

II.1 Derechos.

Las dependencias y entidades de la Administración Pública y Estatal generan ingresos propios no tributarios establecidos en la Ley de Hacienda para el Estado de San Luis Potosí, que son ingresos que se obtienen como contraprestación por un servicio público bajo el marco también de lo dispuesto en los numerales octavo y noveno de los lineamientos para la operación de la administración pública paraestatal.

La fuente de información es directamente el proyecto de ingresos autorizado por su órgano de Gobierno, así como en el caso de las dependencias por la misma Ley de Hacienda para el Estado de San Luis Potosí de las cuotas o tarifas propuestas para los servicios prestados y el estimado del incremento del valor de las unidades de medida, así como el incremento del 3.4% de la inflación promedio estimado para el 2022 de acuerdo al pronóstico del Banco de México y de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

II.2 Productos.

Son las contraprestaciones que presta el Estado en sus funciones de derecho privado, así como por el uso, aprovechamiento o enajenación de bienes del dominio privado.

Las cuotas propuestas por los entes públicos son autorizadas por sus órganos de gobierno y con el fin de mantener el valor actual de las mismas, es utilizado el factor inflacionario esperado para el ejercicio 2022 que está determinado en un 3.4%.

II.3 Aprovechamientos.

Son los ingresos que percibe el Estado en funciones de derecho público distintos de las contribuciones, de los ingresos de financiamiento y de los que obtengan los Organismos Descentralizados y las Empresas de participación estatal.

El modelo matemático de cálculo se pronostica de acuerdo a una combinación de indicadores de producto interno bruto y de la tendencia inflacionaria para el ejercicio fiscal 2022, asimismo, los incrementos que se determinen en las unidades de medida y las tendencias estacionales que se reflejen y su comportamiento en una línea histórica del 2015 al 2021.

B. Ingresos Federales.

I. Participaciones y aportaciones.

El pronóstico para la Ley de Ingresos 2022 se utiliza un modelo estadístico de suavizamiento exponencial denominado Holt Winters Multiplicativo, que considera el nivel de la previsión, la tendencia y un ajuste estacional multiplicativo de la serie de tiempo. Además, pondera en mayor medida la información de los periodos más recientes por lo que se denomina un modelo de memoria de corto plazo.

Considera también un Modelo Autorregresivo Integrado de Medias Móviles (ARIMA). Este modelo pronostica valores futuros de una serie de tiempo en función de sus propios valores y de errores pasados. Se establece como variable dependiente la recaudación de cada impuesto y como variables independientes se incluyen los términos propios del modelo, como: término autorregresivo, orden de integración y término de media móvil.

Ambos modelos son considerados para los ingresos tributarios federales que dan soporte junto con el marco macroeconómico para el ejercicio fiscal 2022 para el cálculo del gasto federal participable para todas las entidades federativas para determinar sus participaciones, convenios e incentivos derivados de la colaboración fiscal.

Para la propuesta 2022, el Presupuesto de Egresos de la Federación contempla para el ramo 28 un importe de \$21,405,344,995 lo que equivale a un 10.1% más del ejercicio 2021.

Para el ramo 33 (Aportaciones Federales) se estima un ingreso por \$21,578,434,671 lo que representa un 4.4% adicional respecto a lo estimado para el 2021.

II. Incentivos Económicos

En el concepto Otros Incentivos Económicos de acuerdo con la determinación de cifras informadas por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, se estima que el Estado reciba \$389,552,933, en los que se encuentran los convenios por 5 al millar por obra pública, los incentivos de actos de fiscalización concurrentes e incentivos por actos de vigilancia de cumplimiento de obligaciones fiscales, multas federales no fiscales y de incentivos de ISR de enajenación de bienes.

Finalmente en resumen, la metodología utilizada para la proyección de los ingresos propios y federales 2022, considera los modelos matemáticos y los Criterios Generales de Política Económica generados por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, alineados con un marco macroeconómico determinado por las Organizaciones Mundiales líderes de opinión en materia económica, así como las series históricas en línea de tiempo y los ingresos del Estado 2015-2021, las proyecciones de cierre del ejercicio fiscal 2021, las tendencias con ajustes estacionales en la serie de tiempo y las variables dependientes e independientes de cada impuesto, así como las previsiones de crecimiento de algunos sectores estratégicos por la contención de la pandemia del COVID-19 y el avance de la cobertura de la vacunación a la población del país.



ANEXO INFORMATIVO 2

DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO A NIVEL DE EJECUTORES DEL GASTO,
CON DESAGREGACIÓN POR CAPÍTULO DE GASTO
(pesos)

	IMPORTE ANUAL
TOTAL	53,121,890,110

PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO	
PODER LEGISLATIVO	310,000,000
CONGRESO DEL ESTADO	310,000,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	310,000,000
PODER JUDICIAL	1,321,503,084
SUPREMO TRIBUNAL DE JUSTICIA	1,321,503,084
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	1,321,503,084
PODER EJECUTIVO	24,907,806,812
DESPACHO DEL EJECUTIVO	95,307,508
SERVICIOS PERSONALES	72,262,389
MATERIALES Y SUMINISTROS	4,907,361
SERVICIOS GENERALES	17,596,061
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	541,697
SECRETARÍA GENERAL DE GOBIERNO	465,675,851
SERVICIOS PERSONALES	353,405,826
MATERIALES Y SUMINISTROS	6,476,465
SERVICIOS GENERALES	18,019,461
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	63,082,874
INVERSION PUBLICA	24,691,225
SECRETARÍA DE FINANZAS	669,718,244
SERVICIOS PERSONALES	574,316,408
MATERIALES Y SUMINISTROS	11,336,232
SERVICIOS GENERALES	69,292,795
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	12,776,309
INVERSION FINANCIERA Y OTRAS PROVISIONES	1,996,500
SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL Y REGIONAL	627,844,696
SERVICIOS PERSONALES	99,339,614
MATERIALES Y SUMINISTROS	960,043
SERVICIOS GENERALES	2,189,062
INVERSION PUBLICA	525,355,977
SECRETARÍA DE DESARROLLO URBANO, VIVIENDA Y OBRAS PÚBLICAS	1,035,685,204
SERVICIOS PERSONALES	134,185,141
MATERIALES Y SUMINISTROS	869,449
SERVICIOS GENERALES	2,630,614
INVERSION PUBLICA	898,000,000
SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO	160,761,437
SERVICIOS PERSONALES	77,812,018
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,430,666
SERVICIOS GENERALES	3,908,337
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	10,940,416
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	370,000
INVERSION PUBLICA	66,300,000
SECRETARÍA DE DESARROLLO AGROPECUARIO Y RECURSOS HIDRÁULICOS	407,577,131
SERVICIOS PERSONALES	183,713,372



PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO	
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,529,550
SERVICIOS GENERALES	5,072,226
INVERSION PUBLICA	217,261,983
SECRETARÍA DE ECOLOGÍA Y GESTIÓN AMBIENTAL	55,452,718
SERVICIOS PERSONALES	50,391,254
MATERIALES Y SUMINISTROS	403,492
SERVICIOS GENERALES	2,157,972
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	2,500,000
SISTEMA EDUCATIVO ESTATAL REGULAR	2,339,655,142
SERVICIOS PERSONALES	2,188,876,249
MATERIALES Y SUMINISTROS	6,476,567
SERVICIOS GENERALES	13,347,954
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	130,954,371
OFICIALÍA MAYOR	875,615,206
SERVICIOS PERSONALES	662,238,538
MATERIALES Y SUMINISTROS	4,441,513
SERVICIOS GENERALES	49,688,665
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	159,246,490
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO	114,763,194
SERVICIOS PERSONALES	97,362,421
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,170,050
SERVICIOS GENERALES	4,686,081
INVERSION PUBLICA	11,544,642
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	13,754,128,319
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	13,614,128,319
INVERSION PUBLICA	140,000,000
COORDINACIÓN GENERAL DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ESTADO	160,647,493
SERVICIOS PERSONALES	157,815,993
MATERIALES Y SUMINISTROS	850,140
SERVICIOS GENERALES	1,981,360
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL CONSEJO ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO	578,299,472
MATERIALES Y SUMINISTROS	115,685
SERVICIOS GENERALES	904,315
INVERSION PUBLICA	577,279,472
SECRETARÍA TÉCNICA DEL GABINETE	14,166,686
SERVICIOS PERSONALES	13,375,962
MATERIALES Y SUMINISTROS	227,367
SERVICIOS GENERALES	563,357
COORDINACIÓN GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL	77,944,553
SERVICIOS PERSONALES	34,248,386
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,010,045
SERVICIOS GENERALES	42,686,122
SECRETARÍA DE COMUNICACIONES Y TRANSPORTES	255,790,218
SERVICIOS PERSONALES	93,347,981
MATERIALES Y SUMINISTROS	953,790
SERVICIOS GENERALES	2,012,544
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	27,211,890
INVERSION PUBLICA	132,264,013
SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	214,787,756
SERVICIOS PERSONALES	200,666,093
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,430,574
SERVICIOS GENERALES	5,571,741
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	7,119,348
SECRETARÍA DE TURISMO	67,954,308



PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO	
SERVICIOS PERSONALES	65,969,650
MATERIALES Y SUMINISTROS	346,940
SERVICIOS GENERALES	1,637,718
SECRETARÍA DE CULTURA	375,921,755
SERVICIOS PERSONALES	333,500,870
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,457,554
SERVICIOS GENERALES	4,457,831
BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	1,505,500
INVERSION PUBLICA	35,000,000
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA	2,545,185,183
SERVICIOS PERSONALES	2,304,972,202
MATERIALES Y SUMINISTROS	138,207,097
SERVICIOS GENERALES	86,776,567
INVERSION PUBLICA	15,229,317
CONSEJERÍA JURÍDICA	7,436,513
SERVICIOS PERSONALES	6,462,547
MATERIALES Y SUMINISTROS	334,636
SERVICIOS GENERALES	639,330
UNIDAD DE SISTEMAS DE INFORMÁTICA DEL PODER EJECUTIVO DE SAN LUIS POTOSÍ	7,488,224
SERVICIOS PERSONALES	5,546,408
MATERIALES Y SUMINISTROS	324,976
SERVICIOS GENERALES	1,616,840
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARAESTATAL	8,597,423,226
C.E.C.U.R.T. PROF. CARLOS JONGUITUD BARRIOS	189,713,654
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	189,713,654
C.E.C.U.R.T. II	63,870,017
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	63,870,017
JUNTA ESTATAL DE CAMINOS	388,574,926
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	138,574,926
INVERSION PUBLICA	250,000,000
SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	1,715,024,274
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	913,138,842
INVERSION PUBLICA	801,885,432
CENTRO DE CONVENCIONES DE SAN LUIS POTOSI	30,720,173
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	30,720,173
INSTITUTO REGISTRAL Y CATASTRAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSI	26,266,163
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	26,266,163
ARCHIVO HISTÓRICO DEL ESTADO LIC. ANTONIO ROCHA	19,104,618
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	19,104,618
COMISIÓN ESTATAL DEL AGUA	831,721,069
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	367,585,062
INVERSION PUBLICA	464,136,007
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN	8,000,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	8,000,000
COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LOS MUNICIPIOS	27,177,495
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	27,177,495
CONSEJO ESTATAL DE POBLACIÓN	17,669,013
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	17,669,013
INSTITUTO POTOSINO DE CULTURA FÍSICA Y DEPORTE	135,400,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	127,400,000
INVERSION PUBLICA	8,000,000
CONSEJO POTOSINO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA	10,256,069



PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO	
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	10,256,069
PROMOTORA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	26,628,573
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	26,628,573
INSTITUTO ESTATAL DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA EDUCATIVA	93,018,612
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	54,736,457
INVERSION PUBLICA	38,282,155
INSTITUTO DE LAS MUJERES, DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	33,017,454
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	26,017,454
INVERSION PUBLICA	7,000,000
SERVICIOS DE SALUD DE SAN LUIS POTOSÍ	4,827,392,840
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4,578,598,812
INVERSION PUBLICA	248,794,028
INSTITUTO POTOSINO DE LA JUVENTUD	9,845,459
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	9,845,459
INSTITUTO ESTATAL DE CIEGOS	4,749,415
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4,749,415
INSTITUTO DE DESARROLLO HUMANO Y SOCIAL DE LOS PUEBLOS INDIGENAS	16,790,146
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	16,790,146
COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VICTIMAS	42,686,805
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	32,686,805
INVERSION PUBLICA	10,000,000
INSTITUTO DE VIVIENDA DEL ESTADO	22,734,127
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	22,734,127
CENTRO DE PRODUCCION SANTA RITA, S.A. DE C.V.	23,638,017
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	23,638,017
CENTRO DE JUSTICIA PARA MUJERES DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	11,684,375
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	11,684,375
INSTITUTO DE TELEVISIÓN PÚBLICA DE SAN LUIS POTOSÍ XHLS CANAL 9	9,330,920
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	9,330,920
CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	12,409,013
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	12,409,013
ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	2,516,593,883
OFICINA ESTATAL DE RELACIONES EXTERIORES	9,416,767
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	9,416,767
UNIVERSIDAD INTERCULTURAL	51,747,384
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	51,747,384
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA DE SAN LUIS POTOSÍ	13,944,866
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	13,944,866
CENTRO ESTATAL DE TRANSPLANTES	5,415,579
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	5,415,579
MUSEO CASA DEL REBOZO	2,595,022
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	2,595,022
ASILO PARA ANCIANOS DR. NICOLÁS AGUILAR	46,075,768
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	46,075,768
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL ROSARIO CASTELLANOS	14,028,450
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	14,028,450
COLEGIO DE BACHILLERES	888,042,996
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	888,042,996
CENTRO DE ASISTENCIA SOCIAL RAFAEL NIETO	20,940,127
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	20,940,127
CASA CUNA MARGARITA MAZA DE JUÁREZ	27,652,779
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	27,652,779
INSTITUTO TEMAZCALLI, PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN	52,128,571
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	52,128,571



PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO	
SISTEMA DE FINANCIAMIENTO PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	64,670,449
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	39,670,449
INVERSION PUBLICA	25,000,000
INSTITUTO POTOSINO DE BELLAS ARTES	35,996,191
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	35,996,191
MUSEO DEL VIRREINATO	4,875,197
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4,875,197
INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PARA ADULTOS	87,044,111
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	87,044,111
COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	124,069,117
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	124,069,117
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EBANO	22,096,356
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	22,096,356
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ	74,400,376
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	74,400,376
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TAMAZUNCHALE	55,062,911
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	55,062,911
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA	98,704,727
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	98,704,727
CENTRO CULTURAL REAL DE CATORCE	1,267,520
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	1,267,520
MUSEO DEL FERROCARRIL	6,946,391
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	6,946,391
MUSEO DE ARTE CONTEMPORÁNEO	4,614,018
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	4,614,018
MUSEO LABERINTO DE LAS CIENCIAS Y LAS ARTES	43,531,837
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	43,531,837
CENTRO DE LAS ARTES DE SAN LUIS POTOSÍ	45,757,477
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	45,757,477
MUSEO FRANCISCO COSSÍO	22,912,012
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	22,912,012
MUSEO FEDERICO SILVA, ESCULTURA CONTEMPORÁNEA	7,340,629
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	7,340,629
CINETECA ALAMEDA	7,098,736
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	7,098,736
MUSEO NACIONAL DE LA MASCARA	8,635,136
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	8,635,136
COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS (CECYTE)	269,328,174
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	269,328,174
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE RIOVERDE	49,745,200
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	49,745,200
UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE SAN LUIS POTOSÍ	148,869,287
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	148,869,287
COLEGIO DE SAN LUIS	124,664,226
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	124,664,226
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN LUIS POTOSÍ	76,975,494
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	76,975,494
INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y CULTURALES CON SUBSIDIO	666,159
MUSEO REGIONAL HUASTECA, A.C.	394,875
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	394,875
PENTATHLÓN UNIVERSITARIO, A.C.	39,606
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	39,606



PODER/DEPENDENCIA/CAPÍTULO DE GASTO	
EL ÁNGEL DEL ESPEJO, A.C.	30,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	30,000
MUSEO DE LAS TRADICIONES POTOSINAS, A.C.	201,678
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	201,678
PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS	9,351,627,000
PARTICIPACIÓN A MUNICIPIOS	9,351,627,000
PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	9,351,627,000
FONDOS	1,745,452,112
FONDO DE FORTALECIMIENTO FINANCIERO DEL ESTADO	1,745,452,112
SERVICIOS PERSONALES	664,713,384
MATERIALES Y SUMINISTROS	10,063,079
SERVICIOS GENERALES	148,546,621
INVERSION PUBLICA	265,484,816
DEUDA PUBLICA	656,644,213
ORGANISMOS AUTÓNOMOS	4,370,817,834
CONSEJO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	180,560,008
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	180,560,008
COMISIÓN ESTATAL DE DERECHOS HUMANOS	47,445,193
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	47,445,193
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SAN LUIS POTOSÍ	2,467,040,768
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	2,467,040,768
AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO	300,000,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	300,000,000
COMISIÓN ESTATAL DE GARANTÍA DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA	30,000,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	30,000,000
TRIBUNAL ELECTORAL DEL ESTADO	30,000,000
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	30,000,000
FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO	1,255,811,473
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	1,255,811,473
TRIBUNAL ESTATAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE SAN LUIS POTOSÍ	59,960,392
TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS	59,960,392

Lo tendrá entendido el Ejecutivo del Estado, lo hará publicar, circular y obedecer.

D A D O en el salón de sesiones "Ponciano Arriaga Leija" del Honorable Congreso del Estado, en Sesión Ordinaria, el catorce de diciembre del dos mil veintiuno.

Honorable Congreso del Estado. Por la Directiva. Presidenta: Legisladora Yolanda Josefina Cepeda Echavarría; Primera Secretaria: Legisladora Bernarda Reyes Hernández; Segunda Secretaria: Legisladora Lidia Nallely Vargas Hernández. (Rúbricas)

Por tanto, mando se cumpla y ejecute el presente Decreto y que todas las autoridades lo hagan cumplir y guardar y al efecto se imprima, publique y circule a quienes corresponda.

D A D O EN EL PALACIO DE GOBIERNO, SEDE DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE SAN LUIS POTOSÍ, EL DÍA CATORCE DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTIUNO.

JOSÉ RICARDO GALLARDO CARDONA
El Gobernador Constitucional del Estado
(Rúbrica)

J. GUADALUPE TORRES SÁNCHEZ
El Secretario General de Gobierno
(Rúbrica)